

Hakuinfossa 15.11.2024 esitetyt kysymykset ja vastaukset

Kysymys: Hakukuulutuksessa on mainittuna hakemusvalmistelussa huomioitavaa -kohdassa:

"Osallistuvien yritysten tulee olla mikro- ja pk-yrityksiä." Haussa on kuitenkin alateemassa 2 mainittu julkiset organisaatiot, joka ei mene tähän kategoriaan, joten onko tässä teemassa poikkeus? Entä teemojen 1 ja 3 osalta? Eikö tässä haussa suurempia yrityksiä voi käyttää esim. pilotti-alustana, kuten muissa ESR hauissa?

Vastaus: Alateema 2 on kohdistettu pelkästään kolmannelle ja julkiselle sektorille, mutta ne voivat olla kohderyhminä myös muissa alateemoissa. Alateemoihin 1 ja 3 osallistuvien yritysten tulee olla mikro- ja pk-yrityksiä.

Kysymys: Miksi tässä 2-alateemassa puhutaan yrityksistä ylipäättään, jos tämä liittyy 3. sektorin ja julkisen yhteiseen kehittämiseen? Onko yritysten pakko olla mukana?

Vastaus: Alateema 2 on kohdistettu julkisen ja kolmannen sektorin kehittämiseen. Hakemukselle on eduksi, jos alustavan kiinnostuksen ilmaiseista julkisista ja kolmannen sektorin organisaatioista on listaus hakemuksen liitteenä.

Kysymys: Hankkeet siis toteutetaan (eli hankkeessa oleva pilottihenkilökunta on?)

- Yrityksissä, (kokoluokassa?)
- Kuntasektorissa?

Ja hakijana pilottiyritys tai esim. kunta

Vastaus: Alateema 2 on kohdistettu pelkästään kolmannelle ja julkiselle sektorille (ml. kunta), mutta ne voivat olla kohderyhminä myös muissa alateemoissa. Alateemoihin 1 ja 3 osallistuvien yritysten tulee olla mikro- ja pk-yrityksiä. Rahoitusta ei myönnetä yksittäisten yritysten ja organisaatioiden omiin kehittämishankkeisiin. Hankkeiden kehittämistoimintaan tulee osallistua kohderyhmänä useita yrityksiä ja organisaatioita.

Kysymys: Voiko siis 3. sektorin toimija, esim. järjestö olla hakijana?

Vastaus: Kyllä voi. Rahoitusta ei kuitenkaan myönnetä yksittäisten organisaatioiden omiin kehittämishankkeisiin. Hankkeiden kehittämistoimintaan tulee osallistua kohderyhmänä useita yrityksiä ja organisaatioita.

Kysymys: Teemassa 1 ei ollut koulutusmahdollisuutta, mutta voiko 2. alateema sisältää myös kehittävän otteen koulutusta organisaatioissa ja samoin 3. teemassa koulutusta osaamisen kehittämiseksi teemaan sisältyen?

Vastaus: ESR+ valtakunnallinen työelämän kehittämisen teema sisältää mahdollisuuksia lisätä organisaation oppimismyönteisyyttä ja osaamista sekä henkilöstön osaamista. Tarkoituksena on näiden osatekijöiden kehittäminen aidosti työpaikalla osana muita kehittämistoimia työpaikan tarpeet huomioiden. Oppimismyönteisyys ja osaaminen lisääntyvät siis työn ohessa, työtapoja ja/tai toimintatapoja kehitettäessä, ei niinkään erillisiä koulutuksia järjestäen. Tämä näkökulma on hyvä huomioida kaikissa alateemoissa.

Kysymys: Tarkistus: hankkeessa ei tarvitse käsitellä koko ura-aikaa, vaan voidaan keskittyä vaikka uran alkupuoleen tai loppupuoleen. Hakuilmoituksesta voisi ymmärtää, että pitää tukea koko elinkaarta.

Hakuilmoituksessa: "Rahoitettavien hankkeiden tavoitteena on kehittää organisaation toimintakulttuuria ja työurajohtamista, jotka tukevat työntekijöitä työelämän elinkaaren eri vaiheissa, aina perehdyttämisestä työuran loppuvaiheeseen saakka."

Vastaus: Toivottavaa on huomioida koko elinkaari, mutta työpaikan tarpeet huomioiden. Kehittämistoimia voidaan kohdentaa enemmän siihen osa-alueeseen, joka erityisesti tarvitsee kehittämistä.

Kysymys: Voiko hanke päättyä vuoden 2028 puolella?

Vastaus: Tämänhetkisen tiedon mukaan hankkeet voivat jatkua vuoden 2028 puolelle. Haemme hankkeita, joiden kesto voi olla max. 3 vuotta. TEM tarkentaa asiaa myöhemmin.

Kysymys: Hankkeet voivat siis kestää vuoden 2028 puolelle? Onko TEM:ssä jo linjattu hankkeiden kestosta ohjelmakauden loppua kohti?

Vastaus: Ks. edellinen vastaus

Kysymys: Kysymys hakijatahosta: Kuten esim. seurakuntayhtymä voi toimia hakijatahona, niin voiko myös Kirkkohallitus toimia hakijatahona? Kyseessä on siis julkinen organisaatio, jolla on Y-tunnus.

Vastaus: Kyllä voi. Rahoitusta ei kuitenkaan myönnetä yksittäisten organisaatioiden omiin kehittämishankkeisiin. Hankkeiden kehittämistoimintaan tulee osallistua kohderyhmänä useita yrityksiä/organisaatioita.

Kysymys: Hakukuulutuksessa toivotaan yrityksiltä useamman kuukauden osallistumista - Miten yritysten määrä tähän suhteutuu? Useamman kuukauden tiivis yhteistyö rajaa osallistuvien yritysten määrää, kun muissa ohjelmakauden hauissa toivottu kohtuullisen suuria osallistujamääriä.

Vastaus: Osallistuvien yritysten lukumäärä on hankekohtaista. Hankkeille asetettavat tavoitteet tulee olla realistisia, mutta toki hankkeisiin toivotaan mahdollisimman suurta osallistujamäärää. Hakija esittää hakemuksessa perustellun tavoitteen yritysmääräksi.

Kysymys: Onko työelämän kehittäminen De Minimis -rahoitusta?

Vastaus: Hankkeissa voi olla sellaisia yrityskohtaisia toimenpiteitä, jotka ovat de minimis -tukea osallistuville yrityksille tai joissakin tapauksissa myös hakijaorganisaatiolle. De minimis -tukitoimet selvitetään tarkemmin rahoittavaksi valittavien hankkeiden kanssa, mutta asiaa kannattaa pohtia jo hakemusvaiheessa.

Kysymys: Kuinka mittavasti ja tieteellisesti (esim lähdeviittaukset) on perusteltava tarpeet? Nehän on tavallaan jo tässä hakuilmoituksessa hyvin rahoittajalla selvillä.

Vastaus: Tarpeen perustelun tulee olla mahdollisimman selkeä, konkreettinen ja tiivis. Hankkeen toiminnan tulee kohdistua työpaikoille ja pohjautua niiden tunnistettuun tarpeeseen, ei niinkään tieteelliseen tutkimukseen. Hakemuksessa on kuvattava toimintaympäristön ja/tai toimialan nykytila ja esitettävä muutostarpeet, joihin hankkeella pyritään vastaamaan.

Kysymys: Onko mahdollista, että hankkeen toiminta alkaa 2026 vuoden alusta?

Vastaus: Suosittelemme aloitusta jo syksyllä -25, mutta on mahdollista aloittaa myös vuoden- 26 alusta

Kysymys: Rahoitusviranomainen on siis POPELY. Jättääkö näin ollen ryhmähankkeen päätoteuttaja hakemuksen POPELY:een vaikka päätoteuttajan kotipaikka olisi Helsinki? Osatoteuttajat toimivat myös samoin?

Vastaus: Juuri näin. Rahoitusviranomaista ei tarvitse kuitenkaan erikseen valita vaan se tulee automaattisesti. Rahoitusta haetaan hakuilmoituksen kautta --> Hae rahoitusta: [EURA 2021: Työelämän kehittäminen -teeman valtakunnallinen hankehaku / Ansökan om utvecklingsprojekt inom det riksomfattande temat utveckling av arbetslivet](#)

Kysymys: Levitys + jalkauttaminen: voimmeko kirjata hankehakemukseen arviointitutkimuksesta?

Vastaus: Hankehaussa ei rahoiteta varsinaisia tutkimushankkeita, mutta hankkeen toiminnan arviointia on mahdollista sisällyttää hankkeeseen.

Kysymys: Jyväskylän kaupungilla on valmisteilla hankehakemus, joka kohdistuu alateemaan 2. julkinen ja kolmas sektori toimintatapojen muutoksessa, kohderyhmänä kunnat. Tuoko lisäarvoa yhdistää kolmas sektori hankesuunnitelmaan vai voiko hankkeen toimenpiteet keskittyä ainoastaan julkiselle sektorille?

Vastaus: Toimenpiteet voivat kohdistua pelkästään julkiselle sektorille. Lisäarvo kolmannen sektorin mukana ololle riippuu tavoitteista ja tarpeista, joihin hankkeelle pyritään vastaamaan.

Kysymys: tarkoitetaanko aiesopimuksella ryhmähankkeen toteuttajien keskeistä sopimusta?

Vastaus: Kyllä

Kysymys: pitääkö olla aie- tai yhteistyösopimus niiden yritysten kanssa, jotka halutaan mukaan?

Vastaus: Ei tarvitse olla sopimuksia kohderyhmäksi tulevien yritysten/organisaatioiden kanssa, mutta on suositeltavaa, että hakemuksessa esitettäisiin lista sitoutuneista yrityksistä.

Kysymys: Oliko näille eri alateemoille korvamerkitty siitä kokonaisesta määrärahasta eri osuudet?

Vastaus: Alateemoille ei ole korvamerkittyä rahoitusta, rahoitus on varattu koko hakuun.

Kysymys: Ovatko mukaan sitoutuvat yritykset ja/tai julkisen ja kolmannen sektorin toimijat kehittämiskohteita, joille ei voi tai saa osoittaa rahoitusta?

Vastaus: Hankkeesta ei voi osoittaa suoraa rahallista tukea osallistuville yrityksille/organisaatioille. Yritykset/organisaatiot osallistuvat hankkeen järjestämiin kehittämis- ja tukitoimenpiteisiin.

Kysymys: onko Howspace siis tarkoitettu koordinaatiorankkeen+hankkeiden väliseksi alustaksi, vai voiko howspacea hyödyntää itse hankkeessakin?

Vastaus: Koordinaatiorankkeen Howspace on hankkeiden väliseen yhteistyöhön valjastettu kehittämisalusta.

Kysymys: Pannu kuumana lisätietoa mistä?

Vastaus: <https://www.ely-keskus.fi/web/parempi-tyoelama/pannu-kuumana-verkosto-tule-mukaan-luomaan>