

KYSYMYS: Voiko osa-aikaisen työpanosta esim. 50 % kerryttää esim. vuoden ajalla niin, että jollakin aikajaksolla tunteja vähemmän ja jollain aikajaksolla työtunteja enemmän (yhteensä panos 50 % työajasta)?

VASTAUS: Kyllä voi. Työaikakirjanpitoa edellytetään kaikilta työntekijöillä (tehty tunti ja päivä). Osa-aikaisen työntekijän työaika voi kohdentaa toteuman mukaan siten, että tässä esimerkkitapauksessa työpanos välillä on alle 50 % ja välillä yli 50 %. Laskenta suoritetaan 12 kk tarkastelujaksolla, joka ei ole kalenterivuosi. Esim. jos henkilö aloittaa työskentelemään hankkeessa 1.9., silloin laskenta alkaa tästä päivästä ja päättyy seuraavan vuoden elokuun lopussa. Kannattaa huomioida, että toteutunut vuosituntimäärä / toimintavuosi / hlö ei voi ylittyä ja alitukset eivät siirry seuraaville vuosille.

KYSYMYS: Paljonko rahoitusta yksi taho voi saada?

VASTAUS: Koska hankkeet ovat hyvin erilaisia keskenään, keskimääräistä rahoitusta on vaikea määrittää ja osittain se voi antaa myös harhaanjohtavan kuvan. Rahoituksen suuruuteen ja hankkeen kestoon vaikuttaa hankkeen tavoitteet, hankkeen sisällölliset toimet, kohderyhmä, alueellinen laajuus yms. Hankkeelle haettua tukea peilataan hankesuunnitelmaan arviointivaiheessa.

Erilaisiin toteutettuihin hankkeisiin voi käydä tutustumassa aiemman ohjelmakauden RR-tietopalvelussa:

<https://www.aura2014.fi/rriiepa/>

KYSYMYS: Miten syksyn osalta aikataulu menee hakuajan päättymisen jälkeen? Milloin voi odottaa päätöstä? Käytännössä siis lienee järkevää aikatauluttaa hanke alkamaan aikaisintaan 1.1.2024?

VASTAUS: Hakuajan päättymisen jälkeen seuraa hankearviointi sekä asiantuntijakomentointi niiden hankkeiden osalta, jotka ovat edenneet erityistavoitekohtaiseen arviointiin. Arvioinnin ja pisteytyksen tulos käsitellään teeman johtoryhmässä. Tällä hetkellä johtoryhmän kokous on arvioitu olevan lokakuun puolivälissä. Tämä voi muuttua, mikäli hankemäärä on kovin iso ja arviointiin kuluva aikakin siten lisääntyy. Johtoryhmäkäsittelyn jälkeen edetään rahoitusneuvotteluihin arviointikriteerit täyttäneiden, vertailupisteytyksessä riittävän pistemäärän saavuttaneiden ja rahoitettavaksi päätettyjen hankkeiden kanssa. Neuvotteluvaiheen sujuvuuteen vaikuttaa se, miten "valmiita" hakemukset ovat ts. miten vähän niissä on vielä tarkennettavaa ja korjattavaa. Rahoituspäätöksiä päästäneen tekemään loppusyksystä/-vuodesta.

Käytännössä lienee tosiaan järkevä aikatauluttaa hanke alkamaan aikaisintaan vuoden 2024 alusta.

KYSYMYS: Voivatko työnantajat/yrittäjät olla kohderyhmänä työllistymisen edistämisen näkökulmasta?

VASTAUS: Erityistavoitteen 4.1. Polkuja töihin kohderyhmässä on mainittu yhtenä ryhmänä yrittäjät mm. työvoiman kohtaanto-ongelmiin ja työntekijien rekrytointihaasteisiin liittyen. Lisäksi ohjelma-asiakirjassa todetaan, että "On tarpeen lisätä avointen työmarkkinoiden vastaanottokykyä sekä työntekijien tietoisuutta monimuotoisuuden hyödyistä ja tarjolla olevista tukipalveluista." Viimeksi mainittu tavoite työelämän vastaanottavuuden lisäämiseksi on myös haussa esillä. Erityistavoitteessa 4.1. on myös muita kohderyhmiä. Haun kohderyhmää on fokusoitu erityistavoitteen antamisissa puitteissa: kotoutumiskoulutuksen tai muun vastaavan koulutuksen jälkeen työttömiksi jääneet vieraskieliset ja erityisesti sellaisiin kieliryhmiin kuuluvat, joiden työttömyysaste on korkea eli arabian-, darin-, kurdin- ja somalinkieliset. Lisäksi hankkeissa voidaan järjestää koulutusta työllisyys-, sosiaali- terveys- ja opetuslalla asiakastyötä vieraskielisten asiakkaiden parissa tekeville.