

Tervetuloa hakuinfoon!

Valtakunnallinen Työelämän kehittäminen –teema (ESR+)

23.9.2025



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Ohjelma

Työelämän kehittäminen -teeman esittely ja hankehaun sisältö

Mikko Rissanen STM ja Antti Närhinen TEM

Rahoituksen hakeminen

Anne-Maaria Kurvinen ja Marika Lindroth,
Pohjois-Pohjanmaan ELY

Yhteistyö koordinoivan hankkeen kanssa

Henna Kymäläinen, Parempi Työelämä! –koordinaatiohanke

- 🌿 Info tallennetaan. Tallenne on nähtävissä haun ajan.
- 🌿 Tallenne ja esitysmateriaali lisätään infon jälkeen rakennerahastot.fi-sivuille:
<https://rakennerahastot.fi/osaaminen>
- 🌿 Kysymyksiä voi esittää tilaisuuden aikana chatin kautta. Myös tilaisuuden lopussa mahdollisuus esittää kysymyksiä. Q&A-paperi lisätään rakennerahastot-sivuille mahdollisimman pian tilaisuuden jälkeen.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Työelämän kehittäminen -teeman esittely ja hankkeen sisältö

Mikko Rissanen, sosiaali- ja terveysministeriö

Antti Närhinen, työ- ja elinkeinoministeriö



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Työelämän kehittäminen -teeman esittely

- Teeman tavoitteet ja sisältö käyvät ilmi [Työelämän kehittäminen -teeman](#) kuvauksesta.
- Teeman toiminta:
 - o Luo ratkaisuja yhteistyössä johdon ja henkilöstön kanssa, joilla kehitetään työelämän laatua, tuottavuutta ja työhyvinvointia.
 - o Tukee työntekijöiden voimavaroja, jotta työuria voidaan pidentää alusta, keskeltä ja lopusta.
 - o Parantaa työpaikkojen psykologista turvallisuutta.
 - o Huomioi veto- ja pitovoiman vahvistamisen sekä organisaation muutostarpeet luoden yksilöllisiä ratkaisuja eri toimialoille.
 - o Johtaa työpaikoilla niin rakenteellisiin kuin toiminnallisiin muutoksiin.
- Kehittämistoiminnan tulee tapahtua konkreettisesti työpaikoilla yhteistyössä johdon ja henkilöstön kanssa ja siinä on kiinnitettävä erityistä huomiota työn eri vaiheiden toimivuuteen koko työyhteisön kannalta. Toiminta kohdistuu työssä oleviin.
- Hankkeiden tulosten oltava skaalattavissa ja levitettävissä valtakunnallisesti laajasti eri työpaikoille
- Hankkeiden on tehtävä yhteistyötä koordinaatiohankkeen kanssa mm. QWL-mittausten toteuttamisessa toiminnan vaikuttavuuden todentamiseksi. Lukujen avulla osoitetaan, minkälaisia vaikutuksia ESR+ Työelämän kehittäminen -kokonaisuudella on, jotta toimintaa rahoitettaisiin jatkossakin.



Hankehaun sisältö (1/3)

Alateema 1: Monimuotoisuuden hyödyntäminen työyhteisöissä

- Työpaikan monimuotoisuudella on tutkimusten mukaan todettu olevan yhteys niin lisääntyneeseen luovuuteen, parantuneeseen ongelmanratkaisukykyyn ja parempiin päätöksiin, asiakastyytyväisyyden paranemiseen, uusien asiakkaiden saamiseen ja asiakkaiden määrän lisääntymiseen , parempaan taloudelliseen kannattavuuteen ja työpaikan houkuttelevuuteen.
- Monimuotoisuuden hyödyntäminen edellyttää, että työpaikalla ymmärretään työntekijöiden erilaisen osaamisen ja heidän tuomien näkökulmien yhdistämisen merkitys työpaikan tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Monimuotoisuuden muuttuminen työpaikkaa hyödyttäväksi piirteeksi / ominaisuudeksi edellyttää tietoista, tavoitteellista ja suunnitelmallista toimintaa. Monimuotoisuus koetaan usein itseisarvoksi, mutta monimuotoisuuden hyödyntäminen edellyttää myös siitä aiheutuvan haitan sietämistä.
- Monimuotoisuuden johtaminen edellyttääkin konkreettisia toimia. Nämä liittyvät niin ajatukseen työyhteisön luonteesta ja sen kehittämisestä, tulevaisuuden kannalta tarvittavaan osaamisen ja siten rekrytointikäytäntöihin, perehdytykseen ja seurantaan.
- Työpaikat ovat erilaisia ja kullakin työpaikalla pitää tapauskohtaisesti harkita millaista monimuotoisuutta tavoitellaan ja miten sitä pystytään hyödyntämään.



Hankehaun sisältö (2/3)

Alateema 2: Vastuullinen vihreä siirtymä työpaikoilla

Miksi vihreän siirtymän alateema?

- Millainen työelämä voisi synnyttää kestäväää ja kilpailukykyistä kasvua, työelämä joka ei vain sopeudu muutokseen, vaan luo niitä – ja mitä tämä tarkoittaa työpaikkatasolla, yrityksissä?
- Vihreä siirtymä muuttaa työelämää laajasti ja haastaa työpaikan toimintatapoja uudistumaan
- Yritysten ja työpaikkojen toiminnalla ja toimintatavoilla on tärkeä rooli etsittäessä ratkaisuja vihreään siirtymään
- Vihreä siirtymä on mahdollisuus kirittää talouden uudistumista, parantaa kilpailukykyä ja rakentaa hyvinvointia



Hankehaun sisältö (3/3)

Alateema 2: Vastuullinen vihreä siirtymä työpaikoilla

Mitä konkreettisemmin haetaan?

- Haussa etsitään hankkeita, jotka edistävät vihreää siirtymää työpaikoilla, ja samalla kasvattavat sekä tuottavuutta että työhyvinvointia organisaatiossa
- Rahoittavien hankkeiden tavoitteena on, että
 - o vihreän siirtymän näkökulma vakiintuu osaksi työpaikkojen toimintaa ja strategista kehittämistä
 - o työpaikkojen henkilöstön ja koko organisaation vihreät taidot ja osaaminen paranevat, jolloin työpaikkojen kyky vastata ja sopeutua vihreän talouden vaatimuksiin lisääntyy
 - o vihreän siirtymän työterveys- ja turvallisuusriskejä hallitaan paremmin



Rahoituksen hakeminen

Anne-Maaria Kurvinen ja Marika Lindroth
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Perustietoja hankehausta



- Valtakunnallinen ESR+ -haku, rahoittavana viranomaisena Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- Hakeminen hakuilmoituksen kautta EURA 2021 -palvelussa: [Työelämän kehittäminen-teeman hankehaku](#)
 - [EURA2021-käyttöohje](#) ja [Suomi.fi/valtuudet](#)
- Haku päättyy 27.11.2025 vuorokauden päättyessä.
- Haussa jaettavissa n. 4 milj. €
- ESR-tuki enintään 80 %. Hakijan osallistuttava rahoitukseen, lisäksi voi olla muuta ulkopuolista rahoitusta (sitoumukset liitteeksi).
- Kustannusmalleina haettavissa flat rate 40% tai flat rate 7%. Palkkakustannusmallina on yksikkökustannusmalli ("tuntitaksamalli"). Palkkojen määrittelyyn ohjeet EURA2021-järjestelmästä ja [Rakennerahastot.fi-sivustolta](#).
- Haettava hanke voi olla yhden toteuttajan hanke tai ryhmähanke (ryhmähankkeissa suositus max. 5 hakijaa)
- Hankkeiden tulee päättyä viimeistään keväällä 2029 (toukokuu)
- Hankkeiden toiminnan tulee olla voittoa tavoittelematonta ja tulosten tulee olla yleisesti hyödynnettävissä. Rahoitusta ei myönnetä yksittäisten yritysten ja organisaatioiden omiin kehittämishankkeisiin eikä niiden perustoimintaan.
- Hakemus voi kohdistua vain yhteen hankehaun alateemaan. Hakemuksen kohdassa "Miten hanke on valmisteltu" tulee selkeästi ilmoittaa kumpaan alateemaan hakemus kohdistuu.



Hakemusten arviointi ja valintakriteerit

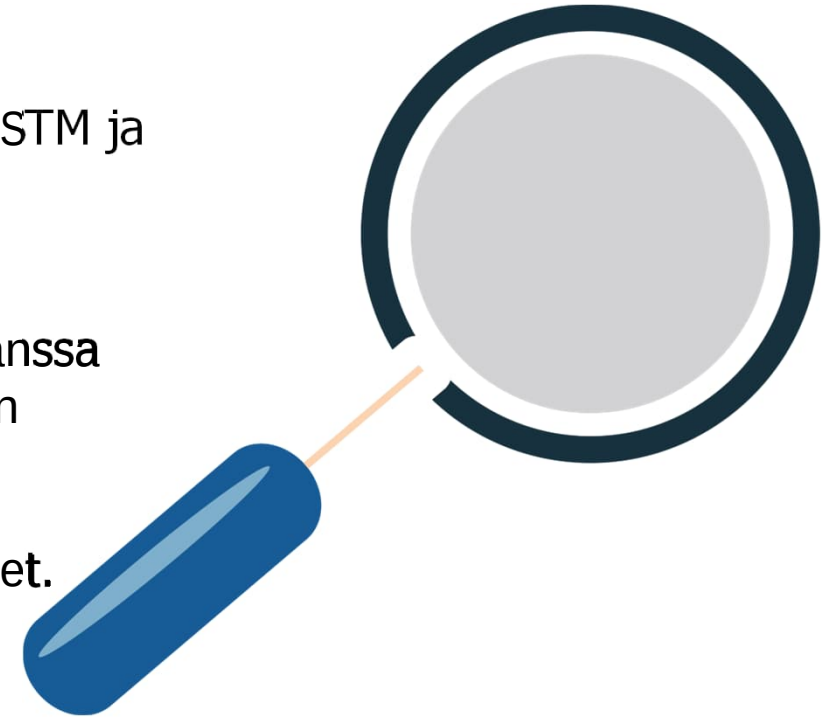


Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Hakemusten arviointi

- Hakemukset arvioidaan ja pisteytetään teeman vastuuministeriöiden (STM ja TEM) ja rahoittavan viranomaisen (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus) yhteistyönä. Valintaesitykset käsitellään teeman johtoryhmässä.
- Rahoittava viranomainen käy rahoitettavaksi valittavien hankkeiden kanssa tarvittaessa tarkemmat keskustelut hankkeen sisällöstä ja hakemuksen täydennystarpeista.
- Kaikkien rahoitettavien hankkeiden tulee täyttää yleiset valintaperusteet.
- Hakemukset, jotka täyttävät yleiset valintaperusteet pisteytetään hakuilmoituksessa ilmoitetuilla valintakriteereillä. Hakemukset asetetaan pisteiden perusteella etusijajärjestykseen. Rahoitettavaksi voivat edetä hankkeet, jotka saavat vähintään puolet maksimipistemäärästä.



Yleiset valintaperusteet

- Jokaisen rahoitettavaksi valittavan hakemuksen on täytettävä hanketta koskevat yleiset valintaperusteet
- Linkki kaikkiin yleisiin valintaperusteisiin löytyy hakuilmoituksesta. Huomioi hakemuksen valmistelussa erityisesti nämä:
 - ☐ Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen. Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella.
 - ☐ Hakemuksessa on esitetty tarkoituksenmukaiset resurssit ja hakijalla on tarvittava osaaminen tavoitteiden saavuttamiseksi.
 - ☐ Hakijalla on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen jälkeen, jollei tämä ole hankkeen luonteen vuoksi tarpeetonta.
 - ☐ Tukea ei myönnetä yleisenä toimintatukena.
 - ☐ Tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä.



Valintaperusteet (pisteytys):

- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi
- Hankkeessa edistetään tukea muutostilanteissa sekä yrityksille että yksilöille
- Hanke kohdistuu valtakunnallisen teeman sisällöissä tunnettuihin painotuksiin. Hanke on valtakunnallinen ja noudattaa yhtä haun alateemoista, jotka on kuvattu hakuilmoituksen kohdassa "Hankehaun kuvaus".
- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa (tarkistuslista thl.fi/tasaarvohankkeessa)
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa



Tutustu hakuilmoitukseen!

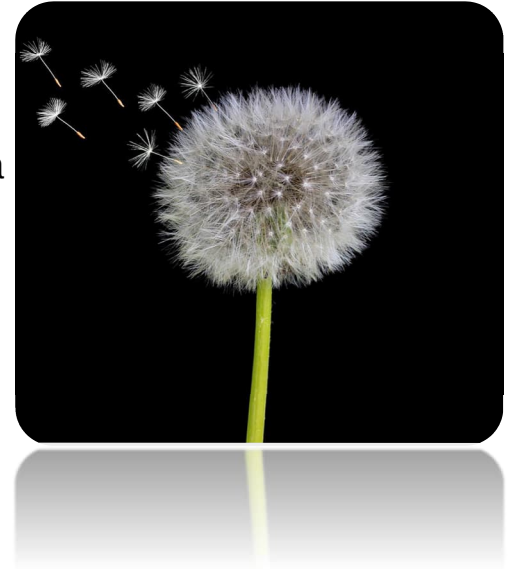


Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Tutustu hakuilmoituksen tarkempiin vaatimuksiin rahoitettaville hankkeille (1/2)

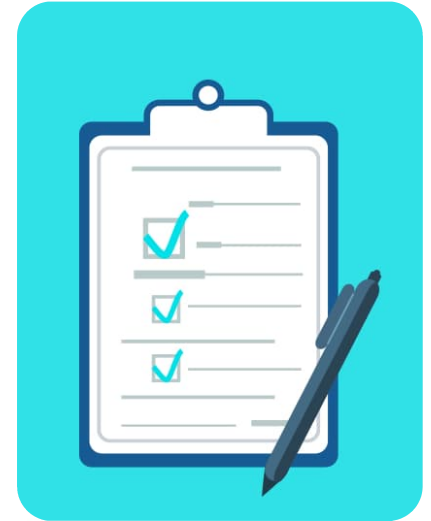
- Hakemuksessa on kuvattava mihin työn haasteisiin hankkeesta haetaan apua ja miten muutos käytännössä näkyy. Hakemukseen tulee kuvata selkeästi, miten ja millä konkreettisilla kehittämistoimilla hanke toteutetaan.
- Hakemuksessa on esitettävä konkreettinen suunnitelma tulosten ja kehitettävien mallien levittämisestä valtakunnallisesti sekä miten tuloksia hyödynnetään hankkeen ulkopuolisissa organisaatioissa.
 - Hakemukselle on eduksi, jos se sisältää sitoumukset yhteistyöstä tulosten levittämiseen ja hyödyntämiseen liittyvien sidosryhmien, esimerkiksi elinkeinotoimijoiden kanssa.
- Rahoitettavilta hankkeilta edellytetään sitoutumista hankkeeseen osallistuvien yritysten ja organisaatioiden vaikuttavuusarviointiin teeman yhteisellä mittarilla yhteistyössä koordinaatiohankkeen kanssa. Vaikuttavuusarviointi tulee suunnitella osaksi hankkeen toimenpiteitä.
- Rahoitettavilta hankkeilta edellytetään yhteistyötä koordinaatiohankkeen ja muiden teemasta rahoitettujen hankkeiden kanssa
- Viestintä tärkeä osa hanketta! Sisällytä viestintä- ja juurruttamissuunnitelma hakemukseen (esim. erillinen liite)



Tutustu hakuilmoituksen tarkempiin vaatimuksiin rahoitettaville hankkeille (2/2)

Hankkeen toiminnan tulee tapahtua konkreettisesti työpaikoilla ja pohjautua niiden tunnistettuun tarpeeseen

- Hankkeiden kehittämistoiminnassa tulee olla mukana työpaikkoja valtakunnallisesti laajalta alueelta (useamman maakunnan alueelta). Toiminnan tulee tähdätä tulosten valtakunnalliseen hyödynnettävyyteen ja skaalattavuuteen.
- Hankkeiden kehittämistoimintaan tulee osallistua kohderyhmänä useita yrityksiä ja/tai organisaatioita. Yritysosallistujat voivat olla mikro- ja pk-yrityksiä (ei suuryrityksiä).
- Toiminnan tavoitteena on saada aikaan positiivisia muutoksia yritysten ja organisaatioiden työhyvinvoinnissa ja tuottavuudessa. Vaikuttavuuden varmistamiseksi ja mittaamiseksi tulee kehittämistoiminnan yrityksissä ja organisaatioissa olla riittävän pitkäkestoista, mikä pääsääntöisesti edellyttää vähintään useamman kuukauden osallistumista.
- Hakemuksessa tulee esittää konkreettinen suunnitelma siitä, miten työpaikat tavoitetaan.
 - Hakemuksen eduksi katsotaan, jos hakija on jo kartoittanut yritysten ja organisaatioiden kiinnostusta osallistua hankkeeseen ja alustavan kiinnostuksen ilmaiseista yrityksistä ja organisaatioista on esitetty listaus hakemuksessa.



Vinkkejä hakemusvalmisteluun



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Vinkkejä ja ohjeita hakemusvalmisteluun (1/2)

- Tutustu hakuilmoituksen kuvaukseen haun sisällöstä ja rahoituksen ehdoista.
- Esitä hankkeen tarpeelle selkeät perustelut - miksi juuri tämä hanke kannattaa rahoittaa, mitä saadaan aikaan, kuka tuloksia hyödyntää
- Laadi selkeä ja konkreettinen toimintasuunnitelma (mitä hankkeessa tehdään tavoitteiden saavuttamiseksi, muista myös aikataulutus)
- Esitä suunnitelma toiminnan jatkumisesta ja vakiinnuttamisesta sekä tulosten levittämisestä.
- Tutustu aiemmin rahoitettuihin hankkeisiin ja hyödynnä niiden tuloksia (myös muiden organisaatioiden hankkeet). ESR-hankkeet:
 - o Ohjelmakaudella 2014-2020 rahoitetut ESR-hankkeet: <https://www.eura2014.fi/rrtiepa/> (hakuna esim. rahasto: "ESR" ja Eryitystavoite: "7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen")
 - o Ohjelmakaudella 2021-2027 rahoitetut ESR-hankkeet: <https://eura2021.fi/tiepa> (hakuna esim. Valtakunnallinen teema: Työelämän kehittäminen tai Valmis hakusana: työelämän kehittäminen, työelämän laatu, tuottavuus..)
 - o Parempi työelämä! –koordinaatiohankkeen sivut: <https://parempityoelamahanke.fi/>
- Jos olet epävarma hankkeesi sopivuudesta hakuun tai sinulla on hakemuksen täyttämiseen liittyen kysymyksiä, ole yhteydessä (yhteystiedot hakuilmoituksessa). Hyödynnä koordinaatiohankkeen sparraukset!
- Varaa hakemuksen laatimiseen riittävästi aikaa ja noudata EURA-järjestelmässä annettuja ohjeita siitä, mitä kuhunkin hakemuskohtaan kirjoitetaan (ohjeet avautuvat kysymyskohdassa). Myös EURA:n käyttöohjeessa (EURA:n etusivun alalaita) on tärkeää tietoa hakemuksen täyttämiseen.



Vinkkejä ja ohjeita hakemusvalmisteluun (2/2)

Ryhmähankkeissa huomioitavaa:

- Suositeltu koko 2-5 hakijaa. Jokaisen toteuttajan täytyy tuoda lisäarvoa hankkeen toteutukseen. Ryhmähanketta arvioidaan kokonaisuutena erityisesti keskinäisen yhteistyön ja vuorovaikutuksen näkökulmasta.
- Osatoteuttajien roolit hankekokonaisuudessa tulee kuvata hakemukseen selkeästi (osahankkeilla oma kysymyskohta roolista ryhmähankkeessa)
- Hakemuksen kohta 4.2 (Toteutus ja tulokset) kannattaa olla yhtenäinen jokaisessa osahakemuksessa. Kohdassa tulee kuvata osatoteuttajien toiminta ja vastuut eri työpaketeissa tms.
- Hakemuksen liitteeksi yhteistyösopimus tai aiesopimus. Lopullinen yhteistyösopimus edellytetään rahoitettavaksi valittavilta hankkeilta ennen rahoituspäätöstä.
- Hankehakemuksessa kunkin ryhmähankkeen toteuttajan tulee merkitä oman hankkeensa määrälliset tavoitteet (esim. aloittavien henkilöiden määrä). Määrittely tulee tehdä tiiviissä yhteistyössä muiden ryhmähankkeen toteuttajien kanssa. Jos osahankkeet toteuttavat toimintaa yhdessä samoille osallistujille, merkitään osallistujat vain yhdelle osahankkeelle (ei päällekkäistä raportointia). Hakemuksen tekstiosioihin kirjataan selkeästi koko ryhmähankkeen määrälliset osallistujatavoitteet (kuinka monta yritystä/organisaatiota ja osallistuvaa henkilöä ryhmähankkeen toimintaan osallistuu)
- Lisäohjeita ryhmähankkehakemuksista [EURA-käyttöohjeesta](#)



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Lisätiedot hankehausta:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus:

Marika Lindroth (p. 0295 037 082, [marika.lindroth\(at\)ely-keskus.fi](mailto:marika.lindroth(at)ely-keskus.fi))

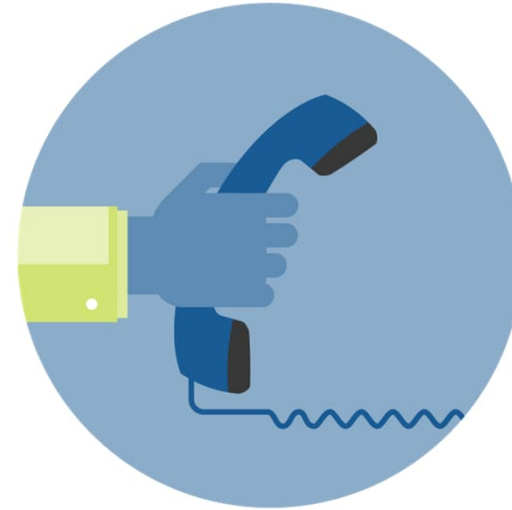
Anne-Maaria Kurvinen (p. 0295 038 228, [anne-maaria.kurvinen\(at\)ely-keskus.fi](mailto:anne-maaria.kurvinen(at)ely-keskus.fi))

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö:

Päivi Hämäläinen (p. 0295 163 590, [paivi.j.hamalainen\(at\)gov.fi](mailto:paivi.j.hamalainen(at)gov.fi))

Työ- ja elinkeinoministeriö:

Antti Närhinen (p. 0295 047 002, [antti.narhinen\(at\)gov.fi](mailto:antti.narhinen(at)gov.fi))



Linkkejä:

[Hakuilmoitus](#)

[Rakennerahastot.fi: Rahoituksen hakeminen](#)

[Rakennerahastot.fi: Työelämän kehittämisen valtakunnallinen teema](#)

[EURA 2021 –järjestelmän käyttöohje](#)



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Kiitos !



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027