

# Hakuinfossa 9.6.2026 esitetyt kysymykset ja vastaukset

## **Suositaanko tässä haussa ryhmähankkeita?**

**Vastaus:** Pääasia, että hankkeen toiminta on valtakunnallista ja toimintaan on sitoutettu tarvittavat sidosryhmät mm. tulosten levittämiseksi ja hyödyntämiseksi. Tyypillisesti hankkeet ovat olleet ryhmähankkeita, mutta ryhmähanke ei tuota arvioinnissa lisäpisteitä. Yhden toteuttajan hankkeet ovat mahdollisia, kunhan haun kriteerit täyttyvät.

## **Tuleeko kehittämisen kohdentua koko yritykseen/organisaatioon vai voiko kohteena olla vaikka tiimi, yksikkö tai valittu henkilöstöryhmä? Keihin hankkeiden arviointiin liittyvä QWL-mittaus kohdentuu - hankkeisiin osallistuneisiin, esihenkilöihin vai keihin?**

**Vastaus:** Kehittäminen voi kohdentua koko organisaatioon tai valittuihin ryhmiin riippuen esim. kohdeorganisaation koosta.

QWL-arviointi kohdistuu niihin henkilöihin, jotka ovat olleet kehittämistyössä mukana, eli ne henkilöt, joiden työtä on kehitetty ovat niitä henkilöitä, joiden työelämän laatua haluamme mitata. Kannattaa kuitenkin miettiä kohdeorganisaation koosta riippuen, mikä on se henkilöstömäärä, jolla pystytään vaikuttamaan organisaatiossa syntyvään muutokseen.

## **"Hankkeiden tulee toteutua konkreettisesti työpaikoilla pitkäkestoisina pilotteina, joissa kehittäminen on kiinteä osa arjen työtä." Tarkoittaako tämä sitä, että hankkeelta vaaditaan fyysistä jalkautumista eri yrityksiin vai voidaanko hankkeen toimenpiteitä toteuttaa etänä/digitaalisesti yrityksiin?**

**Vastaus:** Kokemuksemme mukaan kehittämistoimenpiteiden vaikuttavuus jää heikoksi, jos toimenpiteet toteutetaan pelkästään etänä. Tällöin toimenpiteet ovat useimmiten koulutuksia/webinaareja/valmennuksia, joiden tavoite on osaamisen nosto. Ne eivät itsessään ole hakuilmoituksen vaatimaa pilotointitoimintaa.

## **Voidaanko hanke toteuttaa de-minimis hankkeena?**

**Vastaus:** Yrityskohtaiset tukitoimenpiteet raportoidaan hankkeeseen osallistuville yrityksille ja muille taloudellista toimintaa harjoittaville organisaatioille de minimis -tukena. De minimis -tukeen liittyvät asiat tarkennetaan rahoitukseen valittavien hankkeiden kanssa.

**Onko osallistuvien organisaatioiden kokoa tms. määritelty/ohjeistettu? Jotkut haut kohdentuvat esim. pk-yrityksiin.**

**Vastaus:** Kohdeorganisaatiot voivat olla mikro- ja pk-yrityksiä tai muita organisaatioita (suuryritykset eivät ole haun kohderyhmää). Suuryritykset voivat olla benchmarkkauskohteina, mutta ei kehittämisen kohteina.

**Mitä käytännössä tarkoittaa "Rahoitusta ei myönnetä yksittäisten yritysten ja organisaatioiden omiin kehittämishankkeisiin". Voisitteko ystävällisesti kertoa esimerkin, millaisen hankkeen tuo kirjaus sulkee pois hanketuen piiristä.**

**Vastaus:** Hankkeen kehittämistoiminnan ei tule kohdistua pelkästään hakijoiden oman toiminnan kehittämiseen, vaan siinä tulee olla mukana laajemmin kohdetyöpaikkoja. Hankkeen tulosten tulee olla siirrettävissä muiden organisaatioiden käyttöön.

**Voiko kunnat olla hankkeeseen osallistujia?**

**Vastaus:** Kyllä.

**Mikä on suuryrityksen määritelmä?**

**Vastaus:** Määrittelyssä käytetään EU:n komission suositusta mikroyritysten sekä pienten ja keskisuurten yritysten määritelmistä. Suuryrityksen määritelmä: Suuryrityksellä tarkoitetaan yritystä, jonka henkilöstön määrä on vähintään 250 henkilöä ja jonka liikevaihto ylittää 50 miljoonaa euroa tai jonka taseen loppusumma ylittää 43 miljoonaa euroa.

**(jatkokysymys edelliseen) Tarkoittaako tämä kuntien osalta, että vain ns. pienet kunnat voivat olla osallistujia?**

**Vastaus:** Määritelmä koskee vain yrityksiä.

**Jos mukana on useita yrityksiä ja samaan aikaan on tärkeää, että on tarkka työpaikkakohtainen kehittämisen kuvaus, niin voiko olla myös joku kaikille yhteinen kehittämisosio? -> synergia ja kehittämisen tehokkuus**

**Vastaus:** Voi olla.

**Kuinka suuren osan hankehenkilöstöstä pitäisi olla yli 50% työajalla? Riittääkö, että projektipäällikkö on yli 50%. Voitteko määritellä tarkemmin "keskeiset tehtävät"?**

**Miten määrittelisitte työaikaosuudet, joiden resurssointiin viitattiin ilmaisulla "ihan kunnolla"?**

**Vastaus:** Hankkeen toteuttamiseen tulee varata riittävät työaikaresurssit. Hankkeen tulee itse määritellä ydintehtävät ja keskeiset hankehenkilöt, joille tulee olla osoitettuna riittävästi työaika hankkeelle. Pelkästään vähäinen (esim. alle 50 %) työaikavaraus ei lähtökohtaisesti ole riittävä

hankkeen vaikuttavaan toteutukseen. Hankehenkilöstöllä on oltava riittävä työaika keskittyä hankkeen toteuttamiseen, jotta toiminta on vaikuttavaa eikä jää sirpaleiseksi. Arvioinnissa painotetaan kokonaisuutta: onko resursointi uskottava suhteessa hankkeen tavoitteisiin, toimenpiteisiin ja laajuuteen.

**Voiko seurakuntayhtymä olla hakijana?**

**Vastaus:** Kyllä voi.