

Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalue

Polkuja töihin ESR+ hakuinfo

Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalue

Työllisyysalueen muodostavat Ylivieska, Kalajoki, Nivala, Sievi, Alavieska ja Merijärvi. Ylivieska toimii vastuukuntana.

Toimivaltaa on jaettu siten, että osa henkilöstöstä sekä keskitetyistä palveluista on siirretty Kalajoelle ja Nivalaan.

Kalajoki tuottaa lähipalvelut Alavieskaan sekä Merijärvelle ja Ylivieska tuottaa palvelut Sieviin.

Tavoitteena on ollut lähipalvelujen varmistaminen jokaisessa työllisyysalueen kunnassa sekä henkilöasiakkaille että työnantaja-asiakkaille.

Henkilöstön määrä on kokonaisuudessaan 37.

Työllisyyskatsaus

Marraskuu 2025

Työnhakijoita
yhteensä

3 307



Työttömiä
työnhakijoita

1 775



Työttömyysaste

8,7 %



Lomautettuja

217



Avoimia
työpaikkoja

166



YKN
TYÖLLISYYSALUE

Työttömyysaste

Ylivieska 9,4 %

Kalajoki 8,1 %

Nivala 8,1 %

Sievi 9,9 %

Alavieska 8,8 %

Merijärvi 8,0 %

Työnhakijat yhteensä / työttömiä työnhakijoita

Ylivieska 1 212 / 666

Kalajoki 884 / 433

Nivala 614 / 359

Sievi 376 / 194

Alavieska 163 / 91

Merijärvi 58 / 32

**YKN-työllisyysalueen
työttömyystilanne
marraskuussa sama
kuin lokakuussa:
työttömyysaste yhä
8,7 prosenttia**

Maakunnan ja koko maan
työttömyysasteet kasvoivat
marraskuussa hieman lokakuuhun
verrattuna: Pohjois-Pohjanmaan
työttömyysaste oli 12,1 prosenttia
(11,8 %) ja koko maan 11,8
prosenttia (11,6 %).

Kiinnostaako työllisyys?

Lue YKN-työllisyysalueen
katsaus kokonaisuudessaan:

ykntyollisyys.fi

Hanketoiminnan mahdollisuudet työllisyysalueen näkökulmasta



- Kuntien näkökulmasta työllistymistä edistävät hankkeet ovat tuttuja jo aikaa ennen työllisyyden kuntakokeiluja ja te-uudistusta. Hankkeilla ollaan mm. edistetty pitkäaikaistyöttömien työllistymistä, kehitetty kuntien työllistämispalveluita sekä pilotoitu uusia toimintamalleja ja yhteistyötä.
- Työllisyyden kuntakokeilussa 2021–2024 lähdimme entisestään tiivistämään yhteistyötä alueen hanketoimijoiden kanssa. Tarjosimme hankkeille toimitiloja saman katon alta, hankkeiden työntekijät tulivat osaksi työyhteisöä ja asiakasohjaukseen panostettiin.
- Työllisyyden kuntakokeilun asiakastarpeisiin perustuen suunnittelimme myös uusia hankkeita alueellemme yhteistyössä toimijoiden kanssa.
- Hankkeilla olemme saaneet alueellemme osaamisen kehittämistä, uusia toimintamalleja, lisäresurssia työllisyyden hoitoon, koulutukseen ohjaamista ja verkostojen kehittämistä. Hankkeilla on pystytty tavoittamaan työnhakijoita, opiskelijoita, työnantajia ja eri organisaatioiden henkilöstöä.
- Tärkeitä hankekumppaneita meille ovat olleet alueen mm. alueen koulutuksen järjestäjät, kolmas sektori sekä alueen kunnat ja kuntien elinkeinoyhtiöt.

Hanketoiminnan mahdollisuudet työllisyysalueen näkökulmasta



- Työllisyysalueiden aloittaessa toimintansa, on hankkeiden merkitys edelleen kasvanut. Hankkeilla tehdään
 - työllisyysalueen kehittämistyötä
 - yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa
 - kokeiluja ja pilotointeja, joita ei tehdä perusrahoituksen turvin
 - alueellista näkökulmaa ja ratkaisua esim. kohtaanto-ongelmaan
 - yhteistyörakenteiden rakentamista ja vahvistamista
 - räätälöityjä ja kohdennettuja palveluja eri asiakaskohderyhmille
 - parannetaan kuntien elinvoimaa ja työllisyyttä huomioiden kuntien kannustava rahoitusmalli työllisyydenhoidon kustannuksissa
 - ollaan mukana kehityksessä, esimerkiksi tekoälyn hyödyntämisessä

Hanketoiminnan mahdollisuudet työllisyysalueen näkökulmasta



- YKN-työllisyysalueella oma hanketiimi, johon kuuluu edustus jokaisesta kuudesta kunnasta
- Työllisyysalueen näkökulmasta tärkeää yhteinen suunnittelu ja tarpeiden tunnistaminen
- Huomioitava kuntien päätöksenteko ja aikataulutus
- Hankeaihioiden kehittämistä yhteistyössä on hyvä olla jatkuvasti, ei ainoastaan hankehakujen aikaan
- Mielenkiinnolla seuraamme työllisyydenhoidon kenttää ja uusia innovaatioita valtakunnallisesti
- Alueellamme on erinomainen hanketoimijoiden verkosto, jossa yhdistyy pitkä kokemus, osaaminen ja idearikkaus



TYÖLLISYYSALUE

Ylivieska • Kalajoki • Nivala
Sievi • Alavieska • Merijärvi

KIITOS!

Mervi Mäkihonka, työllisyysaluejohtaja, YKN-työllisyysalue