

ESR+ hakuinfo 8.3.2024

Etelä-Suomi, erityistavoitteet 4.1 ja 4.2

HUOM! Esityksestä ei ole tehty tallennetta.

Mitkä ovat tärkeimmät sisällölliset erot työelämän kehittämisen ja koulutuksen kehittämisen erillisten hakujen välillä?	Asiaa on avattu infon materiaalissa. Vertaamalla näiden kahden ET 4.2 hakuilmoituksen erityisiä valintaperusteita saa parhaiten käsityksen siitä, mihin suuntaan haussa on tarkoitus ohjata hankesisältöjä.
Voisiko hankkeen aloittaa vasta vuoden 2025 alussa?	Kyllä voi.
Voiko AMK hakea rahoitusta koulutuksen kehittämiseen?	Suoranaista organisaation oman toiminnan kehittämistä ei tueta, mutta jos hankkeella on laajempaa vaikutusta ja merkitystä, ja organisaatio kehittyy siinä samalla, rahoitusta saattaa olla mahdollista saada. Tämä on hyvin vahvasti hankkeen sisällöstä ja sen laajemmasta vaikuttavuudesta riippuvainen asia. Tulee kuitenkin huomata, että VOS-rahoitteista toimintaa kehitetään VOS-rahoituksella ja toimintaan ei voi saada kaksinkertaista tukea. On myös mahdollista, että suora myyntituotteen kehittäminen (maksullinen täydennyskoulutus), saattaa olla organisaatiolle de minimis -sääntelyn alaista tukea.
Pitääkö horisontaalisissa kaikkien valintaperusteiden täytyä, että saa täydet pisteet?	Horisontaalisia valintaperusteita on neljä, jotka kaikki arvioidaan omaa kohtana (0-3 p.). Näin Horisontaalisista valintaperusteista voi saada enintään yhteensä 12 p. Horisontaalisissa tulisi keskittyä niihin, jotka osuvat omaan hankkeeseen. Toki jos useampi horisontaalinen osuu hyvin, tulee enemmän pisteitä. Näitä tulisi miettiä nimenomaan hankkeen toimenpiteiden näkökulmasta, ei hakijaorganisaation näkökulmasta. On hyvä huomata, että EU:n Itämeri-strategialle ei ole hakemuksessa omaa kohtaansa. Strategiaan kytkeytyminen tulee näkyä hankkeen konkreettisten toimenpiteiden kautta ja hankkeen taustoista kertovissa osuuksissa.
Mitä tarkoittavat pitkän aikavälin vaikutukset? Hankkeen jälkeisiä vaikutuksia ja vaikuttavuuttako?	Kyllä, nimenomaan erotuksena siitä, mitä on valmiina hankkeen päättymishetkellä ja mitä vaikutusta hankkeen toiminnan aikana on saatu aikaan.

<p>Kaipaisin selvennöstä vielä siihen, miten kohderyhmä ja tuotos- ja erityisesti tulosindikaattorit ovat linjassa.</p> <p>4.2 työelämän kehittäminen kohderyhmänä ovat mm. Työikäiset henkilöt, itsensä työllistäjät yksinyrittäjät, yrityksissä ja organisaatioissa työskentelevät työntekijät ja johtajat, muutostilanteessa olevat sekä työssä olevat henkilöt, joilla osaamisen päivitystarvetta</p> <p>Tuotosindikaattoreista tähän löytyy sopivat vaihtoehdot, mutta miten tulosindikaattoreita pitäisi tulkita?</p> <p>Tulosindikaattoreissa siis oli mainittu ammattipätevyyden saavat (tavoite 10%), osallistujat, jotka ovat työelämässä hankkeen lopussa (15-20%), palvelun laatu (tavoite ka 4.5)</p>	<p>Kohderyhmä sekä tulos- ja tuotosindikaattorit tulevat ohjelma-asiakirjasta, johon kannattaa tutustua hanketta suunnitellessaan. Indikaattoreita ei ole suunnattu millään erityisellä jaottelulla, vaan ne ovat yhteiset koko erityistavoitteen toiminnalle.</p> <p>Ammatillisella pätevyydellä tässä tarkoitetaan selkeää koulutuksellista kokonaisuutta, mikä voi olla esimerkiksi tutkinnonosa tai osaamismerkki, jolla osallistuja työelämän kehittämisen ollessa kyseessä pystyy osoittamaan päteväytymisensä tai osaamisensa lisääntymisen.</p> <p>Työelämässä oleminen kieltämättä on enemmän koulutuksen kehittämisessä relevantti tulosindikaattori, mutta työelämän kehittämishankkeessa se voi kuvata esim. työpaikkansa säilyttäneitä. Riippuu jossakin määrin hankkeen sisällöstä.</p> <p>Palvelun laatu -indikaattori liittyy suoraan julkisen palvelun kehittämiseen ja voi tulla kyseeseen työelämän kehittämisessä esim. hankkeessa, jossa on merkittävää yhteistyötä TE-palveluiden kanssa, ja hankkeen aikaansaannoksia voidaan hyödyntää julkisen palvelun tuottamisessa aikaisempaa paremmin hankkeen vaikutuksesta.</p>
<p>Voiko toteuttajia olla neljä, jos se on perusteltua?</p>	<p>Voi, mutta ryhmähanke ei ole itseisarvo. Nimenomaan perustelut vaaditaan. Ryhmänä toteutetulle hankkeelle pitää muodostua lisäarvoa siitä, että toteuttajia on useampia.</p>
<p>Mihin perustuu suositus, että "kutsut osahankkeille kannattaa yleensä lähettää vasta, kun päähakija on täyttänyt ensin oman hakemuksensa", tai voisiko tämän ohjeen merkitystä tarkentaa? Toki ns. yhteiset osiot kopioituvat päähakemukselta osahakemuksille, mutta käytännössä kyllä osatoteuttajan olisi kokemuksen mukaan tärkeää päästä katsomaan ja täyttämään omaa hakemustaan heti kun hankevalmistelutyö käynnistyy. Esim. budjetin rakentaminen voi tapahtua hyvin eritahtisesti eri partneriorganisaatioissa, jolloin omalle hakemukselle olisi tärkeää päästä ajoissa. Tämä suositus ohjaa ajatuksia siihen suuntaan, että on jokin hakujärjestelmään tms. liittyvä syy, miksi näin pitäisi tehdä. Yhteiskirjoittamistahan tehdään usein jossain muualla kuin EURassa yhteisten tekstienkin osalta, jolloin ns. yhteiset tekstit saatetaan viedä</p>	<p>Esitetty suositus löytyy EURA 2021 -järjestelmän täyttöohjeista, joten emme voi lähteä neuvomaan toisin. Taustalla mahdollisesti järjestelmän rakenne, jossa päätoteuttaja täyttää tietyt osuudet omalle hakemukselleen, mistä nämä osuudet siirtyvät suoraan osahankkeiden hakemuksille.</p> <p>Emme pysty varmasti lupaamaan, että mahdollisesti myöhemmin päivitettyt yhteiset tekstit siirtyvät myös osahankkeiden hakemuksiin. Se kuitenkin on varmaa, että osahankkeen jätettyä oman hakemuksensa päätoteuttajan tarkistettavaksi, yhteisiin osioihin tehdyt muutokset eivät enää siirry hakemukselle. Päätoteuttajan tulee tarkistaa ennen hakemusten viranomaiskäsitteilyyn jättämistä, että hakemukset ovat yhtenevät.</p>

<p>hyvinkin myöhään itse järjestelmään, eikä kai ole mitään syytä odottaa, että osahakemukset avattaisiin vasta silloin.</p>	<p>Yhteiskirjoittaminen järjestelmän ulkopuolella on hyvä toimintatapa ja tukee nimenomaisesti ryhmähankkeen ajatusta tehdä yhteinen hanke, jossa osahankkeet täydentävät toistensa tekemää työtä. Tämä myös edistää hankkeen arviointia, kun kokonaisuus on yhtenäinen ja hankkeesta saa selkeän kuvan.</p>
<p>Milloin on maksatus koulutus?</p>	<p>Maksatuskoulutus oli jo alkuvuodesta. Seuraavan ajankohtaa ei ole vielä päätetty. Materiaalit löytyvät Etelä-Suomen materiaalipankista.</p>