

Länsi-Suomen aamukahvitilaisuus: Vakiosivukulumalli

Mirja Rinne & Petri Patja 7.11.2024
Keski-Suomen ELY-keskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Palkkakustannusmalli: Tosiasialliset palkkakustannukset

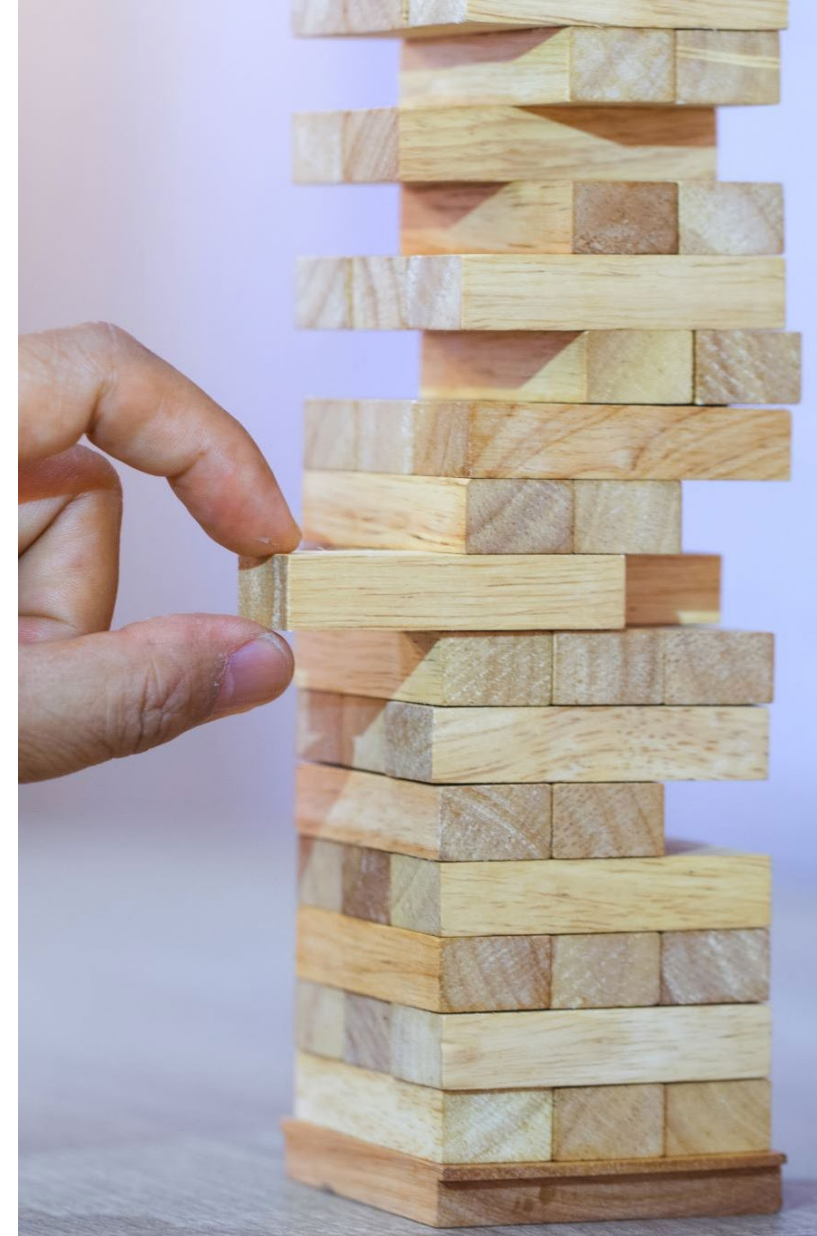
Tosiasialliset palkkakustannukset
("vakiosivukulumalli")

Sivukulut ja lomaraha
%-osuutena



Tosiasialliset palkkakustannukset

- Palkkakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa korvataan tosiasiallisesti aiheutuneisiin ja maksettuihin tukikelpoisiin kustannuksiin perustuen
- Vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkkojen kustannukset korvataan tosiasiallisesti aiheutuneisiin ja maksettuihin tukikelpoisiin kustannuksiin perustuen
- Lakiin perustuvat työnantajan sivukulut ja virka- tai työehtosopimukseen perustuvat lomarahat keskimääräisenä prosenttimääräisenä osuutena välittömistä palkkakustannuksista (vakiosivukuluprosentti)
 - Prosenttiosuus kattaa työnantajan laskennalliset lakisääteiset sivukulut ja lomarahan
 - EURA 2021 laskee palkkojen sivukulut valitun vakiosivukuluprosentin mukaan automaattisesti
 - Tukikelpoisia eivät ole tulospalkkiot, luontoisedut, bonukset ja muut niihin rinnastettavat työnantajan vapaaehtoisesti maksamat tai hanketyöhön liittymättömät erät.





Vakiosivukuluprosentti

- Lakisääteisten sivukulujen ja lomarahan kattavaksi vakiosivukuluprosentiksi yksi yhteinen prosentti kaikille toimijoille
 - Vakiosivukuluprosentti on 26,44 %
 - Kun vakiosivukuluprosenttia sovelletaan AMK-opetushenkilöstöön, vakiosivukuluprosentti on 20,42 % (prosentista on vähennetty lomarahan osuus)
 - EURA 2021 laskee palkkojen sivukulut valitun vakiosivukuluprosentin mukaan automaattisesti
 - Vakiosivukuluprosentti on voimassa koko hankkeen keston ajan.



Hakemusvaiheessa (1/2)

- **Ilmoita työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa ja perustele tehtävän ja palkkakustannusten tarpeellisuus:**
 - Välittävälle toimielimelle on jo tukihakemuksen yhteydessä toimitettava sellaiset tiedot suunnitellun työn sisällöstä, että viranomainen voi **arvioida työn tarpeellisuuden** hankkeen toteuttamisen kannalta. Palkkakustannusten tukikelpoisuuden edellytyksenä on, että henkilöllä on **kirjallinen tehtäväncuvaus**, jonka perusteella välittävä toimielin arvioi tehtävien tarpeellisuuden hankkeen kannalta. Hakijan on esitettävä tukihakemuksen yhteydessä kuvaukset hankkeelle suunnitellun hankehenkilöstön tehtäväncuvista sekä perustelut sille, **miksi tehtävät ja niistä aiheutuvat kustannukset ovat tarpeellisia hankkeelle. (=kustannusten tarpeellisuus)**
- Tehtäväncuvien **tiedot ilmoitetaan pseudonymisoidusti.**
 - Pseudonymisointi tarkoittaa henkilötietojen käsittelemistä siten, että henkilötietoja ei voida enää yhdistää tiettyyn henkilöön ilman lisätietoja.
 - Tehtäväncuvissa käytetään tehtävänimikkeitä, jotka kuvaavat kyseistä tehtäväncuvaa ja sen sisältöä (ei siis henkilön todellinen titteli). Tehtävänimikkeet on pystyttävä erottamaan toisistaan, esim. Asiantuntija 1, Asiantuntija 2 jne.. Tehtävänimikkeitä käytetään myös raportoinnissa.



Hakemusvaiheessa (2/2)

- Merkitse kiinteä prosenttiosuus työajasta, jonka henkilö työskentelee hakemuksessa tarkoitetulle hankkeelle. Osa-aikaisesti hanketta koskevaa työtä tekevän kiinteä työaikaosuus on oltava työnantajan vahvistama. Tehtävien määrä on suhteutettava suunniteltuun työaikaan.
 - Osa-aikaisilla lähtökohtana vähintään 20 % työaika, tätä pienempi työaika vaatii tarkemmat perustelut.
 - Alle 10 % osuuksia ei hyväksytä vaan ne korvataan flat rate-osuudesta.
 - Pelkästään hankkeen hallinnollisia tehtäviä sisältävät tehtävänkuvat katetaan flat rate –osuudesta.
- Osoita palkkakustannusten kohtuullisuus:
 - Palkkakustannukset ovat **tukikelpoisia vain siltä osin kuin ne eivät ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksaman palkan määrää**. Tuen saajan olisi osoitettava tukihakemuksen yhteydessä, että hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset eivät ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksaman palkan määrää. Säännöksen **tarkoituksena ei ole rajata tuen saajaorganisaation työntekijälle maksaman palkan määrää vaan ainoastaan rajoittaa tukikelpoiseksi hyväksyttävää osuutta palkkakustannuksista**. (=kustannusten kohtuullisuus)



Tosiasialliset palkkakustannukset

- Ei työajanseurantavelvoitetta
 - Työajanseurannasta luopuminen on mahdollista, koska hankkeelle kohdistettava %-osuus työajasta ja siten palkasta määritellään etukäteen.
 - Kiinteä työaikaosuus perustuu työntekijän koko hankkeen aikana hankkeelle tekemän työn arvioituun keskimääräiseen prosenttiosuuteen. Todellinen työaika voi kuitenkin vaihdella maksatuskausien välillä
- Vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkat ovat tukikelpoisia silloin, kun ne on ansaittu hankkeen tukipäätöksen mukaisena toteuttamisaikana sekä tosiasiallisesti maksettu työntekijälle.
 - Korvataan tosiasiallisesti aiheutuneisiin ja maksettuihin tukikelpoisiin kustannuksiin perustuen.
- Sairausloman ajan ja perhevapaan ajalta maksetut palkat ovat tukikelpoisia siltä osin kuin tuen saaja ei ole saanut eikä ole oikeutettu saamaan niihin korvausta muualta. Muualta saatavilla korvauksilla tarkoitetaan erityisesti Kelan työnantajalle maksamia korvauksia. Tosiasiallisten palkkakustannusten mallissa korvaus käsitellään tosiasiallisten kustannusten perusteella.



Palkkatietojen merkitseminen EURA-järjestelmään maksatusvaiheessa

- Maksatuksissa hankkeen kirjanpitoon kirjataan kokoaikaisten osalta tosiasiallisesti maksetut palkat ilman sivukuluja ja lomarahaa (mukaan lukien lomarahavapaa).
- Bruttopalkka – hankkeelle kuulumattomat kulut= haettava palkkakulu (tämä summa kirjanpitoon ja Euraan, kokoaikaisilla)
- Osa-aikaisten työntekijöiden palkat kohdistetaan maksatushakemuksessa hankkeelle ja kirjataan hankekirjanpitoon ennalta vahvistetun kiinteän työaikaosuuden (%) mukaisesti tosiasiallisesti maksetusta palkasta ilman sivukuluja ja lomarahaa (mukaan lukien lomarahavapaa).
- Osa-aikaisilla: Bruttopalkka – hankkeelle kuulumattomat kulut=kuukausipalkka (merkataan Euraan) – (kela-korvaus) x työaikaosuus (%)=haettava palkkakulu (näkyvät kirjanpidossa).



Tosiasialliset palkkakustannukset tiivistetysti

- Työaikaosuus määritellään hakemuksessa
- Kokoaikaisen työntekijän tosiasialliset palkat hankkeen kirjanpitoon
- Osa-aikaisen työntekijän tukikelpoiset palkat kirjanpitoon ennalta määrätyn %-osuuden mukaan
- Lomapalkat tehdyn työn suhteessa
- Ei työaikakirjanpitoa
- Sivukulut ja lomarahat korvataan kiinteällä %-osuudella



Kiitos!

7.11.2024
Keski-Suomen ELY-keskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus