

Hanketoiminnan mahdollisuudet

Työllisyysalueen näkökulmasta



POHJOIS- JA ITÄ-LAPIN TYÖVOIMAPALVELUT
Davvi- ja Nuorta-Lappi bargofápmobálvalusat
Tave- ja Nuorttá-Laapi pargoveimipalvâlusah
Távv- da Nuörtt-Lappi tuájjiökk-kääzkkööz



Hankkeet toiminnan kehittäjinä

Mitä painottaa, mihin ei saisi sortua

- Toiminnan kehittäminen työllisyysalueen arkipäivää; oman työn, asiakasprosessien, verkostomaisen toiminnan, kehittämisessä tarkasteltava mikä toimii ja miksi tai mikä ei toimi ja miksi
 - Miten tämä kytketään osaksi normaaleja prosesseja
 - Mihin kehittämiseen tarvitaan lisäpanostusta
- Hanke voi toimia hyvänä lisäresurssina kehittämistyölle
 - Edellyttää perusorganisaatiolta ja mukana oloa vahvasti että hankkeessa tehtävät asiat jäävät elämään
 - Hankehenkilöstön olisi oltava osa organisaatiota jotta päästään kiinni mitä ja miksi kehitetään
 - Tarkoin harkitut tekemiset – onko innovaatiota jos tulee kuitenkin uusia ajatuksia hankkeen aikana?
- Edellä mainitut helpoimmin sanottu kuin tehty
- Hankkeet – mistä aidosti apua? **Ei kehitetä toista vaan kehitetään yhdessä, suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä, yhteinen ymmärrys mitä halutaan saada aikaiseksi**





Hankkeet toiminnan kehittäjinä

Mitä pitäisi kehittää työmarkkinoilla

- Työttömiin/työnhakijoihin/työllistymiseen on hanketoimintaa ollut ja on edelleen paljon
 - Kuinka pitkälle voidaan hioa prosesseja, yhteistyötä, palveluita? Pitää arvioida missä kehittämisen aito paikka (prosessi ei toimi, palvelu ei toimi) tuloksiin ja vaikuttavaan toimintaan
 - Keksitäänkö pyörää uudelleen? (toki uudessa ajassa vanha pyörä voi toimia paremmin)
 - täsämätyökykyisten työmarkkinat – mitä tarvitaan jotta ratkaisuja syntyisi?
 - Työelämään kuntoutuminen prosessina
- Työn saaminen edellyttää myös työnantajien taholta palvelutarpeen arviointia, rekrytointiosaamista, johtamisosaamista, arviointia millaista osaamista yritykseen tarvitaan, ennakoluulojen pohdintaa, riskin ottamista
 - Miten voisimme auttaa työnantajia?
- Miten kohtaamisia lisätään työnantajan ja työtä hakevan kesken
- Miten huolehditaan työllistymisestä/työvoiman saamisesta? Oleellista on halu löytää ratkaisuja ja halu tehdä yhdessä töitä
 - Missä kipukohdat?
- Miten rakennetaan hyvinvointia jos työlle ei mahdollisuutta

