

Hakuinfo 13.8.2025



ESR+ TL4
Et 4.1 Polkuja töihin

Kuntien työvoimapalvelujen,
verkostojen ja yhteistyörakenteiden
kehittäminen

Tulevaisuuden työmarkkinat –
ESR+ -koordinaatiohanke

Juha Matikainen

Tulevaisuuden työmarkkinat-koordinaatiohanke



Valtakunnallinen ESR+ koordinaatiohanke

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-rakennerahasto-ohjelman työmarkkinoiden kohtaamisteeman koordinointi

Hankkeessa pyritään lisäämään eri toimijoiden välistä laaja-alaista yhteistyötä, kehittämistä ja verkostoitumista eri tasoilla

Tavoitteena mm.

Työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa parantavien mallien ja palvelujen kehittäminen

Vaikuttavuuden ja tehokkuuden lisääminen ja päällekkäisyyksien välttäminen ottaen huomioon alueellinen ESR-toiminta

Toimintamallien kehitys, hyvien ja huonojen käytäntöjen tunnistaminen, viestinnän parantuminen sekä hankkeiden hyvien tulosten ja toimintamallien juurruttaminen

Toimintalinja 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, et. 4.1. Polkuja töihin. Toteutusaikataulu 1.1.2023 – 31.12.2027. Rahoituskehys 14 milj. €

Hankkeen verkkosivut: <https://www.ely-keskus.fi/web/tulevaisuuden-tyomarkkinat/etusivu>

Mitä on koordinaatio? Mitä me teemme?



Koordinaatiohanke on hanke, jossa useat eri toimijat tekevät yhteistyötä jonkin yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi ja jossa käytännön kehittämistoimintaa toteutetaan joustavasti ostopalvelujen ja pilottien avulla.

Valtakunnallinen toiminta on käytännössä mm. hyvien alueellisten mallien edelleen kehittämistä, mallintamista ja levittämistä kansalliseen politiikkaan sekä viestinnän vahvistamista.

Hankkeessa pyritään lisäämään eri toimijoiden välistä laaja-alaista yhteistyötä, kehittämistä ja verkostoitumista eri tasoilla.

...ja näin se näkyy:

- **Edistämme verkostojen kautta** julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden välistä tuntemusta (toiminta, palvelut, hankkeet yms.) sekä tietoisuutta yhteistyömahdollisuuksista ja vähennetään siiloutumista ja toimenpiteiden päällekkäisyyttä.
- Järjestämme **valtakunnallista ja alueellista verkostotyötä** ja koulutusta.

Kehitämme **yksityisten ja julkisten toimijoiden verkostoyhteistyötä** erityisesti tiedon hyödyntämisessä-
> kohtaantoon liittyvä tieto saadaan alueittain ja valtakunnallisesti käyttöön sekä ohjattua ratkaisuiksi. Valtakunnallisessa verkostossa jaetaan myös kokemuksia ja oppeja

- Tuemme (tarvittaessa) työllisyysalueita **uudessa toimintaympäristössä koskien kohtaanto-tiedon ja -työkalujen hyödyntämistä.**
- **Tunnistamme parhaat käytännöt** ja edistämme niiden leviämistä ja juurruttamista erityisesti uuden rakenteen työllisyysviranomaisten käyttöön
- Edistämme **kohtaanto-teeman tiedolla johtamista** toimijaverkostoissa: Luomme malleja tiedon tuotantoon, käsittelyyn ja konkreettiseen hyödyntämiseen sekä ratkaisuiden kehittämiseen ja arviointiin

Kohtaanto-ongelma ja muuttuva toimintaympäristö



- Toimialakohtainen työvoimapula ja kohtaanto-ongelma ovat tehdyistä kehittämistoimista huolimatta säilyneet ja myös tulevaisuuden haaste. Ongelmien syyt vaihtelevat sekä toimialoittain että alueittain. Suomen demografinen rakenne vaikuttaa yhä voimakkaammin työmarkkinoiden toimivuuteen
- Koronapandemian ja Venäjän hyökkäyssodan liikkeelle sysäämien muutosvoimien sarjan aiheuttaman taloudellisen epävakauden vaikutukset vaihtelevat vahvasti sekä alueellisesti että toimialojen välillä
- TE24-, KOTO24- ja tuleva aluehallintouudistus ovat muuttaneet toimintaympäristöä historiallisen paljon. Uudistukset muuttivat - ja muuttavat edelleen - merkittävästi toimijakenttää, verkostoja sekä palvelukokonaisuuksia
- Aluekehittämisen ja kohtaannon toimijakentän rakenteet ovat muuttuneet - Verkostot ja ekosysteemit ratkaisevassa roolissa
- Organisaatioiden ja hankkeiden välisessä yhteistyössä ja erityisesti kokemusten, tiedon ja hyvien käytäntöjen jakamisessa ja tallentamisessa on paljon kehitettävää. Alueelliset hanketoimijat toimivat usein toisistaan tietämättä samojen teemojen parissa ja hankekokonaisuus on sirpaleinen.
- Kohtaantotiedon hyödyntämiseen ei ole olemassa vakiintunutta mallia tai yhteisiä käytäntöjä. Tiedolla johtamisen kehittämisessä on edelleen paljon potentiaalia ja tietoa on mahdollista hyödyntää tehokkaammin ja vaikuttavammin toimija-verkostossa.



Mahdollisia haasteita

- Kuntien ja työllisyysalueiden koko- ja resurssierot
- Tietojärjestelmien hajanaisuus
- Työmarkkinoiden osittainen yliaalueellinen luonne
 - Yliaalueellinen työnvälitys ja työvoiman liikkuvuus
- Erityispalvelujen saavutettavuus pienillä alueilla
- Koordinoinnin ja tiedon jakamisen haasteet
 - Ennakointi
 - Äkilliset rakennemuutokset ja niiden hoitaminen



Verkostotyön merkitys

Ohjelmakauden 2014 -2020 esimerkkihankkeiden pääasiallinen toimenpide kysyttäessä miten tavoitteeseen päästään: **”yhteistyö”**

”Verkostot ovat rakennerahastotoimintaa ja osallisuutta määrittäviä ja tukeva tekijä.... tutkimuksessa on kuitenkin osoitettu, että alueelliset verkostot voivat olla melko sulkeutuneita ja sisäänpäin lämpeneviä. Yhteistyötä tehdään niiden kumppaneiden kanssa, jotka ovat tuttuja, ”hyväksi todettuja” ja samanmielisiä. Uusien, verkostoihin kuulumattomien toimijoiden ja organisaatioiden voi joskus olla hankala päästä osaksi aluekehittämisen verkostoja” (KAKS, VTV)

Haasteena sirpaleinen toimintaympäristö ja siiloutuneet rakenteet

Yhteiskehittäminen pääosin alueellista tai paikallista - palvelurakenne ja hankkeiden tavoitteet ohjaa paikalliseen kehittämiseen

Hankkeille ja työllisyydenhoidon toimijoille saatavilla hyvin rajallisesti tietoa meneillään olevista saman teeman (tai eri rahoitusinstrumentin) hankkeista tai hyvien käytäntöjen kehittämistyöstä

Vertaiskeskustelua käydään oman toteutusalueen hankkeiden / toimijoiden kanssa ja se on aluerakenteisiin sidottua



Verkostot ja yhteistyörakenteet

- Voimakkaasti alue- ja toimialakohtaista
- Muutoksessa olevat verkostorakenteet – vanhoja häviää ja uusia muotoutumassa
- Monialaiset palvelut, kuten koulutus- ja kotouttamispalvelut, toimivat tehokkaammin laajemmassa yhteistyöverkostossa.
- Mahdollistaa erikoistuneiden palvelujen tarjoamisen
- Parantaa työvoiman ja työpaikkojen kohtaantoa
- Tuo kustannustehokkuutta ja synergiahyötyjä
- Yksityisen ja julkisen kumppanuus



Alahankkeiden koordinointi ja tuki

Koordinaatiohanke tukee alahankkeiden toimintaa muun muassa

- Hanketoimijoiden yhteistyön edistäminen työllisyydenhoidon toimijoiden kanssa
- Valtakunnallinen ja alueellinen verkostotyö
 - Tilaisuudet ja työpajat
- Viestintä ja markkinointi
 - Yhtenäinen viestintäilme, viestintäalustat
 - Valtakunnallinen ja alueellinen markkinointikampanjointi (koordinaatiohankkeen hankkima)
 - Kehitettyjen / hankittujen palveluiden yhteismarkkinointi ja tiedottaminen
- Tiedolla johtamisen kokonaisuus
 - Tuki innovoinnissa, tuotteistamisessa ja toiminnan levittämisessä.



Tiedolla johtamisen tuki alahankkeille

- Tiedolla johtamisen hyvien toimintamallien menetelmien hyödyntäminen osana hanketyötä
- Koordinaatio ja tiedon välittäminen hanketoteuttajien sekä ennakointi- ja kohtaantotoimijoiden välillä valtakunnallisesti ja alueellisesti
- Tapahtumat ja infot / webinaarit
- Tietolähteet ja aineistot hakuteemojen aihepiireistä
- Selvitykset ja muut kyselyt yhteiskäyttöisesti
- Tietopankin luonti työllisyyden hankkeiden tuloksille ja hyville käytännöille (aikaisemmat, nykyiset ja tulevat)
- Hankkeiden seurannan ja arvioinnin tuki

Tulevaisuuden työmarkkinat - henkilöstö



- Aluekoordinaattorit:
 - Uusimaa: Tiina Iskanius (UUD ELY)
 - Etelä-Suomi: Minna Ollikainen (KAS ELY)
 - Länsi-Suomi: Kati Lammi (PIR ELY)
 - Itä-Suomi: Kaisa Railanmaa (POS ELY)
 - Pohjois-Suomi: Pauliina Paija (POP ELY)
- Projektiasiantuntija (tiedolla johtaminen):
 - Joonas Karhinen (UUD ELY)
- Viestintäasiantuntija: Anu Kantola (UUD ELY)
- Projektisuunnittelija: Otto Kupi (UUD ELY)
- Projektipäällikkö: Juha Matikainen (UUD ELY)

Aluekoordinaattorit



Linkki alueiden ja koordinaatiorhankkeen valtakunnallisen työn välillä

Omalla maantieteellisellä alueellaan

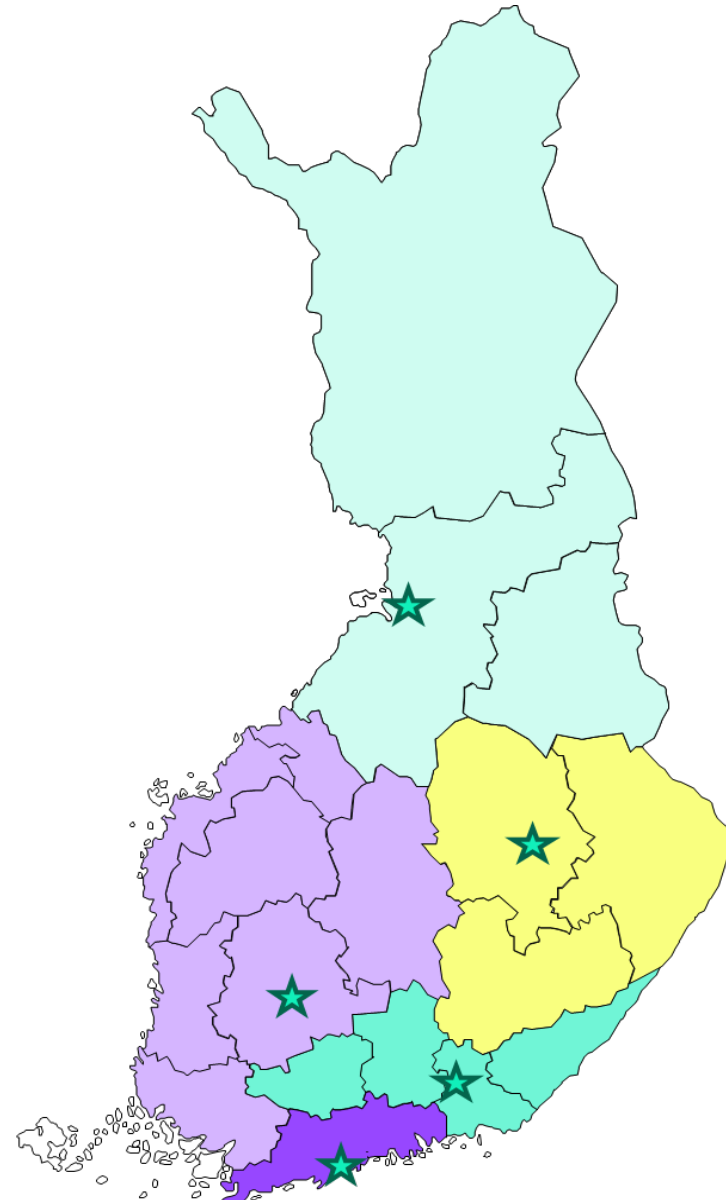
- Tunnistaa keskeiset toimijat, verkostot, ekosysteemit ja toimintamallit sekä meneillään olevat hankkeet
- Kerää syötteitä TT-hankkeen tehtävien fokusointiin
- Edistää kohtaanto-tiedon hyödyntämistä, osaamista ja tuntemusta toimijaverkostossa
- Tunnistaa ja välittää hyviä käytäntöjä eteenpäin ja tukee niiden juurruttamista osaksi jatkuvaa toimintaa
- Käy jatkuvaa vuoropuhelua ja verkottaa eri toimijoita keskenään
- Järjestää tilaisuuksia verkostolleen ja verkostonsa kanssa

Ylialueelliseen ja valtakunnalliseen tekemiseen aktivointi

Korvamerkitty oma teema/painopiste liittyen alahankkeisiin

Ohjaa ja tukee Kohtaanto-teeman ESR+ alahankkeita

- Osallistumalla ohjausryhmätyöskentelyyn
- Fasilitoimalla alahankkeiden ja muiden toimijoiden yhteistyötä
- Välittävät tietoa ja välineitä hankkeiden toteutukseen, seurantaan ja arviointiin
- Tukemalla niissä syntyvien toimintamallien, palveluiden ja tuotteiden hyvien käytäntöjen levittämistä sekä tulosten juurruttamista





Kohtaantotyön koordinaatio muutoksessa olevassa toimintakentässä - Valtakunnalliset teemat

Hankkeen koordinaationtyön teemat, 5 kappaletta:

- Rakennemuutosten yhteistoiminta - **muutoksessa olevat toimialat** (Tiina Iskanius)
- Ylialueellinen työnvälitys - **työvoiman liikkuvuus** (Kaisa Railanmaa)
- Mainehaitoista kärsivien alojen kehittämistyö, **veto- ja pitovoiman puutteesta kärsivät alat** (Pauliina Paija)
- Kansainvälisten osaajien rekrytointi ja integrointi työyhteisöön (Kati Lammi)
- **Työvoima- ja osaamistarpeiden** ja ennakkoinnin kehittämistyö muuttuvassa toimintaympäristössä (Minna Ollikainen)



Tulevaisuuden
työmarkkinat

Kiitos



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unionin
osarahoittama



Hakuklinikat

Hakuklinikka tukee hakijoita hyvän hankehakemuksen laatimisessa. Hakuklinikka on kaikille avoin ja sen järjestävät rahoittava viranomaisen ja Tulevaisuuden työmarkkinat – hanke.

Hakuklinikka järjestetään etänä.

Hakuklinikkaa varten on mahdollista lähettää ennakkokysymyksiä seuraavista aiheista:

- Hankehakemuspohjaan/Euraan liittyvät kysymykset
- Budjetointiin liittyvät kysymykset
- Hakuprosessiin liittyvät kysymykset
- (Arviointi)kriteereihin liittyvät kysymykset
- Kysymykset lähetetään sähköpostilla: satu.tuimala@ely-keskus.fi