



## OHJE

### Palkkojen yksikkökustannusmallin tarkastaminen EAKR- tai JTF-hankkeen tilintarkastuksessa

Tämä ohje koskee Uudenmaan liiton ja sen koordinaatioon kuuluvan maakunnan liiton rahoittamaa EAKR- tai JTF-hanketta.

#### Mikä on palkan yksikkökustannus ja mistä se muodostuu?

Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (myöhemmin BTK) kuvaa vuosiansiota (sisältäen vuosilomajan ja vapaajaksojen palkat), johon lisätään ohjelman hallintoviranomaisen (työ- ja elinkeinoministeriö) määrittelemä sivukuluprosentti. Sivukuluprosentin lisäämisen jälkeen tulos jaetaan Euroopan komission määrittelemällä vuotuisella keskimääräisellä työtuntimäärällä (1720) huolimatta henkilön todellisista työtunneista. Osamääränä syntyy palkkojen yksikkökustannus eli tuntitaksa. Hankkeen henkilöstökustannukset muodostuvat todennettavissa olevien hanketyötuntien ja tuntitaksan tulona.

*Esimerkiksi, jos 100 prosentin työaikaosuutta vastaava vuotuinen bruttotyövoimakustannus + sivukulut olisivat 36 000 euroa, yksikkökustannus saataisiin jakamalla 36 000 euroa 1720 tunnilla. Yksikkökustannus olisi tällöin 20,93 euroa.*

Vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei saa sisältyä ylityökorvauksia, tulospalkkioita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä eriä. BTK ei sisällä myöskään sivukuluja eikä lomarahaa, jotka lasketaan palkan yksikkökustannusta määritettäessä prosenttimääräisenä osuutena.

*1) Vakiosivukuluprosenttiosuus on 20,42 prosenttia sellaisen ammattikorkeakoulujen opetushenkilöstön osalta, jolle ei virka- tai työehtosopimuksen perusteella makseta lomarahaa.*

*2) Vakiosivukuluprosenttiosuus on muun kuin edellä mainitun hankehenkilöstön osalta 26,44 prosenttia.*

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen tulee käyttää *viimeisimpiä asiakirjoja*. Kriteeri tarkoittaa sitä, että BTK:ta määrittäessä tulee käyttää aineistoa, joka voi olla joko tukihakemuksen vireille tuloa edeltävä 12 kuukauden jakso tai vireille tuloa edeltävän kalenterivuoden 12 kuukauden jakso. Tarvittaessa tukihakemuksen vireille tulon ajankohdan voi varmistaa tarkastettavasta hankkeesta.



## Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen määrittämistavat

Vuotuinen palkkakustannusten bruttotyövoimakustannus ilman sivukuluja ja lomarahaa voidaan määrittää seuraavilla vaihtoehtoisilla tavoilla:

- 1) BTK perustuu henkilön todelliseen palkkaan, kunhan palkka ei ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksaman palkan määrää. Tällöin BTK laskettaisiin jo toteutuneiden 12 kuukauden palkkakustannusten perusteella. Edellytyksenä on tällöin, että hankkeessa tehtävän työn vaativuustaso vastaa henkilön aiemmin tekemän työn vaativuutta.
- 2) BTK on johdettu lyhyemmän aikavälin palkkatiedoista tai työsopimuksista ja ne ovat mukautettu vastaamaan 12 kuukauden jaksoa (sisältäen loma-aikojen palkkakustannukset).
- 3) BTK on laskettu 3–5 kpl saman palkkaluokan työntekijän tai vastaavan tehtävän palkkakustannusten keskiarvona. Palkkatietojen ilmoittamiseen on oltava niiden työntekijöiden suostumus, joiden palkkatietojen perusteella keskiarvo on laskettu.
- 4) BTK on laskettu 3–5 kpl riittävän lähellä olevasta vastaavasta palkkakustannuksesta. Palkkatietojen ilmoittamiseen on oltava niiden työntekijöiden suostumus, joiden palkkatietojen perusteella keskiarvo on laskettu.
- 5) BTK on johdettu alan työehtosopimuksesta, ammattiliittojen palkkasuosituksista tai virallisesta tilastosta.
- 6) BTK on mukautettu osa-aikaisen työntekijän palkkatiedoista vastaamaan 100 prosentin työaikaosuutta vastaavaksi. Esimerkiksi, jos henkilö olisi edellisen 12 kuukauden jakson työskennellyt tuensaajaorganisaatiossa 50 prosentin työajalla ja 50 prosentin työaikaosuutta vastaava BTK olisi ollut 18 000 euroa, tästä johdettu laskennan perustaksi otettava 100 prosentin työaikaosuutta vastaavaa vuotuinen BTK olisi tässä esimerkinomaisessa tapauksessa 36 000 euroa.
- 7) BTK on laskettu yhdistämällä joitain edellä mainittuja vaihtoehtoja.

### Lue lisää:

[Valtioneuvoston asetus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista rahoitettavien kustannusten tukikelpoisuudesta \(866/2021\)](#)

Linkki asetuksen muistioon löytyy työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivuilta: [Valtioneuvoston asetus TEM/2021/161 - Työ- ja elinkeinoministeriö](#)

### Lisätietoja tästä ohjeesta antaa Uudenmaan liitto

Johtava tarkastaja Tuomas Aejmelaeus  
[tuomas.aejmelaeus@uudenmaanliitto.fi](mailto:tuomas.aejmelaeus@uudenmaanliitto.fi)  
+358408643500

tai [eakr@uudenmaanliitto.fi](mailto:eakr@uudenmaanliitto.fi)