

Tervetuloa hakuinfoon!

Valtakunnallinen Työelämän kehittäminen –teema (ESR+)

15.11.2024



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Ohjelma

Työelämän kehittäminen -teeman esittely ja hankehaun sisältö

Päivi Hämäläinen STM ja Johanna Slaney TEM

Rahoituksen hakeminen

Anne-Maaria Kurvinen ja Marika Lindroth,
Pohjois-Pohjanmaan ELY

Yhteistyö koordinoivan hankkeen kanssa

Tiina Lintunen, Parempi Työelämä! –koordinaatiohanke



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Työelämän kehittäminen -teeman esittely ja hankehaun sisältö

Johanna Slaney, työ- ja elinkeinoministeriö

Päivi Hämäläinen, sosiaali- ja terveysministeriö



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Työelämän kehittäminen -teeman esittely ja hankehaun sisältö

Inhimillisesti kestävä työelämän moninaisten ratkaisujen kehittäminen

- Kehittämiskokonaisuuden tavoitteet ja sisältö käyvät ilmi [Työelämän kehittäminen -teeman kuvauksesta](#).
- Kehittämistoiminnan tulee tapahtua konkreettisesti työpaikoilla yhteistyössä johdon ja henkilöstön kanssa.
- Tavoitteena on kehittää monimuotoiseen työelämään sopivia ratkaisuja, joiden avulla luodaan inhimillisesti kestävä työelämä.
- Tuetaan työntekijöiden voimavaroja, jotta työuria voidaan pidentää alusta, keskeltä ja lopusta.
- Parannetaan työpaikkojen psykologista turvallisuutta uusilla ratkaisuilla.
- Huomioidaan veto- ja pitovoiman vahvistaminen sekä organisaation muutostarpeet luoden yksilöllisiä ratkaisuja eri toimialoille.
- Tavoitteena on luoda yksilöllisiä ratkaisuja yhteistyössä johdon ja henkilöstön kanssa, joilla kehitetään työelämän laatua, tuottavuutta ja työhyvinvointia.



Alateemat

- 1. Generatiivisen tekoälyn hyödyntäminen työpaikoilla**
- 2. Julkinen ja kolmas sektori toimintatapojen muutoksessa**
- 3. Kohtaaminen ja toisilta oppiminen työyhteisöjen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden sekä organisaation ketteryyden lähtökohtana**

Huom! Hakemus voi kohdistua vain yhteen hankehaun alateemaan. Hakemuksen kohdassa "Miten hanke on valmisteltu" tulee selkeästi ilmoittaa mihin alateemaan hakemus kohdistuu.



1. Generatiivisen tekoälyn hyödyntäminen työpaikoilla

- Tavoitteena on edistää generatiivisen tekoälyn hyödyntämistä työpaikoilla johdon ja työntekijöiden yhteistyönä, tuottavuuden lisäämiseksi ihmislähtöisesti.
- Tarkastellaan organisaation mahdollisuuksia lisätä generatiivisen tekoälyn hyödyntämistä työtehtävien apuvälineenä, tukiälynä ja ”kanssatyöskentelijänä”.
- Työntekijöiden näkökulmasta hankkeet tukevat generatiivisen tekoälyn käyttöä työntekijän normaaleissa työtehtävissä aidosti työssä oppien.
- Hankkeissa tulee huomioida muutosten vaikutukset työhyvinvointiin, kuten työn hallintaan ja mielekkyyteen sekä työtahdin kiristymiseen.
- Hankkeiden päätavoitteena ei ole tekoälysovellusten käytön kouluttaminen. Hankkeissa ei rahoiteta sovellusten kehittämistä.
- Rahoitettavissa hankkeissa toteutetaan erilaisille työpaikoille ja aloille soveltuvia pilotteja, jotka ovat skaalattavissa ja levitettävissä valtakunnallisesti laajasti eri työpaikoille.



2. Julkinen ja kolmas sektori toimintatapojen muutoksessa

- Tavoitteena on tukea arjen havainnoista lähteviä kehittämisideoita, joilla parannetaan koko työyhteisön toimintaa sujuvoittaen työtä ja tehostaen organisaation toimintaa, samalla lisäten työn mielekkyyttä.
- Tavoitteena on edistää koko organisaation kehittävää työtettä.
 - Edellytyksenä johdon ja esihenkilöiden sitouttaminen, jotta työntekijöillä on aidosti mahdollisuus testata kehittämisideoita ja levittää toimivia ratkaisuja käyttöön koko työyhteisössä.
- Hankkeissa pilotoidaan julkisen ja kolmannen sektorin työpaikoille soveltuvia toimintatapoja, jotka
 - vahvistavat työntekijöiden kehittävää työtettä
 - tehostavat, sujuvoittavat ja inhimillistävät työtä ja
 - lisäävät tuottavuutta ja työhyvinvointia.
- Rahoitettavissa hankkeissa toteutetaan erilaisille työpaikoille ja aloille soveltuvia pilotteja, jotka ovat skaalattavissa ja levitettävissä valtakunnallisesti laajasti eri työpaikoille.



3. Kohtaaminen ja toisilta oppiminen työyhteisöjen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden sekä organisaation ketteryyden lähtökohtana

- Tavoitteena on tukea ja edistää työyhteisöjen monimuotoisuutta siten, että taustaltaan, iältään, osaamiseltaan tai työkyvyltään erilaisten ihmisten kyvyt saadaan parhaiten käyttöön.
 - Kiinnitetään huomiota myös mm. hyvään johtamiseen sekä kaikkien mahdollisuuteen osallistua yhteiseen kehittämiseen.
- Tavoitteena on kehittää organisaation toimintakulttuuria ja työurajohtamista, jotka tukevat työntekijöitä työelämän elinkaaren eri vaiheissa, aina perehdyttämisestä työuran loppuvaiheeseen saakka.
- Tavoitteena on luoda keinoja ja toimintamalleja vuorovaikutuksellisiin kohtaamisiin työpaikoilla, mikä mahdollistaa
 - yhdessä oppimisen,
 - hiljaisen tiedon jakamisen,
 - työmenetelmien ja toimintatapojen ideoimisen sekä kehittämisen
 - työntekijöiden osaamisen ja vahvuuksien hyödyntämisen.
 - Innovaatioiden, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin edistämisen.
- Rahoitettavissa hankkeissa toteutetaan erilaisille työpaikoille ja aloille soveltuvia pilotteja, jotka ovat skaalattavissa ja levitettävissä valtakunnallisesti laajasti eri työpaikoille.



Muita tekoälyhakuja

- Työsuojelurahasto on avannut tutkimuksen teemahaun ”Tekoäly työelämässä tänään ja huomenna”. Hakuaika päättyy 28.11.2024 klo 15.
 - kyse on tutkimushankkeista, joissa voidaan tehdä kehitystyötäkin
- TSR:n ja ESR:n haut voisivat täydentää toisiaan TSR:n haun ollessa tutkimuspainotteinen ja ESR:n haun kehittämistä
 - Haasteena hakujen aikataulutukset – TSR:n päätökset ennen ESR-haun päättymistä
 - Hankeaika on rajattu noin 1,5 vuotta
- Business Finlandilla on myös muutama Ai-haku auki, mutta niissä painopiste on vientiin pyrkivissä kasvuyrityksissä.





Rahoituksen hakeminen

Anne-Maaria Kurvinen ja Marika Lindroth
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Perustietoja hankehausta



- Valtakunnallinen ESR+ -haku, rahoittavana viranomaisena Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- Hakeminen hakuilmoituksen kautta EURA 2021 -palvelussa: [Työelämän kehittäminen-teeman hankehaku](#)
- Haku päättyy 10.2.2025 vuorokauden päättyessä.
- Haussa jaettavissa n. 10 milj. €
- ESR-tuki enintään 80 %. Hakijan osallistuttava rahoitukseen, lisäksi voi olla muuta ulkopuolista rahoitusta (sitoumukset liitteeksi).
- Kustannusmalleina haettavissa flat rate 40% tai flat rate 7%. Palkkakustannusmallina on yksikkökustannusmalli ("tuntitaksamalli"). Palkkojen määrittelyyn ohjeet EURA2021-järjestelmästä ja [Rakennerahastot.fi-sivustolta](#).
- Haettava hanke voi olla yhden toteuttajan hanke tai ryhmähanke (ryhmähankkeissa suositus max. 5 hakijaa)
- Hankkeiden kesto max. 3 vuotta. Hankkeiden aloitus mahdollista syksyllä 2025.
- Hankkeiden toiminnan tulee olla voittoa tavoittelematonta ja tulosten tulee olla yleisesti hyödynnettävissä. Rahoitusta ei myönnetä yksittäisten yritysten ja organisaatioiden omiin kehittämishankkeisiin eikä niiden perustoimintaan.
- [EURA2021-käyttöohje](#) ja [Suomi.fi/valtuudet](#)



Hakemusten arviointi ja valintakriteerit

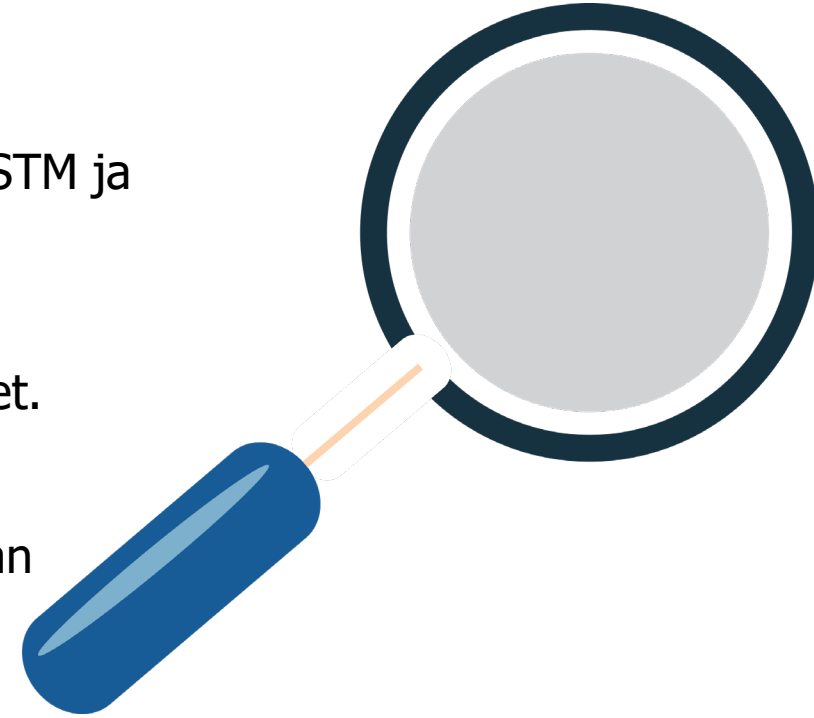


Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Hakemusten arviointi

- Hakemukset arvioidaan ja pisteytetään teeman vastuuministeriöiden (STM ja TEM) ja rahoittavan viranomaisen (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus) yhteistyönä. Valintaesitykset käsitellään teeman johtoryhmässä.
- Kaikkien rahoitettavien hankkeiden tulee täyttää yleiset valintaperusteet.
- Hakemukset, jotka täyttävät yleiset valintaperusteet pisteytetään hakuilmoituksessa ilmoitetuilla valintakriteereillä. Hakemukset asetetaan pisteiden perusteella etusijajärjestykseen. Rahoitettavaksi voivat edetä hankkeet, jotka saavat vähintään puolet maksimipistemäärästä.
- Rahoittava viranomainen käy rahoitettavaksi valittavien hankkeiden kanssa tarvittaessa tarkemmat keskustelut hankkeen sisällöstä ja hakemuksen täydennystarpeista.



Yleiset valintaperusteet

- Jokaisen rahoitettavaksi valittavan hakemuksen on täytettävä hanketta koskevat yleiset valintaperusteet
- Linkki kaikkiin yleisiin valintaperusteisiin löytyy hakuilmoituksesta. Huomioi hakemuksen valmistelussa erityisesti nämä:
 - Hankkeella on **konkreettinen hankesuunnitelma**, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen. Hankkeen **eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa** hankesuunnitelman perusteella.
 - Hakemuksessa on esitetty **tarkoituksenmukaiset resurssit** ja hakijalla on **tarvittava osaaminen** tavoitteiden saavuttamiseksi.
 - Hakijalla on **edellytykset vastata** hankkeella aikaansaadun **toiminnan jatkuvuudesta** hankkeen jälkeen, jollei tämä ole hankkeen luonteen vuoksi tarpeetonta.
 - Tukea ei myönnetä yleisenä toimintatukena.
 - Tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä.



Valintaperusteet (pisteytys):

- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi
- Hankkeessa edistetään tukea muutostilanteissa sekä yrityksille että yksilöille
- Hanke kohdistuu valtakunnallisen teeman sisällöissä tunnettuihin painotuksiin. Hanke on valtakunnallinen ja noudattaa yhtä haun kolmesta alateemasta, jotka on kuvattu hakuilmoituksen kohdassa "Hankehaun kuvaus".
- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa (tarkistuslista thl.fi/tasaarvohankkeessa)
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa



Tutustu hakuilmoitukseen!



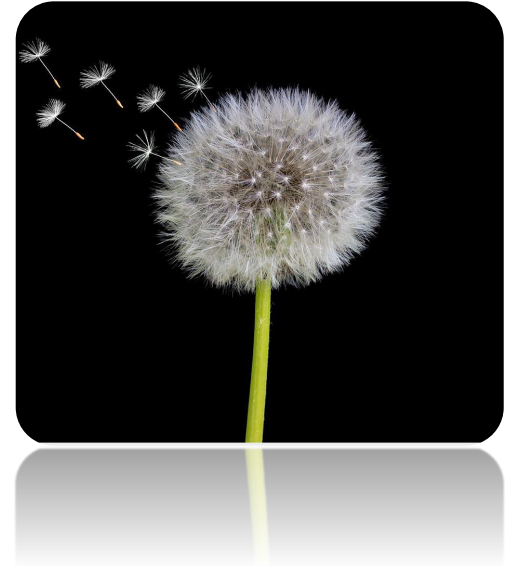
Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Tutustu hakuilmoituksen tarkempiin vaatimuksiin rahoitettaville hankkeille (1/2)

Rahoitettavaksi haetaan vaikuttavia valtakunnallisia hankkeita

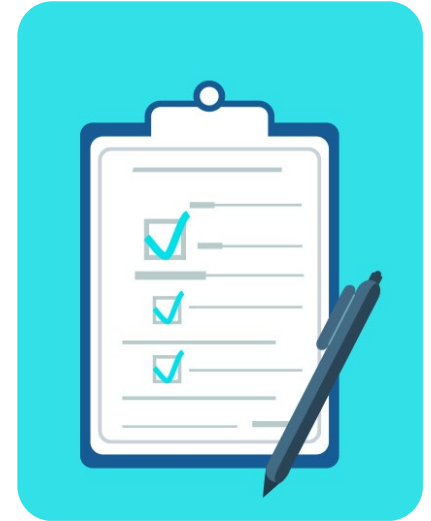
- Hankkeen suunnittelun tulee lähteä liikkeelle tavoiteltavista vaikutuksista. Hakemuksessa on kuvattava toimintaympäristön ja/tai toimialan nykytila ja esitettävä muutostarpeet, joihin hankkeella pyritään vastaamaan.
- Hakemuksessa on esitettävä konkreettinen suunnitelma tulosten ja kehitettävien mallien levittämisestä valtakunnallisesti sekä miten tuloksia hyödynnetään hankkeen ulkopuolisissa organisaatioissa.
 - Hakemukselle on eduksi, jos se sisältää sitoumukset yhteistyöstä tulosten levittämiseen ja hyödyntämiseen liittyvien sidosryhmien, esimerkiksi elinkeinotoimijoiden kanssa.
- Rahoitettavilta hankkeilta edellytetään sitoutumista hankkeeseen osallistuvien yritysten ja organisaatioiden vaikuttavuusarviointiin teeman yhteisellä mittarilla yhteistyössä koordinaatiohankkeen kanssa. Vaikuttavuusarviointi tulee suunnitella osaksi hankkeen toimenpiteitä.
- Viestintä tärkeä osa hanketta (sisällytä esim. erillinen liite hakemukseen)
- Hakemus voi kohdistua vain yhteen hankehaun alateemaan. Hakemuksen kohdassa ”Miten hanke on valmisteltu” tulee selkeästi ilmoittaa mihin alateemaan hakemus kohdistuu.



Tutustu hakuilmoituksen tarkempiin vaatimukseen rahoitettaville hankkeille (2/2)

Hankkeen toiminnan tulee tapahtua konkreettisesti työpaikoilla ja pohjautua niiden tunnistettuun tarpeeseen

- Hankkeiden kehittämistoiminnassa tulee olla mukana työpaikkoja **valtakunnallisesti laajalta alueelta** (useamman maakunnan alueelta). Toiminnan tulee tähdätä tulosten valtakunnalliseen hyödynnettävyyteen ja skaalattavuuteen.
- Hankkeiden kehittämistoimintaan tulee osallistua kohderyhmänä **useita yrityksiä ja organisaatioita**. Yritysosallistujat voivat olla mikro- ja pk-yrityksiä (ei suuryrityksiä).
- Toiminnan tavoitteena on saada aikaan positiivisia muutoksia yritysten ja organisaatioiden työhyvinvoinnissa ja tuottavuudessa. Vaikuttavuuden varmistamiseksi ja mittaamiseksi tulee kehittämistoiminnan yrityksissä ja organisaatioissa olla **riittävän pitkäkestoista**, mikä pääsääntöisesti edellyttää vähintään useamman kuukauden osallistumista.
- Hakemuksessa tulee esittää **konkreettinen suunnitelma** siitä, miten työpaikat tavoitetaan.
 - Hakemuksen eduksi katsotaan, jos hakija on jo kartoittanut yritysten ja organisaatioiden kiinnostusta osallistua hankkeeseen ja alustavan kiinnostuksen ilmaiseista yrityksistä ja organisaatioista on listaus hakemuksen liitteenä.



Vinkkejä hakemusvalmisteluun



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Vinkkejä ja ohjeita hakemusvalmisteluun (1/2)

- Tutustu hakuilmoituksen kuvaukseen haun sisällöstä ja rahoituksen ehdoista.
- Esitä hankkeen tarpeelle selkeät perustelut - miksi juuri tämä hanke kannattaa rahoittaa, mitä saadaan aikaan, kuka tuloksia hyödyntää
- Laadi selkeä ja konkreettinen toimintasuunnitelma (mitä hankkeessa tehdään tavoitteiden saavuttamiseksi, muista myös aikataulusuunnitelma)
- Esitä suunnitelma toiminnan jatkumisesta ja vakiinnuttamisesta sekä tulosten levittämisestä.
- Tutustu aiemmin rahoitettuihin hankkeisiin ja hyödynnä niiden tuloksia (myös muiden organisaatioiden hankkeet):
 - Ohjelmakaudella 2014-2020 rahoitetut ESR-hankkeet: <https://www.eura2014.fi/rrtiepa/> (hakuna esim. rahasto: "ESR" ja Eryitystavoite: "7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen")
 - Ohjelmakaudella 2021-2027 rahoitetut ESR-hankkeet: <https://eura2021.fi/tiepa> (hakuna esim. Valtakunnallinen teema: Työelämän kehittäminen tai Valmis hakusana: työelämän kehittäminen, työelämän laatu, tuottavuus..)
 - Huomioi myös muut kuin ESR-hankkeet
- Jos olet epävarma hankkeesi sopivuudesta hakuun tai sinulla on hakemuksen täyttämiseen liittyen kysymyksiä, ole yhteydessä (yhteystiedot hakuilmoituksessa).
- Varaa hakemuksen laatimiseen riittävästi aikaa ja noudata EURA-järjestelmässä annettuja ohjeita siitä, mitä kuhunkin hakemuskohtaan kirjoitetaan (ohjeet avautuvat kysymyskohdassa). Myös [EURO:n käyttöohjeessa](#) (EURO:n etusivun alalaita) on tärkeää tietoa hakemuksen täyttämiseen.
- Tutustu myös [usein kysytyihin kysymyksiin](#) (Hakuinfon materiaali: <https://rakennerahastot.fi/osaaminen>)



Vinkkejä ja ohjeita hakemusvalmisteluun (2/2)

Ryhmähankkeissa huomioitavaa:

- Suositeltu koko 2-5 hakijaa. Jokaisen toteuttajan täytyy tuoda lisäarvoa hankkeen toteutukseen. Ryhmähanketta arvioidaan kokonaisuutena erityisesti keskinäisen yhteistyön ja vuorovaikutuksen näkökulmasta.
- Osatoteuttajien roolit hankekokonaisuudessa tulee kuvata hakemukseen selkeästi (osahankkeilla oma kysymyskohta roolista ryhmähankkeessa)
- Hakemuksen kohta 4.2 (Toteutus ja tulokset) kannattaa olla yhtenäinen jokaisessa osahakemuksessa. Kohdassa tulee kuvata osatoteuttajien toiminta ja vastuut eri työpaketeissa tms.
- Hakemuksen liitteeksi yhteistyösopimus tai aiesopimus. Lopullinen yhteistyösopimus edellytetään rahoitettavaksi valittavilta hankkeilta ennen rahoituspäätöstä.
- Hankehakemuksessa kunkin ryhmähankkeen toteuttajan tulee merkitä oman hankkeensa määrälliset tavoitteet (esim. aloittavien henkilöiden määrä). Määrittely tulee tehdä tiiviissä yhteistyössä muiden ryhmähankkeen toteuttajien kanssa. Jos osahankkeet toteuttavat toimintaa yhdessä samoille osallistujille, merkitään osallistujat vain yhdelle osahankkeelle (ei päällekkäistä raportointia). **Hankkeen tekstiosioihin kirjataan koko ryhmähankkeen määrälliset osallistujatavoitteet** (kuinka monta yritystä/organisaatiota ja osallistuvaa henkilöä ryhmähankkeen toimintaan osallistuu)
- Lisäohjeita ryhmähankkehakemuksista [EURA-käyttöohjeesta](#)



Lisätiedot hankehausta:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus:

Anne-Maaria Kurvinen (p. 0295 038 228, [anne-maaria.kurvinen\(at\)ely-keskus.fi](mailto:anne-maaria.kurvinen(at)ely-keskus.fi))

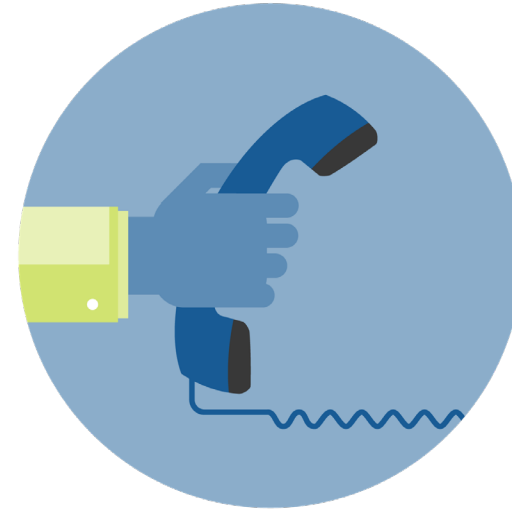
Marika Lindroth (p. 0295 037 082, [marika.lindroth\(at\)ely-keskus.fi](mailto:marika.lindroth(at)ely-keskus.fi))

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö:

Päivi Hämäläinen (p. 0295 163 590, [paivi.j.hamalainen\(at\)gov.fi](mailto:paivi.j.hamalainen(at)gov.fi))

Työ- ja elinkeinoministeriö:

Johanna Slaney (p. 0295 047 017, [johanna.slaney\(at\)gov.fi](mailto:johanna.slaney(at)gov.fi))



Linkkejä:

[Hakuilmoitus](#)

[Rakennerahastot.fi: Rahoituksen hakeminen](#)

[Rakennerahastot.fi: Työelämän kehittämisen valtakunnallinen teema](#)

[EURA 2021 –järjestelmän käyttöohje](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

Kiitos !



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027