

Maahanmuuttaneiden toimiva arki Suomessa, hakuinfon 13.1.2025 kysymykset

EU:n perusoikeuskirjan oikeuksien ja periaatteiden toteutuminen hankkeessa, vinkki: Komission tiedonannon, jossa on ohjeistettu perusoikeuskirjan noudattamista ERI-rahastoissa, löydät tarvittaessa hakusanalla 'perusoikeuskirjan noudattaminen ERI-rahastoissa C269/1' hakukoneilta. Liitteen III, s. 17-19, kysymykset antavat yleisiä ohjeita, mitä konkreettisia seikkoja voit huomioida, kun tarkistat oikeuksien ja periaatteiden noudattamisen.

Kysymys: Miten suuren osan hankkeeseen osallistuvista työttömistä tai työelämän ulkopuolella olevista tulee työllistyä hankkeen aikana? Miten työllistymistä tarkastellaan arvioinnissa?

Vastaus: Haku toteutetaan erityistavoitteessa 4.1., jossa keskeisenä tavoitteena on kohderyhmän työllistyminen avoimille työmarkkinoille. Yksiselitteistä tarkkaa lukua tai prosenttiosuutta on mahdotonta antaa. Valintakriteereistä ensimmäinen " Hankkeen toimenpiteillä edistetään työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien työllisyyttä välittömästi tai välillisesti" sekä neljäs " Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin" liittyvät läheisesti työllistymisen arviointiin.

Kysymys: Miten hankkeen toiminnan valtakunnallisuus määritellään tässä haussa? Mitkä "kriteerit" hankkeen tulee täyttää, että se voidaan katsoa valtakunnalliseksi?

Vastaus: Tässä haussa ei edellytetä toiminnan valtakunnallisuutta. Hankkeiden on määrä toteuttaa hakuilmoituksessa määriteltyjä valtakunnallisen teeman sisältöjä. On myös hyvä pohtia, miten hankkeen tuotokset ja toimintamallit ovat valtakunnallisesti levitettävissä mahdollisten kumppaneiden ja sidosryhmien kautta.

Kysymys: Varmistus: oliko niin, että yritys ei voi olla tässä haussa hankekumppanina?

Vastaus: Yritys voi olla hankekumppanina – muussa kuin osatoteuttajan roolissa, ilman omaa hakemusta. Yritys voi olla myös hankekumppanina osatoteuttajan roolissa, mutta silloin samoin edellytyksin kuin mikä muu taho ts. toiminta hankkeessa ei ole normaalia toimintaa, ja yritys osallistuu omarahoituksella hankkeen rahoitukseen. – Kysymys liittyyneen huomioon, että yksityinen elinkeinonharjoittaja voi olla hakijana yritystukilain mukaisissa yrityksen kehittämisavustusta koskeissa hankkeissa, mutta ei ESR+ -hankkeissa.

Kysymys: Kuinka tarkka rajausta tässä haussa on kohdemaiden osalta? Esim. voiko kohderyhmänä hankkeelle olla muitakin kuin Lähi-Idän ja Afrikan maista tulevat henkilöt? Miten tätä puolta arvioidaan? Tämä oli hakuilmoituksessa, siksi nousee esiin.

Vastaus: Haun tavoitteena on kehittää palveluita työllistymiseen erityisen vaikeassa työmarkkina-asemassa oleville maahanmuuttaneille, kuten Afrikasta tai Lähi-Idästä kotoisin oleville henkilöille. Useissa selvityksissä ja tutkimuksissa (mm. Ahlaq 2017) on tullut ilmi, että työnantajien asenteet ja rekrytointisyrjintä vaikeuttavat Afrikasta ja Lähi-Idästä tulleiden työllistymistä erityisen paljon, selvästi enemmän kuin esim. Euroopasta tulleiden maahanmuuttaneiden, mistä johtuen nämä ryhmät on

mainittu haettavien hankkeiden kohderyhminä. Myös muita kohderyhmiä voi olla, keskeistä näiden osalta on se, että kyseessä ovat erityisen vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat maahanmuuttaneet.

Kysymys: Tuleeko 21.1. tilaisuudesta tallenne?

Vastaus: Tallennetta ei tällä kertaa tule.

Kysymys: Onko ilmoittautumislinkki olemassa jo?

Vastaus: Kyllä [Kohti työelämää: Henkilökohtaisen tuen merkitys työnhaussa 21.1.2025 - ely - ELY-keskus](#)

Kysymys: Onko mahdollista saada tietoa tavoiteltavan kohderyhmän henkilömäärästä? Esim. minimi henkilömäärä?

Vastaus: Tässä olennaista on hakijan tietämys kohderyhmästä, jolle toimia suunnitellaan, ja sen määrästä. Mm. toimintaympäristö- ja kohderyhmäanalyysi ovat tähän hyviä välineitä. Tavoiteltavan kohderyhmän henkilömäärä riippuu merkittävästi hankkeen luonteesta. Pääsääntöisesti, mitä suurempi budjetti hankkeella on, sitä suurempaa vaikuttavuutta hankkeelta odotetaan ja näin ollen myös tavoiteltavan kohderyhmän henkilömäärän tulee olla suhteessa budjettiin.

Fråga: Vilken syn har ni på behovet av tvåspråkiga eller svenskspråkiga projekt? / Kysymys kaksikielisen tai ruotsinkielisen projektin tarpeesta.

Svaret: Om det finns tydliga motiveringar för behovet av projekt – finskspråkigt, tvåspråkigt eller svenskspråkigt – är något som den sökande ska framföra i projektansökan. Alltså har man identifierat riktigt behov av finskspråkigt, tvåspråkigt eller svenskspråkigt projekt, kan man se det som en bra inledning för projektansökan.

/Hakijan tehtävä on tuoda esiin hakemuksessa, onko hankkeelle – suomen-, ruotsin- tai kaksikieliselle – selkeät perustelut. Jos on tunnistettu aito tarve em. hanketyypille, voi sitä pitää hyvänä alkuna projektihakemukselle.

Kysymys: Tuleeko hankkeen tuloksia levittää valtakunnallisesti jo hankkeen aikana? Jos tulee, niin riittääkö viestintä vai pitääkö esim. osoittaa, että tuloksia on otettu käyttöön hankkeen toteutusalueella laajemmin hankkeen aikana?

Vastaus: Tuloksia voi levittää jo hankkeen aikana, jolloin toteuttaja voi kirjata sen näkyviin mm. loppuraporttiin. Viestintä on hyvä keino, kannattaa tuoda esiin, mille tahoille ja miten on viestitty. Mikäli tuloksia on otettu käyttöön laajemmalla alueella, se kannattaa ehdottomasti raportoida.

Kysymys: Massa on nyt kuitenkin tällä hetkellä muualta kuin Lähi-Idästä ja/tai Afrikasta, joten pienistä asiakas/kohderyhmistä kyse ja näin haastaa osallistujamäärien tavoitteita asettaessa...

Vastaus: Kohderyhmän osalta on syytä huomioida, että vaikka viime vuosina maahanmuuttaneita on tullut pääasiassa muualta kuin Lähi-Idästä ja Afrikasta, haettavien hankkeiden tehtävänä on työllistää kaikkia, myös pidempään Suomessa asuneita ja mahdollisesti pitkään myös työttöminä olleita henkilöitä, ei siis esim. vain kotoutujia.

Kysymys: Voiko tästä valtakunnallisesta rahoitushausta hakea vain työnhakuun liittyvien toimintamallien kehittämiseen rahoitusta, ja kohderyhminä painottuvat Afrikasta tai Lähi-Idästä tulleet maahanmuuttajat?

Vastaus: Hakuilmoituksen mukaan "Tässä haussa haetaan hankkeita tarjoamaan henkilökohtaista ja asiakaslähtöistä työhönhaun tukea ja ohjausta erityisen vaikeassa työmarkkina-asemassa oleville maahanmuuttaneille, kuten Afrikasta tai Lähi-Idästä kotoisin oleville henkilöille. Hankkeissa tarjottavat palvelut voivat olla esimerkiksi työhönvalmennusta tai -ohjausta ja osaamisen kartoittamista. Hankkeiden tavoitteena on ohjata asiakkaita ennen kaikkea palkkatyöhön, mutta tarvittaessa myös parantaa näiden työmarkkina-asemaa välityömarkkinoiden kautta. Hankkeet tekevät myös yritysysteistyötä asiakkaidensa työllistämiseksi ja työmarkkinoiden vastaanottavuuden parantamiseksi. Hankkeissa voidaan niiden muun työn lisäksi kehittää tekoälypohjaisia välineitä kohderyhmän työllistymisen edistämiseksi. Hankkeiden tavoitteena on kehittää palvelujärjestelmää juurruttamalla niissä toteutetut palvelut työllisyysalueiden palveluvalikoimaan."

Jotta hakemuksella olisi mahdollisuus menestyä haussa, sen tulisi vastata mahdollisimman hyvin haun sisältöä. Hakuun voi tuki halutessaan aina jättää hakemuksia myös muunlaisilla painotuksilla tai sisällöillä.