



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Livskraftscentralen

2026

ESF+ prioriteringar för landskapen i Västra Finland

Södra Österbotten

Birkaland

Österbotten

Egentliga
Tavastland

Mellersta Finland

Mellersta
Österbotten

Satakunta

Egentliga Finland

ESF+ prioriteringar för landskapen i Västra Finland 2026



Strukturfondsområdet för Västra Finland

Södra Österbotten, Egentliga Tavastland, Mellersta Finland, Mellersta Österbotten, Birkaland, Österbotten, Satakunta och Egentliga Finland



Finansiär

Livskraftscentralen i Mellersta Finland fungerar som finansiär av ESF+ projekt i Västra Finland.



De regionala prioriteringarna preciserar hur innehållet och målen i Europeiska socialfonden plus (ESF+) fördelas landskapsvis i Västra Finland. ESF+ prioriteringarna utesluter inte att projektansökningar också kan planeras utifrån andra innehåll som möjliggörs av ESF+ särskilda mål. ESF+ prioriteringarna 2026 stöder projektifieringen genom att lyfta fram teman som kan utvecklas med hjälp av ESF+ åtgärder. Prioriteringarna kan också aktivera nya projektaktörer.



Livskraftscentralen i Mellersta Finland (tidigare Närings-, trafik- och miljöcentralen i Mellersta Finland, NTM-centralen) har fört diskussioner med varje landskapsförbund och regional livskraftscentral (tidigare NTM-central) inom Västra Finlands strukturfondsområde om de utsikter för 2026 som kan mötas med ESF+-projektfinansiering. Som en sammanfattning av diskussionerna har en översikt av prioriteringarna för ESF+-verksamheten i Västra Finland 2026 tagits fram som stöd för projektansökare.

Gemensamma prioriteringar som beaktas i projektansökningarna:

- Utveckling av företagares och anställdas affärskompetens som stärker företagets export-, förnyelse- och tillväxtförmåga
- Kompetens kopplad till försvarsteknik och teknik med dubbla användningsområden

Södra Österbotten



Målgruppen:

Unga, äldre, långtidsarbetslösa och personer med invandrabakgrund

Prioriteringar för ESF+ finansiering:

- Man utvecklar och testar åtgärder som stärker invandrares och internationella studerandes arbetslivsfärdigheter (t.ex. språkkunskaper och kulturmedvetenhet) samt stöder sysselsättning även som företagare.
- Work in Finland-arbetsgivarrådgivning fungerar som stöd vid rekrytering, men för att stärka företagens och arbetsgemenskapernas mottagningsförmåga behövs ESR+ åtgärder.
- Sysselsättningsområden och välfärdsområden deltar i utvecklingen av verksamhet som rör sysselsättning och delaktighet.



Egentliga Tavastland



Målgruppen:

Unga, personer med invandrabakgrund (även studerande) samt personer över 50 år

Specifikt mål 4.2, Ny kompetens för arbetslivet

- spetsområden i Egentliga Tavastlands strategi för smart specialisering
- framtidens kompetensbehov

Specifika mål 4.1, Vägar till arbete och 4.3, Jämlik delaktighet

- Åtgärder riktas direkt till arbetslösa/ arbetssökande/personer i svagast ställning på arbetsmarknaden, till exempel
 - identifiering av kompetens hos unga och invandrare samt stöd till inträde i arbetslivet via studier
 - en kontinuitet av åtgärder utvecklas för att stödja sysselsättningen av personer över 50 år
- Om en tjänst eller verksamhetsmodell utvecklas ska projekten innehålla åtgärder (piloting/testning) för målgruppen
- Utveckling som stöder verksamheten och samarbetet mellan välfärdsområden och sysselsättningsområden (lagstadgad ordinarie verksamhet är inte finansieringsbar)

Prioriteringar i Egentliga Tavastlands strategi för smart specialisering 2026–2029:

- Försvarsindustri och teknik med dubbla användningsområden
- Bio- och cirkulär ekonomi
- Ansvarsfull livsmedelsproduktion och livsmedelsindustri
- Teknologisk förnyelse



Mellersta Österbotten



Målgruppen:

unga, personer med invandrarbakgrund (personer som redan befinner sig i landet, internationella studerande, personer i integrationsprocessen), svårssysselsatta över 50 år samt personer med partiell arbetsförmåga

Prioriteringar för ESF+ finansiering:

- utveckling av arbetslivet,
- främjande av företagsamhet,
- integration,
- attraktionsfaktorer (läroanstalternas roll i att engagera och behålla internationella studerande)
- stärkande av ungas resiliens och arbetslivsfärdigheter
- samarbete inom och mellan sysselsättningsområden,
- samarbete mellan sysselsättningsområden, välfärdsområden och integrationsområden
- genomförande av ERUF-ESF+ projektpar



Mellersta Finland



Ekosystemavtalet för stadsutveckling och tillhörande åtgärder av ESF+ typ beaktas.

Specifikt mål 4.1, Vägar till arbete

- Stöd för sysselsättning av utexaminerade från högskolor
- Utveckling av sysselsättningsfrämjande tjänster som erbjuds av olika aktörer med beaktande av lokala särdrag (organisationers och föreningars roll som serviceproducenter).
- Utveckling av arbetsgivarnas mottagningsförmåga med hänsyn till olika språk- och kulturbakgrunder



Specifikt mål 4.2, Ny kompetens för arbetslivet

- Att möta kompetensbrister som identifierats i programändringen för Ett tryggt Finland (särskilt inom digitalisering, cybersäkerhetskompetens, teknik med dubbla användningsområden samt säkerhet)
- Utveckla arbetslivsfärdigheter och intensifiering av kontakter till arbetslivet under studietiden

Birkaland



Temat för denna tid inkluderar bl.a.

- stöd för gemenskap och gemenskapsbaserade lösningar,
- uppmuntran till samarbete inom alla särskilda mål,
- utnyttjande av kompetens och erfarenhet från tredje sektorn,
- förebyggande arbete,
- arbetslivsstödande flexibla utbildningsmodeller,
- uppdaterad kompetens inom regionens växande näringsliv,
- pedagogiska lösningar,
- resiliens i utbildning, studier och arbetsliv.

Viktiga ESF+ mål för landskapet år 2026 är bättre utnyttjande av samarbete i utvecklingsarbete och stöd för gemenskap. De mest betydande innehållsteman är stöd för sysselsättning, utveckling av företagets konkurrenskraft, säkerställande av kompetens samt utnyttjande av tredje sektorns roll, särskilt i främjandet av delaktighet.



Specifikt mål 4.1, Vägar till arbete

- Stöd för sysselsättningsfrämjande lösningar, särskilt inom sysselsättningsområdets verksamhet och deras inbördes samarbete, samt i samarbete med välfärdsområden, utbildningsorganisationer, kommuner, företag och organisationer. Målet är särskilt smidiga servicevägar, minskad undersysselsättning och kortare arbetslöshet.
- Utveckling av vägledning och servicevägar för vuxna genom pilotprojekt och nya verksamhetsmodeller – inklusive sektorsövergripande servicelösningar av Navigator-typen för vuxna; projektet får inte ersätta lagstadgade tjänster eller stöda (organisationens) redan befintliga verksamhet.
- Invandrarföretagande.

Specifikt mål 4.2, Ny kompetens för arbetslivet

- Utbildning och utbildningsformer utvecklas för att svara på arbetslivets och verksamhetsmiljöns föränderliga och plötsliga behov samt för att uppmuntra samarbete mellan utbildningsorganisationer och utbildningsnivåer i sökandet efter lösningar.
- Bättre överensstämmelse mellan utbildningsområden och arbetslivets behov.
- Stöd för företagens konkurrenskraft och produktivitet genom utveckling av personalens kompetens, med fokus särskilt på nya teknologier, energiomställning, förändrad verksamhetsmiljö, digital omvandling, helheten i försäljning samt kvalitet i arbetsliv och ledarskap.



Specifikt mål 4.3, Jämlik delaktighet

- Samarbete mellan tredje sektorn, social- och hälsovårdssektorn, utbildningsorganisationer samt sysselsättningsförvaltning utvecklas som en del av studie- och sysselsättningsvägar.
- Särskilt stöd för ungas samhällsanknytning genom gemenskapsbaserade metoder.
- Utveckling av förebyggande verksamhet.

Österbotten



Målgruppen

unga, personer med invandrarbakgrund (personer som redan befinner sig i landet, internationella studerande, personer i integrationsprocessen), svårssysselsatta över 50 år samt personer med partiell arbetsförmåga

Prioriteringar för ESF+ finansiering:

- utveckling av arbetslivet,
- främjande av företagsamhet,
- integration,
- attraktionsfaktorer (läroanstalternas roll i att stödja internationella studerandes sysselsättning)
- stärkande av ungas resiliens och arbetslivsfärdigheter
- samarbete inom och mellan sysselsättningsområden,
- samarbete mellan sysselsättningsområden, välfärdsområden och integrationsområden



Satakunta



ERUF och ESF+ projektpar, till exempel utveckling av lärmiljöer och ökad kompetens / utveckling av utbildningsinnehåll eller undervisningsmetoder. Vårdförskolorna deltar i utvecklingen av vardagliga tjänster.

Specifikt mål 4.1, Vägar till arbete

- Åtgärder för att stödja sysselsättningen av personer med invandrarbakgrund och internationella studerande
- Stöd för sysselsättningen av yrkesverksamma inom kreativa branscher
- Samarbetet mellan sysselsättningsområden är viktigt

Specifikt mål 4.2, Ny kompetens för arbetslivet

- Innehållet i Satakunta-strategin för smart specialisering fokuserar på kompetenshöjning
- Stöd för sysselsättning av studerande inom kreativa branscher och nyutexaminerade från dessa utbildningar
- Åtgärder för att stärka nyutexaminerades arbetslivsfärdigheter
- Ur ett kompetensperspektiv är det aktuellt att främja datadriven ekonomi och användning av artificiell intelligens, samt att öka kompetensen kopplad till grön omställning och försörjningstrygghet, inklusive utveckling av utbildningsinnehåll
- Kompetens kopplad till arbetslivets kvalitet: utveckling av ledarskap, arbetsvälbefinnande, kompetens och produktivitet
- Utveckling av små och medelstora företags produktutvecklingskompetens
- Samarbetspotential för ESF+ projekt kan hittas inom EDIH-strukturen (EDIH: European Digital Innovation Hub)



Egentliga Finland



Målgruppen

unga, äldre, långtidsarbetslösa, personer med invandrarbakgrund (även studerande) samt arbetslösa med högre utbildning

Prioriteringar för ESF+ finansiering:

- Åtgärder som syftar till att förbättra arbetslivets kvalitet
- Svar på kompetens- och utbildningsbehov hos anställda och arbetsgivare
- Förbättring av företagens produktutvecklings- och innovationsförmåga genom att höja personalens kompetens
- Utvecklingsinsatser som stöder samarbete och verksamhet mellan välfärdsområden och sysselsättningsområden (lagstadgad ordinarie verksamhet ska dock undantas från projektarbete)



Regionala kontaktuppgifter

Personalens e-postadresser är i formatet: förnamn.efternamn@elinvoimakeskus.fi (ä=a, ö=o).

Södra Österbotten

Johanna Winter

Finansieringsexpert, tfn. 0295 027 694

Petri Patja

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 634

Mari Sjövall

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 022 104

Egentliga Tavastland

Mirja Rinne

Finansieringsexpert, tfn. 0295 036 074

Ari Pajukoski

Ledande utbetalningsexpert, tfn. 0295 036 159

Janne Virtala

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 742

Mellersta Finland

Satu Tuimala

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 019

Katriina Kunelius

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 626

Suvi Tiitola

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 274

Petri Patja

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 634

Sirpa Kursula

Utvecklingsexpert, tfn. 0295 024 272

Nina Manninen

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 209

Janne Nummi

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 672

Mellersta Österbotten

Marko Muotio

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 592

Mari Sjövall

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 022 104

Jouni Kytösaari

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 582



Birkaland

Piia Tarnanen

Finansieringsexpert, tfn. 0295 036 019

Mirja Rinne

Finansieringsexpert, tfn. 0295 036 074

Janne Virtala

Finansieringsexpert, tfn. 0295 024 742

Arja Mäenpää

Planerare, tfn. 0295 036 075

Ari Pajukoski

Ledande utbetalningsexpert, tfn. 0295 036 159

Katja Koskelin

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 036 140

Nina Manninen

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 209

Katriina Kunelius

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 626

Österbotten

Jouni Kytösaari

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 582

Marko Muotio

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 592

Yvonne Granvik

Utbetalningsexpert, tfn. 050 476 9321

Satakunta

Jaana Rantavaara

Finansieringsexpert, tfn. 0295 028 564

Mari Sjövall

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 022 104

Nina Manninen

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 024 209

Egentliga Finland

Minna Koivukangas

Finansieringsexpert, tfn. 0295 022 762

Mika Villa

Finansieringsexpert, tfn. 0295 022 776

Yvonne Granvik

Utbetalningsexpert, tfn. 050 476 9321

Katja Koskelin

Utbetalningsexpert, tfn. 0295 036 140

Personalens e-postadresser är i formatet: förnamn.efternamn@elinvoimakeskus.fi (ä=a, ö=o).

**Livskraftscentralen i Mellersta Finland,
finansieringsenheten**

kirjaamo.keski-suomi@elinvoimakeskus.fi

tfn. 0295 036 100

Livskraftscentralen i Mellersta Finland

Vapaudenkatu 58 A, 40100 Jyväskylä

PB 50, 00072 LIVSKRAFTSCENTRALEN



Johanna Latvala

Finansieringschef, tfn. 0295 027 700

Jaakko Ryymin

Enhetschef, tfn. 0295 024 594



Livskraftscentralen



**Medfinansieras av
Europeiska unionen**