

Työllisyysalueiden käynnistyminen ja ESR+:n mahdollisuudet

Aluekehittämispäivät 4-5.11.2025

Riikka Vartiainen
Työllisyysaluejohtaja



Pohjois-Karjalan
työllisyysalue

Pohjois-Karjalan työllisyysalue

Työllisyysalue on maakunnallinen ja siihen kuuluu 13 kuntaa

1. Joensuun palvelualue

2. Joensuun seudun palvelualue

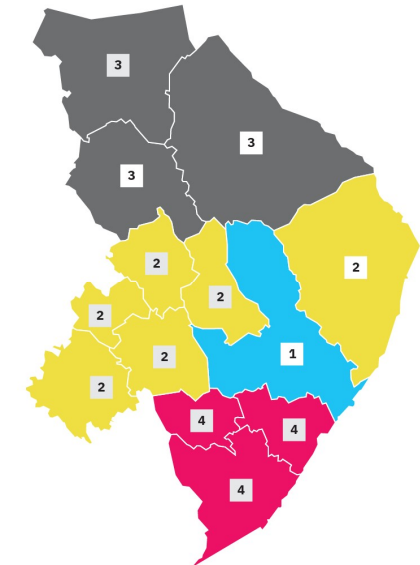
- Heinävesi, Ilomantsi, Kontiolahti, Liperi, Outokumpu ja Polvijärvi

3. Pielisen Karjalan palvelualue

- Juuka, Lieksa ja Nurmee

4. Keski-Karjalan palvelualue

- Kitee, Räikkylä ja Tohmajärvi



→ Kunnan työllisyyden edistämisen palvelukokonaisuus syntyy yhdistämällä työllisyysalueen lakisääteiset tehtävät sekä kunnan oma työllisyyttä edistävä palvelutarjonta, esim. yksilövalmennus ja työkykykoordinointi

Työllisyysalueen toiminnan tavoitteena on Pohjois-Karjalan elinvoiman ja työllisyyden edistäminen, työttömyyden laskeminen erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osalta, maahanmuuttajien työllistymisen parantaminen sekä työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon tehostaminen.

Organisoituminen ja henkilöstö

- Joensuun kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana (KL § 8)
- Toiminnan ohjaus
 - * lainsäädäntö
 - * vastuukunnan linjaukset
 - * sopimukset mm. järjestämisvastuu ja ekosysteemi
 - * palvelusuunnitelma
 - * työllisyysalueen lautakunta
 - * valtiotoimijat mm. KEHA-keskus
- Henkilöstön määrä 170 htv, valtiolta siirtyneitä n. 150 htv
- Henkilöstöä sijoitettu kaikkiin kuntiin lähipalvelujen mahdollistamiseksi

Talous

- Työllisyysalueen budjetti v. 2025 on P-K:n kuntien yhteenlasketun TE-palvelujen järjestämiseen suunnatun valtionosuuden suuruinen n. 21,77 M €
 - Valtionosuuden arvioitu väheneminen suhteessa TE-toimiston aikaiseen palvelutasoon
 - V. 2025 -4,8 M€
 - V. 2026 -6,6 M€
 - V. 2027 -8,4 M€
- Sopeuttamista tehty henkilöstömenoista, palkkatuesta ja asiakaskohtaisista ostopalveluista

Työllisyysalueen tehtävät

1. Lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestäminen

- Työnhakijoiden palvelut (mm. suunnitelmat, työvoimapolitiittiset toimenpiteet, lausunnot)
- Työnantajapalvelut (mm. rekrytoinnin tuki, palkkatuki, starttiraha, työvoiman saatavuus, muutosturva)
- Työvoimapalvelujen järjestäminen (mm. työvoimakoulutukset, valmennukset)
- Tietohallinto ja viranomaistehtävät (viranomaispäätökset, raportointi valtiolle)
- Verkostotyö (työllistymistä edistävät monialaiset yhteispalvelut TYM + alle 30-vuotiaat)

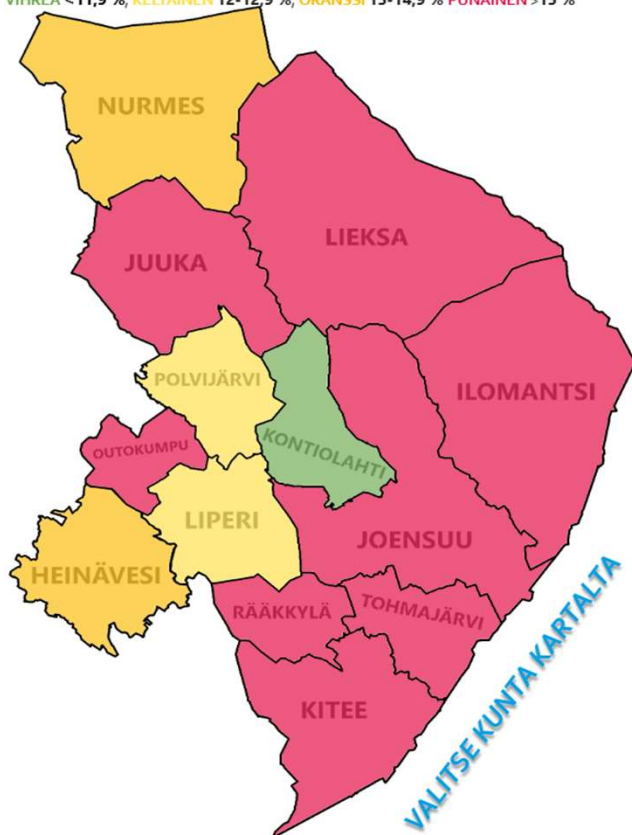
2. Työllisyyden ekosysteemin koordinointi



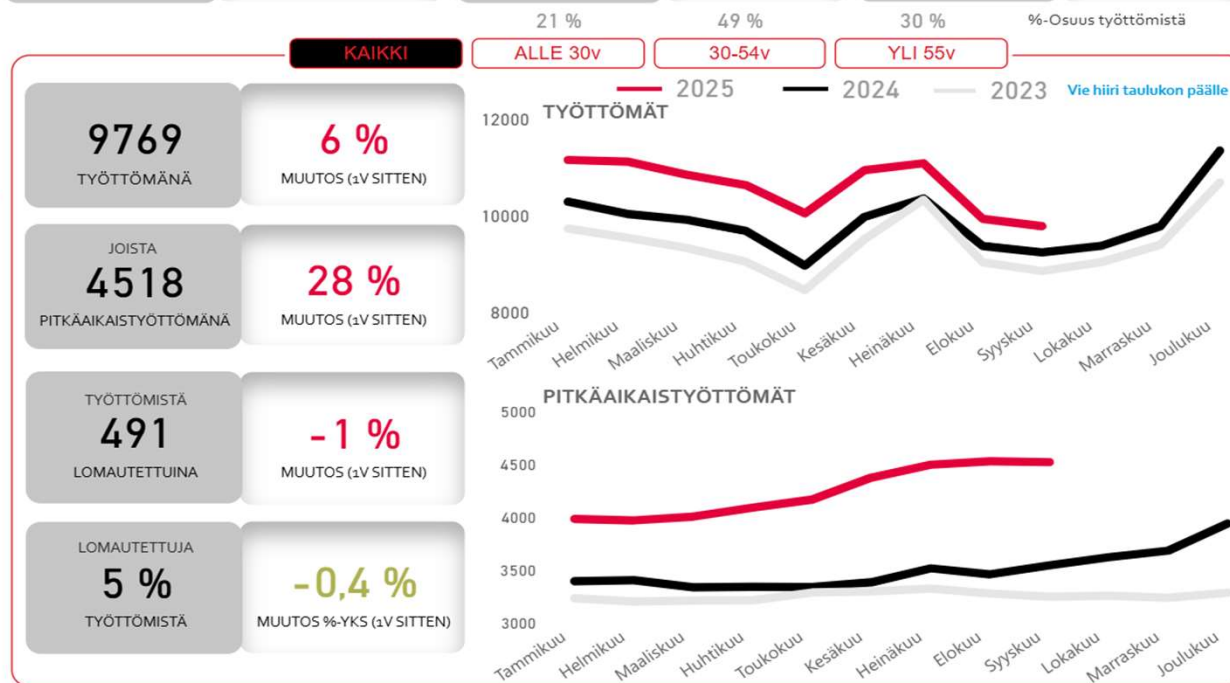
Asiakkaat

Työllisyysalueella n. 17 000 työnhakija-asiakasta
sekä n. 3000 aktiivista työnantaja-asiakasta

TYÖTTÖMYYS-%: VIIMEISEN 6 KUUKAUDEN KESKIARVO
VIHREÄ <11,9 %, Keltainen 12-12,9 %, ORANSSI 13-14,9 % PUNAINEN >15 %



13,6 % TYÖTTÖMYYS-%	0,6 % MUUTOS %-YKS (1V SITTEN)	30,1 % TYÖTTÖMYYS-% ULKOMAALAISTEN	-5,7 % MUUTOS %-YKS (1V SITTEN)	2402 AVOIMIA TYÖPAIKKOJA VIIM. 6KK AIKANA YHT.	-28 % MUUTOS (1V SITTEN)
71972 TYÖVOIMA	1,0 % MUUTOS (1V SITTEN)	2905 TYÖVOIMA ULKOMAALAISTEN	25,9 % MUUTOS (1V SITTEN)	29 Päivässä TYÖPAIKKA TÄYTETTY KM. VIIM. 6KK KESKIARVO	19,8 % MUUTOS (1V SITTEN)



Kuntavetoiset
ESR-hankkeet
työllisyysalueen
kehittäjinä

Joensuun Luotsi -monialainen palvelualusta kaikenikäisille 2019-2023

- Kokonaisrahoitus 10,8 M € (ESR TL 3 80 %)
- Tavoitteet ja tehtävät
 1. Kehittää eri toimijoiden välisenä yhteistyönä työllisyyttä edistävää monialaista palvelualustaa
 2. Tarjota yksilöllistä valmennusta (duuni- ja yritysagentit)
 3. Järjestää erilaisia tapahtumia sekä hankkia asiakkaiden tarpeiden mukaisia palveluita työllisyyteen ja kouluttautumiseen liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi
 4. Valmistella osaltaan toimivia palvelumalleja kuntavetoisiin työvoimapalveluihin v. 2025

Valmennusasiakkuudessa n. 4900 henkilöä

Yli 33 000 asiakasta Luotsin palvelupisteellä

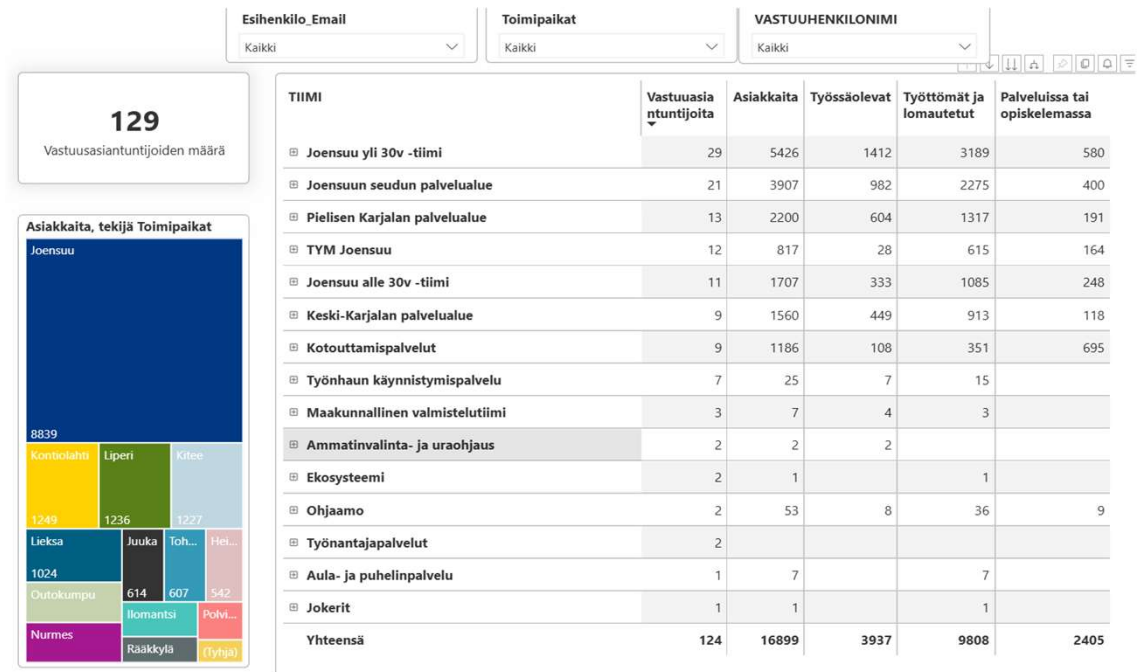
Yli 1500 verkostovierailua

Asiakastyytyväisyys keskiarvo 9,26, NPS 79

84 %:lla kaikista työttömistä asiakkaista työttömyys katkesi

Yli 5000 yrityskontaktointia, joiden seurauksena 500 työllistymistä piilotyöpaikkoihin

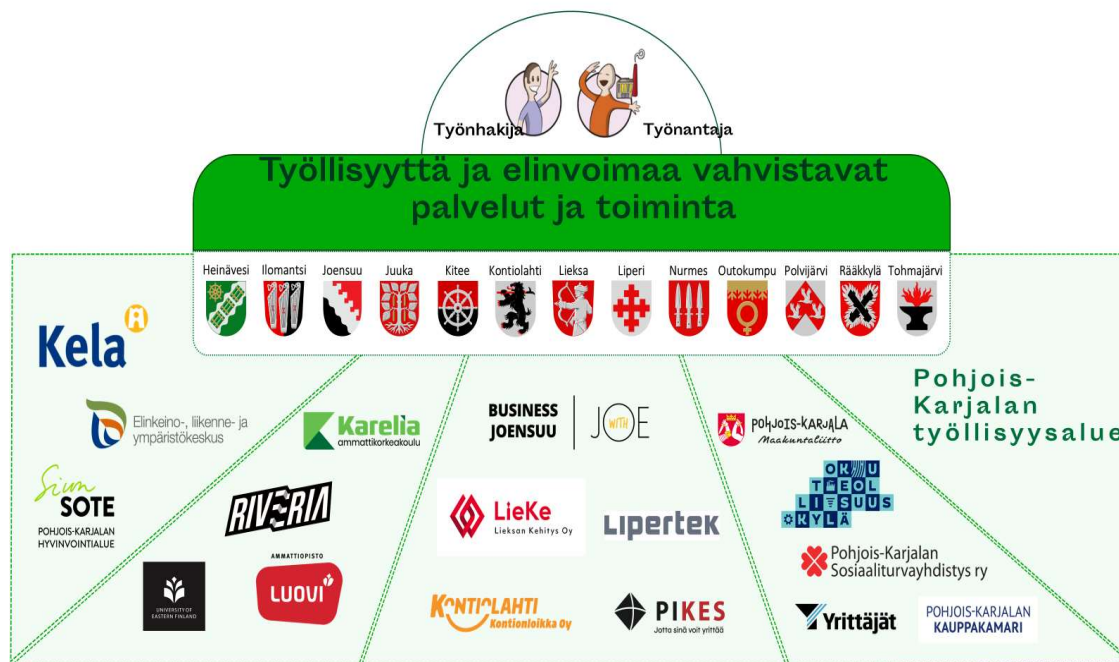
Tiedolla johtamisen osaaminen ja käytännöt



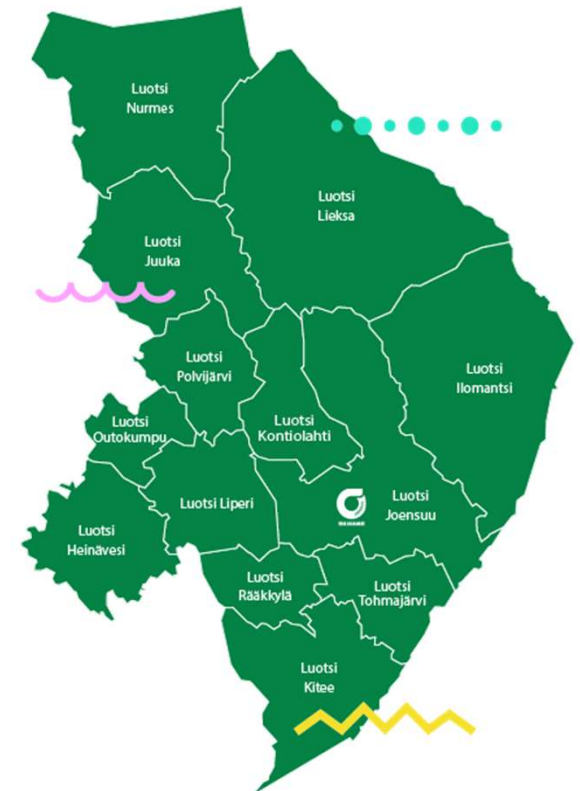
Luotsi –mitä jäi elämään

Monialainen palvelualusta →

Pohjois-Karjalan työllisyyden
ekosysteemi



Palvelupistetoiminta ja sen
kehittäminen maakunnalliseksi
(TNO ESR+)



Topakka -toimivat palvelut työttömien työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi 2019-2023

- Kokonaisrahoitus 1 960 000 € (ESR 80 %)

- Tehtävinä

1. Työkykykoordinaattorin palvelujen mahdollistaminen kaikille työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitseville työttömille

2. Pysyvän toimintamallin luominen sekä toimijoiden osaamisen lisääntyminen työ- ja toimintakyvyn selvittelyssä

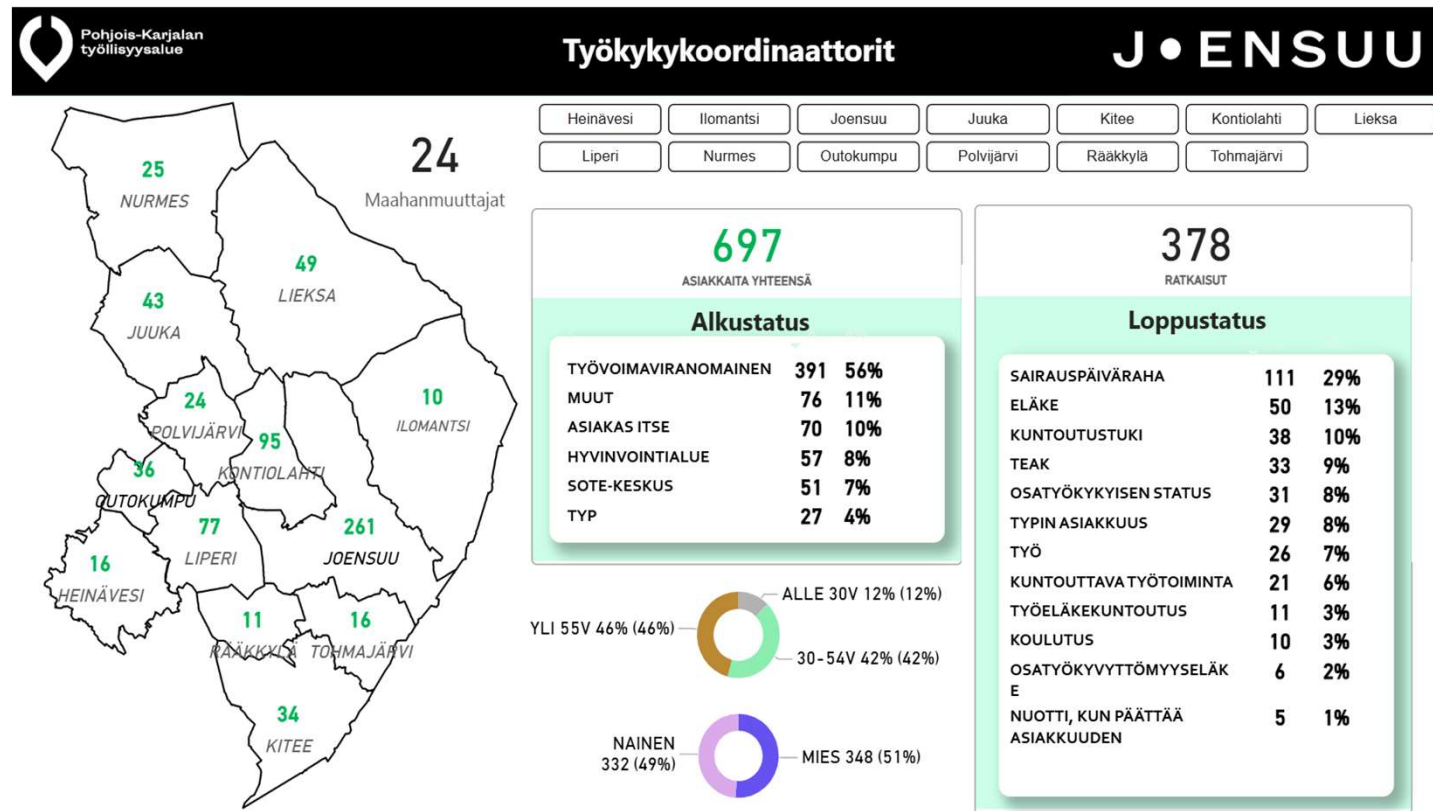
3. Asiakkaan tarvitsemien palvelujen järjestäminen työ- ja toimintakyvyn selvittelyprosessissa

4. Pysyvän ratkaisun saavuttaminen työ- ja toimintakyvyn selvittelyssä oleville asiakkaille

- Maakunnallinen työkyvyn selvittelymalli yhteistyössä hyvinvointialueen ja Kelan kanssa
- Asiakkaita 785 hlöä (5 hankekuntaa)
- Pysyvä ratkaisu puolelle asiakkaista (50 %)
 - Eläkkeelle 128 asiakasta (16 % kaikista)
 - Ammatillinen kuntoutusselvitys 100 asiakasta (13 %)
 - Kuntoutustuki 52 asiakasta (7 %)
 - Teak 49 asiakasta (6 %)
 - Avoimille työmarkkinoille tai tutkintoon johtavaan koulutukseen 49 asiakasta (6 %)

Topakka –mitä jäi elämään

- Työttömien työ- ja toimintakyvyn selvittämisen maakunnallinen toimintamalli
- Työkykykoordinaattoritoiminta jokaiseen työllisyysalueen kuntaan



ESR+-hankkeet
meneillään ja
haussa

TNO –tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi 2024–2026

TL 4.1, kokonaisrahoitus 1,77 milj. €, toteuttaja Joensuun kaupunki, hyödynsaajina kaikki P-K:n kunnat

Hankkeen tehtävät

- monikanavainen palvelupisteverkosto LUOTSI jokaiseen maakunnan kuntaan (fyysiset palvelupisteet, digitaaliset palvelut)
- kohtaantoa edistävät palvelut yhteistyössä ekosysteemitoimijoiden kanssa
- yhteinen kehittäminen ryhmähanketoimijoiden (koulutuskuntayhtymä Riveria, Rastor-instituutti, Karelia AMK, Itä-Suomen yliopisto) kesken

Miksi

- Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun muutos kunnille
 - hanke auttaa yhteensovittamaan viranomaispalvelut ja muut työllistymistä edistävät palvelut asiakaslähtöiseksi kokonaisuudeksi
- työttömyystilanne ja elinvoiman edistäminen
- asukkaiden sujuva siirtyminen työhön ja koulutukseen sekä työttömyyden pitkittymisen ehkäisy

Kenelle

- Pohjois-Karjalan kuntien asukkaat, jotka tarvitsevat tietoa, neuvoa tai ohjausta suunnatakseen työhön tai koulutukseen
- Työnantajat jotka tarjoavat työllistymismahdollisuuksia sekä tarvitsevat työvoimaa

Mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset

- Palvelupisteiden juurtuminen kuntiin ekosysteemiin liittyväksi palveluksi
- Asiakkaiden työmarkkinastatuksen muutos



**Euroopan unionin
osarahoittama**

TOIMI –toimivat välityömarkkinat Pohjois-Karjalaan 2026–2029

- Haussa, TL 4.1, kokonaisrahoitus 8,6 milj. ESR 80 %
- Lainsäädäntömuutokset ja resurssimuutokset (mm. palkkatuki) ovat rikkoneet perinteisen välityömarkkinaympäristön
- Työttömyys on kasvussa, avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja toisaalta kuntien kannustimet ohjaavat nopeaan työllistymiseen -> tarvitaan uusi työväline/palvelu tilanteessa, jossa avoimet työmarkkinat eivät vedä tai ole muuten työnhakijalle mahdollisia
- Työnantajilta kaivataan enemmän vastaanottokykyä täsmätyökykyisille ja osaamisen kehittämistä tarvitseville työnhakijoille (esim. maahanmuuttajat)
- Työllisyyspalvelut halutaan muotoilla entistä lähemmäksi asiakasta kuntien palvelukulttuuriin ja paikalliseen ympäristöön sopiviksi
- Perustuslaillinen OIKEUS TYÖHÖN (*Julkisen vallan on edistettävä työllisyyttä ja pyrittävä turvaamaan jokaiselle oikeus työhön* PeL 18 §) ei toteudu nykyisessä palvelujärjestelmässä



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

KUNTALAINEN, TYÖLLISYYSALUEEN ASIAKAS

–oikeus työhön–

ei kuitenkaan mahdollisuutta edetä suoraan
avoimille työmarkkinoille

1. Osaamisen kehittämisen tarve
2. Työ- ja toimintakyvyn selvittelyn tarve
3. Pysyvän työllistymisratkaisun tarve
4. Matalan kynnyksen työvoimapalvelun
(uusi kuntouttava työtoiminta) tarve



Työllisyysalue

**Rahoitus ja
työllistämisen
tuki**

Kehittäminen

**Kunnan rahoittama
VALMENNUSYMPÄRISTÖ
kunnan palvelujen
järjestämiseksi**

JÄRJESTÖT

YRITYKSET

TYÖLLISYYDEN EKOSYSTEEMIN VÄLITYÖMARKKINATOIMIJAT

**Kohderyhmä
Pohjois-Karjalassa
n. 5000 henkilöä**



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

**Ilman ESR-hankkeita työllisyysalueen
kehittämisesurssi olisi heiveröinen
kuin korsi syystuulessa!**



KIITOS!

riikka.vartiainen@joensuu.fi