

Riksomfattande tema	Särskilt mål: Vägar till arbete SM 4.1.1 Ny kompetens för arbetslivet SM 4.1.6 Jämlig delaktighet SM 4.1.7 En fungerande vardag för invandrare i Finland: arbete, kompetens och delaktighet A well-functioning everyday life for immigrants: work, skills and inclusion
Kontaktperson(er) för det förmedlande organet	NTM-centralen i Tavastland Auli Vuorela, auli.vuorela@ely-keskus.fi t. 0295 021 264
person(er) för samordningsprojektet	[Namn, E-post, Telefonnummer]
Ansvarig(a) vid ministeriet/ministerierna	Arbets- och näringsministeriet Susanna Piepponen, susanna.piepponen@tem.fi , t. 050 396 1120 Undervisnings- och kulturministeriet Kaisu Piironen, kaisu.piironen@minedu.fi , t. 050 575 4956 Ulla-Jill Karlsson, ulla-jill.karlsson@minedu.fi , t. 040 351 5868 Annika Bussman, annika.bussman@minedu.fi , t. 050 343 1067 Social- och hälsovårdsministeriet Jere Päivinen, jere.paivinen@stm.fi , t. 050 406 1274
Genomförandeperiod	2021-2027
ppskattad finansieringsram, offentlig finansiering (EU+staten+kommunen och annan offentlig finansiering)	Tillsammans: 14 milj. € (SM 4.1.1., SM 4.1.6. ja SM 4.1.7), Arbets- och näringsministeriet 6 milj. €, Undervisnings- och kulturministeriet 3 milj. € och Social- och hälsovårdsministeriet 5 milj. €

1) Koppling till EU:s strategier, de landspecifika rekommendationerna för Finland och de nationella strategierna RRF

I enlighet med den nationella planen för återhämtning och resiliens inom ramen för EU:s facilitet för återhämtning och resiliens (RRF) kommer åtgärder att vidtas för att anknyta en heterogen grupp invandrare på arbetsmarknaden. Ett ytterligare mål är att förbättra kompetensnivån hos invandrare och påskynda sysselsättningen i synnerhet bland utbildade invandrare och internationella studenter till arbeten som motsvarar deras kompetens. Dessutom stöds sysselsättningen för invandrare genom att utvidga utbudet av arbets- och näringsstjänster och andra integrationsfrämjande tjänster.

Ett av målen med den parlamentariska reformen av det fortsatta lärandet är att öka jämställdheten mellan deltagarna i utbildningen och att göra det möjligt för var och en att utveckla och förnya sin kompetens. I linje med riktlinjerna för reformen utvecklas och skräddarsys utbildningsutbudet efter behoven hos olika grupper som är underrepresenterade i utbildningen, bland annat genom att stärka språkkunskaperna eller andra grundläggande färdigheter.

2) Mervärde för nationell verksamhet och samarbete med regional strukturfondsverksamhet

Produkter tas fram och tjänster utvecklas och dessa utnyttjas och etableras nationellt och regionalt.

3) Verksamhetens målgrupper

Personer som flyttat till Finland på grund av arbete, studier, familjeförhållanden eller flyktingskap. Målgruppen omfattar arbetslösa, personer som står utanför arbetskraften och arbetande invandrare. Dessutom omfattar målgruppen arbetsgemenskaper och anställda i denna inom den privata, offentliga och tredje sektorn.

Målgruppen omfattar också organisationer, föreningar, stiftelser, kommuner, utbildningsorganisationer, forskningsinstitut, konst- och kulturinstitut samt andra utvecklare av arbetslivet och tjänster och deras personal.

Målgrupperna kan vid behov avgränsas närmare i enlighet med regionala särdrag eller riksomfattande behov samt på grund av förändringar i verksamhetsmiljön under fondperioden.

4) Verksamhetens konkreta innehåll och eventuella underteman; vad verksamheten strävar efter och hurdana förändringar som förväntas i nuläget; om verksamheten tidigare varit föremål för riktad EU-finansiering.

En fungerande vardag för invandrare i Finland: arbete, kompetens och delaktighet

ARBETE

integrationen av invandrare främjas genom att utveckla tjänster enligt partnerskapsprincipen invandrare inkluderas i utformningen och testningen av innehållet i egna tjänster.

Metoder

Integrationsfrämjande tjänster skapas för förvärvsarbetande och studerande samt för andra som behöver deltidstjänster. Det förankrade arbetet bland invandrare utvecklas för att nå kunder och förbättra kontakten med arbetslivet.

Särskild uppmärksamhet ägnas åt att nå ut till invandrare som står utanför arbetslivet, till exempel föräldrar som vårdar barn hemma, och åt tillhandahållande av tjänster och handledning som stärker arbetslivsorienteringen och som lämpar sig för deras situation. Tjänster som erbjuds på kvällar och veckoslut genomförs på försök och funktionen för digitala språkutbildningsmaterial testas i synnerhet på personer som flyttat till Finland på grund av arbete och utbildning. Digitala lärandehelheter utvecklas för riksomfattande bruk.

En satsning görs på tillräcklig personlig handledning och stöd efter integrationsperioden i jobbsökningen och på stöd till företag/arbetsgivare för att skapa en naturlig fortsättning på de tjänster som tillhandahålls i inledningsskedet. På så sätt kan man förhindra att arbetslösa arbetssökande utestängs från arbetslivet.

Det säkerställs att strukturerna främjar integrationen.

Metoder

Stärka det sektorsövergripande samarbetet och informationsutbytet över de administrativa gränserna mellan olika aktörer för att främja integrationen och sysselsättningen av invandrare, till exempel

genom att modellera av kommunernas integrationsprogram, genomföra pilotprojekt för införande av en inledande modul i integrationsutbildningen och samhällsorientering och genom att harmonisera integrationsplanernas innehåll.

Främja kontakter mellan arbetstagare och arbetsplatser genom att sammanföra myndigheter, kommuner, läroanstalter, företag och organisationer.

Bygga en sektorsövergripande handledningskompetens och flerkanalshandledning till en riksomfattande jämlik tjänst för invandrare innehållande telefon-, fjärr- och digihandledning. Metoder som involverar kunderna utnyttjas vid planeringen, utvecklingen och utvärderingen av tjänsterna.

En satsnings görs på företagssamarbete för att sysselsätta invandrare.

Metoder

Påverka arbetsgivarnas attityder när det gäller rekrytering av invandrare genom att samarbeta med arbetsgivarna för att främja jämlikhet i anställningen och i arbetet samt för att stödja arbetslivets öppenhet.

Företagen, inklusive etniska företag, är viktiga sysselsättare för invandrare, men säkerheten i arbetet, spelreglerna i arbetslivet och de tjänster som skapats till stöd för företagare (lönesubvention, läroavtal, AN-byråernas företagstjänster m.m.) kan stärkas i dessa. Förankring i företagen och utredning av deras behov är också viktiga omständigheter för att påskynda sysselsättningen.

KOMPETENS

Stärka utbildningssystemets förmåga att tillgodose den växande invandrarbefolkningens behov genom att utveckla och genomföra studiehelheter i finska och svenska i de arbetslivsorienterade tjänsterna och utbildningarna samt genom att utveckla språkutbildningar och modeller för språkligt stöd

Metoder

Utveckla och på försök genomföra helheter av studier i finska och svenska, vilka flexibelt kan kopplas till studierna och utnyttjas vid praktik på arbetsplatsen och i andra tjänster som står nära arbetslivet. Utveckla metoder för språkligt stöd vid läroanstalter och utveckling av material som stöder språkkunskaper för användning i utbildning och andra tjänster. Utveckla riksomfattande metoder för språkstestning.

Utveckla och på försök genomföra språkutbildningsmodeller som är avsedda för olika elever, bland annat genom att utveckla språkfärdigheter för snabba elever från nivån med fungerande grundläggande språkfärdighet (B1) ända till nivån för skickliga språkanvändare (C).

Utveckling av modeller för att utveckla språkkunskaper och grundläggande färdigheter för föräldrar som står utanför arbetskraften, till exempel föräldrar som vårdar barn hemma.

Stöd till gemensamma modeller och samarbete mellan högskolorna, läroanstalterna och andra som tillhandahåller tjänster för att utveckla invandrares språkkunskaper för att utveckla studieutbudet och arbetsfördelningen när det gäller det finska och svenska språket och grundläggande färdigheter.

DELAKTIGHET

Rehabiliteringstjänster erbjuds redan i början av integrationsprocessen.

Metoder

Redan under integrationsfasen planeras invandrarservice som kombinerar funktionell rehabilitering och språkstudier med de verksamhetsformer som konst och kultur erbjuder och som kan stödja funktionsförmågan, vardagskompetenserna och integrationen. På samma gång kartläggs eventuella inlärnings- och lässvårigheter. Dessutom utvecklas modeller för att komma in på arbetsmarknaden och stanna kvar där efter rehabiliteringsperioden.

Delaktigheten i invandrarnas vardag främjas.

Metoder

Främja delaktighet, jämlikhet och jämställdhet mellan könen i praktiska situationer i invandrarens liv, såsom i social- och hälsovårdstjänster, på rådgivningsbyråer, i läroanstalter, i praktik inom integrationsutbildning, i jobbsökning, i stöd för barns skolgång och på arbetsplatsen. Utnyttja de möjligheter som bibliotek, museer, teatrar och andra konst- och kulturinstitutioner erbjuder för att skapa en dialog och möten mellan människor med olika kulturella bakgrunder.

Främja integration och bekämpning av diskriminering, till exempel genom utveckla och modellera åtgärder för att främja integration och social delaktighet för personer som står utanför arbetslivet, med beaktande av bland annat kvinnor som vårdat barn hemma och personer vars integration har bromsat upp.

Öka medvetenheten om de allmänna bibliotekens, museernas och andra konst- och kulturinstitutioners uppgifter och tjänster som en del av integrationsutbildningen och den övriga integrationen. Information om kulturtjänsternas roll som katalysator för kulturell och interaktiv integration i alla skeden av integrationsprocessen. Verksamhet i organisationer inklusive invandrarorganisationer stärker invandrarnas delaktighet och funktion.

5) Samarbete, partnerskap, samutveckling; aktörer som deltar i planering och genomförande; hur målgruppen involveras

Det riksomfattande temat har planerats av sakkunniga vid arbets- och näringsministeriet, undervisnings- och kulturministeriet samt social- och hälsovårdsministeriet. I fortsättningen planerar representanter för olika organisationer, inklusive företrädare för de förmedlande organisationerna och invandrarna själva temaspecifika projektansökningar i en styrgrupp och i workshoppar. I fråga om projektansökningarna samarbetar man vid behov också med andra riksomfattande teman, till exempel med det kontinuerliga lärandet. Invandrarna planerar själva produkter och tjänster tillsammans med sakkunniga i arbetsgrupper och workshoppar under utvecklingsarbetets olika skeden.

6) Indikatorer för mätning av resultat

Uppföljning av att de produkter och tjänster som planeras blir färdiga och att de håller hög kvalitet. De eftersträvade förändringarna i verksamhetsätten, tjänsternas innehåll eller andra utvecklingsobjekt förbättrar integrationen och sysselsättningen i Finland för personer med utländsk bakgrund.

7) Fortsatt verksamhet efter att projekten relaterade till temat slutförts

Främjande av integration är nationell verksamhet, som genomförs som en etablerad tjänst eller ett etablerat arbetssätt för organisationer efter projektperiodens slut. De strategier, produkter och tjänster vilka utvecklats under projektets gång tillgodoser det konstaterade behovet. Därför införs de i organisationernas grundläggande arbete och processer.

8) Kommunikationsplan

Omfattande information om de produkter och tjänster som tagits fram och främjande av införandet av dessa.