

Uusia työmahdollisuuksia työpaikkoja kehittämällä

AAMUKAHVIT 9.5.2025

TIINA ARPOLA



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Uusia työmahdollisuuksia – Työpaikkoja kehittämällä

Työllistymishaasteet Suomessa:

- Osatyökykyiset ja muut heikommassa asemassa olevat kohtaavat merkittäviä esteitä työllistymisessä
- Pitkäaikaistyöttömyys, ikä, vähäinen koulutus ja esteettömien työmahdollisuuksien puute vaikeuttavat työllistymistä

Teeman tavoitteet:

- Luoda konkreettisia ratkaisuja, jotka tukevat työnantajia ja työnhakijoita.
- Parantaa rekrytoinnin tasa-arvoa ja inklusiivisuutta.
- Kansallinen merkitys: Edistää työelämän monimuotoisuutta ja torjua työmarkkinoilta syrjäytymistä.



Uusia työmahdollisuuksia työpaikkoja kehittämällä -teema keskittyy työllistymishaasteiden ratkaisemiseen Suomessa. Tavoitteena on luoda konkreettisia ratkaisuja, jotka tukevat sekä työnantajia että työnhakijoita, parantaen rekrytoinnin tasa-arvoa ja inklusiivisuutta. Tämä teema mahdollistaa valtakunnallisesti parhaan osaamisen hyödyntämisen ja yritysten vahvan läsnäolon seuraavilla tavoilla.



Yhteistyön vahvistaminen:
Tiivistetään yhteistyötä työnantajien ja työnhakijoiden välillä, jotta rekrytointiprosessit ovat oikeudenmukaisia ja tehokkaita.



Työn muokkaus ja räätälöinti:
Mukautetaan työtehtäviä työntekijöiden kykyjen mukaan ja hyödynnetään joustavia työaikaratkaisuja.



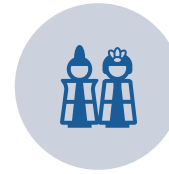
Tukipalvelut: Tarjotaan palkkatukea ja työolosuhteiden järjestelytukea työnantajille sekä asiantuntijoiden apua rekrytointiprosessissa.



Monimuotoisuuden arvostaminen: Edistetään yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta työpaikoilla, vähennetään ennakkoluuloja ja kehitetään työyhteisön perehdytysosaamista.



Koulutus ja kehittäminen: Tehostetaan kielen oppimista työpaikalla ja lisätään työyhteisöjen kielitietoisuutta.



Alueellisten tarpeiden huomiointi: Korostetaan moninaisuutta kaupunkialueilla ja painotetaan koulutusta sekä yritys yhteistyötä haja-asutusalueilla.



Pitkäkestoiset hankkeet: Arvioidaan hankkeiden vaikutuksia ja koordinoidaan tuloksia eri alueilla ja toimialoilla.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

Esiselvitys: Keskeiset toimintamallit osatyökykyisten työllistämiseen



Rekrytoinnin räätälöinti:

Työn muokkaus työntekijän kykyjen mukaan.
Anonyymi ja ikäneutraali rekrytointi syrjinnän vähentämiseksi.

Oppisopimusten ja rekrytointikoulutusten hyödyntäminen.

Joustavat työaikatarkaisut

Työntekijän osaamisen kehittäminen
rekrytointien yhteydessä.



Palvelujärjestelmän tuki:

Palkkatuki ja työolosuhteiden järjestelytuki
työnantajille.

Työkykykoordinaattoreiden ja muiden
asiantuntijoiden apu rekrytointiprosessissa.



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hyvät käytännöt työyhteisön valmennukseen ja ilmapiiriin

- Ennakkoluulojen vähentäminen työpaikalla:
 - Yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden arvostaminen.
 - Esihenkilöiden ja työyhteisön perehdytysosaamisen kehittäminen.
- Selkokielen käyttö:
 - Työohjeiden ja viestinnän yksinkertaistaminen kaikkien ymmärrettävyydelle.
- Maahanmuuttajien työllistymisen tukeminen:
 - Kielen oppimisen tehostaminen työpaikalla.
 - Työyhteisöjen kielitietoisuuden lisääminen



Suosituksset tuleville ESR+ -hankkeille



Työnantajayhteistyön vahvistaminen:

Yritysten tarpeiden kartoittaminen hankesuunnittelussa.

Toimivia rekrytointimalleja (esim. työn muokkaus ja matching) skaalataan laajempaan käyttöön.

Tukirakenteiden kehittäminen pitkäaikaisiin työsuhteisiin.

Pienten yritysten käytännön tukeminen rekrytointiprosesseissa.



Alueellisten tarpeiden huomiointi:

Kaupunkialueilla moninaisuuden korostaminen rekrytoinneissa.

Haja-asutusalueilla koulutuksen ja yritysyhteistyön painottaminen.



Pitkäkestoiset ja koordinoitut hankkeet:

Hankkeiden vaikutusten arviointi ja tulosten koordinointi eri alueilla ja toimialoilla.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Haun saldo

- Haku (ESAELY-093) päättyi 28.2.2025 jaossa 1,5 miljoonaa euroa
- 16 hakemusta, joiden haettu eu-rahoitusosuus ~ 4 miljoonaa euroa
- Hakemuksista 4 ryhmähankkeita, 6 yhden toteuttajan hankkeita
- Hakijat:
 - 7 kansalaisjärjestöä/yhdistystä/säätiötä
 - 2 ammattikorkeakoulua
 - 2 ammatillista oppilaitosta
 - 1 kunta
 - 2 tutkimuslaitos
 - 2 yritystä



Käynnistyvät hankkeet



Tukee työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden työllistymistä kehittämällä palveluja, jotka parantavat työnhakijoiden ja työnantajien kohtaantoa. Parantaa oppilaitosten valmiuksia tunnistaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia.



Edistää neurovähemmistöön kuuluvien henkilöiden työllistymistä ja kestäväää työuraa suomalaisessa työelämässä. Kehittää työpaikkojen valmiuksia tunnistaa ja tukea neurovähemmistöön kuuluvien työntekijöiden tarpeita sekä parantaa rekrytointikäytäntöjä, työn muokkausta ja työkyvyn tukemista.



Lisää yritysten valmiuksia ja osaamista vaikeasti työllistyvien henkilöiden palkkaamiseen ja työllistymiseen. Keskitytään rekrytointiosaamiseen ja perehdyttämiseen, työnmuotoiluun, osaamisen vahvistamiseen sekä kieli- ja kulttuuriin liittyvään osaamiseen.



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



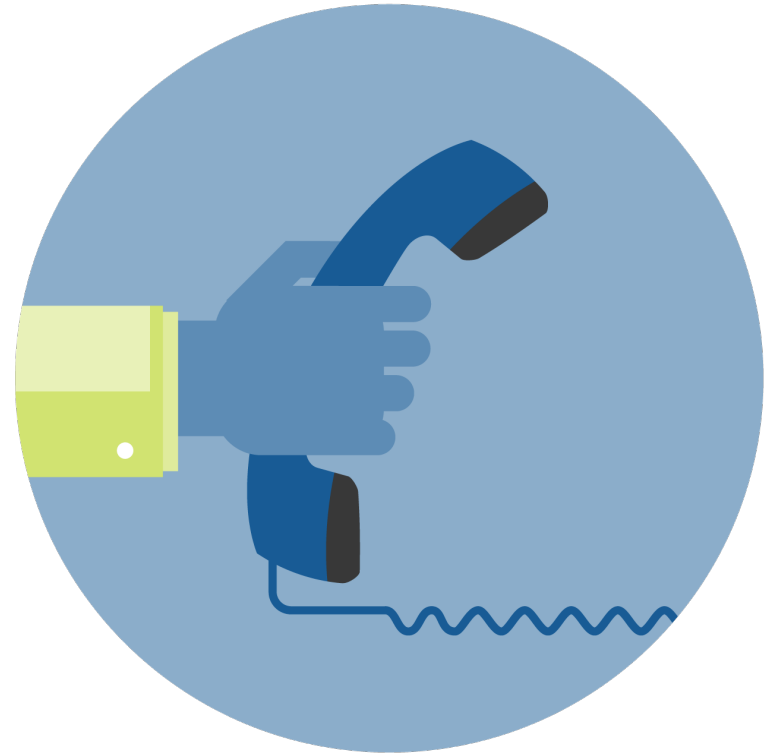
Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Lisätiedot

Tiina Arpola

tiina.arpola@ely-keskus.fi

0295 026 131



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus