

Riksomfattande tema	Särskilt mål: SM 4.1.7 Stöd för svåra att anställa Support for the hard-to-employable
Kontaktperson(er) för det förmedlande organet	NTM-centralen i Tavastland Jukka Anttila jukka.anttila(at)ely-keskus.fi +358 295 021 241
person(er) för samordningsprojektet	Institutet för hälsa och välfärd Anna Keto-Tokoi anna.keto-tokoi(at)thl.fi +358 295 247 074
Ansvarig(a) vid ministeriet/ministerierna	Social- och hälsovårdsministeriet Kalle Lautala kalle.lautala(at)gov.fi +358 295 163 751
Genomförandeperiod	2021-2027
Uppskattad finansieringsram, offentlig finansiering (EU+staten+kommunen och annan offentlig finansiering)	13M €

1) 1) Koppling till EU:s strategier, de landspecifika rekommendationerna för Finland och de nationella strategierna, ml. RRF

I Finlands landsspecifika rekommendationer för år 2019 konstaterade Europeiska unionens råd att det är nödvändigt att satsa på aktiv integration, särskilt när det gäller de grupper som befinner sig längst bort från arbetsmarknaden, för att öka arbetskraftsandelen och öka sysselsättningsgraden. Omfattande reformer som syftar till att öka deltagandet på arbetsmarknaden kan förbättra möjligheterna för svårssysselsatta befolkningsgrupper på arbetsmarknaden.

För att hjälpa dessa befolkningsgrupper att komma in på och stanna kvar på arbetsmarknaden krävs integrerade tjänster och åtgärder för aktivering och rehabilitering som utgår från individens behov. Integreringen av tjänster innebär utmaningar. Ett urval av aktiveringstjänster för arbetslösa har utvecklats, men tjänsterna har spridits till flera olika tillhandahållare och bristande samordning leder till att en sömlös servicekedja inte kan uppnås. Följden av detta är att arbetslösa i svagare ställning än andra ofta faller mellan olika tjänster och åtgärder.

En verksamhetskultur som bygger på sektorsövergripande samarbete bidrar till att alla målgrupper nås bättre. Långtidsarbetslösheten och utestängningen från arbetskraften blir allt svårare att minska och

förebygga utan en mångprofessionell approach, med vilken det också är möjligt att hjälpa och stödja icke-arbetsrelaterade problem. Ofta behövs tjänster inom olika verksamhetsområden för att stödja människorna, eftersom behovet av tjänster sträcker sig över de olika delarna av livet.

I enlighet med regeringsprogrammet krävs ett ökat deltagande av partiellt arbetsföra, svårsysselsatta, unga, äldre och personer med invandrarbakgrund på arbetsmarknaden för att uppnå sysselsättningsmålet. Det krävs slagkraftiga åtgärder för att sysselsätta dessa grupper. Den största potentialen för att öka sysselsättningsgraden finns i de grupper där sysselsättningen är låg, antingen på grund av arbetslöshet eller på grund av att personerna i dessa grupper står utanför arbetsmarknaden. För att uppnå regeringens sysselsättningsmål krävs det att människorna kan arbeta enligt den egna arbetsförmågan och att det i arbetslivet finns beredskap för anpassning av arbetet och flexibilitet i arbetet. Regeringen har också inlett en omfattande reform av den sociala tryggheten, vilken syftar till att göra det möjligt att samordna arbete och social trygghet.

Av de nationella reformerna och projekten har Reformen av social- och hälsovården, Reformen av den sociala tryggheten, programmet Framtidens social- och hälsovårdscentral, Kommunförsöket med sysselsättning, Reformen av arbets- och näringstjänster 2024, Nordiska modellen för arbetskraftsservice, Utvecklingsprogrammet för socialvården samt Rehabiliteringskommitténs förslag till reform av rehabiliteringen ett nära samband med stöd till svårsysselsatta-temat.

2) Mervärde för nationell verksamhet och samarbete med regional strukturfondsverksamhet

Med hjälp av den riksomfattande strukturfondsverksamheten är det möjligt att öka integrationen av tjänster som stödjer sysselsättningen och arbetsförmågan samt det sektorsövergripande samarbetet. Utveckling och samordning av tjänsterna ökar förutsättningarna för sysselsättning av arbetslösa, arbets- och funktionsförmågan och den sociala delaktigheten.

3) Verksamhetens målgrupper

De mest utsatta personerna ur arbetsmarknadens synvinkel, inklusive minoriteter och särskilda grupper, vars sociala delaktighet man vill främja. Målgruppen omfattar grupper som är dåligt integrerade på arbetsmarknaden, till exempel ungdomar, äldre, skolavhoppare, personer med invandrarbakgrund, romer, brottspåföljds klienter, partiellt arbetsföra och personer med funktionsnedsättning. Målgruppen omfattar personer som löper risk för utslagning, oberoende av deras tidigare utbildnings- och arbetshistoria eller brist på sådan, och indirekt även deras närstående.

Målgruppen omfattar också tillhandahållare av sektorsövergripande välbefinnande-, social-, hälso- och rehabiliterings- samt rådgivningstjänster samt deras ledning och personal, vars samarbete och kunnande man vill utveckla.

4) Verksamhetens konkreta innehåll och eventuella underteman; vad verksamheten strävar efter och hurdana förändringar som förväntas i nuläget; om verksamheten tidigare varit föremål för riktad EU-finansiering.

Temat fokuserar på utveckling och integrering av social- och hälsovårdstjänster och rehabiliteringstjänster samt utveckling av sektorsövergripande tjänster till en del av

sysselsättningsvägarna. Ett ytterligare mål är att stärka kompetensen och att inkludera nya metoder till en del av förfaringssätten. Målet är att förbättra kvaliteten och ändamålsenligheten i de tjänster som stödjer arbetsförmågan och rehabiliteringen för svårssysselsatta i servicesystemet. Det är viktigt att utveckla strukturfondernas program för att utvidga delaktighetssynvinkeln från individnivån i systemen för påverkan. För att åtgärda komplexa problem, såsom minskande av ojämlikheten, krävs omfattande åtgärder som sträcker sig över olika sektorer. Den riksomfattande projektverksamheten ska stödja detta omfattande arbete för att hitta lösningar på utmaningar som gäller integration och jämställdhet över regiongränserna samt för att främja välbefinnandet bland svårssysselsatta.

Underteman:

- Utveckling av metoderna i vuxensocialarbetet och handikappservicen för att bättre stödja de svårssysselsattas behov. Införande av nya verksamhets- och arbetsmetoder, såsom utveckling av psykosocial träning som en systematisk del av sysselsättningsvägarna. Social rehabilitering utvecklas. Dessutom utvidgas användningen av metoder för sysselsättningsstöd, införs nationella modeller samt utökas kundorienteringen och genomslaget i arbetsverksamheten inom socialvården.
- Identifiering av behovet av stöd för arbetsförmågan och utveckling av metoderna inom hälso- och sjukvården. Stärkande av förebyggande och lågtröskeltjänster med vilka det är möjligt att bygga individuella och behovsanpassade servicehelheter för klienterna. Införande av nya arbetssätt och arbetsmetoder, till exempel ett resursbaserat arbetsgrepp och utveckling av gruppmetoder (kollegialt stöd-perspektivet).
- Utveckling av sektorsövergripande tjänster (samarbete särskilt mellan AN-tjänster, social- och hälsovårdstjänster och rehabiliteringen) som gäller identifiering av klientens behov av stöd för arbets- och funktionsförmåga, bedömning av rehabiliterings- och servicebehovet, utveckling av en gemensam klientprocess, dataöverföring, samordning av utvecklandet av sysselsättningstjänster och kompetensfrämjande tjänster samt samutveckling av servicestigarna. Utvecklingen omfattar också nya modeller för att sysselsätta partiellt arbetsföra och nya sätt att integrera olika aspekter av rehabiliteringen till en del av stödet till svårssysselsatta (social, medicinsk och yrkesinriktad rehabilitering).
- Stärkande av kompetensen och utveckling av tjänster som stödjer kompetensen (utbildning, lågtröskeltjänster, socialarbete och socialhandledning).
- För äldre personer ska metoder för att stödja arbetsförmågan och åtgärder som gör det möjligt att delta i arbetslivet utvecklas, inbegripet sektorsövergripande tjänster och åtgärder på arbetsplatsen.
- Tillgängliga tjänster byggs för att stödja välbefinnandet, hälsan, arbetsförmågan och delaktigheten för personer med svag ställning på arbetsmarknaden. Dessa kan omfatta nya digitala lösningar, innovativa produkter och inkluderande tjänster.
- Alla underteman inbegriper stärkande av yrkeskunnigheten.

Det finns skäl att beakta förändringar i verksamhetsmiljön och servicesystemet och prognostiseringsarbetet samt forsknings-, utvecklings- och innovationsarbetet i projekten. Det behövs också information om nyttan och kostnadseffektiviteten för dem som använder tjänsterna och för samhället.

Beaktande av genusperspektivet i alla åtgärder som syftar till att förebygga utslagning och främja delaktighet säkerställer att jämställdhet uppnås och det ökar åtgärdernas genomslag. Dessutom kan projekt som särskilt främjar jämställdheten genomföras. I praktiken kan till exempel en analys av verksamhetsmiljön ur genusperspektivet förutsättas av projekten och utifrån denna, efter behov,

jämställdhetsmål och åtgärder. Jämställdhetsarbetet utförs med beaktande av intersektionaliteten och könsmångfalden.

5) Samarbete, partnerskap, samutveckling; aktörer som deltar i planering och genomförande; hur målgruppen involveras

Den nationella och regionala verksamheten stödjer varandra och samarbetet mellan dem ger bästa möjliga genomslag. Båda strävar efter ett nära partnerskap och samutveckling. Detta säkerställs med det riksomfattande samordningsprojektet *Stöd och samordning av delaktighet, jämställdhet mellan könen och jämlikhet i Europeiska socialfondens arbete 2021–2027*.

6) Indikatorer för mätning av resultat

I enlighet med det särskilda målet 4.h genom indikatorsuppföljning och särskilda utredningar.

7) Fortsatt verksamhet och etablering av den efter att projekten relaterade till temat slutförts

Främjas på övergripande sätt enligt principen om kontinuerlig utveckling. Det säkerställs att det under genomförandet av projekten utarbetas en plan för etablering och spridning, vilken inleds redan innan projektets slut.

8) Kommunikationsplan

Kommunikationen spelar en central roll i riksomfattande temaprojekt. Projekten ska som bilaga till projektansökan utarbeta en kommunikationsplan, där det framgår hur projektet utvecklas och hur man informerar om det under hela projekttiden och efter projektets slut.