

Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman
ESR+-kehittämishankkeiden haku:

Osaamista vieraskielisten opiskelijoiden harjoittelujen ohjaamiseen ja kehittämiseen sosiaali- ja terveysalalla

Hakuinfo 20.1.2025

[Hakuilmoitus \(EUR.A.fi\)](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Infon sisältö

Moderaattori opetusneuvos **Päivi Bosquet**, OKM

Viestintä asiantuntija **Anna Antila**, OPH

- Tilaisuuden avaus - johtaja **Jonna Korhonen**, OKM
- Tausta kehittämistyölle - neuvotteleva virkamies **Päivi Nygren**, STM
- Hankehaun tavoitteet - opetusneuvos **Sanna Hirsivaara**, OKM
- Rahoituksen hakeminen - rahoitusasiantuntijat **Henri Helander** ja **Päivi Jaakola**, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- JOPPI-koordinaatiohankkeen esittely - erityisasiantuntija **Marjo Äikäs**, OPH

Kiitos kiinnostuksesta!



Käytännön vinkkejä

- Pidäthän mikrofonin kiinni.
- **Kysymyksiä voi kirjoittaa chatiin**, niihin vastataan joko tilaisuuden aikana tai myöhemmin. Kaikki kysymykset ja vastaukset tulevat kirjallisena [rakennerahastot.fi -materiaalipankkiin](https://rakennerahastot.fi).
- Tilaisuus tallennetaan ja tallenne saatavilla myös materiaalipankista.



Valtakunnallinen jatkuvan oppimisen ESR+-teema

- Jatkuvan oppimisen valtakunnallisessa teemassa vahvistetaan toimijoiden kyvykkyyttä toimia jatkuvan oppimisen tavoitteiden mukaisesti ja kehitetään uusia toimintamalleja toiminnan tueksi.
- Pohjana jatkuvan oppimisen uudistuksen parlamentaariset linjaukset ja kansallinen korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategia
- Pääpaino on koulutustoimijoiden rakenteiden ja toimintamallien kehittämisessä. Samalla edistetään toimijoiden verkostoitumista ja vahvistetaan yhteistyötä



Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman
ESR+-kehittämishankkeiden haku:

Osaamista vieraskielisten opiskelijoiden harjoittelujen
ohjaamiseen ja kehittämiseen sosiaali- ja terveysalalla

Hankehaun tavoitteet

Opetusneuvos Sanna Hirsivaara

Hakuinfo 20.1.2025



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Tausta

Sosiaali- ja terveysalan tehtäviin johtavassa korkeakoulutuksessa on kasvava määrä muita kuin äidinkielenään suomea tai ruotsia puhuvia opiskelijoita. Tutkintoihin sisältyy paljon harjoittelua palvelujärjestelmässä. Lisäksi ulkomaisen tutkinnon suorittaneiden täytyy suorittaa Valviran edellyttämä harjoittelu laillistamisen tai nimikesuojauksen edellytyksenä.

Kieltä opitaan sitä käyttämällä.

→ Kaikki tämä edellyttää palvelujärjestelmältä kyvykkyyttä ohjata vieraskielisiä opiskelijoita ja toimia osaltaan oppimisympäristönä suomen tai ruotsin kielen oppimiselle.

Sote-järjestelmässä on vaikeuksia tarjota riittävästi harjoittelupaikkoja muille kuin suomen- ja ruotsinkielisille opiskelijoille.



Tausta

- Tuetaan sosiaali- ja terveyspalveluita toteuttavien organisaatioiden kyvykkyyttä toteuttaa ja ohjata vieraskielisten harjoitteluja.
- Organisaation edellytykset tarjota harjoittelupaikkoja paranevat.
- Koulutuspolut sujuvoituvat, kansainväliset opiskelijat ja osaajat kiinnittyvät työmarkkinoille → vastataan tehokkaammin työvoimapulaan

Erityisesti on tarvetta kehittää osaamista selkokieliseen ja kielituetettuun ohjaamiseen ja tukea tähän liittyvää asiantuntijuutta sekä korkeakouluissa että työpaikoilla. Vieraskielisillä tarkoitetaan oppijoita, jotka eivät puhu suomea tai ruotsia äidinkielen tasoisesti.



Mitä hankkeilla tavoitellaan?

- **Toiminnan pääkohteena on työpaikoilla harjoittelijoita ohjaavien osaamisen kehittäminen vieraskielisten harjoittelun ohjaamisessa.**
 - Kehittämistoimien kohteena ovat sosiaali- ja terveysalan korkeakoulutuksiin sisältyviä työelämän harjoittelupaikkoja tarjoavien hyvinvointialueiden ja muiden sote-työnantajien henkilöstö sekä korkeakoulujen henkilöstö.
 - Huom: nimettyjen ohjaajien lisäksi harjoittelijoiden ohjaamiseen ja harjoittelumallien kehittämiseen ja organisoimiseen osallistuva henkilöstö.
- Luoda ja vakiinnuttaa toimintamallit vieraskielisten harjoittelun ohjaamisessa tarvittavan osaamisen ylläpitämiseen ja jatkuvaan kehittämiseen palvelujärjestelmässä.
- Muodostaa vahvoja asiantuntijaverkostoja, joissa kehitetään ja jaetaan vieraskielisten harjoittelujen ohjaamisen edellyttämää osaamista.



Mitä hankkeilla tavoitellaan?

- Rakentaa kyvykkyyttä **hyvinvointialueille, sote-palveluiden tarjoajille ja korkeakouluihin** vieraskielisten sote-alan opiskelijoiden harjoittelun ohjaustoimintaan ja harjoittelumallien kehittämiseen siten, että
 - työpaikat kehittyvät rikkaiksi suomen ja ruotsin kielen oppimisen ympäristöiksi
 - tulevat sote-ammattilaiset saavuttavat asiakas- ja potilasturvallisuuden edellyttämän suomen tai ruotsin kielen taidon ja
 - korkeakoulujen ja työelämän edustajien yhteistyö vieraskielisten harjoittelun ohjaamisessa tiivistyy.
- Lisätä kyvykkyyttä kielituetun harjoittelun sekä selkeällä suomella tai ruotsilla tapahtuvan harjoittelun ohjaamiseen sekä edellä mainittujen toimintamallien kehittämiseen, mikä osaltaan tukee välillisesti suomen tai ruotsin kielen ammatillisen kielitaidon kehittymistä.
- Tuottaa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueittaista ja kansallista yhtenäisyyttä harjoittelupaikkojen saatavuuden, harjoittelujen toteuttamisen ja harjoittelun ohjauksessa tehtävän yhteistyön kannalta.



Millaisia hankkeita tavoitellaan?

- Hankehaussa on tavoitteena, että **kullakin sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella toteutuu yhteistyöaluetasoinen hanke**, joka huolehtii osaamisen ja toimintamallien kehittämisestä alueen korkeakouluissa ja hyvinvointialueilla.
- Lisäksi hankehaussa haetaan **yhtä valtakunnallisesti kokoavaa hanketta**. Valtakunnallinen kokoava tehtävä voi sisältyä johonkin yhteistyöaluetasoiseen hankkeeseen esimerkiksi omana työpaketinaan.
- Valtakunnallisen kokoavan hankkeen tai työpaketin tehtävänä on yhteistyön koordinaatio, tiedon ja hyvien käytäntöjen jakaminen hankkeiden välillä, toimintamallien kehittämisen kansallinen koordinaatio ja kuvaaminen sekä hankkeiden tulokset kokoavan loppuraportin laatiminen. Rahoitettavilta hankkeilta tavoitellaan kansallista mallia alueen erityispiirteet huomioiden.
- **Hankkeet toteutettaisiin korkeakoulujen ja työnantajien yhteistyönä siten, että työnantajat ovat yhteistyökumppaneina.**



Ketkä voivat hakea ja mitä rahoitetaan?

- Rahoituksen hakijana voivat olla ammattikorkeakoulut ja yliopistot. Korkeakoulu voi olla hankkeessa mukana myös pelkästään yhteistyökumppanina ilman hakijan roolia. Hanke voi olla yhden toteuttajan hanke tai ryhmähanke.
- Rahoitus kohdennetaan lisäkustannuksiin, joita voi syntyä ohjausosaamisen kehittämisestä (esimerkiksi koulutukset, valmennukset, verkostotoiminta, avoimet oppimateriaalit) ja toimintamallien arvioinnista, kehittämisestä ja dokumentoinnista sekä hankkeiden välisestä yhteistyöstä.
- Rahoituksella ei voi kattaa normaalin toiminnan kustannuksia. Rahoituksella ei voi kattaa esimerkiksi opiskelijoiden harjoittelun tai kieliopintojen järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia.
- Hyvän työn ohjelman selvitys yhtenäisestä kielikoulutuksesta valmistunee vuoden 2025 alkupuolella. Selvityksessä saatavat ehdotukset on mahdollista huomioida soveltuvin osin hakemuksissa. Hakuilmoitusta voidaan tarkentaa tältä osin loppuraportin julkaisun jälkeen.



Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman ESR+ -
kehittämishankkeiden haku:

Osaamista vieraskielisten opiskelijoiden harjoittelujen
ohjaamiseen ja kehittämiseen sosiaali- ja terveysalalla

Rahoituksen hakeminen

Henri Helander ja Päivi Jaakola
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Hakuinfo 20.1.2025



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Perustietoja hankehausta (1/2)

- Valtakunnallinen Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+) -hankehaku, rahoittajana Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus.
- Haku on valmisteltu OKM:n, STM:n ja ELY-keskuksen yhteistyönä.
- Haku päättyy 3.4.2025 vuorokauden päättyessä.
- Hakeminen hakuilmoituksen kautta EURA 2021 -palvelussa: [Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman kehittämishankkeiden haku: Osaamista vieraskielisten opiskelijoiden harjoittelujen ohjaamiseen ja kehittämiseen sosiaali- ja terveysalalla.](#)
- Hankkeiden arvioitu aloitus syksy 2025.
- Hankkeiden kesto on enintään kolme vuotta (voi jatkua vuoden 2028 puolelle)



Perustietoja hankehausta (2/2)

- Ohjeita hakemuksen täyttämiseen löytyy [EURA 2021 käyttöohjeesta](#). Seuraa myös hakemuslomakkeelta avautuvia täyttöohjeita.
- ESR+-tuki on enintään 80 %. Hakijan on osallistuttava rahoitukseen, lisäksi voi olla muuta ulkopuolista rahoitusta.
- Kustannusmalli on flat rate 40 %, ja palkkakustannusmalliksi on valittavissa joko tosiasialliset palkat tai yksikkökustannusmalli (tuntitaksa).



Ryhmähankehakemus (1/2)

- Ryhmähankehakemuksen ohjeistus [EURA-käyttöohjeessa](#)
- Pää toteuttaja perustaa ryhmähankehakemuksen EURA 2021:ssä ja täyttää perustiedot hankkeesta.
 - Pää toteuttaja lähettää EURA2021 -järjestelmästä kutsut osatoteuttajille.
 - Yhteiset tiedot kopioituvat pää toteuttajan hakemuksesta.
 - Osatoteuttajat täyttävät oman hakemuksensa tiedot.
 - Osatoteuttaja allekirjoittaa ja jättää oman hakemuksensa pää toteuttajan tarkistettavaksi.
 - Pää toteuttaja vastuulla jättää kaikki hakemukset samanaikaisesti vireille.



Ryhmähankehakemus (2/2)

- Ryhmähanke arvioidaan kokonaisuutena.
- Suosituksena on, että ryhmähankkeessa hakemuksen kohta 4.2 (Toteutus ja tulokset) on yhtenäinen jokaisessa osahankehakemuksessa. Kohdassa tulee kuvata osatoteuttajien roolit/vastuut hankkeessa.
- Suositellaan saman kustannusmallin käyttöä.
- Hankehakemuksiin ilmoitetaan kunkin osahankkeen omat määrälliset tavoitteet, kuitenkin tiiviissä yhteistyössä ryhmähankkeen toteuttajien kesken. Jos osahankkeet toteuttavat toimintaa yhdessä samoille osallistujille, merkitään osallistujat vain yhdelle osahankkeelle (ei päällekkäistä raportointia). Hakemuksen tekstiosiossa mainitaan ryhmähankkeen kokonaisosallistujamäärän tavoite.



Kustannusmalli hankehaussa

- Hankehaussa on käytettävissä flat rate 40 % -kustannusmalli, jossa kustannusarvio sisältää:
 - Tukikelpoiset palkkakustannukset
 - Flat rate -osuus 40 % palkkakustannuksista

Lue lisää: [Prosenttimääräinen korvaus | Rakennerahastot](#)



Vaihtoehtoiset palkkakustannusmallit hankehaussa

Palkkakustannusten yksikkökustannusmalli (tuntitaksa)

- Palkkakustannukset korvataan tehtäväkohtaisen, ennalta määriteltävän tuntitaksan ja toteutuneiden hanketyötuntien perusteella.
- Velvollisuus työaikakirjanpitoon (työ tunteina).
- Vakiosivukuluprosenttiosuus (automaattisesti).

Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset

- Palkkakustannukset korvataan tehtäväkohtaisen, ennalta määritellyn kiinteän prosenttiosuuden (20–100 %) mukaisesti tosiasiallisesti maksetuista palkoista.
- Ei velvollisuutta työaikakirjanpitoon.
- Vakiosivukuluprosenttiosuus (automaattisesti).

- ✓ Vuotuisen työajan on oltava vähintään 20 %.
- ✓ Lue lisää: [Palkkakustannusmallit | Rakennerahastot](#)



Hakemuksen liitteet

- Hyvinvointialueen tai muun työnantajan sitoumus hankkeeseen osallistumisesta sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöaluetasoisien hankkeiden hakemuksissa.
- Ryhmähankkeen hakijoiden yhteistyösopimus tai hakuvaiheessa vähintään aiesopimus, jossa määritellään
 - 1) ryhmähankkeen tuen saajien keskinäiset oikeudet ja velvollisuudet ja
 - 2) se ryhmähankkeen tuen saaja, joka toimii ryhmähankkeen päätoteuttajana ja vastaa ryhmähankkeen koordinaatiosta.
- Rahoitussitoumukset muun kuin omarahoituksen osalta.
- Liitteitä voi täydentää hakemuksen käsittelyprosessin aikana.



Yleiset valintaperusteet

- Rahoitettavaksi valittavan hakemuksen on täytettävä yleiset valintaperusteet (ks. hakuilmoitus), mm.:
 - Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, josta hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa.
 - Hakemuksessa on esitetty tarkoituksenmukaiset resurssit ja hakijalla on tarvittava osaaminen tavoitteiden saavuttamiseksi.
 - Hakijalla on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen jälkeen, jollei tämä ole hankkeen luonteen vuoksi tarpeetonta.
 - Tukea ei myönnetä yleisenä toimintatukena.
 - Tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä.



Erityiset valintaperusteet

(erityistavoite 4.2 Uutta osaamista työelämään)

- Hanke noudattaa hankehaun tavoitetta, joka on kuvattu kohdassa [hankehaun kuvaus](#).
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia koulutuksen ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa
- Hanke edistää koulutuksen tarjoajien ja työnantajien yhteistyötä sekä edistetään kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta.
- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti.



Horisontaaliset valintaperusteet

- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa (tarkistuslista: thl.fi/tasaarvohankkeessa)
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä.
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa.
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa



Yhteistyö Jatkuvan oppimisen teemassa

- Nyt haettavien hankkeiden yhteistyötä koordinoi haussa haettava valtakunnallinen kokoava hanke/tehtävä/työpaketti.
- Tämän lisäksi hankkeet tulevat tekemään yhteistyötä myös JOPPI-koordinaatiohankkeen kanssa ja avustavat sitä sen hankkiessa tietoa hankkeiden toiminnasta. JOPPI-hankkeen kanssa tehtävää yhteistyötä ei tarvitse kuitenkaan suunnitella hankehakemukseen.



Lisätietoja hankehausta

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Henri Helander, [henri.helander\(at\)ely-keskus.fi](mailto:henri.helander@ely-keskus.fi), 0295 038 221

Päivi Jaakola, [paivi.jaakola\(at\)ely-keskus.fi](mailto:paivi.jaakola@ely-keskus.fi), 0295 038 225

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Päivi Bosquet, [paivi.bosquet\(at\)gov.fi](mailto:paivi.bosquet@gov.fi), 0295 330 375

Sanna Hirsivaara, [sanna.hirsivaara\(at\)gov.fi](mailto:sanna.hirsivaara@gov.fi), 0295 330 404

[Hakuilmoitus](#)

[EURA 2021 -palvelun käyttöohje](#)

[Rakennerahastot.fi: Rahoituksen hakeminen](#)

[Rakennerahastot.fi: Jatkuvan oppimisen valtakunnallinen teema](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Jatkuva oppiminen -valtakunnallisen teeman ESR+ -
kehittämishankkeiden haku:

Osaamista vieraskielisten opiskelijoiden harjoittelujen ohjaamiseen ja
kehittämiseen sosiaali- ja terveysalalla

JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi ESR+-koordinaatio

Marjo Äikäs, erityisasiantuntija, OPH

Hakuinfo 20.1.2025



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Miksi tarvitaan JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi -koordinaatio?

Osa Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

-ohjelmaa

Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava
Suomi (ESR+)

Erityistavoite 4.2 Uutta osaamista työelämään



Euroopan unionin
osarahoittama

- Valtakunnallisen jatkuvan oppimisen teeman ESR-hankkeiden **sisällöllisen kehittämistyön** tukeminen
- **Tietotuotanto ja tiedon jakaminen** jatkuvan oppimisen teemasta
- **Yhteistyö, verkostoituminen ja synergia** jatkuvan oppimisen kehittämistyössä
- Keskustelujen ja kohtaamisten mahdollistaminen **ratkaisujen ja toimintamallien juurruttamiseksi** ja kehittämistyön jatkumoksi



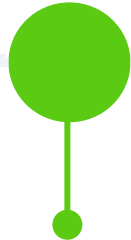
OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

JOPPI-koordinaation askeleet valtakunnallisille hankkeille



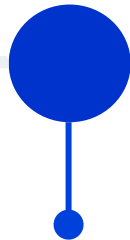
Kick-off

Kick-off -tapaaminen,
hankepäälliköiden
Teams ja pelikirja.
Vastaaminen
orientaatiokyselyyn.
Hankkeen ohry:n
kutsut JOPPI:lle.



Viestintä

Hankkeen esittely
JOPPI:n verkkosivuilla.
Hankkeen kuulumiset
verkostokirjeessä ja
LinkedIn-ryhmässä.



Tilannekuva

JOPPI tuottaa tietoa
jatkuvan oppimisen
teemasta. Hankkeilta
kerätään tietoa
etenemisestä ja
tuloksista.



Reseptikirja

Hankkeen
toimintamallien ja
hyvien käytäntöjen
kokoaminen ja
jakaminen.



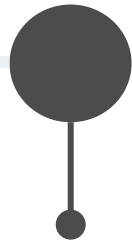
JOPPI-Pajat

JOPPI-Pajoissa
hankkeiden yhteinen
työskentely koko
hankekauden ajan.



Verkostoituminen

Teematapaamiset ja
Kumppanit kylässä
-tapahtumat koko
hankekauden ajan.



Seminaari

JOPPI - Ratkaisuja
jatkuvaan oppimiseen
-seminaari esittelee
hankkeiden ratkaisuja
vuosittain.

Kiitos!

JOPPI-koordinaatiotiimi

Tutustu meihin:

- [Verkkosivut: JOPPI - Jatkuvan oppimisen Suomi](#)
- [Liity mukaan kaikille avoimeen LinkedIn-ryhmään](#)



Marjo Äikäs
Erityisasiantuntija
hankevastaava ,
verkostoyhteistyö
marjo.aikas@oph.fi



Annukka Norontaus
Erityisasiantuntija
tietotuotanto, selvitystyö
ja arviointi
annukka.norontaus@oph.fi



Anna Antila
Asiantuntija
viestintä ja tapahtuma-
tuotanto
anna.antila@oph.fi



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN