

Ajankohtaiset terveiset Pohjois-Suomesta

Lappi, Kainuu ja Pohjois-Pohjanmaa

Rahoituspäällikkö Riitta Ilola, **Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus**



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehaut

ESR+

Määräaikainen hankehaku

15.8.-31.10.2024

(päivät voivat tarkentua)

JTF - osaaminen ja työllisyys
Jatkuva hankehaku

Käsittelyyn jättäminen:

- 29.8.2024
- 28.11.2024



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

ESR ja JTF hankehakujen taustatietoa

- ESR-rahoituksella kehitetään **ihmisten** osaamista, työllisyyttä ja osallisuutta. Myös rakenteiden ja toimintamallien kehittäminen on keskeistä. Samalla tuetaan elinkeinoelämää ja yritysten kehittämistä esim. koulutuksen ja työelämän parantamisella.
- Hakupainotusten lisäksi voimme rahoittaa kaikkea **ohjelma-asiakirjan (tai siirtymäsuunnitelman) mukaista toimintaa**, mutta erityisesti toivomme hakupainotusten mukaisia hankkeita.
- Ohjelma-asiakirjassa on määritelty jokaiselle **erityistavoitteelle mahdolliset sisällöt** ja toimintaa mittaavat **indikaattorit. --> on tärkeää, että indikaattoreita syntyy**
- Rahoitettavien hankkeiden on täytettävä **yleiset ja erityiset valintaperusteet**. (Jokaisessa erityistavoitteessa omat valintaperusteet.)
- Rahoitettavien hankkeiden on saatava **vähintään 50% maksimipistemäärästä**.



ESR+ Et 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

- Kehitetään ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia sekä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta kansalaistoimijälähtöisellä toiminnalla ja yhteisöllisillä palveluilla.
- Tuetaan haastavassa asemassa olevien nuorten (15-29-vuotiaat) aktiivista osallistumista, hyvinvointia, työelämätaitoja sekä kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille.
- Edistetään maahanmuuttajaäitien ja -perheiden osallistumista sekä kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille.
- Syrjinnän- ja rasismien vastaisen toiminnan edistäminen, esim. oppilaitoksissa.



Et 4.3 Tuotos- ja tulosindikaattorit – mitattavia vaikutuksia

Tulosindikaattoreilla mitataan positiivisia muutoksia:

- Osallistujat , jotka saavat ovat **ryhtyneet työnhakuun** jättäessään toimen
- Osallistujat, jotka ovat **koulutuksessa** jättäessään toimen
- Osallistujat, jotka ovat **työelämässä** (myös itsenäisenä ammatinharjoittajana) jättäessään toimen
- Palvelun laatu

Tuotosindikaattorit:

- **Pitkäaikaistyöttömät**
- **Työelämän ulkopuolella olevat**
- **Ulkomaalaistaustaiset** henkilöt
- Tuettujen viranomaisten tai julkisten palvelujen lukumäärä



ESR+ hankehaku 15.8.-31.10.2024

Et 4.1. Polkuja töihin

- Edistetään **työvoiman saatavuutta työvoimapulasta kärsiville aloille**. Hankkeissa voidaan kehittää mm. yritysten, toimialojen ja alueiden välisiä yhteistyömalleja ja rekrytointitoimia sekä lisätään rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuutta, vetovoimaa ja mainekuvaa.
- Vahvistetaan **työnantajien ja työyhteisöjen vastaanottokykyä ja valmiuksia palkata aliedustettuja ryhmiä**, kuten maahanmuuttaneita ja täsmätyökykyisiä tai nuoria ja muuten haastavassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä. Hankkeissa voidaan kehittää esim. rekrytointiosaamista, työn ja täsmätyötehtävien muotoilua/järjestämistä, työnohjausta sekä asenteita.
- Edistetään **yhteiskunnallisten yritysten, järjestöjen ja muiden työnantajien** kykyä toimia mm. täsmätyökykyisten ja haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden **työllistymisväylänä**.
- Kehitetään (mikro- ja pk-yritysten ja muiden organisaatioiden) vastuullisuusosaamista ja vastuullisuuden huomioimista työllisyyden edistämisessä laaja-alaisesti, esim. julkiset hankinnat.
- Edistetään työllisyysalueiden kehittämistoimintaa sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden kanssa työllisyyden ja elinvoiman lisäämiseksi.
- Sukupuolten **tasa-arvon edistäminen** ja **segregaation vähentäminen** työelämässä



Et 4.1 Tuotos- ja tulosindikaattorit

– mitattavia vaikutuksia

Tulosindikaattoreilla mitataan positiivisia **muutoksia**:

- Osallistujat , jotka ovat **koulutuksessa** jättäessään toimen
- Osallistujat, jotka ovat **työelämässä** jättäessään toimen
- Palvelujen laatu

Tuotosindikaattorit:

- Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät)
- Tuettujen palvelujen lukumäärä



ESR+ Et 4.2. Uutta osaamista työelämään

- Edistetään tuottavuuden parantamista mikro- ja pk-yrityksissä kehittämällä johdon ja työntekijöiden osaamista painottuen **työhyvinvoinnin johtamiseen sekä työn ja toimintatapojen uudistamiseen** (ml. tekoälyn hyödyntäminen).
- Kehitetään **koulutuksen laatua ja tarjontaa** mm. älykkään erikoistumisen ja kasvu- ja rakennemuutosalojen tarpeisiin sekä tuetaan yritysten tarpeista lähtevää jatkuvaa oppimista (esim. Energiasektori, Oulun kaupungin ekosysteemisopimuksen kohdealat).
- Tuetaan **jatkuvan oppimisen avulla elinkeinorakenteen monipuolistamista** (ja uudenlaisten palvelurakenteiden syntymistä) mm. luovaa osaamista hyödyntämällä.
- Kehitetään **työyhteisöjen valmiuksia, osaamista**, organisaatioiden toimintatapoja ja työkuultuuria huomioiden työntekijöiden erilaisuus mm. **kulttuuritaustoihin, kieleen tai täsmätyökykyisyyteen** liittyen.
- Tuetaan koulutuksessa **aliedustettujen ryhmien / erityisen tervetulleiden ryhmien koulutuspolkuja ja osaamistason nostamista, esim. perusasteen tutkinnon suorittaneille.**
- Kehitetään maahanmuuttajien osaamisen tunnistamista ja parempaa hyödyntämistä.
- Kehitetään ohjaustyötä tekevien osaamista ja yhteistyörakenteita huomioimaan monimuotoisen asiakaskunnan tarpeita, ja rasisminvastaista työtä.



ESR+ Et 4.2 Tuotos- ja tulosindikaattorit

– mitattavia vaikutuksia

Tulosindikaattoreilla mitataan positiivisia muutoksia:

- Osallistujat , jotka saavat **ammattipätevyyden** jättäessään toimen
- Osallistujat, jotka ovat **työelämässä** (myös itsenäisenä ammatinharjoittajana) jättäessään toimen
- Palvelun laatu

Tuotosindikaattorit:

- **Työelämän ulkopuolella olevat**
- Työlliset, ml. itsenäiset ammatinharjoittajat
- **Alle 30-vuotiaat**
- Tuettujen viranomaisten tai julkisten palvelujen lukumäärä



Jatkuva hankehaku

Et 7.1 JTF - osaaminen ja työllisyys

Uudelleenkoulutus ja uusien taitojen hankkiminen, sisältöjä esimerkiksi:

- Kehitetään joustavia yksilöllisiä koulutuspolkuja sekä ajasta ja paikasta riippumattomia kouluttautumismahdollisuuksia
- Kehitetään mahdollisuuksia **uuden osaamisen hankkimiseen** ja tuetaan tutkintojen ja niiden osien suorittamista
- Lisätään koulutuksen työelämävastaavuutta, koulutukseen liittyviä kokeiluja ja etäkoulutusta
- Edistetään yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista osana koulutusta ja työelämää
- Tukitoimenpiteitä voidaan suunnata myös sosiaalisen osallisuuden edistämiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn
- Tuetaan heikkoon työmarkkinatilanteeseen joutuneiden henkilöiden työ- ja toimintakyvyn parantamista
- Kehitetään moniammatillisia verkostoja ja syrjäytymisriskissä olevien henkilöiden ohjaamista koulutukseen ja työmarkkinoille



Et 7.1 JTF - osaaminen ja työllisyys

Uusi tai uudistuva liiketoiminta, sisältöjä esimerkiksi:

- Lisätään yrittäjien ja henkilöstön valmiuksia ja osaamista työllistyä uusille liiketoiminta-alueille
- **Räätälöidään työmahdollisuuksia** erityisen haastavassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille
- Kehitetään yritysten muutoskyvykkyyttä, rekrytointi- ja työhyvinvointiosaamista
- Tuetaan yrittäjien ja henkilöstön muutosvalmennusta, ml. muutosjohtamistaidot
- Tarjotaan tukea uuden liiketoiminnan kehittämiseen ja yrityksen perustamiseen
- Tarjotaan asiantuntijapalveluita, vertaistukea, valmennusta ja muuta ryhmätoimintaa, joka auttaa sopeutumaan tilanteeseen ja löytämään uusia ratkaisuja



Et 7.1. Erityistavoitekohtaiset valintaperusteet

Hankehaun erityistavoitekohtaiset valintaperusteet:

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien **työllisyyttä välittömästi tai välillisesti**
- Hanke parantaa **pk-yritysten kasvu-, kansainvälistymis-, markkinointi- tai innovointivalmiuksia tai -edellytyksiä**
- Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/**alueellisiin työvoimatarpeisiin**
- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa

Tulosindikaattori: Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään toimen

Tuotosindikaattori: 18-29 vuotiaiden nuorten lukumäärä



Lisäksi käynnissä on myös hankehaku lastensuojelun palvelujen kehittämiseen (ESR+)

Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen (Et 5.1.)

Määräaikainen hankehaku
29.4.-16.9.2024

Pohjois-, Länsi- ja Etelä-Suomessa



Hankevalmistelussa huomioitavaa

- Rahoitusta voivat hakea esim. oppilaitokset, järjestöt, yhdistykset, tutkimuslaitokset, kunnat ja muut oikeuskelpoiset yhteisöt (ei yksittäiset henkilöt)
- Tuki enintään 80 % kokonaiskustannuksista
- Hankkeiden kesto enintään 3 vuotta
- Hakemukset arvioidaan ja pisteytetään käsittelyyn jätetyn hakemuksen pohjalta
 - Tarve, tavoite ja toimenpiteet selkeät ja tarkasti määritellyt
 - Kohderyhmä selkeästi määritelty ja rajattu
 - Tulokset julkisia ja hyödynnettävissä
 - Hankkeen kannalta tarpeelliset kumppanit sitoutuneet mukaan
 - Kohtuullinen kustannusarvio suhteessa hankkeen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin
 - Suunnitelma toiminnan jatkumisesta ja vakiinnuttamisesta



Hakuilmoitukset ja lisätiedot:

Rakennerahastot.fi [Etusivu](#) | [Rakennerahastot](#)

EURA2021-järjestelmä: [EURA 2021](#)

ELY-keskuksen yhteyshenkilöt (Pohjois-Pohjanmaa)

Liisa Irri, rahoitusasiantuntija Rovaniemi p. 0295 037 052

Tanja Raappana, rahoitusasiantuntija Rovaniemi p. 0295 037 065

Verna Mustonen, rahoitusasiantuntija Kainuu p. 0295 039 063

Päivi Jaakola, rahoitusasiantuntija Oulu p. 0295 038 225

Ville Mehtälä, rahoitusasiantuntija Oulu p. 0295 038 230

Taina Viitasalo, rahoitusasiantuntija Oulu p. 0295 038 219

Sonja Kuvaja, rahoitusasiantuntija Oulu p. 0295 038 205

Riitta Ilola, rahoituspäällikkö p. 0295 038 224

Sähköpostit: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus