

Talent Hub Eastern Finland tuo vaikuttavuutta alueelle – ei vain hankkeen, vaan muutoksen prosesseina.

Seurantakomitean kokous 11.6.2025 Kuopio

Projektipäällikkö Mirja Iskanius

Ylä-Savon ammattioppilaitos

mirja.iskanius@ysao.fi

puh: +358405585454

- **Autamme kansainvälisiä osaajia ja opiskelijoita** löytämään paikkansa työelämästä.
- **Autamme työnantajia** tunnistamaan kansainvälisten opiskelijoiden potentiaalin, ja löytämään osaavaa työvoimaa.
- Näytämme suuntaa monimuotoisuuden edistämisessä ja **toimimme yhdessä**.
- Itä-Suomi menestyy, kun rakennamme **yhteistä tulevaisuutta kaikille**.
- Toimimme Pohjois-Savossa ja Pohjois-Karjalassa 9/2023-8/2027 yhteistyössä erilaisten sidosryhmien ja hankkeiden kanssa.
- ESR+ -hankkeen kokonaisrahoitus 6,3 m€, muu ulkopuolinen rahoitus: Pohjois-Savon hyvinvointialue, Osuuskauppa Peeässä, Joensuu, Nurmes, Kuopio, Joroinen, Vesanto, Ylä-Savon seuturahoitus: Iisalmi, Kiuruvesi, Lapinlahti, Sonkajärvi, Vieremä

Talent Hub Eastern Finland on **Itä-Suomen yliopiston, Karelian, Savonian, Riverian, Sakryn ja YSAO**n yhteistyöverkosto.

Tavoitteemme on, että alueellemme saapuneet kansainväliset opiskelijat työllistyvät ja kotoutuvat Itä-Suomeen.

Autamme kansainvälisiä opiskelijoita konkreettisesti tutustumaan suomalaiseen työelämään, rakentamaan verkostoja, oppimaan kieltä ja löytämään harjoittelu- ja työpaikkoja sekä mahdollisuuksia yritystoimintaan.

Työnantajille tarjoamme tukea ja työkaluja kansainvälisten työntekijöiden rekrytointiin, perehdyttämiseen ja kielen oppimiseen työpaikalla sekä suomalaiseen työkuulttuuriin sopeutumiseen.

Mitä tavoittelemme ja miten?

TAVOITETILAMME

- Palvelut työnantajille ja kansainvälisille osaajille ovat vaikuttavia, laadukkaita ja saavutettavissa
- Oppilaitosten yhteistyön sekä koko ekosysteemin rakenne ja toimijoiden roolit ovat selvät
- Talent Hub Eastern Finland on tunnettu, tunnustettu ja vakiintunut

TOIMINTATAPAMME

- Toimimme syklisesti: kehitämme, testaamme, arvioimme
- Osallistamme ja tuemme vuorovaikutusta kohtaamisissa
- Tarvittaessa ravistelemme ja kyseenalaistamme
- Viestimme, rakennamme luottamusta ja jatkuvuutta

Tavoitteet lukumäärinä

Kansainväliset osaajat

Itä-Suomen yliopisto UEF	469
Karelia	142
Savonia	195
Riveria	353
Sakky	137
Ysao	74
Yhteensä:	1370

YRITYKSIÄ - TOTEUMA		29.4.2025
Yrityksen koko	Tavoite	Tilanne
Mikroyritys < 10 hlöä	70	24
Pieni 10 - <50	125	54
Keskisuuri 50 - 249	82	37
Suuryritys >250	23	39
Yhteensä EURAssa	300	154

Miksi tämä työ on välttämätöntä juuri nyt?

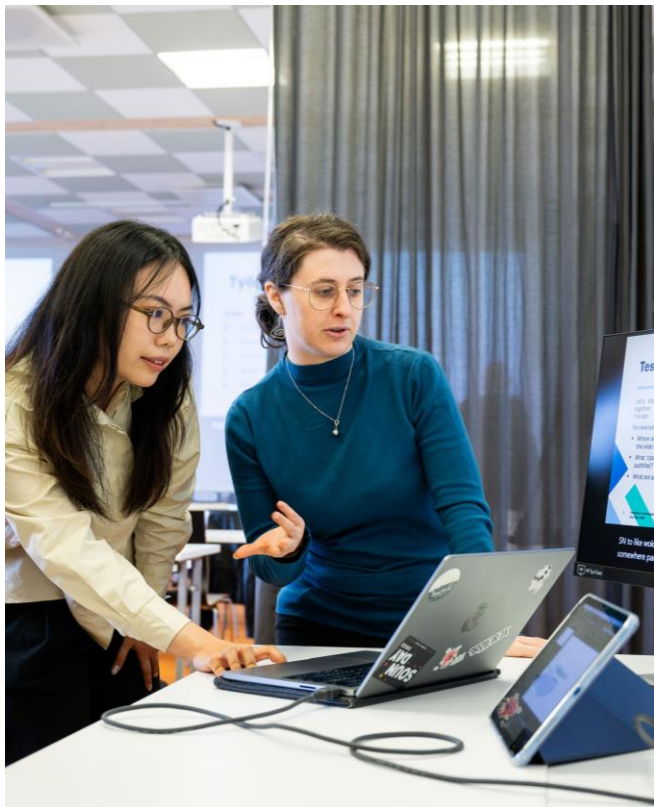
- Osaajapula, väestökehitys, yritysten muutospaineet
- Kansainväliset opiskelijat ovat tulevaisuuden osaajia – mutta vain, jos heille on tilaa jäädä
- Tämä ei ole vain yksittäisten oppilaitosten tehtävä – tämä on ekosysteemin tehtävä
- Meillä on avainrooli kohtaamisissa. Jokainen kerta kun avaamme ovia työelämään, rakennamme siltaa.
- Tunnistamme sen, että emme ole yksin muutoksen tekijöitä

Kehitämme kansainvälisten osaajien valmiuksia työelämään

- Towards working life in Eastern Finland – uusi opintojakso
- Ratkaisukeskeinen opinto-ohjaus oppilaitosten kesken
- Suomen kielen oppimisen uudet mallit
- Osaamispassi – osaamista, työympäristöjä ja itsenäistä työskentelytaitoa kuvaava malli
- Kohtaamiset työnantajien kanssa
 - Mentorointiohjelma
 - Future Talents tiimit
 - Talent Pool
 - Yritysvierailut ja tapahtumat
- Kansainvälisten opiskelijoiden yrittäjyyspolku
- Palvelut kansainvälisille alumneille



Kehitämme työnantajien valmiuksia rekrytoida ja johtaa monikulttuurisia työyhteisöjä



- Työnantaja- ja klusteriyhteistyö & kohtaamiset kansainvälisten osaajien kanssa
- Kielen jatkuvan oppimisen ja moninaisuuden edistäminen työelämässä – kurssit ja oppaat
 - Moninaisuuden johtaminen
 - Työyhteisön vastaanottavuustaidot
 - Kulttuurimuurien madaltamisen keinoja
 - Työpaikka kielenoppimisympäristönä
- Kieli- ja kulttuuritietoinen työpaikkaohjaajakoulutus
- Palvelumalli työnantajille oppilaitosyhteistyöhön kv rekrytoinnin tueksi ja avuksi

TYÖNANTAJAN REITIT PALVELUIHIN

KEHITTÄJÄT
Kehittämissyhtiöt
Kauppakamarit
Yrittäjäjärjestöt
Kunnat ja kaupungit
Muut

**Eri yhteyksissä tehty
havainnot tarpeista:
palveltavan organisaation
kehittäminen, kasvu ja
kansainvälistyminen**

TYÖLLISYYSPALVELUT
Luotsi Pohjois-Karjala
Keski-Savon, Kuopion ja
Ylä-Savon työllisyysalueet

Work in Finland

VERKOSTOT
Klusterit
Toimialat
Muut

ULKOISET JA SISÄISET SIDOSRYHMÄT

RAHOITTAJAT
ELY-keskus
Business Finland
Finnvera

OPPILAITOKSET
Kumppanuustoiminta
TKI-yhteistyö
Työelämäyhteistyö
Koulutusalaakohtaiset

OPPILAITOSTEN PALVELUT
Opiskelija- ja ohjauspalvelut
Liikkuvuus- ja kv palvelut
Urapalvelut
Yrittäjyyspalvelut
Tuutorit
Koulutusalaakohtaiset

KANSAINVÄLISEN OSAAJAN REITIT PALVELUIHIN

TYÖLLISYYSPALVELUT
Luotsi Pohjois-Karjala
Keski-Savon, Kuopion ja
Ylä-Savon työllisyysalueet

Work in Finland

KOTOUTUMISTA
EDISTÄVÄT PALVELUT
Maahanmuuttajapalvelut
Järjestöt ja yhdistykset

OPPILASKUNNAT JA
AINEJÄRJESTÖT

KRIITTISTÄ YHTEISELLE LUOTTAMUKSELLE

- Prosessien toimivuus
- Palvelujen laatu
- Asiakkuudenhallinta

KOORDINAATIO – VIESTINTÄ – VAIKUTTAMINEN

TALENT HUB

E A S T E R N F I N L A N D

KRIITTISTÄ KAIKKIEN YHTEISTYÖLLE

- Aina työnantajan ja
osaajan hyöty edellä
- Osallisuus ja avoimuus

TALENT HUBIN PALVELUT, TOIMINNOT JA TAPAHTUMAT TYÖNANTAJILLE JA KANSAINVÄLISILLE OSAAJILLE



SAVONIA



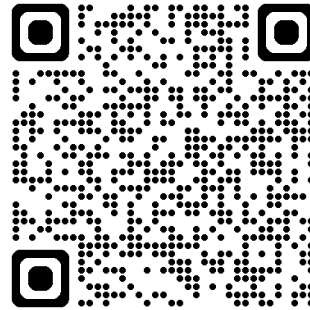
Talent Hubin toimintamallin kehittämisen tasot

1. ULKOISTEN SIDOSRYHMIEN JA TALENT HUBIN VÄLILLÄ
2. OPPILAITOSTEN VÄLILLÄ
3. OPPILAITOSTEN SISÄISTEN SIDOSRYHMIEN VÄLILLÄ
4. TYÖNANTAJAN JA TALENT HUBIN VÄLILLÄ
5. KANSAINVÄLISEN OSAAJAN JA TALENT HUBIN VÄLILLÄ

Vaikuttavuutta edistävät kaikilla tasoilla

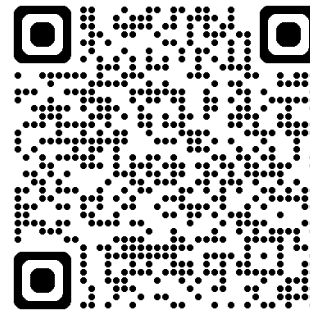
- Osapuolien roolien, tavoitteiden, toimintatapojen, vahvuuksien ja resurssien keskinäinen tunteminen
- Sovitut prosessit, säännöllinen vuorovaikutus ja selkeät rakenteelliset vuorovaikutuskanavat
- Yhteinen suunnittelu, tarpeiden ennakointi ja jatkuva vaikuttavuuden arviointi
- Toiminnan avoimuus, läpinäkyvyys ja pitkäjänteisyys
- Lisäarvon tuottaminen ja jakaminen kaikkien osapuolien kesken

Seuraa ja osallistu



Uutiskirje työnantajille (6 krt/v)

tilaa: <https://talenthub-easternfinland.uef.fi/>



LinkedIn (noin 2000 seuraajaa)

[Talent Hub Eastern Finland: Overview | LinkedIn](#)

Kiitos!

