

Palkkakustannukset

1) Tosiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset

2) Palkkojen yksikkökustannusmalli

Uudenmaan liitto 26.8.2025



**Euroopan unionin
osarahoittama**



**KYMEN
LAAKSON
LIITTO**



**VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND**

Muutos henkilötietojen käsittelyssä EURA 2021 -järjestelmässä

Hallintoviranomaisen ohje 19.8.2025:

- Jatkossa kaikki palkkakustannusten määrittämiseen ja todentamiseen liittyvät asiakirjat on tallennettava EURA 2021 -järjestelmään pseudonymisoimattomina, sisältäen nimi- ja henkilötietoja.
- Kaikki nimi- ja henkilötietoja sisältävät aineistot tulee merkitä salaisiksi.



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Kustannusmalli- ja palkkamallivalinta tehdään hankesuunnitelman perustiedoissa

[ETUSIVU](#)

ORGANISAATION TIEDOT

VIESTIT JA TUKITOIMINNOT

HANKESUUNNITELMA

Perustiedot

Hanketiedot ✓

Täydentävät tiedot ✓

Määrälliset tavoitteet ✓

Kustannusarvio ⚠

Rahoitussuunnitelma ⚠

Liitteet ✓

Viranomaiskäsitteelyyn jättäminen

HANKEPÄÄTÖKSET

TUEN MAKSAMINEN >

Lataa ja tulosta PDF Muistio Tallenna

☒ 1.1 Tutkimus- ja innovointivalmiuksien ja kehittyneiden teknologioiden käyttöönoton parantaminen

☐ 1.2 Digitalisaation etujen hyödyntäminen kansalaisten, yritysten ja julkishallinnon hyväksi

☐ 1.3 Pk-yritysten kasvun ja kilpailukyvyn parantaminen

Kustannusmalli

☐ Flat rate 40 % kehittäminen

☒ Flat rate 7 % kehittäminen

☐ Flat rate 1,5 % investointi

☐ Flat rate 7 % kehittäminen ja Flat rate 1,5 % investointi

☐ Kertakorvaus kehittäminen

Palkkakustannusten ilmoitustapa

☐ Palkkojen yksikkökustannukset

☒ Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset

Matkakustannusten ilmoitustapa

☐ Matkakustannusten yksikkökustannukset

Tässä haussa ovat käytettävissä molemmat palkkamallit. Organisaatio valitsee itselleen sopivamman.



Euroopan unionin
osarahoittama



Tehtävänkuva



Euroopan unionin
osarahoittama



Tehtävänk kuva (1/1)

- Henkilöstökustannusten tukikelpoisuuden peruste.
- Tehtävänk uvalomake täytetään EURA 2021 -järjestelmässä molemmissa palkkakustannusmallissa.
- Molemmissa palkkamalleissa täytetään samat perustiedot.
 - Tosiasiallisten palkkakustannusten mallissa täytetään lisäksi henkilötyökuukausien määrä.
 - Yksikkökustannusmallissa bruttotyövoimakustannusten laskentatapaan liittyvät tiedot.



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Työntekijän tehtävät hankkeessa

Tehtävänimike

Projektipäällikkö

Osa-aikainen

Arvioitu aloituspäivä

01.08.2022

Arvioitu lopetuspäivä

31.12.2024

Ilmoita työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

- Kuvaa työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa informatiivisesti peilaten hankkeen toimenpiteisiin ja sisällölliseen toteuttamiseen (hankkeen tavoitteet, toimenpiteet ja tulokset, jotka on kuvattu hankesuunnitelmalla). Kuvauksen perusteella viranomainen arvioi tehtävän tarpeellisuuden hankkeen kannalta.
- Tehtävänkuvauksessa tulee arvioida myös kuvauksen suhdetta suunniteltuun työaikaosuuteen ja työskentelyajankohtaan.
- **Kuvauksessa tärkeää on selkeä yhteys hankkeen toimenpiteisiin.** Esim. kuvaa työpaketteja/asioita työpaketeissa, jotka kuuluvat työntekijän tehtäviin.



Euroopan unionin
osarahoittama



Tehtävän ja palkkakustannuksen tarpeellisuus

Perustele tehtävän ja palkkakustannusten tarpeellisuus

- Tukikelpoisina palkkakustannuksina voidaan hyväksyä tuen saajalle tukipäätöksen mukaisen hankehenkilöstön hankkeen toteuttamiseksi tarpeellisesta työstä aiheutuneet palkkakustannukset sekä lakiin tai virka- tai työehtosopimukseen perustuvat kustannukset.
- Rahoittavalle viranomaiselle on jo tukihakemuksen yhteydessä toimitettava sellaiset tiedot suunnitellun työn sisällöstä, että rahoittava viranomainen voi arvioida työn tarpeellisuuden hankkeen toteuttamisen kannalta.

Vinkki: Jos tehtävä vaatii jotain erityistä osaamista tai asiantuntijuutta, perustele se tässä.



Euroopan unionin
osarahoittama



Palkkakustannusten kohtuullisuuden ja yhdenmukaisuuden osoittaminen

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Osoita tässä kohdassa, että hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset ovat määrältään kohtuullisia ja että ne eivät ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

Perustele palkkakustannusten kohtuullisuutta tuen hakijan palkkataulukoilla, työehtosopimuksilla tai muilla vastaavilla palkanmääräytymisperusteilla.

"Palkkakustannukset perustuvat organisaation noudattamaan työehtosopimukseen sekä TES:n pohjalta tehtyyn paikalliseen palkkajärjestelmään. Hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset eivät näin ollen ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävästä yleisesti maksetun palkan määrää. Henkilöstön palkat määräytyvät TES:n taulukon mukaisesti kokemusvuosien mukaan."

"Organisaatiolla on käytössään tehtävän vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä sekä työehtosopimukseen perustuvat kokemuslisät. Tämä tehtävä asettuu tehtävän vaativuustasolle 4.1"



Euroopan unionin
osarahoittama



Tosiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



Tosiasialliset palkkakustannukset

Tukikelpoisuusasetus 7 §

- Hankehenkilöstön palkkakustannukset, vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkkakustannukset korvataan tosiasiallisesti aiheutuneisiin ja maksettuihin tukikelpoisiin kustannuksiin perustuen.
- Lomapäivät korvataan siltä osin, kun ne on aiheutuneet hankkeesta, ne on ansaittu hankkeen tukipäätöksen mukaisena toteuttamisaikana ja ne on tosiallisesti maksettu.
- Sairaus- ja perhevapaan ajan palkkakustannukset ovat tukikelpoisia siltä osin kuin tuen saaja ei ole saanut tai ei ole oikeutettu saamaan niihin korvausta muualta.
- Lakiin perustuvat työnantajan sivukulut ja virka- tai työehtosopimukseen perustuvat lomarahat korvataan keskimääräisenä prosenttimääräisenä osuutena.
 - 20,42 % sellaisen amk-opetushenkilöstön osalta, jolle ei virka- tai työehtosopimuksen perusteella makseta lomarahaa.
 - Muiden kuin edellä mainittujen osalta 26,44 %.



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Työaikaosuus

- Hanketehtävälle hakemuksella määritellään kiinteä osuus (20–100%) työajasta.
 - erityisistä syistä/perustellusti rahoittava viranomainen voi hyväksyä vähäisemmän työaikaosuuden (10–19%). Tämä on kuitenkin poikkeus.
- Kiinteä työaikaosuus perustuu työntekijän koko hankkeen aikana tekemän työn arvioituun keskimääräiseen prosenttiosuuteen. Todellinen työaika voi kuitenkin vaihdella maksatuskausien välillä.
- Työaikaprosentteja ei voi muuttaa ilman muutoshakemusta.



Euroopan unionin
osarahoittama



Työajan raportointi

Ei työajanseurantavelvoitetta!

- Työajanseurantaa ei vaadita, koska hankkeelle kohdistettava prosenttiosuus työajasta ja palkasta määritellään etukäteen.
- Hankkeessa maksatuskaudella tehdyn työn sisältö raportoidaan EURAssa omassa kokonaisuudessaan.



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAINIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Palkkojen todentaminen

- Haettavien palkkojen tulee olla todennettavissa hankkeen kirjanpidosta ja palkkakirjanpidosta jälkikäteen.
- Hankeaikana kirjanpitoon kirjataan kokoaikaisten työntekijöiden palkat (100 %) ilman sivukuluja ja lomarahaa.
- Osa-aikaisten työntekijöiden palkkakustannukset kohdistetaan hankkeelle ja kirjataan hankekirjanpitoon ennalta vahvistetun kiinteän työaikaosuuden (%) mukaisesti ilman sivukuluja ja lomarahaa.



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSINAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Palkkojen yksikkökustannusmalli (ns. "tuntitaksa")



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



Palkkojen yksikkökustannusmalli

Tukikelpoisuusasetus 6 §

- Tukikelpoiset palkkakustannukset korvataan toteutuneiden hanketyötuntien perusteella ennalta määritellyn yksikkökustannuksen (€) mukaisesti.
- Tuen saajalla ei ole velvollisuutta esittää kirjanpidon otteita tai tositteita hankkeesta aiheutuvista tosiasiallisista palkkakustannuksista maksatusvaiheessa eikä varmennuksissa tai tarkastuksissa.
- Hankkeelle tehdyt tunnit todennetaan työajanseurannalla.
 - Työajanseuranta vaaditaan myös kokoaikaisilta työntekijöiltä.



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Sivukulut ja lomaraha

- Lakisääteiset sivukulut ja lomaraha korvataan kiinteällä prosenttiosuudella.
- [Perustuu hallintoviranomaisen päätökseen](#)
- Vakiosivukuluprosentti 26,44 %
- Kun sovelletaan AMK:n opetushenkilöstöön, prosentti on 20,42 %
(prosentista on vähennetty lomarahahan osuus)
- Vakiosivukuluprosentti on voimassa koko hankkeen keston ajan.
- EURA 2021 laskee automaattisesti



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSINAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Palkkojen yksikkökustannus

- Tehtäväkohtainen yksikkökustannus määritellään hankehakemuksessa.
- Lasketaan jakamalla asiakirjoihin perustuvat vuotuiset bruttotyövoimakustannukset 1720 tunnilla.
 - Vuotuiseen bruttotyövoimakustannukseen sisältyvät vuosiloma-ajan tai vapaajaksojen palkat.
 - Siihen ei saa sisällyttää: ylityökorvauksia, tulospalkkioita, luontoisetuja, bonuksia, niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.
 - Ei saa sisällyttää: lakisääteisiä sivukuluja ja lomaraha. Ne korvataan omalla vakiosivukulumallilla.



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSINAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Bruttotyövoimakustannuksen määrittäminen

- Hakijan on hakemuksessa esitettävä tarkat määrittelyt ja perusteet palkkakustannusten yksikkökustannuksen eli tuntitaksan laskennan perusteista.
- Laskentatapa dokumentoidaan EURAn tehtävälomakkeella.
- Palkkalaskelmia tai muita vastaavia tositteita tai muita bruttotyövoimakustannuksen määrittämisessä käytettyjä asiakirjoja ei saa liittää EURA 2021 -järjestelmään.
 - Tarvittaessa viranomainen pyytää määrittämismenetelmän tausta-aineistoja nähtäväkseen erikseen.
 - Kuitenkin viittaus / asiakirjan yksilöinti on tehtävä selkeästi.
 - **Tausta-aineiston on oltava viranomaisen tarkastettavissa.**



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Valittavissa olevat määrittämismenetelmät

- Seitsemän vaihtoehtoista määrittämismenetelmää, joista yksi valitaan. Esim.

Valitse mihin yksikkökustannuksen laskennan perusteena käytetty vuotuinen bruttotyövoimakustannus (ilman sivukuluja ja lomarahaa) perustuu:

- ☐ 1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka
- ☐ 2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi
- ☐ 3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista
- ☐ 4. Keskiarvo riittävän lähellä olevista vastaavista palkkakustannuksista
- ☒ 5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto
- ☐ 6. Mukautettu aiemmin osa-aikaisena työskennelleen palkasta
- ☐ 7. Yhdistelmä edellä mainituista määrittelytavoista (2-6)



Euroopan unionin
osarahoittama



Määrittämismenetelmä 1: Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

- Vuotuinen palkkakustannusten bruttotyövoimakustannus perustuu ko. tehtävän tai henkilön todelliseen palkkaan erityisesti silloin, kun hankkeen **tehtävää hoitava henkilö on jo tiedossa** hankehakemusvaiheessa ja kun palkka ei ylitä tuen saajan *vastaavan tasoista tehtävistä* yleisesti maksaman palkan määrää.
 - Edellytyksenä on tällöin, että hankkeessa tehtävän *työn vaativuustaso* vastaa henkilön aiemmin tekemän työn vaativuutta.
- Vuotuinen bruttotyövoimakustannus lasketaan vain jo toteutuneiden palkkakustannusten perusteella.
- **Todentava aineisto = palkkalaskelma.**



Euroopan unionin
osarahoittama



Määrittämismenetelmä 2: Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kk vastaavaksi

- **Jos vuotuisia bruttotyövoimakustannuksia ei ole saatavilla 12 kk ajalta**, ne voidaan johtaa saatavilla olevista asiakirjoihin perustuvista bruttotyövoimakustannuksista tai työsuhdeasiakirjasta, jolloin ne on asianmukaisesti mukautettava 12 kuukauden jaksoa vastaaviksi.
- Näin voidaan toimia esim. silloin, jos henkilö on työskennellyt organisaatiossa alle 12 kuukautta.
 - Esimerkiksi jos saatavilla olisi vain aiemman 4 kuukauden jakson palkkatiedot, 12 kuukauden palkkakustannusten bruttotyövoimakustannus voitaisiin johtaa saatavilla olevista tiedoista siten, että myös vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkan osuus lasketaan mukaan.
- **Todentava aineisto = palkkalaskelma ja laskelma mukauttamisesta.**



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAINAI-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Määrittämismenetelmä 3: Keskiarvo saman palkkaluokan tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

- Vuotuinen bruttotyövoimakustannus voidaan laskea 3–5 saman palkkaluokan työntekijän tai vastaavan tehtävän palkkakustannusten keskiarvona. Tukihakemuksesta on käytävä ilmi kaikkien niiden työntekijöiden palkkakustannusten bruttotyövoimakustannus, jonka perusteella keskiarvo on laskettu.
 - Esimerkiksi jos tehtävää hoitava henkilö ei olisi tiedossa vielä hankehakemusvaiheessa tai hankkeessa tehtävän työn vaativuustaso ei vastaa henkilön aiemmin tekemän työn vaativuutta.
- Palkkatietojen ilmoittamiseen on oltava niiden työntekijöiden suostumus, joiden palkkatietojen perusteella keskiarvo on laskettu.
- **Todentava aineisto = 3–5 hlön palkkalaskelma ja keskiarvolaskelma**



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Määrittämismenetelmä 4: Keskiarvo riittävän lähellä olevista vastaavista palkkakustannuksista

- Jos palkataan täysin uusi henkilö [täysin uuteen tehtävään], jonka palkkakustannuksille ei ole selkeää vertailukohtaa, voidaan vuotuinen bruttotyövoimakustannus laskea keskiarvona vähintään kolmesta, mutta kuitenkin enintään viidestä riittävän lähellä olevasta vastaavasta palkkakustannuksesta.
- Tukihakemuksesta on käytävä ilmi kaikkien niiden työntekijöiden palkkakustannusten bruttotyövoimakustannus, jonka perusteella keskiarvo on laskettu.
- Palkkatietojen ilmoittamiseen on oltava niiden työntekijöiden suostumus, joiden palkkatietojen perusteella keskiarvo on laskettu.
- **Todentava aineisto = 3–5 hlön palkkalaskelma ja keskiarvolaskelma**



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Määrittämismenetelmä 5: Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

- Määrittämiseen voidaan käyttää myös alan työehtosopimuksen mukaista tehtävän palkkaa, ammattiliittojen palkkasuosituksia tai virallista tilastoa.
- Käytetään esim. silloin, jos tuen saajaorganisaatiossa ei olisi palkkakustannuksille selkeitä vertailukohtia tai ne työntekijät, joita keskiarvon määrittämiseksi tarvittavat palkkatiedot koskevat, eivät anna suostumustaan tietojen ilmoittamiselle.
- **Todentava aineisto = Asiakirja + selkeä viittaus asiakirjaan**
(esim. sivunumero, taulukko, taulukon rivi, tehtävän vaativuustaso, organisaation oma tehtävän vaativuuteen perustuva palkkataulukko tms.)



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAINIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

Määrittämismenetelmä 6: Mukautettu aiemmin osa-aikaisena työskennelleen palkasta

- Jos kyseessä olisi aiemmin tuen saajaorganisaatiossa osa-aikaisena työskennellyt henkilö eikä saatavilla olisi suoraan 100 prosentin työaikaosuutta vastaavaa vuotuista bruttotyövoimakustannusta, on bruttotyövoimakustannus ennen yksikkökustannuksen laskentaa mukautettava 100 prosentin työaikaosuutta vastaavaksi.
 - Esim., jos henkilö olisi edellisen 12 kuukauden jakson työskennellyt tuen saajaorganisaatioissa 50 prosentin säännöllisellä työajalla ja 50 prosentin työaikaosuutta vastaava vuotuinen bruttotyövoimakustannus olisi ollut 18 000 euroa, tästä johdettu laskennan perustaksi otettava 100 prosentin työaikaosuutta vastaava vuotuinen bruttotyövoimakustannus olisi tässä tapauksessa 36 000 euroa.
- **Todentava aineisto = palkkalaskelma ja laskelma mukauttamisesta.**



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO



VARSAIS-SUOMEN LIITTO
EGENTLIGA FINLANDS FÖRBUND

MÄÄRITTÄMISMENETELMÄ	ESIMERKKI KÄYTTÖTILANTEESTA	TODENTAVA AINEISTO
1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka	Kun hankkeen tehtävää hoitava henkilö on jo tiedossa hankehakemusvaiheessa ja kun palkka ei ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksaman palkan määrää.	palkkalaskelma
2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kk vastaavaksi	Henkilö on työskennellyt tuensaajaorganisaatiossa alle vuoden.	palkkalaskelma ja laskelma mukauttamisesta
3. Keskiarvo saman palkkaluokan tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista	Ko. hankkeen työntekijää ei vielä ole valittu tai hankkeessa tehtävän työn vaativuustaso ei vastaa henkilön aiemmin tekemän työn vaativuutta.	3–5 hlön palkkalaskelma ja keskiarvolaskelma
4. Keskiarvo riittävän lähellä olevista vastaavista palkkakustannuksista	Tehtävä on täysin uusi organisaatiossa, jolloin palkkakululle ei ole selkeää vertailukohtaa.	3–5 hlön palkkalaskelma ja keskiarvolaskelma
5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto	Kun käytettävissä on TES:n palkkataulukko tai käytössä on muu selkeä tilasto/taulukko, jonka pohjalta tehtävän palkka voidaan määrittää.	Asiakirja + selkeä viittaus asiakirjan kohtaan
6. Mukautettu aiemmin osa-aikaisena työskennelleen palkasta	Hankkeen työntekijä on työskennellyt organisaatiossa aiemmin osa-aikaisena.	palkkalaskelma ja laskelma mukauttamisesta.
7. Yhdistelmä edellä mainituista määrittelytavoista	Laskentatapoja voidaan myös yhdistää asianmukaisen keskiarvon määrittämiseksi, jos organisaatio tällaisen määrittämisen tarvitsee.	tapauskohmainen



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Kiitos!

eakr@uudenmaanliitto.fi

rakennerahastot.fi



Euroopan unionin
osarahoittama



KYMEN
LAAKSON
LIITTO

