



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Närings-, trafik- och
miljöcentralen

2025

Regionala prioriteringar för ESF+ utvecklingsfinansiering i Västra Finland

Södra Österbotten

Birkaland

Österbotten

Mellersta Finland

Mellersta Österbotten

Satakunta

Egentliga Finland



Regionala prioriteringar för ESF+ utvecklingsfinansiering i Västra Finland



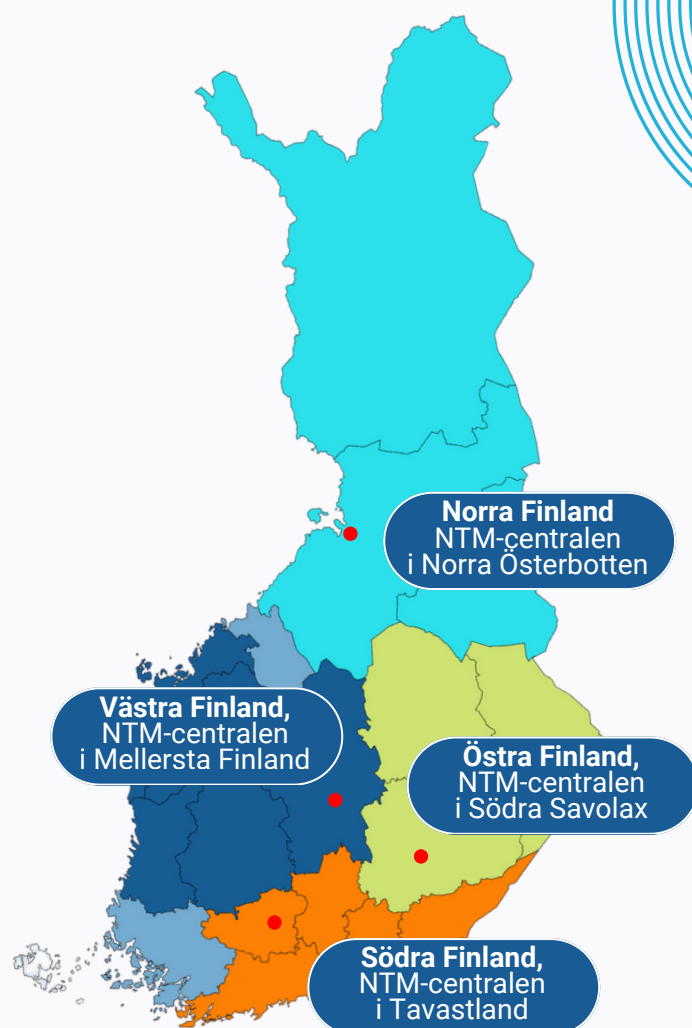
Strukturfondsområdet för Västra Finland

Södra Österbotten, Mellersta Finland, Mellersta Österbotten, Birkaland, Österbotten, Satakunta och Egentliga Finland



Finansiär

NTM-centralen i Mellersta Finland fungerar som finansiär av ESF+-projekt i Västra Finland.



De regionala prioriteringarna preciserar inriktningen och målsättningarna för Europeiska socialfonden plus (ESF+) specifika mål i varje landskap. ESF+-prioriteringarna utesluter inte att projektansökningar också kan planeras utifrån andra innehåll som möjliggörs av ESF+ särskilda mål. Prioriteringarna fastställdes landskapsvis i samarbete mellan regionens NTM-central, landskapsförbundet samt NTM-centralen i Mellersta Finland, som fungerar som finansierande myndighet för strukturfondsområdet Västra Finland.

Södra Österbotten

Specifikt mål 4.1. Vägar till arbete

- Vi utvecklar och testar åtgärder som stärker arbetslivsfärdigheter hos invandrare och internationella studenter samt stöder deras sysselsättning, även som företagare.
- Arbetsgivarrådgivningen Work in Finland som fungerar som stöd vid rekrytering behöver kompletteras med ESF+-åtgärder för att stärka mottagningsförmågan hos företag och arbetsgemenskaper.
- Vi främjar samarbetet både inom och mellan landskapets tre arbetskraftsområden.

Specifikt mål 4.2. Ny kompetens för arbetslivet

- Pågående hållbarhetsprojekt inom turism- och livsmedelssektorerna – behov finns även för kompetensutveckling.
- Vi utvecklar nytt utbildningsinnehåll i samarbete med arbetsgivare för att öka antalet högskoleexamina i Södra Österbotten.
- Vi testar nya sätt att genomföra yrkesutbildning på andra stadiet och genomför som pilotprojekt nytt utbildningsinnehåll.
- Vi erbjuder olika typer av elever stöd under hela studiegången och starkt sysselsättningsstöd i samarbete med arbetsgivare.
- Vi stärker vägledningskompetenser och testar och genomför pilotprojekt för olika kompetensvägar.

Specifikt mål 4.3. Jämlik delaktighet

- Unga är en viktig målgrupp.
- Att inkludera invandrarkvinnor i gemensam verksamhet stöder även unga.

Mellersta Finland

ESF+-finansiering kan även användas vid lokala, plötsliga strukturförändringar. Företagens tillväxt stöds genom att höja kompetensen hos företagare och arbetstagare. Projekt som handlar om att uppdatera kompetens och stöda sysselsättning fokuserar särskilt på äldre arbetstagare och arbetssökande samt unga i åldern 18–29 år.

Främja sysselsättningen för personer med invandrabakgrund och förbättra arbetsgivares mottagningsförmåga, särskilt med fokus på vårdpersonal och företagare med invandrabakgrund.



Specifikt mål 4.1. Vägar till arbete

- Vi stärker samarbetet inom och mellan arbetskraftsområden för att främja sysselsättning och livskraft.
- Vi utvecklar sysselsättningsfrämjande tjänster med hänsyn till lokala särdrag.
- Vi utvecklar samarbetsmodeller mellan företag, branscher och regioner samt kännedomen om, attraktionskraften och anseendet för branscher och arbetsgivare med rekryteringssvårigheter.
- Vi stödjer sysselsättningen eller utbildningen för arbetssökande, arbetssökande utanför arbetskraften, arbetssökande med svag förankring på arbetsmarknaden och arbetslösa.

Specifikt mål 4.2. Ny kompetens för arbetslivet

- Vi säkerställer tillgången på kompetens enligt landskapets strategi för smart specialisering.
- Vi stödjer kontinuerligt lärande baserat på företagens behov med fokus på grön omställning och digital ekonomi.
- Vi ökar genom mer mångsidiga undervisningsmetoder och -innehåll möjligheterna till flexibla studier oberoende av tid och plats.
- Vi främjar studier, rörlighet och sysselsättning genom utvecklingen av tjänstemodeller, samarbete och handledning – även för specialgrupper.

Mellersta Finland

Specifikt mål 4.3. Jämlik delaktighet

Projekt bör fokusera på att utveckla verksamhetsmodeller baserade på partnerskap genom nära samarbete. Det är också centralt att utnyttja expertisen hos personer med egen erfarenhet, kamratstöd och aktörer som representerar målgruppen.

- Åtgärder riktade till unga bör stödja tillgång till utbildning, slutförande av studier och sysselsättning, inklusive hälsofrämjande, psykiskt välbefinnande och inkludering.
- Lokala och smidiga pilotprojekt bör stödja övergång till utbildning och sysselsättning samt funktionsförmåga och delaktighet.

Österbotten och Mellersta Österbotten

Prioriteringar för ESF+-finansieringen 2025 betonar sysselsättning och kompetens, särskilt

- att förbättra sysselsättningen för invandrare samt att stödja dem som har svårt att få arbete (bl.a. genom handledning) i den nuvarande sysselsättningssituationen.
- intern och extern samverkan mellan sysselsättningsområden för att främja sysselsättning och livskraft



Österbotten och Mellersta Österbotten

För att säkerställa ett omfattande nyttjande av ESF+-åtgärderna i programmet Ett förnybart och kompetent Finland 2021–2027 lyfts även följande helheter fram:

Säkerställande av tillgång till kvalificerad arbetskraft genom sysselsättningsåtgärder och Förbättrad matchning (Specifikt mål 4.1) samt Tillräckligt med kompetent arbetskraft (Österbottens landskapsprogram 2022–2025, Prioritering 3).

Det är nödvändigt att främja sysselsättningen för dem som för första gången kommer in på arbetsmarknaden eller återvänder till arbetsmarknaden (särskilt personer över 50 år). Målet är att hitta sätt att identifiera risker för ungdomsarbetslöshet och långtidsarbetslöshet samt att förhindra långvarig arbetslöshet och att erbjuda stöd till klienter innan deras situation förvärras.

I samarbete med företag och andra arbetsgivare skräddarsys arbetsmöjligheter särskilt för begränsat arbetsföra personer och för personer med invandrabakgrund samt främjas förutsättningarna för arbetsdelning och arbetsmodifiering för att utveckla nya arbetsmöjligheter. Samtidigt stöds arbetsrelaterad invandring som en lösning på arbetskraftsbristen.

Att möta framtidens kompetensutmaningar på arbetsmarknaden kräver att skapa tjänster för kompetensutveckling som stöder Kontinuerligt lärande i området (Specifikt mål 4.2).

Möjliggörande av yrkesmässig rörlighet, till exempel i övergångsperioder mellan utbildning och arbetsliv. Målgrupperna är studenter (unga och vuxna). Verksamheten beaktar också Österbottens landskapsstrategi för smart specialisering och landskapsprogrammet 2022–2025, Prioritering 2 Digitalisering ger tillväxt samt Prioritering 3, Tillräckligt med kompetent arbetskraft.

I utvecklingen av arbetslivet, ur produktivitetens synvinkel, främjas kompetens för att utveckla ett bra arbetsliv inklusive arbetssäkerhet, arbetsvälbefinnande, arbetshälsa, ork på arbetet, balans mellan arbete och privatliv samt ökning av mångfalden i arbetsgemenskaper (Specifikt mål 4.2).

Genom tidig intervention och stöd stärks aktivt deltagande och inkludering för personer i den svagaste arbetsmarknadspositionen och med störst risk för utsatthet samt deras anknytning till utbildning och arbetsmarknaden (Specifikt mål 4.3). Detta enligt Prioritering 4 i Österbottens landskapsprogram 2022–2025 (Alla ska med).

Utöver dessa möjliggörs andra projektinnehåll som tillåts av programmet Ett förnybart och kompetent Finland 2021–2027 (ESF+).

Birkaland

Viktiga ESF+-teman och mål för Birkaland år 2025 är att stödja sysselsättningsutvecklingen, företagens utveckling och ökad konkurrenskraft samt att identifiera den tredje sektorns effektiva roll i samhällets utmaningar. Vi uppmuntrar till att utveckla projekt som svarar på aktuella behov, inklusive följande utmaningar:

Specifikt mål 4.1. Vägar till arbete

- Vi utvecklar åtgärder som stödjer sysselsättning, särskilt med hänsyn till nya arbetsområden och deras inbördes samarbete samt samarbetsmöjligheter med välfärdsområden, kommuner, utbildningsorganisationer, företag och organisationer. Målet är framför allt att säkerställa smidiga servicevägar.
- Vi söker sätt att bättre utnyttja regionens kompetenspotential och stöder utvecklingsarbete relaterat till undersysselsatta (undersysselsättning relaterad till arbetstid eller kompetens) samt den öppna arbetsmarknadens absorptionskapacitet. Målet är att utveckla arbetsmöjligheter för olika målgrupper tillsammans med arbetsgivare.

Specifikt mål 4.2. Ny kompetens för arbetslivet

- Vi koordinerar arbetslivsorienterat utbildningsinnehåll för att möta förändrade kompetensbehov och stödjer utbildningsorganisationernas förmåga att svara på kompetensbehoven inom nya branscher med hjälp av mer flexibla och kompetenssammanförande lösningar än rent examensinriktade lösningar.
- Vi främjar företagens konkurrenskraft och produktivitet genom att utveckla personalens kompetens (introduktion till nya teknologier, ren omställning, förändrad verksamhetsmiljö, utan att glömma grundläggande affärsfärdigheter och förutsättningar såsom digitalisering, försäljning och försäljningskanaler, ansvarstagande).
- Vi främjar arbetsvälmående och företagens förändringskapacitet genom utbildning, rådgivning, vägledning och nätverk.

Specifikt mål 4.3. Jämlik delaktighet

- Vi stödjer ungdomars studie- och arbetslivsvägar samt stärker deras funktionsförmåga och beredskap.
- Vi utvecklar samarbetet mellan tredje sektorn och social- och hälsovårdsområdet, utbildningsorganisationer samt sysselsättningsaktörer som en del av studie- och sysselsättningsvägen.
- Vi utvecklar åtgärder som främjar engagemang i samhället och helheten av dessa – mot aktiv livshantering och sysselsättning.

Satakunta

Specifikt mål 4.1. Vägar till arbete

- Åtgärder för att stödja anställning av invandrare och internationella studenter
- Stöd för anställning av yrkesverksamma inom kreativa branscher
- Samarbete mellan sysselsättningsområden är viktigt

Specifikt mål 4.2. Ny kompetens för arbetslivet

- Innehållet i Satakuntas strategi för smart specialisering i fokus för ökad kompetens
- Stöd för anställning av studenter och nyutexaminerade inom kreativa branscher
- Från kompetensperspektiv är datatal och främjande av användning av artificiell intelligens fortsatt viktiga teman. Även ökad kompetens inom ren övergång och sammanställning av utbildningsinnehåll är aktuella
- Åtgärder för att öka nyutexaminerades arbetslivskompetenser
- EDIH-helheten (robocast.eu) (EDIH: European Digital Innovation Hub) kan tillhandahålla samarbetsområden för ESF+-projekt



Specifikt mål 4.3. Jämlik delaktighet

- NEET-ungdomar (*Neet: Not in Employment, Education or Training*) är en viktig målgrupp

Egentliga Finland

De tre prioriterade områdena i Egentliga Finlands strategi för smart specialisering styr också riktandet av ESF+-åtgärderna:

**1**

blå ekonomi och förnybar industri

2

innovativa livsmedelskedjor

3

läkemedels- och hälsoteknologi

ESF+-finansieringens prioriteringar

- Åtgärder som syftar till att förbättra kvaliteten i arbetslivet
- Att möta utbildnings- och kompetensbehoven hos arbetstagare och arbetsgivare
- Att förbättra företagens produktutvecklings- och innovationsberedskap genom att öka personalens kompetens
- Utvecklingsverksamhet som stöder välfärdsområdenas och sysselsättningsområdenas verksamhet (lagstadgad normal verksamhet ska dock uteslutas från projektarbete)

Regionala kontaktuppgifter

Södra Österbotten

Johanna Latvala

Finansieringschef, tfn. 0295 027 700

Merja Enlund

Finansieringsexpert, tfn. 0295 027 697

Johanna Winter

Finansieringsexpert, tfn. 0295 027 694

Petri Patja

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 634

Mari Sjövall

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 022 104

Mellersta Finland

Satu Tuimala

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 019

Suvi Tiitola

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 274

Sirpa Kursula

Utvecklingsexpert, tfn. 0295 024 272

Katriina Kunelius

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 626

Petri Patja

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 634

Nina Manninen

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 209

Mellersta Österbotten

Marko Muotio

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 592

Jouni Kytösaari

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 582

Mari Sjövall

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 022 104



Birkaland

Anna Jaurakkajärvi

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 129

Piia Tarnanen

Finansieringsexpert, tfn. 0295 036 019

Mirja Rinne

Finansieringsexpert, tfn. 0295 036 074

Janne Virtala

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 742

Jukka Ojala

Utvecklingschef, tfn. 0295 036 204

Ari Pajukoski

Ledande utbetalningsexpert, tfn. 0295 036 159

Katja Koskelin

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 036 140

Nina Manninen

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 209

Katriina Kunelius

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 626

Arja Mäenpää

Planerare, tfn. 0295 036 075

Österbotten

Jouni Kytösaari

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 582

Marko Muotio

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 592

Yvonne Granvik

Utbetalningsexpert, tfn. 050 476 9321

Satakunta

Jaana Rantavaara

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 564

Merja Enlund

Finansieringsexpert, tfn. 0295 027 697

Mari Sjövall

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 022 104

Nina Manninen

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 209

Egentliga Finland

Minna Koivukangas

Finansieringsexpert, tfn. 0295 022 762

Mika Villa

Finansieringsexpert, tfn. 0295 022 776

Yvonne Granvik

Utbetalningsexpert, tfn. 050 476 9321

Katja Koskelin

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 036 140



**NTM-centralen i Mellersta Finland,
finansieringsenheten**

Kirjaamo.keski-suomi@ely-keskus.fi

Tfn. 0295 024 500

Mellersta Finlands närings-, trafik- och miljöcentral
Cygnaeuksenkatu 1, PB 250, 40101 JYVÄSKYLÄ



Johanna Latvala

Finansieringschef, tfn. 0295 027 700

Jaakko Ryymin

Finansieringsenhetens chef, tfn. 0295 024 594



Närings-, trafik- och
miljöcentralen



Medfinansieras av
Europeiska unionen