

ESR+ -haku erityistavoitteesta 4.1 Polkuja töihin 26.1.-26.3.2026

Hakuinfo 14.1.2026

Pohjois-Suomen elinvoimakeskus



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

TL 1 Innovatiivinen Suomi (EAKR)

TL 2 Hiilineutraali Suomi (EAKR)

TL 3 Saavutettavampi Suomi (EAKR)

TL 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+)

Et 4.1 Polkuja töihin

Et 4.2 Uutta osaamista työelämään

Et 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen

TL 5 Sosiaalisten innovaatioiden Suomi (ESR+)

Et 5.1 Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

TL 6 Aineellista puutetta torjuva Suomi (ESR+)

Et 6.1 Eväitä elämään

TL 7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi/JTF (EAKR + ESR+)

Et 7.1 Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä

Ohjelma löytyy:

[Uudistuva ja osaava Suomi -ohjelma](#)



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus

Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 1/8

Hanketoiminnalla **tavoitellaan työhakijoiden, työttömien, työssä olevien sekä työvoiman ulkopuolella olevien ja työmarkkinoille tunnistetusti heikosti kiinnittyneiden ryhmien työllistymistä.**

Työttömyyden vähentämiseksi on tarpeen edistää ensimmäistä kertaa työmarkkinoille tulevien tai työmarkkinoille palaavien työllistymistä.

Tavoitteena on myös löytää keinoja mm. nuorisotyöttömyyden sekä pitkäaikaistyöttömyyden riskien tunnistamiseen ja työttömyyden pitkittymisen ehkäisemiseen. Työllistymisen tukemiseksi on tärkeää edistää kohderyhmien erilaisia työn tekemisen, itsensä työllistämisen ja yrittäjyyden muotoja sekä kannustaa osaamisen kehittämiseen.



Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 2/8

Kohderyhmään kuuluvien työllistymisen ja valmiuksien parantamiseksi tavoitellaan **moniammatillisten ja monialaisten vaikuttavien palveluiden** kehittämistä ja tuottamista. Palvelumallien kehittämisessä tähdätään rakenteellisiin muutoksiin, joilla varmistetaan toimintamallien leviäminen sekä **jatkuvuus myös hanketoiminnan päättymisen jälkeen.**



Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 3/8

Tavoitteena on vastata **räätälöidyillä** palveluilla työvoiman kohtaantoongelmiin, työntekijöiden rekrytointihaasteisiin sekä työntekijöille asetettaviin koulutus- ja osaamisvaatimuksiin yhteistyössä työnantajien kanssa. Toimintaan **tarvitaan mukaan eri toimijoita laaja-alaisesti**. Rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen tunnettuutta ja vetovoimaa on tarpeen lisätä.



Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 4/8

On tarpeen lisätä avointen **työmarkkinoiden vastaanottokykyä sekä työnantajien tietoisuutta monimuotoisuuden** hyödyistä. Sukupuolten välisen ammatillisen segregaaation lieventäminen on tarpeen työvoimapotentiaalin paremmaksi hyödyntämiseksi ja tasa-arvon edistämiseksi.



Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 5/8

Alueellista liikkuvuutta tulee tukea eri **toimijoiden ja toimialojen välisellä yhteistyöllä** mm. kehittämällä ohjaus- ja neuvontapalveluja sekä pilotoimalla uusia toimintamalleja. Tarpeen on edistää työvoiman liikkuvuutta myös panostamalla mukana muuttavien puolisoiden työllistymiseen ja osaamisen hyödyntämiseen.



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus

Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 6/8

Tavoitteena on yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminnan ja työllistämisen edellytyksien parantaminen ja kokonaisvaltaisen toimintaympäristön rakentaminen mm. liiketoimintaa ja osaamista kehittäväillä palvelujärjestelmillä ja palveluilla sekä muulla tuella, joka ottaa huomioon yhteiskunnallisten yritysten erityispiirteet.



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus

Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 7/8

Tavoitteena työllistyminen

- Edistetään henkilöiden pääsyä **avoimille työmarkkinoille** tai **yrittäjäksi ja itsenäiseen ammatinharjoittamiseen** tai koulutukseen sekä osaajien saamista korkeaa osaamista vaativiin tehtäviin.
- Hyödynnetään **monipaikkaisuuden ja erilaisten työn tekemisen tapojen tarjoamia vaihtoehtoja**
- Yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa **räätälöidään etenkin osatyökykyisille ja maahanmuuttajataustaisille työmahdollisuuksia** sekä edistetään tehtävien muokkaamisen ja osittamisen edellytyksiä uusien työmahdollisuuksien kehittämiseksi.
- Edistetään työvoiman **ammattillista ja alueellista liikkuvuutta** myös yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa luomalla näihin **kannusteita** ja käytäntöjä
- Tuetaan mukana muuttavien **puolisoiden työllistymistä**
- Ohjataan **työnhakijoita rekrytointivaikeuksista kärsiville aloille**
- Tuetaan **sukupuolten tasa-arvoa** ja segregaaation vähentämistä koulutus- ja työelämässä
- **Huomioidaan kohderyhmien tarpeet tarvittaessa positiivisen erityiskohtelun** ja yhdenvertaisuussuunnittelun sekä tasa-arvosuunnittelun avulla hyödyntäen heidän omaa asiantuntemustaan



Polkuja töihin et 4.1 pääasiallinen sisältö 8/8

Tavoitteena työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen

- Kehitetään ja levitetään **monialaisia ja moniammatillisia palvelumalleja** ja verkostomaista työotetta
- Lisätään monialaisissa ja -ammatillisissa palveluissa työskentelevien **osaamista**
- Tuetaan **asiakkaan palvelupolun saumatonta etenemistä** työhön, koulutukseen tai muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun
- Kehitetään **sesonkityyppisillä aloilla työskentelevien työllistymistä ympärivuotisesti** ja tuetaan alityöllistettyjä heidän työuransa kehittämisessä
- Vahvistetaan **itsensä työllistäjien mahdollisuuksia** työllistyä
- Kehitetään yritysten, alueiden ja toimialojen välisiä yhteistyömalleja ja rekrytointitoimia sekä lisätään **rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettua, vetovoimaa ja mainekuvaa**
- Vastataan työvoiman kohtaanto-ongelmiin kehittämällä palvelumalleja irtisanovan ja rekrytoivan yrityksen kohtaamisen helpottamiseksi
- Parannetaan yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminnan ja työllistämisen edellytyksiä



Polkuja töihin et 4.1 NSPA rahoitus

Pohjoisen harvan asutuksen alueen erillisrahoituksella rahoitetaan erityistavoitteen tuettavaa toimintaa Pohjois- ja Itä-Suomessa mm.

- huomioiden **digiosaamisen kehittäminen ja hyödyntäminen työllisyyden edistämisessä**
- työn eri muotojen yhdistäminen ja työvoiman liikkuvuuden tukeminen
- työllisyyttä tukevien **palvelujen saavutettavuuden** edistäminen pitkien etäisyyksien, laajakaistapalvelujen ja digitaitojen puutteiden korjaamiseksi
- sekä **työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton edistäminen ja puolisoiden työllisyyden edistäminen** yritysten osaamis- ja työvoimatarpeen täyttämiseksi



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus

Polkuja töihin et 4.1 tavoiteltavat tulokset 1/2

- **Toiminnan pääasiallisena lopputuloksena** hankkeisiin osallistuvat **työnhakijat, työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat ovat pääsääntöisesti työllistyneet, perustaneet yrityksen tai siirtyneet koulutukseen** kulloinenkin työllisyystilanne huomioiden. Työnantajien **rekrytointivalmiudet ovat lisääntyneet ja työmarkkinat ovat monimuotoistuneet.** Samalla on vähennetty työvoiman kohtaanto-ongelmaa ja rakenteellista työttömyyttä. Työllisyyttä on lisätty edistämällä monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia mm. työn ja yksityiselämän paremmaksi yhteensovittamiseksi ja sekä edistämällä segregaaation purkamista koulutuksessa ja työmarkkinoilla.
- Eri toimijoiden tarjoamia työvoima-, yritys- ja monialaisia ja -ammatillisia **ohjaus- ja neuvontapalveluja sekä yhteistyöverkostoja on kehitetty toimivammaksi,** vaikuttavammaksi ja saavutettavammaksi kokonaisuudeksi paikalliset erityispiirteet huomioiden. Yhteiskunnallisten yritysten toimintaympäristöä sekä liiketoiminnan ja työllistämisen edellytyksiä on parannettu monipuolisesti.



Et 4.1 Polkuja töihin tavoiteltavat tulokset 2/2

Tuotos- ja tulosindikaattorit – mitattavia vaikutuksia

TUOTOSINDIKAATTORIT	TULOSINDIKAATTORIT (mitataan positiivisia muutoksia)
Työttömät, ml. pitkäaikaistyöttömät	Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään toimen
Tuettujen viranomaisten tai julkisten palvelujen lukumäärä	Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään toimen
	Palvelun laatu

Kohderyhmiä ovat työnhakijat, työttömät, työssäolevat ja työvoiman ulkopuolella olevat sekä työmarkkinoille heikosti integroituneiksi tunnistettavat henkilöt/henkilöryhmät kuten nuoret, ikääntyneet, koulupudokkaat, itsensä työllistäjät, maahanmuuttajataustaiset, romanit ja osatyökykyiset. Kohderyhmänä ovat järjestöt, työmarkkinaosapuolet, yhdistykset, säätiöt, kunnat, koulutusorganisaatiot sekä yhteiskunnalliset ja muut yritykset ja yrittäjät, työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävät ja kehittävät organisaatiot.



Et 4.1 Haun sisällölliset painotukset

- Edistetään **pitkäaikaistyöttömien**, täsmätyökykyisten, nuorten, ikääntyvien tai muuten haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä.
- Edistetään työvoiman saatavuutta työvoimapulasta kärsiville aloille **työnantajien tarpeisiin perustuen**. Hankkeissa voidaan kehittää myös yritysten, toimialojen ja alueiden välistä yhteistyötä ja rekrytointitoimia sekä lisätä rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa.
- Edistetään **työllisyysalueiden** ja kuntien palveluiden, toimintamallien ja yhteistyöverkostojen kehittämistä työllisyyden ja elinvoiman lisäämiseksi.
- Kehitetään ja pilotoidaan tuloksellisia, vaikuttavia ja **innovatiivisia kokeiluja, joilla edistetään työllisyyttä**.
- Parannetaan **sesonkityyppisillä** aloilla työskentelevien työllistymistä ympärivuotisesti
- Edistetään yhteiskunnallisten yritysten, **järjestöjen** ja muiden työnantajien kykyä toimia mm. pitkäaikaistyöttömien ja haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymisväylänä.



Et 4.1 Haun erityiset valintaperusteet

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien työllisyyttä välittömästi tai välillisesti
- Hankkeessa edistetään kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta
- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoidusti
- Hanke tuottaa lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin
- Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin
- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa



Vinkit hankevalmisteluun!



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus

Perustietoa hankehausta

- Rahoitusta voivat hakea esim. kunnat, yhdistykset, hyvinvointialueet, kehittämissyhtiöt, oppilaitokset, tutkimuslaitokset ja muut oikeuskelpoiset yhteisöt
- Tuki enintään 80 % kokonaiskustannuksista
- Edellytetään pääsääntöisesti aina hakijatahon omaa rahoitusta. Ulkopuolisesta rahoituksesta tulee olla sitoumukset/tieto hakemisesta jo hakuvaiheessa.
- Flat rate -kustannusmallit, 40 % pääsääntöisesti, tietyissä tapauksissa 7 %
- Hankkeiden kesto, suositus enintään 3 vuotta
- Hakemukset arvioidaan ja pisteytetään käsittelyyn jätetyn hakemuksen pohjalta
- Tulokset julkisia, voittoa tavoittelemattomia ja yleisesti hyödynnettävissä
- Ennakko: pääsääntöisesti pienille (3. sektorin) toimijoille, ei julkisorganisaatioille (max. 30 % hankkeen myönnetystä ESR + valtion tuesta)



ESR+ hankkeen hakeminen

- Rahoitusta haetaan sähköisesti EURA2021-järjestelmässä haun viimeiseen päivämäärään mennessä.
- Hakemusten täyttö alkaa aina hakuilmoituksesta – jokainen hakemus liittyy johonkin hankehakuilmoitukseen
- Hakemus tulee jättää ennen hankkeen aloittamista. Hanketta ei kuitenkaan suositella aloitettavan ennen myönteisen päätöksen saamista, vaikka hankkeen aloittaminen hakemuksen vireille tulon jälkeen onkin mahdollista.
- Tarkista hankehakemuksen liitteet (ulkopuoliset rahoitussitoumukset, kuntarahapäätökset, useamman toteuttajan ryhmähankkeissa vaadittavat yhteistyösopimukset sekä kumppanuus- ja aiesopimukset).
- Tarkista että hakemuksesi kohdistuu oikeaan hakuun. Viranomaiskäsittelyyn jätettyjä hakemuksia ei voi siirtää toiseen hakuun eikä rahoittajien välillä.



Millainen on hyvä hanke?

Hyvällä hankehakemuksella on seuraavia ominaisuuksia:

- Hankkeen **tarpeelle** on selkeät perustelut
- **Tavoite ja toimenpiteet** ovat selkeät ja tarkasti määritellyt (tulospainotteisuus) (looginen viitekehys)
- **Kohderyhmä** on selkeästi määritelty ja rajattu
- Hankkeen kannalta tarpeelliset kumppanit ovat sitoutuneet mukaan
- **Kustannusarvio** on perusteltu ja kohtuullinen suhteessa hankkeen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin
- Hankkeella on **suunnitelma toiminnan jatkumisesta** ja vakiinnuttamisesta sekä tulosten levittämisestä
- Hankkeen toteuttaja on sopinut hankkeelle tulevasta muusta rahoituksesta ja sitoutunut omarahoitusosuuteensa
- Hankkeelle on varattu **riittävät ja osaavat henkilöstöresurssit**
- Hakemuksen pitää olla **uskottava**: osoitetaan, että pystytään tekemään se mikä luvataan ja suunnitelmalla päästään asetettuihin tavoitteisiin
- **Hankkeen tuloksista on selkeää hyötyä** alueelle ja hakemuksessa on tunnistettu kuka tuloksia hyödyntää
- Kunnianhimoinen mutta realistinen
- Miksi juuri kyseinen hanke kannattaa rahoittaa, mitä uutta saadaan aikaan?

Aloita suunnittelu riittävän ajoissa! Lue hakuilmoitus, tutustu ohjelma-asiakirjaan ja valintaperusteisiin



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus

Hankehakemuksen laatimisessa erityisesti huomioitavat asiat (1/2)

- Hankkeen **tarpeelle on selkeät perustelut**
 - Perustuuko hanke kohderyhmän tarpeisiin? Onko tarpeet tunnistettu ja kohderyhmä tuonut ne esiin?
 - Mitä saadaan aikaan, kuka tuloksia voi hyödyntää?
- Hankkeen **sisältö on esitetty konkreettisesti** ja ytimekkäästi
 - Toimenpiteet kuvattuna tarkasti: kuka tekee, mitä, miten, missä, mille kohderyhmälle, milloin?
 - Huomio loogisuuteen: tavoite → toimenpiteet → tulokset (laadulliset, määrälliset ml. indikaattorit)
 - Vältettävä turhaa toistoa (ei samoja asioita eri otsikoiden alle)
 - Toimenpidesuunnitelmassa tulee selkeästi kuvata, mitä toimenpiteitä millekin kohderyhmälle toteutetaan
 - Ryhmähankkeessa toimenpideosion (työpakettien sisällöt) tulisi olla yhtenäinen kaikissa osahakemuksissa kohdassa 4.2 (Toteutus ja tulokset). Toteuttajien roolit ja vastuut eri työpaketeissa tulee kuvata.
 - Tiivistelmä kannattaa tehdä lopuksi! → tiivistelmä on hankkeen näyteikkuna: tulostuu kokouskäsitelyiden valintaesitykseen ja EURA:n tietopalveluun (keskeiset asiat ytimekkäästi: tarve, tavoite, toimenpiteet, tulokset)
- Hankkeen **rajaaminen ja fokuointi** (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)
 - Selkeä ongelma, syy ja tarve, mikä hankkeella halutaan ratkaista
 - Kohderyhmän määrittely ja rajaaminen



Hankehakemuksen laatimisessa erityisesti huomioitavat asiat (2/2)

- Hankkeen **kohderyhmän kiinnostus osallistua hankkeen toimintaan on selvitetty**
 - Hakemuksessa tulee esittää suunnitelma siitä, miten kohderyhmä tavoitetaan
- Hankkeen tulosten **yleinen hyödynnettävyys ja vaikuttavuus** on selkeästi kuvattuna
- On tärkeää, että erityistavoitteelle määriteltyjä toimintaa mittaavia **indikaattoreita syntyy** ja ne osoittavat positiivisia muutoksia, esim. työllistymistä
- **Hankehenkilöstön pääasialliset tehtävät ja vastuut tulee kuvata** työpakettikohtaisesti sekä perustella tehtävien tarpeellisuus ja palkkakustannusten kohtuullisuus hankkeen toteuttamiseksi
- **Horisontaalisten periaatteiden huomioiminen** (mm. sukupuolten tasa-arvo, syrjimättömyys, yhdenvertaisuus, kestävä kehitys) hankkeen toteutuksessa ja tavoitteissa
 - Sukupuolineutraaleja hankkeita ei ole
 - Horisontaalisten painopisteiden toteutuminen tulee kuvata hankkeen näkökulmasta – ei taustaorganisaation!
 - Arviointiasteikko 0-3



Muuta huomioitavaa:

- **Noudatathan EURA-järjestelmän ohjeita** siitä, mitä kuhunkin hakemuskohtaan kirjoitetaan. Myös [EURA:n käyttöohjeessa](#) (EURA:n etusivun alalaita) on tärkeää tietoa hakemuksen täyttämiseen
- Selvitä, **mitä teemaan liittyviä muita hankkeita on aiemmin rahoitettu** niiden tulosten hyödyntämiseksi ja päällekkäisyyksien välttämiseksi:
 - Ohjelmakaudella 2014-2020 rahoitetut hankkeet: [RR-tietopalvelu](#)
 - Ohjelmakaudella 2021-2027 rahoitetut hankkeet: [EURA2021 - Hanketietopalvelu](#)
- Tutustu myös maakuntaohjelmaan ja älykkään erikoistumisen strategiaan!
- Suosittelemme olemaan **yhteydessä rahoittajaan hyvissä ajoin jo suunnitteluvaiheessa**



Hakemusten arviointi

- Hakemuksen on täytettävä kaikki ohjelman yleiset valintaperusteet edetäkseen pisteytykseen.
- Hakemukset pisteytetään erityistavoitekohtaisten erityisten valintaperusteiden ja horisontaalisten valintaperusteiden osalta (kerrottu hakuilmoituksessa).
- Päästäkseen jatkokäsittelyyn hakemuksen on saatava arvioinnissa vähintään puolet maksimipistemäärästä.
- Hakemukset arvioidaan ja pisteytetään käsittelyyn jätetyn hakemuksen pohjalta. Hakijaan ollaan yhteydessä vasta arvioinnin ja pisteytyksen jälkeen.
- Erityiset valintaperusteet pisteytetään asteikolla 0-5 ja horisontaaliset valintaperusteet 0-3. Pisteytyksellä arvioidaan sitä, kuinka hyvin hanke edistää ohjelman toteutusta.
- Hankehakemukset käsitellään ELY-keskuksen hankeryhmissä, maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristössä ja tarvittaessa maakunnan yhteistyöryhmässä (MYR). Ylimaakunnallisissa hankkeissa käsittelyt joka maakunnassa.



Muuta ajankohtaista

- Erityistavoitteen 4.1 käytettävissä olevat määrärahat tässä haussa: n. 12,8 M€
- Muut hakuajat:
 - JTF-hankkeiden jatkuva haku Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin alueella käynnistyy heti alkuvuodesta, tietyt käsittelyynottopäivämäärät
 - Erityistavoitteen 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen haku loppukeväästä 2026
 - Erityistavoitteen 4.2 Uutta osaamista työelämään haku auki alkukesästä ja jatkuu alkusyksyyn 2026
- ELY-keskukset rahoittavina viranomaisina muuttuneet vuoden 2026 alusta elinvoimakeskuksiksi (mm. Pohjois-Suomen elinvoimakeskus)
- Ohjelmanmuutos EU-komission hyväksyttävänä -> rahoitusta siirretään uusille toimintalinjoille; ohjelman toteutusaikaan vuoden jatko (->2030)



Hakuinfon kysymykset ja vastaukset

K: ESR-rahoitus ilmeisesti taipuu (flat raten puitteissa) myös etätyöntekijöiden oleskelun tukemiseen alueella ja mm. diginomadien houkutteluun ja kampanjointiin Rohkaiseva esimerkki siitä on Work & Stay -hanke:

[Work & Stay - kokonainen elämä Koillismaalla -hankkeen tulokset](#)

V: Kyllä, tämä on ESR+ rahoitteinen ryhmähankekokonaisuus.

K: Sanoitte, että hakijana voi olla yhdistys. Miten yhdistysten omarahoitusosuuden kanssa toimitaan, kun (erityisesti pienet) yhdistykset toimivat pienillä budjeteilla. Ja miten toimitaan, jos yhdistyksessä ei ole työsuhteessa olevaa henkilöstöä, mutta haluaisivat olla mukana.

V: Rahoitettavien hankkeiden maksimituki on 80 %. Loput tulee kattaa joko omarahoituksella tai omarahoituksen ja muun ulkopuolisen rahoituksen yhdistelmällä. Mikäli yhdistys ei ole osatoteuttajana hankkeessa, se voi olla myös esimerkiksi kohderyhmän roolissa tai hankkeen yhteistyökumppanina muulla tavalla.



Kiitos!



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinvoimakeskus