



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

2025

ESR+ -kehittämisesrahoituksen maakuntakohtaiset painotukset Länsi-Suomessa

Etelä-Pohjanmaa

Pirkanmaa

Pohjanmaa

Keski-Suomi

Keski-Pohjanmaa

Satakunta

Varsinais-Suomi



ESR+ -kehittämisrahoituksen maakuntakohtaiset painotukset Länsi-Suomessa



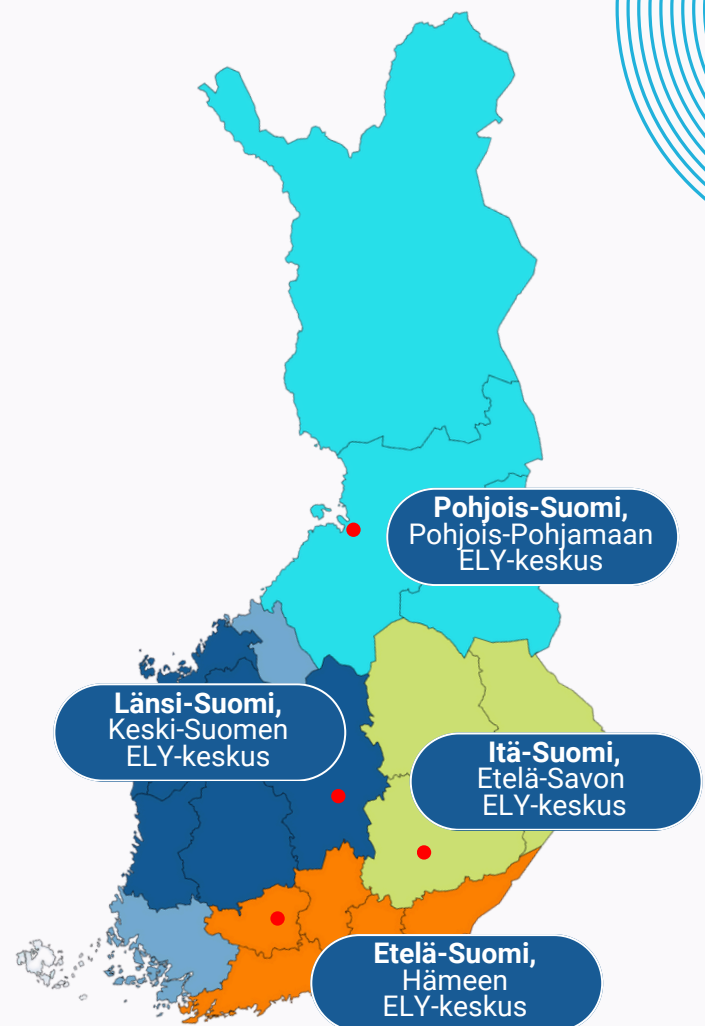
Länsi-Suomen rakennerahastoalue

Etelä-Pohjanmaa, Keski-Suomi, Keski-Pohjanmaa, Pirkanmaa, Pohjanmaa, Satakunta ja Varsinais-Suomi



Rahoittaja

ESR+ -hankkeiden rahoittajana Länsi-Suomessa toimii Keski-Suomen ELY-keskus.



Alueelliset painotukset tarkentavat Euroopan Sosiaalirahasto plussan (ESR+) erityistavoitteiden sisältöjen ja tavoitteiden kohdentamista maakunnittain. ESR+ -painotukset eivät estä hankehakemusten suunnittelua myös muilla ESR+ -erityistavoitteiden mahdollistamilla sisällöillä. Painotusten määrittely tehtiin maakunnittain yhteistyössä, johon osallistui alueen ELY-keskus, maakunnan liitto, sekä Länsi-Suomen rakennerahastoalueen rahoittavana viranomaisena toimiva Keski-Suomen ELY-keskus.

Etelä-Pohjanmaa

Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin

- Kehitetään ja kokeillaan toimenpiteitä, joilla lisätään maahan muuttaneiden ja kansainvälisten opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja tuetaan työllistymistä myös yrittäjänä.
- [Work in Finland](#) -työnantajaneuvonta rekrytoinnin tukena, mutta yritysten ja työyhteisöjen vastaanottokyvyn tueksi tarvitaan ESR+ toimenpiteitä.
- Maakunnassa kolme työllisyysaluetta ja niiden välinen sekä yliaalueellinen työllisyysalueiden yhteistyön tukeminen.

Erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään

- Etelä-Pohjanmaalla käynnissä useita vastuullisuushankkeita matkailu- ja ruokasektorilla – osaamisen kehittämisllekin tarvetta.
- Kehitetään uusia koulutussisältöjä yhteistyössä työnantajien kanssa korkea-kouluopetukseen tavoitteena korkea-koulututkintojen määrän lisääminen Etelä-Pohjanmaalla.
- Kokeillaan uusia tapoja toteuttaa toisen asteen ammatillista koulutusta ja pilotoidaan uudenlaisia koulutussisältöjä.
- Monenlaisten oppijoiden tukeminen opintojen suorittamisen eri vaiheissa ja vahva työllistymisen tuki yhteistyössä työllistävien tahojen kanssa.
- Ohjausosaamisen vahvistaminen ja erilaisten osaamisen polkujen kokeileminen ja pilotoiminen.

Erityistavoite 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

- Nuoret ovat tärkeä kohderyhmä.
- Maahanmuuttajanaisten saaminen mukaan yhteiseen tekemiseen tukee myös nuoria.

Keski-Suomi

Paikalliseen äkilliseen rakennemuutos-tilanteeseen voidaan vastata myös ESR+ rahoituksella. Yritysten kasvua tuetaan yrittäjien ja työntekijöiden osaamista lisäämällä. Osaamisen päivittämiseen ja työllistymisen tukeen liittyvissä hankkeissa erityiskohderyhmänä ikääntyvät työntekijät ja työnhakijat sekä 18–29-vuotiaat nuoret.

Maahanmuuttajataustaisten työllistymisen edistäminen ja työnantajaorganisaatioiden vastaanottokyvyn kehittäminen, erityishuomio maahan muuttaneisiin sotealan osaajiin ja yrityksiin.



Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin

- Lisätään työllisyysalueiden sisäistä ja välistä yhteistyötä työllisyyden ja elinvoiman edistämiseksi.
- Kehitetään eri toimijoiden tarjoamia työllisyyttä edistäviä palveluja paikalliset erityispiirteet huomioiden.
- Kehitetään yritysten, toimialojen ja alueiden välisiä yhteistyömalleja ja rekrytointitoimia sekä lisätään rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa.
- Edistetään työnhakijoiden, työvoiman ulkopuolella olevien, työmarkkinoille heikosti kiinnittyneiden ja työttömien työllistymistä tai koulutukseen siirtymistä kulloinenkin työllisyystilanne huomioiden.

Erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään

- Maakunnan älykkään erikoistumisen strategian kärkien mukaisen osaamisen ja osaajien saatavuuden turvaaminen.
- Tuetaan yritysten tarpeista lähtevää jatkuvaa oppimista huomioiden puhtaan siirtymän ja digitalouden sisällöt.
- Lisätään ihmisten mahdollisuuksia opiskella ajasta ja paikasta riippumatta monipuolistamalla opetusmenetelmiä ja koulutussisältöjä.
- Palvelujen toimintamallien, yhteistyön ja ohjauksen kehittämisellä edistetään työvoiman, ml. erityisryhmät, opiskelua, ammatillista liikkuvuutta sekä työllistymistä.

Keski-Suomi

Erityistavoite 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

Hankkeissa tärkeää on tiivistä yhteistyötä tehden kehittää kumppanuuteen perustuvia toimintamalleja. Keskeistä on myös kokemusasiantuntijoiden ja vertaistukea sekä kohderyhmää edustavien tahojen asiantuntemuksen hyödyntäminen.

- Nuorille suunnatuilla toimenpiteillä tuetaan koulutukseen pääsyä, opintojen loppuun suorittamista ja työllistymistä ml. terveyden edistäminen, henkinen hyvinvointi, osallisuus.
- Paikallisilla, ketterillä kokeiluilla tuetaan koulutukseen hakeutumista ja työllistymistä, työ- ja toimintakykyä sekä osallisuutta

Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa

ESR+ -rahoituksen painopisteistä 2025 painotetaan työllisyyttä ja osaamista, erityisesti

- maahanmuuttajien työllisyyden parantaminen sekä vaikeasti työllistyvien tukeminen (mm. ohjaustyö) nykyisessä työllisyystilanteessa.
- työllisyysalueiden sisäinen ja välinen yhteistyö työllisyyden ja elinvoiman edistämiseksi



Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa

Uudistuva ja osaava Suomi -ohjelman 2021–2027 ESR+ -toimien kokonaisvaltaisen hyödyntämisen varmistamiseksi nostetaan esiin myös seuraavat kokonaisuuudet:

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen työllisyystoimenpiteiden kautta ja kohtaannon parantaminen (ET 4.1) sekä riittävästi osaajia (Pohjanmaan maakunta-ohjelma 2022–2025 painopiste 3).

On tarpeen edistää ensimmäistä kertaa työmarkkinoille tulevien tai työmarkkinoille palaavien (erityisesti yli 50-vuotiaiden) työllistymistä. Tavoitteena on löytää keinoja mm. nuorisotyöttömyyden sekä pitkäaikaistyöttömyyden riskien tunnistamiseen ja työttömyyden pitkitymisen ehkäisemiseen sekä tuen tarjoamiseen asiakkaille jo ennen heidän tilanteensa vaikeutumista.

Yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa räätälöidään etenkin osatyökykyisille ja maahanmuuttajataustaisille työmahdollisuuksia sekä edistetään tehtävien muokkaamisen ja osittamisen edellytyksiä uusien työmahdollisuuksien kehittämiseksi. Samalla tuetaan työperäistä maahanmuuttoa osana työvoimapulaa.

Työelämän tulevaisuuden osaamishaasteisiin vastaaminen edellyttää jatkuvaa oppimista tukevien osaamisen kehittämispalveluiden luomista alueelle (ET 4.2).

Ammatillisen liikkuvuuden mahdollistaminen esim. koulutuksen ja työelämän nivelvaiheissa. Kohderyhminä opiskelijat (nuoret ja aikuiset). Toiminnassa otetaan myös huomioon Pohjanmaan maakunnan älykkään erikoistumisen strategia ja maakuntaohjelman 2022–2025 painopiste 2 Digitalisaatiosta kasvua sekä painopiste 3 Riittävästi osaajia.

Työelämän kehittämisessä työn tuottavuuden näkökulmasta edistetään osamista hyvän työelämän kehittämiseksi ml. työturvallisuus, työhyvinvointi, työterveys, työssä jaksaminen, työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen ja työyhteisöjen monimuotoisuuden lisääminen (ET 4.2).

Varhaisen puuttumisen ja tuen keinoin vahvistetaan heikoimmassa työmarkkina-asemassa ja suurimmassa huono-osaisuusriskissä olevien henkilöiden aktiivista toimijuutta ja osallisuutta sekä kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille (et 4.3). Tämä Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022–2025 painopiste 4:n mukaan (Kaikki mukaan).

Lisäksi mahdollistetaan muut Uudistuva ja osaava Suomi -ohjelman 2021–2027 (ESR+) sallimat hankesisällöt.

Pirkanmaa

Pirkanmaan tärkeitä ESR+ -teemoja ja tavoitteita vuodelle 2025 ovat työllisyyskehityksen tukeminen, yritysten kehittyminen ja kilpailukyvyyn kasvu sekä kolmannen sektorin tehokkaan roolin tunnistaminen yhteiskunnan haasteissa. Kannustamme ideoimaan ajankohtaisiin tarpeisiin kehittämishankkeita, joilla vastataan mm. seuraaviin haasteisiin:

Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin

- Kehitetään työllistymistä tukevia toimia, erityisesti huomioiden uudet työllisyysalueet ja niiden keskinäinen yhteistyö sekä yhteistyömahdollisuudet hyvinvointialueiden, kuntien, koulutusorganisaatioiden, yritysten ja järjestöjen kanssa. Tavoitteena on erityisesti palvelupolkujen sujuvat jatkumot.
- Etsitään keinoja hyödyntää paremmin alueen osaamispotentiaalia ja tuetaan kehittämistyötä liittyen alityöllistettyihin (työaikaan tai osaamiseen liittyvä alityöllisyys) sekä avointen työmarkkinoiden vastaanottokykyä. Tavoitteena on eri kohderyhmien työmahdollisuuksien kehittäminen yhdessä työnantajien kanssa.

Erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään

- Kootaan työelämälähtöisiä koulutussisältöjä vastaamaan muuttuvia osaamistarpeita ja tuetaan koulutusorganisaatioiden kykyä vastata uusien alojen osaajatarpeisiin tutkintotavoitteista koulutusta joustavammilla ja osaamista yhdistelevillä ratkaisuilla.
- Edistetään yritysten kilpailukykyä sekä tuottavuutta kehittämällä henkilöstön osaamista (uusiin teknologioihin tutustuminen, puhdas siirtymä, muuttuva toimintaympäristö, unohtamatta liiketoiminnan perustaitoja ja -edellytyksiä mm. digitaalisuus, myynti ja myyntikanavat, vastuullisuus).
- Edistetään työhyvinvointia ja yritysten muutoskyvykkyyttä koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta.

Erityistavoite 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

- Tuetaan nuorten opinto- ja työelämäpolkuja sekä vahvistetaan heidän toimintakykyään ja -valmiuksiaan
- Kehitetään kolmannen sektorin ja sote-alan, koulutusorganisaatioiden sekä työllisyydenhoidon toimijoiden yhteistyötä osana opinto- ja työllistymispolkua
- Kehitetään yhteiskuntaan kiinnittymistä tukevia toimia ja näiden kokonaisuutta – kohti aktiivista elämänhallintaa ja työllisyyttä

Satakunta

Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin

- Toimenpiteitä maahan muuttaneiden ja kansainvälisten opiskelijoiden työllistymisen tukemiseen
- Luovien alojen ammattilaisten työllistymisen tukeminen
- Työllisyysalueiden yhteistyö tärkeää

Erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään

- Satakunnan älykkään erikoistumisen strategian sisällöt osaamisen lisäämisen keskiössä
- Luovilla aloilla opiskelevien ja sieltä valmistuvien työllistymisen tukeminen
- Osaamisen näkökulmasta datatalous ja tekoälyn käyttämisen edistäminen edelleen tärkeitä teemoja. Myös puhtaan siirtymän osaamisen lisääminen ja koulutussisältöjen kokoaminen ajankohtaista
- Vastavalmistuneiden työelämätaitojen lisäämiseen toimenpiteitä
- EDIH-kokonaisuudesta (robocast.eu) (EDIH: European Digital Innovation Hub) voi löytyä yhteistyöaihioita ESR+-hankkeistamiseen



Erityistavoite 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

- NEET-nuoret (*Neet: Not in Employment, Education or Training*) ovat tärkeä kohderyhmä

Varsinais-Suomi

Varsinais-Suomen älykkään erikoistumisen strategian kolme painopistettä ohjaavat myös ESR+ toimien kohdentamista:

1

sininen talous ja
uudistuva teollisuus

2

innovatiiviset
ruokaketjut

3

lääke- ja
terveysteknologia

ESR+ -rahoituksen painopisteet:

- Työelämän laadun parantamiseen tähtäävät toimet
- Työssä olevien ja työnantajien koulutus/osaamistarpeisiin vastaaminen
- Yritysten tuotekehitys- ja innovaatiovalmiuksien parantaminen henkilöstön osaamista lisäämällä
- Hyvinvointialueiden ja työllisyysalueiden toimintaa tukeva kehittämistoiminta (rajattava kuitenkin lakisääteinen normaalitoiminta pois hanketyöstä)

Alueelliset yhteystiedot

Etelä-Pohjanmaa

Johanna Latvala

Rahoituspäällikkö, puh. 0295 027 700

Merja Enlund

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 027 697

Johanna Winter

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 027 694

Petri Patja

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 024 634

Mari Sjövall

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 022 104

Keski-Suomi

Satu Tuimala

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 024 019

Suvi Tiitola

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 024 274

Sirpa Kursula

Kehittämisasiantuntija, puh. 0295 024 272

Katriina Kunelius

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 024 626

Petri Patja

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 024 634

Nina Manninen

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 024 209

Keski-Pohjanmaa

Marko Muotio

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 028 592

Jouni Kytösaari

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 028 582

Mari Sjövall

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 022 104



Pirkanmaa

Anna Jaurakkajärvi

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 024 129

Piia Tarnanen

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 036 019

Mirja Rinne

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 036 074

Janne Virtala

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 024 742

Jukka Ojala

Kehittämispäällikkö, puh. 0295 036 204

Ari Pajukoski

Johtava maksatusasiantuntija, puh. 0295 036 159

Katja Koskelin

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 036 140

Nina Manninen

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 024 209

Katriina Kunelius

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 024 626

Arja Mäenpää

Suunnittelija, puh. 0295 036 075

Pohjanmaa

Jouni Kytösaari

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 028 582

Marko Muotio

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 028 592

Yvonne Granvik

Maksatusasiantuntija, puh. 050 476 9321

Satakunta

Jaana Rantavaara

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 028 564

Merja Enlund

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 027 697

Mari Sjövall

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 022 104

Nina Manninen

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 024 209

Varsinais-Suomi

Minna Koivukangas

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 022 762

Mika Villa

Rahoitusasiantuntija, puh. 0295 022 776

Yvonne Granvik

Maksatusasiantuntija, puh. 050 476 9321

Katja Koskelin

Maksatusasiantuntija, puh. 0295 036 140

Keski-Suomen ELY-keskus, rahoitusyksikkö

Kirjaamo.keski-suomi@ely-keskus.fi

Puh. 0295 024 500

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Cygnaeuksenkatu 1, PL 250, 40101 JYVÄSKYLÄ



Johanna Latvala

rahoituspäällikkö, puh. 0295 027 700

Jaakko Ryymin

yksikön päällikkö, puh. 0295 024 594



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



**Euroopan unionin
osarahoittama**