

ESR+:n valtakunnallisen jatkuvan oppimisen teeman hankehaun info

Hakuinfo 23.5.2025

[Hakuilmoitus \(EURA.fi\)](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Infon sisältö

Moderaattori opetusneuvos **Päivi Bosquet**, OKM

Viestintä asiantuntija **Anna Antila**, OPH

- Tilaisuuden avaus
- Hankehaun tavoitteet - **Päivi Bosquet, Petri Haltia, Marjo Vesalainen**, OKM
- Rahoituksen hakeminen - rahoitusasiantuntijat **Henri Helander** ja **Päivi Jaakola**, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- JOPPI-koordinaatiohankkeen esittely - erityisasiantuntija **Marjo Äikäs**, OPH

Kiitos kiinnostuksesta!



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Käytännön vinkkejä

- **Kysymyksiä voi kirjoittaa chatiin**, niihin vastataan joko tilaisuuden aikana tai myöhemmin. Kaikki kysymykset ja vastaukset tulevat kirjallisena [rakennerahastot.fi -materiaalipankkiin](https://rakennerahastot.fi-materiaalipankkiin).
- Tilaisuus tallennetaan ja tallenne saatavilla myös materiaalipankista.



Valtakunnallinen jatkuvan oppimisen ESR+-teema

- Jatkuvan oppimisen valtakunnallisessa teemassa vahvistetaan toimijoiden kyvykkyyttä toimia jatkuvan oppimisen tavoitteiden mukaisesti ja kehitetään uusia toimintamalleja toiminnan tueksi.
- Pohjana jatkuvan oppimisen uudistuksen parlamentaariset linjaukset ja kansallinen korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategia
- Pääpaino on koulutustoimijoiden rakenteiden ja toimintamallien kehittämisessä. Samalla edistetään toimijoiden verkostoitumista ja vahvistetaan yhteistyötä



Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman
ESR+-kehittämishankkeiden haku:

Hankehaun tavoitteet

Hakuinfo 23.5.2025



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

1. Alakohtaiset verkostot strategisen yhteistyön kehittämiseksi

- Tavoitteena on luoda, kehittää tai laajentaa alakohtaisia verkostoja vastaamaan jatkuvan oppimisen tarpeeseen. Tavoitteena on parantaa koulutustarjontaan liittyvää strategista yhteistyötä ja työnjakoa ja selkiyttää koulutustoimijoiden rooleja, vahvistaa alan vetovoimaisuutta jatkuvassa oppimisessa ja tehostaa koulutuksen suuntaamista työelämäntarpeiden mukaisesti.
- Verkostoissa tulee olla mukana alan näkökulmasta tarvittavia toimijoita, kuten ammatillisesta koulutuksesta, korkeakoulutuksesta, vapaasta sivistystyöstä, työelämästä ja muista sidosryhmistä.
- Hakemuksia toivotaan esimerkiksi aloilta, joilla on osaajapulaa tai rakennemuutoksesta johtuvia uusia osaamistarpeita.
- Laajat ja kattavat (valtakunnalliset) verkostot sekä uusien työllisyysalueiden kanssa tehtävä yhteistyö katsotaan eduksi.
- Verkostoja vahvistetaan siten, että ne menestyvät tehtävässään esimerkiksi uusien koulutusalat ylittävien koulutuskokonaisuuksien ja -polkujen suunnittelemiseksi, tarjonnan muokkaamiseksi jatkuvan oppimisen tarpeisiin sekä koulutusten sisältöjen ja opetusmenetelmien uudistamiseksi.
- Varsinaisten koulutusten järjestäminen tulee rahoittaa perusrahoituksella tai muulla rahoituksella.



2. Jatkuvan oppimisen ja TKI-työn yhteyden vahvistaminen

Tavoitteena on vahvistaa tutkimus- kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) ja jatkuvan oppimisen koulutuspalvelujen kytköstä koulutusjärjestelmän toimijoiden hankkeilla yhteistyössä työelämän kanssa. Hankkeissa voidaan vastata esimerkiksi seuraaviin kysymyksiin:

- Miten ja millaisiin työikäisten jatkuvan oppimisen tarpeisiin voidaan vastata TKI-hankkeisiin yhdistetyllä osaamisen kehittämisellä;
- Miten uusinta tietoa ja TKI-toiminnan tuloksia voidaan hyödyntää ja levittää nykyistä paremmin jatkuvassa oppimisessa;
- Miten jatkuvan oppimisen ja TKI-toiminnan yhdistäminen lisää molempien vaikuttavuutta;
- Miten yritysten henkilöstön osallistamiselle ja kehittämiselle luodaan uusia mahdollisuuksia TKI-toimintaan yhdistyvällä jatkuvan oppimisen tarjonnalla.

Rahoitusta ei voi käyttää tutkimuksen, TKI-hankkeiden tai jatkuvan oppimisen koulutusten toteuttamiseen, vaan em. toimintamallien kehittämiseen.



3. Opetushenkilöstön jatkuva oppiminen...

- Hankkeiden avulla luodaan tilannekuvaa opettajien jatkuvasta oppimisesta ja jatkuvan oppimisen tarjonnan toteutuksesta sekä kehitetään rakenteita jatkuvan oppimisen edistämiseksi ja joustavien toteutusmallien valtakunnalliseksi kehittämiseksi. Lisäksi edistetään toimijoiden strategista verkostoitumista.
- Hankkeissa tulee keskittyä kehittämään toimintamalleja ja kokeilurakenteita, jotka mahdollistavat opettajien jatkuvan oppimisen systemaattisemman toteuttamisen olemassa olevilla resursseilla.
- Tavoitteena on, että opettajien osaamisen kehittäminen toteutuisi toimivana jatkumona opettajien peruskoulutuksen jälkeen ja vastaisi yhä paremmin alan erilaisiin tarpeisiin. Huomiota tulee kiinnittää työuransa alkuvaiheessa oleviin opettajiin.
- Kokeilurakenteiden pilotoimiseksi hankkeissa voidaan kehittää tutkinnon osista koostuvia koulutuskokonaisuuksia. Pilotoinneissa tulee huomioida keskeiset osaamistarpeet.



...opetushenkilöstön jatkuva oppiminen

- Hankkeiden pääasiallisia kohderyhmiä ovat opettajien koulutuksen tarjoajat ja kehittäjät, eri koulutusasteiden opetushenkilöstön jatkuvasta oppimisesta vastaavat henkilöt, kunnat sekä työelämäjärjestöjen edustajat. Etusijalla ovat hankkeet, joissa tehdään yhteistyötä mahdollisimman laajan pääasiallisen kohderyhmäjoukon kanssa.
- Rahoitusta voivat hakea korkeakoulut, ammatillisen koulutuksen järjestäjät ja vapaan sivistystyön oppilaitosten ylläpitäjät. Hankehaussa suositaan laajoja ja valtakunnallisesti merkittäviä hankkeita.
- Hankehakemuksissa tulee osoittaa kumppanuus oleellisten sidosryhmien, kuten Opettajankoulutusfoorumin ja kuntien sivistystoimia edustavien tahojen kanssa.



4. Vapaan sivistystyön toimijoiden yhteistyön rakenteet jatkuvan oppimisen lisäämiseksi

- Tavoitteena on kehittää jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien lisäämiseksi toimintamalleja, verkostoja ja hyviä käytäntöjä vapaan sivistystyön oppilaitosten yhteistyöhön sekä vapaan sivistystyön oppilaitosten kesken että myös muiden koulutusmuotojen oppilaitosten ja laajemmin muiden yhteiskunnan toimijoiden kanssa.
- Tavoitteena on, että vapaan sivistystyön vaikuttavuus osana jatkuvan oppimisen koulutuksen järjestelmää ja yhteiskunnan muita rakenteita lisääntyy.
- Hankkeissa voidaan kehittää uusia jatkuvaa oppimista edistäviä toimintamalleja, joilla vastataan väestökehityksen tuomiin muutoksiin (esim. maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat kielitaitoa ja työelämävalmiuksia kehittävää koulutusta).
- Hankkeet voivat sisältää yhteistyörakenteiden luomisessa ja vahvistamisessa välttämätöntä pienimuotoisten koulutuskokeilujen yhteistä suunnittelua jatkuvan oppimisen tarpeisiin, mutta varsinaisten koulutusten toteutus tulee rahoittaa perusrahoituksella.
- Rahoitusta voivat hakea vapaan sivistystyön oppilaitosten ylläpitäjät ja vapaan sivistystyön keskusjärjestöt.
- Eduksi katsotaan, mikäli hankkeissa tehdään laajaa yhteistyötä TE- ja kotoutumisuudistusten myötä aloittaneiden työllisyysalueiden ja kuntien kanssa.



Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman ESR+ -
kehittämishankkeiden haku:

Rahoituksen hakeminen

Henri Helander ja Päivi Jaakola
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Hakuinfo 23.5.2025



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Perustietoja hankehausta (1/2)

- Valtakunnallinen Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+) -hankehaku, rahoittajana Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus.
- Haku päättyy 18.6.2025 vuorokauden päättyessä.
- Hakeminen hakuilmoituksen kautta EURA 2021 -palvelussa: [Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman kehittämishankkeiden haku](#).
- Hankkeiden arvioitu aloitus 2026.
- Hankkeiden kesto on enintään kolme vuotta (hanke voi jatkua vuoden 2029 puolelle)



Perustietoja hankehausta (2/2)

- Ohjeita hakemuksen täyttämiseen löytyy [EURA 2021 käyttöohjeesta](#). Seuraa myös hakemuslomakkeelta avautuvia täyttöohjeita.
- ESR+-tuki on enintään 80 %. Hakijan on osallistuttava rahoitukseen, lisäksi voi olla muuta ulkopuolista rahoitusta.
- Kustannusmalli on flat rate 40 %, ja palkkakustannusmalliksi on valittavissa joko yksikkökustannusmalli (tuntitaksa) tai tosiasialliset palkat.



Ryhmähankehakemus (1/2)

- Ryhmähankehakemuksen ohjeistus [EURA-käyttöohjeessa](#)
- Pää toteuttaja perustaa ryhmähankehakemuksen EURA 2021:ssä ja täyttää perustiedot hankkeesta.
 - Pää toteuttaja lähettää EURA2021 -järjestelmästä kutsut osatoteuttajille.
 - Yhteiset tiedot kopioituvat pää toteuttajan hakemuksesta.
 - Osatoteuttajat täyttävät oman hakemuksensa tiedot.
 - Osatoteuttaja allekirjoittaa ja jättää oman hakemuksensa pää toteuttajan tarkistettavaksi.
 - Pää toteuttaja vastuulla jättää kaikki hakemukset samanaikaisesti vireille.



Ryhmähankehakemus (2/2)

- Ryhmähanke arvioidaan kokonaisuutena.
- Suosituksena on, että ryhmähankkeessa hakemuksen kohta 4.2 (Toteutus ja tulokset) on yhtenäinen jokaisessa osahankehakemuksessa. Kohdassa tulee kuvata osatoteuttajien roolit/vastuut hankkeessa.
- Hankehakemuksiin ilmoitetaan kunkin osahankkeen omat määrälliset tavoitteet, kuitenkin tiiviissä yhteistyössä ryhmähankkeen toteuttajien kesken. Jos osahankkeet toteuttavat toimintaa yhdessä samoille osallistujille, merkitään osallistujat vain yhdelle osahankkeelle (ei päällekkäistä raportointia). Hakemuksen tekstiosiossa mainitaan ryhmähankkeen kokonaisosallistujamäärän tavoite.



Kustannusmalli hankehaussa

- Hankehaussa on käytettävissä flat rate 40 % -kustannusmalli, jossa kustannusarvio sisältää:
 - Tukikelpoiset palkkakustannukset
 - Flat rate -osuus 40 % palkkakustannuksista

Lue lisää: [Prosenttimääräinen korvaus | Rakennerahastot](#)



Vaihtoehtoiset palkkakustannusmallit hankehaussa

Palkkakustannusten yksikkökustannusmalli (tuntitaksa)

- Palkkakustannukset korvataan tehtäväkohtaisen, ennalta määriteltävän tuntitaksan ja toteutuneiden hanketyötuntien perusteella.
- Velvollisuus työaikakirjanpitoon (työ tunteina).
- Vakiosivukuluprosenttiosuus (automaattisesti).

Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset

- Palkkakustannukset korvataan tehtäväkohtaisen, ennalta määritellyn kiinteän prosenttiosuuden (20–100 %) mukaisesti tosiasiallisesti maksetuista palkoista.
- Ei velvollisuutta työaikakirjanpitoon.
- Vakiosivukuluprosenttiosuus (automaattisesti).

- ✓ Vuotuisen työajan on oltava vähintään 20 %.
- ✓ Lue lisää: [Palkkakustannusmallit | Rakennerahastot](#)



Hakemuksen liitteet

- Ryhmähankkeen hakijoiden yhteistyösopimus tai hakuvaiheessa vähintään aiesopimus, jossa määritellään
 - 1) ryhmähankkeen tuen saajien keskinäiset oikeudet ja velvollisuudet ja
 - 2) se ryhmähankkeen tuen saaja, joka toimii ryhmähankkeen päätoteuttajana ja vastaa ryhmähankkeen koordinaatiosta.
- Rahoitussitoumukset muun kuin omarahoituksen osalta.
- Liitteitä voi täydentää hakemuksen käsittelyprosessin aikana.



Yleiset valintaperusteet

- Rahoitettavaksi valittavan hakemuksen on täytettävä [yleiset valintaperusteet](#), mm.:
 - Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, josta hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa.
 - Hakemuksessa on esitetty tarkoituksenmukaiset resurssit ja hakijalla on tarvittava osaaminen tavoitteiden saavuttamiseksi.
 - Hakijalla on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen jälkeen, jollei tämä ole hankkeen luonteen vuoksi tarpeetonta.
 - Tukea ei myönnetä yleisenä toimintatukena.
 - Tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä.



Erityiset valintaperusteet

(erityistavoite 4.2 Uutta osaamista työelämään)

- Hanke noudattaa hankehaun tavoitetta, joka on kuvattu kohdassa [hankehaun kuvaus](#).
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia koulutuksen ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin.
- Hanke edistää koulutuksen tarjoajien ja työnantajien yhteistyötä sekä edistetään kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta.
- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti.



Horisontaaliset valintaperusteet

- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa (tarkistuslista: thl.fi/tasaarvohankkeessa)
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä.
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa.
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa.



Lisätietoja hankehausta

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Henri Helander, [henri.helander\(at\)ely-keskus.fi](mailto:henri.helander@ely-keskus.fi), 0295 038 221

Päivi Jaakola, [paivi.jaakola\(at\)ely-keskus.fi](mailto:paivi.jaakola@ely-keskus.fi), 0295 038 225

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Päivi Bosquet, [paivi.bosquet\(at\)gov.fi](mailto:paivi.bosquet@gov.fi), 0295 330 375

Erno Hyvönen, [erno.hyvonen\(at\)gov.fi](mailto:erno.hyvonen@gov.fi), 0295 330 398

Anssi Pirttijärvi, [anssi.pirttijarvi\(at\)gov.fi](mailto:anssi.pirttijarvi@gov.fi), 0295 330 029

[Hakuilmoitus](#)

[EURA 2021 -palvelun käyttöohje](#)

[Rakennerahastot.fi: Rahoituksen hakeminen](#)

[Rakennerahastot.fi: Jatkuvan oppimisen valtakunnallinen teema](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman ESR+ -
kehittämishankkeiden haku:

JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi ESR+-koordinaatio

Marjo Äikäs, erityisasiantuntija, OPH

Hakuinfo 23.5.2025



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Mihin tarpeisiin JOPPI-koordinaatio vastaa?

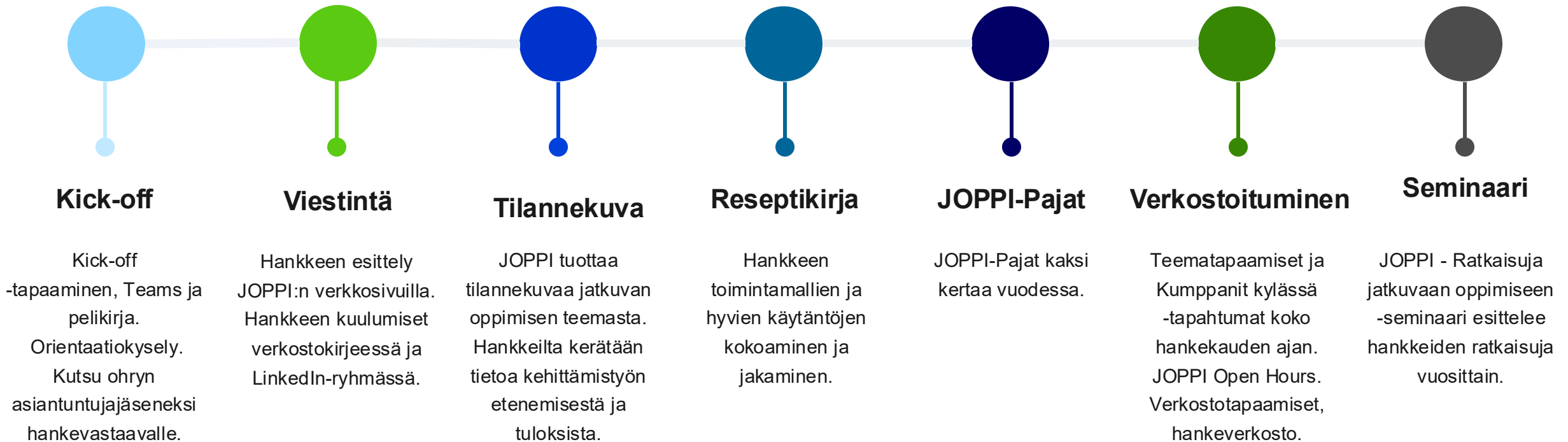
JOPPI-koordinaatio on
jatkuvan oppimisen monipuolinen
asiantuntija ja verkostoitumisen
mahdollistaja

Koordinaatio kokoaa ajantasaista
tilannekuvaa ESR+-hankkeista ja
niiden kehittämistyöstä

Edistämme valtakunnallisen jatkuvan
oppimisen teeman ESR+ -hankkeiden
kehittämistyötä

- Verkostoitumisen mahdollistaja
- Viestinnän monipuolinen tuki
- Tukea ratkaisujen ja toimintamallien
mallintamiseen
- Yhteistyössä kehittäen työkaluja hyvien
käytäntöjen tunnistamiseen,
jakamiseen ja juurruttaminen
- Vertaistoimintaa ja osallistamista;
kokemusten ja oppien jakaminen
hanketoimijoiden kesken
- JOPPI-verkoston monipuoliset
synergiaedut: valtakunnalliset ja
alueellisesti rahoitetut hankkeet

JOPPI-koordinaation askeleet valtakunnallisille hankkeille



Kiitos!

JOPPI-koordinaatiotiimi

Tutustu meihin:

- [Verkkosivut: JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi](#)
- [Liity mukaan kaikille avoimeen LinkedIn-ryhmään](#)



Marjo Äikäs

Erityisasiantuntija
hankevastaava ,verkostoyhteistyö
marjo.aikas@oph.fi



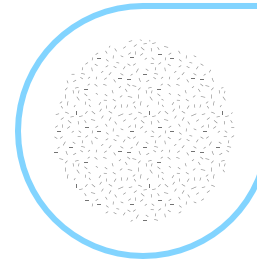
Annukka Norontaus

Erityisasiantuntija
tietotuotanto, selvitystyö
annukka.norontaus@oph.fi



Anna Antila

Asiantuntija
viestintä ja tapahtuma-tuotanto
anna.antila@oph.fi



Heli Salmela

Avustava asiantuntija ,2.6. alkaen
Taloushallinto ja toimistotehtävät



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN