

HAKUINFO 3.3.2026 | Etelä-Suomen ESR+ aluehaku: Uutta osaamista työelämään

Kysymykset ja vastaukset

- **Onko jonkinlaista aikatauluarviota mahdollista antaa rahoitusneuvottelujen ja rahoituspäätösten aikataulusta?**

Hakuilmoituksen mukaan tavoitteena on, että hakemukset käsitellään maakuntien yhteistyöryhmien sihteeristöissä kesäkuussa, minkä jälkeen elinvoimakeskus ilmoittaa hakijoille haun tuloksista. Tämä aikataulu on tiukka huomioiden resurssitilanteemme, mutta tähän pyrimme.

- **Mistä johtuu Etelä-Karjalan näin pieni rahoitusosuus? Jokaisessa haussa Etelä-Karjalan osuus on selkeästi pienempi kuin muiden Etelä-Suomen alueiden.**

Eri maakuntiin on alun perinkin jaettu eri määrä rahoitusta. Lisäksi rahoitusta on ohjelmakauden aikana kulunut eri tahtiin riippuen hakemusten määrästä ja laadusta. Nyt ollaan siinä tilanteessa, että Etelä-Karjalan rahoitus tässä erityistavoitteessa on loppumassa.

Kohderyhmät

- **Voiko tutkinto-opiskelijat olla kohderyhmänä?**

Opiskelijat voivat olla kehittämishankkeen kohderyhmää. On kuitenkin hyvä huomioida, että hankkeessa ei voi toteuttaa tutkintoon mukaan laskettavaa koulutusta tai muuta oppilaitoksen lakisääteistä toimintaa.

- **Jos määritellään kohderyhmiä ikäryhmittäin, pitääkö olla tarkasti rajatut ikäryhmät, esim. 18-29-vuotiaat?**

Ei ole välttämätöntä. Kohderyhmä ja mahdolliset rajaukset siihen kannattaa määritellä hankkeen tarpeista lähtien. ESR+ rahoitusta voidaan hyödyntää kaikkiin ns. työmarkkinoiden käytössä oleviin ikäryhmiin. Käytännössä siis lapset ja vanhukset on rajattu pois suorista kohderyhmistä.

- **Ovatko 15-18 -vuotiaat tässä yhteydessä työikäiseen väestöön kuuluvia?**

Toimenpiteitä voidaan kohdistaa myös alaikäisiin. On kuitenkin hyvä ottaa huomioon, että osallistujien tulee kirjautua hankkeen osallistujaksi vahvaa sähköistä tunnistautumista käyttäen.

- **Miten hankkeen arvioinnissa suhtaudutaan siihen, että hakemuksella ei ole vielä sovittuna yksiselitteisesti yritystä/organisaatiota kohderyhmänä? Esim. kohderyhmänä oppilaitosten henkilöstö, mutta ei ole vielä rekrytoitu oppilaitoksia mukaan.**

Hakija, joka pystyy hakemuksella osoittamaan kohderyhmien sitoutumisen hankkeeseen voi pisteytyksessä saada etua sellaiseen hakijaan nähden, joka ei tätä pysty osoittamaan.

- **Tarvitaanko kirjallisia sitoumuksia verkostolta? Onko hyödyllistä pyytää ns. puoltokirjeitä?**

Erilaiset sitoumukset, puoltokirjeet, aiesopimukset yms. eivät ole varsinaisesti välttämättömiä, mutta niillä hakija voi osoittaa kohderyhmän ja yhteistyötahojen sitoutumisen hankkeen toteutukseen ja todentaa arvioijalla niiden kautta hankkeen tarvelähtöisyyttä. Arvioinnissa hakemus voi siis saada etua siitä, että keskeisten tahojen sitoutuminen toimintaan on osoitettu.

Ammattipätevyys -indikaattori

- **Millaisia todistuksia tässä tarkoitetaan? Riittääkö esimerkiksi todistus osallistumisesta? tai riittääkö opintosuoritusote?**

Pelkkä osallistumistodistus ei ole riittävä. Todistuksen tulee osoittaa, että määritelty osaamistason nosto on saavutettu, koulutuksen tulee siis sisältää jonkinlainen mittaus osaamisen lisäyksestä.

- **Edellisiä peesaten: käykö digitaalinen osaamismerkki (jonka avulla osaaminen tunnistettu) todisteeksi?**

Digitaalinen osaamismerkki käy todistukseksi osaamisen lisäyksestä.

- **Vielä tuohon todistuksen antamiseen liittyvä kysymys: Työttömät työnhakijat eivät voi opiskella työmarkkinaetuudella. Kannattaako toiminta, josta todistus myönnetään, kohdistaa vain työssä oleville?**

Aina kun työttömille suunnitellaan toimenpiteitä, kannattaa olla **ajoiissa** yhteydessä paikalliseen työllisyysalueeseen sen varmistamiseksi, että suunnitellut toimenpiteet ovat mahdollisia eivätkö aiheuta riskiä esimerkiksi työttömän toimeentulolle.

- **Onko hankittavalle osaamiselle olemassa minimilaajuutta (muutoin kuin henkilön osallistumisen kesto väh. 5 pv) vai voiko olla hyvinkin pieniä osaamiskokonaisuuksia (esim. 1 osp tai jopa vähemmän)?**

Koulutuksen minimilaajuutta ei ole määritelty. Kokonaisuudet voivat myös muodostua useammista hyvin pienistä osista yhdistelemällä. Oleellista on, että kaikkien toimenpiteiden muodostama kokonaisuus on riittävän laaja, jotta sillä voidaan katsoa olevan vaikutusta osallistujan osaamisen lisääntymiseen. Hankkeen osallistujaksi (jonka ammattipätevyyttä lisätään) lasketaan henkilö, joka on hankkeessa mukana vähintään viiden päivän ajan.

- **”Toimintaan osallistuville henkilöille syntyy ammattitaitoa tukevaa osaamista”. Miten vahva kytkentä tässä tulee olla työllisyyden vahvistamiseen? Haetaanko tässä sitä, että koulutus tukee suoraan koulutukseen osallistuvien työllistymistä tai työssä pysymistä vai kannattaako hakea hanketta, jossa esim. opettajien tai ohjaajien osaamista kehitetään, jonka kautta heidän asiakkaidensa työllistymisen todennäköisyys lisääntyy?**

Koulutuksen ei tarvitse liittyä suoraan osallistujan välittömään työllistymiseen, vaan ammattitaitoa voidaan laajentaa myös työssä olevien osalta. Haussa on tavoitteena kaksi erillistä indikaattoritulosta: ammattipätevyydet ja työllisyystavoitteet. Riittää, että hanke tuottaa vähintään yhtä indikaattoria. Opettajien ja ohjaajien osalta koulutuksen tulee laajentaa/täydentää heidän osaamistaan ja vahvistaa heidän tulevaisuudessa tarvitsemiaan ammatillisia taitoja.

- **Onko hyvinvointialue kelpoinen hakija tässä haussa?**

Kyllä on

- **Maksetaan takautuvasti? Tarkoittaako tämä, että kaikki maksetaan vasta hankkeen jälkeen vai esim. vuosittain siten, että 2027 toteutuneet kulut korvataan 2028 tammikuussa? Millä syklillä maksatus tapahtuu?**

Kyllä, tuki maksetaan jälkikäteen. Maksatusjaksoista sovitaan hankekohtaisesti, yleensä 2-4 kertaa vuodessa. Hakijan on myös mahdollista saada ennakkoa perustelluista syistä.

- **Onko hankkeessa vastattava kaikkiin erityistavoitteen pisteytyskriteereihin (kehittää uudenlaisia koulutuksen ratkaisuja, edistää työelämään siirtymisiä ja edistää koulutuksen tarjoajien ja työntajien yhteistyötä & kohtaantoa)?**

Mitä parempi vastaavuus kriteereihin, sitä enemmän pisteitä. Mutta käytännössä harva hanke kaikkeen pystyy vastaamaan. On myös tärkeää osata priorisoida. Jos tarjotaan kaikille kaikkea, tarjotaan yleensä ei kenellekään mitään niin sanotusti. Kannattaa olla yhteydessä rahoittajaan, jos haluaa keskustella tarkemmin erityistavoitteen mukaisuudesta.

- **"Jos järjestelmästä ei saa päiväkohtaisia todelliseen (tuntileimausten) aloitus- ja lopetusaikaan perustuvaa tuntiseurantaa, tulee pitää omaa päiväkohtaista tuntiseurantaa tosiasiallisesti tehdyistä tunteista." Riittäähän kuitenkin edelleen tuo päiväkohtainen tuntiseuranta eikä rahoittajalle tarvitse esittää työaikaseurantoja kellonaikojen kera?**

Valtioneuvoston asetus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista rahoitettavien kustannusten tukikelpoisuudesta (866/2021) 6§:ssä todetaan "Tuen saajan on pidettävä kaikkien hanketta koskevaa työtä tekevien henkilöiden osalta työaikakirjanpitoa, josta ilmenee hankkeen toteuttamiseksi tehty työ tunteina. Työaikakirjanpidon on oltava todennettavissa olevalla tavalla työntekijän ja työnantajan hyväksymä."

Saman asetuksen muistiossa todetaan:

Pykälän 3 momentin mukaan palkkakustannusten yksikkökustannusmallia sovellettaessa palkkakustannusten tukikelpoisuuden edellytyksenä olisi, että tuen saajan on pidettävä kaikkien hanketta koskevaa työtä tekevien henkilöiden osalta työaikakirjanpitoa, josta ilmenee **hankkeen toteuttamiseksi tehty työ tunteina ja työn tekemisen ajankohta**. Työaikakirjanpidon olisi oltava todennettavissa olevalla tavalla työntekijän ja työnantajan hyväksymä. Hyväksynnällä tarkoitetaan myös hyväksymistä sähköisellä allekirjoituksella, jos se on tuen saajaorganisaatiossa käytössä. Työaikakirjanpidon raportti kyseiseltä jaksolta on toimitettava tuen maksamista koskevan hakemuksen liitteenä. Työaikakirjanpito vaadittaisiin sekä kokoaikaisesti että osa-aikaisesti hanketta koskevaa työtä tekevien henkilöiden osalta. Työaikakirjanpito olisi tärkein palkkakustannusten todentamisen väline yksikkökustannusmallissa.

De minimis

- **Voiko de minimis -tukea syntyä hankkeen osallistujalle, jos vastaavaa palvelua ei ole markkinoilla tarjolla? Miten arvioidaan, mikä on rahanarvoinen etu? Esim. jos on hyvin epätodennäköistä, että mikään yritys olisi valmis maksamaan kyseisestä palvelusta?**

De minimis -tuki syntyy aina, kun yritys saa rahanarvoisen edun, jota se ei normaalisti saisi markkinaehtoisesti. Tämä ei edellytä, että markkinoilla olisi olemassa täysin vastaava palvelu. Arvioinnissa olennaista on taloudellisen edun syntyminen eikä yrityksen maksuhalukkuus tai -kyvykyys vaikuta asian arviointiin. Taloudellinen etu voi syntyä silloinkin, kun yritys ei koe palvelua itselleen tarpeelliseksi.

De minimis -tuen määrä perustuu siihen, mikä olisi palvelun markkina-arvo, jos se olisi tarjolla markkinoilla. Arvioinnissa voidaan käyttää esimerkiksi vastaavien palvelujen markkinahintaa. Jos vastaavaa palvelua ei ole markkinoilla ole, voi arvio perustua esim. palvelun tuotantokustannuksiin.

De minimis-säännöksiä ei kuitenkaan sovelleta kaikkeen yritysten kanssa tehtävään toimintaan. Kaikkien valtiontuen tunnusmerkkien on täytyttävä, jotta tuki katsotaan de minimis-tueksi. Taloudellisen edun arvioiminen on aina kokonaisharkintaa ja siihen vaikuttaa mm. palvelun luonne, kehitysaste ja palvelun kehittäjien/tuottajien osaaminen.

- **Kiitos! Jos haluatte kehittää hakuinfoa edelleen, niin voisi sisällyttää mukaan konkreettisen esimerkin de minimis -casesta.**

Kiitos ehdotuksesta! Pyrimme huomioimaan tämän tulevissa infoissamme.

- **Erityisesti tuo "De minimis -tukea voi muodostua hankkeen toteuttajalle" vaatisi avaamista. Miten esim. arvioidaan sitä, onko toteuttaja kehittämässä itselleen myytävää tuotetta, jos toteuttaja ei mielestään näin ole tekemässä?**

Asiaa arvioidaan valtiontuen tunnusmerkkien kautta. Hakijan on hakemuksessaan/lisäselvityspyynnön vastauksessaan perusteltava se, etteivät valtion tuen tunnusmerkit (erityisesti taloudellinen etu ja kilpailun vääristyminen) täyty. Vastaavasti elinvoimakeskuksen on perusteltava asia omassa päätösesityksessään. Ja

vielä lisätoive saada de minimis -esimerkkejä 😊 : Voisimmeko saada esimerkkejä siitä, millaisista toimista de minimis -tukea tyypillisesti syntyy hankkeen toteuttajalle? Ja milloin toimet katsotaan kuuluviksi yliopistojen tai tutkimusorganisaatioiden ensisijaisiin toimintoihin (esim. koulutus henkilöstöresurssien lisäämiseksi ja henkilöstön taitojen parantamiseksi), jotka eivät kuulu valtiontukisääntelyn piiriin? Erityisesti olisi hienoa saada esimerkkejä tämän haun näkökulmasta. Voisiko tästä järjestää vaikka erillisen koulutuksen tai keskustelutilaisuuden?

Kiitos ehdotuksesta! Tämän haun hakuajan puitteissa emme pysty erillistä koulutusta järjestämään, mutta pyrimme huomioimaan tämän tulevissa infoissamme.

- **Jos (kun) ohjelmakautta jatketaan ja uuden ohjelmakauden alku siirtyy, niin miten käy rahoituksen? Jos rahoitusta ei tule lisää, niin ESR+-ohjelmaan tulee "tauko", vai miten? Ainostaan uudet EAKR-toimintalinjat aukeavat?**

Vielä käytettävissä olevaa rahoitusta jaksotetaan tuleville vuosille. Käytettävissä olevan rahoituksen taso voi olla totuttua matalampi tai joissain yksittäisissä maakunnissa jokin tietty erityistavoite voi tulla sidottua loppuun jo aiemmin. Usein hankkeilta jää myös jonkin verran rahoitusta käyttämättä. Sitä mukaan, kun hankkeita päättyy, vapautuu myös rahoitusta uusiin hakukierroksiin.

- **Olisiko jo ennakkotietoa tai arvioita, milloin Etelä-Suomen haku/haut erityistavoitteisiin 4.1 ja 4.3 avautuisivat?**

Vuoden 2026 hakujen painopisteet ovat parhaillaan valmistelussa. Ennakkoarvion mukaan, haut voisivat olla päättymässä alkusyksystä.

Muita huomioita

Kannattaa lukea Euran ohjeet horisontaalisista, esim. kulttuuriympäristökohta tarkoittaa nimenomaan rakennettua kulttuuriympäristöä.

Vinkkinä horisontaalisten periaatteiden tasa-arvo osuuteen tasa-arvon tarkastuslista, jonka avulla saa kyseiseen kohtaan roppakaupalla tukea:

<https://thl.fi/aiheet/sukupuolten-tasa-arvo/tasa-arvon-edistaminen/tarkistuslista-hankkeelle>

Sukupuolten tasa-arvon edistäminen on tärkeää ottaa huomioon hankkeen kaikissa vaiheissa suunnittelusta seurantaan.