

Hakuinfossa 23.9.2025 esitetyt kysymykset ja vastaukset

Kysymys: Miten monimuotoisuus määritellään? Nyt maininta hakutekstissä on kansainvälisistä osaajista. Onko myös ammatillinen (koulutus) moninaisuus tämän haun piirissä?

Vastaus: Tässä haussa monimuotoisuus tarkoittaa erilaisuuden kirjoa, eli ihmisten erilaisuutta monessa mielessä. Haun tavoitteena on edistää monimuotoisuutta siten, että työpaikoilla osattaisiin arvostaa ja hyödyntää ihmisten erilaista osaamista ja erilaisia näkökulmia työpaikan tavoitteiden saavuttamiseksi. Esimerkiksi koulutustausta ei siten ole rajausperuste tässä haussa.

Kysymys: Alateema Monimuotoisuus: Yhdenvertaisuus, moninaisuus ja osallisuus kirjallisuudessa käytetään yleensä termiä ihmisistä puhuttaessa termiä moninaisuus, tässä monimuotoisuus (mikä yleensä luonnosta puhuttaessa käytetty), avaisitteko tätä valintaa tarkemmin vai käytössä rinnakkaisena käsitteenä tässä haussa?

Vastaus: Katso seuraava vastaus

Kysymys: Esimerkiksi Työterveyslaitoksen määritelmä: Monimuotoisuus

Henkilöstön monimuotoisuudella tai diversiteetillä tarkoitetaan työntekijöiden keskinäistä erilaisuutta muun muassa iän, sukupuolen, etnisen tai kansallisen taustan, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, seksuaalisen suuntautumisen, perhetilanteen, vammaisuuden, terveydentilan, työkyvyn, neurodiversiteetin, koulutustaustan, arvojen ja persoonallisuuden osalta.

Ymmärtäisin, että tässä rahoitushaussa myös näin, onko?

Vastaus: Kyllä. Tässä haussa termit monimuotoisuus ja moninaisuus nähdään synonyymeinä. Hakija voi käyttää hakemuksessaan kumpaa tahansa termiä.

Kysymys: Tuleeko hankkeessa keskittyä useampaan monimuotoisuuden osa-alueeseen vai riittääkö jos keskitytään lähinnä yhteen eli sukupuolten tasa-arvoon?

Vastaus: Tässä haussa keskeistä on, ettei hankkeessa tehtäisi rajausta vain johonkin tiettyyn monimuotoisuuden osa-alueeseen. Tämä perustuu hypoteesiin, että laajempi monimuotoisuuden hyödyntäminen mahdollistaa työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kasvua. Lähtökohtana tulisi olla monimuotoisuuden mahdollistaman lisäarvon toteutuminen ihmisten taustoista tai ominaisuuksista riippumatta.

Kysymys: Ketkä voivat olla osatoteuttajia? Voiko esimerkiksi ammattiliitto olla osatoteuttaja ja hakea rahoitusta?

Vastaus: Kyllä, ammattiliitto voi olla osatoteuttaja ja hakea rahoitusta. Hankkeiden hakijoina voivat olla julkisoikeudelliset yhteisöt ja yksityisoikeudelliset oikeushenkilöt. Rahoitusta ei voida myöntää yksityishenkilöille eikä yksityisille elinkeinonharjoittajille.

Kysymys: Työpaikat voivat olla mikro- ja pk-yrityksiä tai "muuta organisaatioita" --> mitä muut organisaatiot voivat olla, entä preferoidaanko kuitenkin pk-yrityksissä toteutettavaa toimintaa?

Vastaus: Muilla organisaatioilla tarkoitetaan esim. julkisen ja kolmannen sektorin työpaikkoja. Ei ole kohderyhmäsuositusta. Kohderyhmä valitaan tarvelähtöisesti.

Kysymys: Voivatko esim olla kunnan/kaupungin toimintoja? [jatkona edelliseen kysymykseen]

Vastaus: Kyllä voivat olla, mutta kohderyhmänä tulee olla useita organisaatioita.

Kysymys: Onko tämän haun jälkeen tulossa vielä tällä ohjelmakaudella uutta Työelämän kehittämisen -hakua? Jos, niin onko arviota ajankohdasta, jaossa olevasta summasta ja/tai teemoista?

Vastaus: Haku on todennäköisesti tulossa, mutta sen ajankohdasta, teemasta tai jaettavasta summasta ei ole tässä vaiheessa vielä tietoa.

Kysymys: Mutta flatratehan on perinteisesti ostopalveluille?

Vastaus: Flat rate 40% -kustannusmallissa flat ratella korvataan kaikki muut hankkeesta aiheutuvat kulut paitsi palkkakustannukset. Palkkakustannukset, joiden osa-aikaisuus on alle 20 % korvataan flat ratella.

Kysymys: Tarkentaisin vuosittain vai toimintavuosittain? [liittyy suullisesti esitettyyn kysymykseen hankehenkilöstön minimityöajan laskennasta]

Vastaus: Toimintavuosittain.

Kysymys: Jos hankehakijalla tulee olla edellytykset jatkaa toimintaa hankkeen jälkeenkin, mitä tällä tarkoitetaan? Jos hakijoina on esim. korkeakouluja tuleeko niiden tarjota näitä kehittämispalveluja työpaikoille myös hankkeen jälkeen?

Vastaus: Tämä on hankekohtainen asia ja riippuu mm. hankkeen tavoiteltavista tuloksista. Hakija esittää hakemuksessa suunnitelman toiminnan jatkuvuudesta. Tässä haussa painotetaan tulosten valtakunnallista hyödynnettävyyttä ja skaalattavuutta. Tämä tarkoittaa, että hankkeen tulokset jäisivät laajasti elämään hankkeen päättymisen jälkeen. Hakemuksessa on esitettävä konkreettinen suunnitelma, miten hankkeen tulosten ja kehitettävien mallien leviäminen ja toiminnan laaja-alainen vaikuttavuus varmistetaan valtakunnallisesti sekä miten tuloksia hyödynnetään hankkeen ulkopuolisissa organisaatioissa.