

Palkkakustannusmalli (yksikkökustannus) ja Flat Rate 40 %

*eli miten hankkeesta syntyvät kustannukset korvataan ja
miten kirjoittaa hyvä hakemus kustannusten näkökulmasta?*

Jaana Rantavaara 17.2.2023
Keski-Suomen ELY-keskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Palkkakustannukset

Hankehenkilöstön
palkkakustannukset valitun
palkkamallin mukaan

Tässä haussa palkkojen
yksikkökustannukset ("tuntitaksa")



Flat rate 40% hankkeen palkkakustannuksista

Kaikki muut hankkeen kustannukset
korvataan Flat Rate 40% osuudella



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Miten kirjoittaa hyvä hakemus kustannusten näkökulmasta?

Enemmän suunnitelmallisuutta hakuvaiheessa

Henkilöstön työajat tulee suunnitella tarkemmin ennakoon

- Kaikki muutokset henkilöstössä on ilmoitettava viipymättä rahoittajalle.

Palkkakustannuksissa tehtäväkuvat informatiivisesti

- Tehtävät on avattava toimenpidetasolle työpaketteihin siten, että käy ilmi, mitä tehtäviä kyseinen henkilö missäkin toimenpiteessä tekee.
- Kohtuullisuuden ja tarpeellisuuden osoittaminen



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

Miten kirjoittaa hyvä hakemus kustannusten näkökulmasta?

Määriteltävä aiempaa selkeämmin mitattavat ja todennettavat tavoitteet sekä tulokset

Selkeät toimenpiteet, aikataulutus ja mahdolliset välitavoitteet.

Hakemuksessa kuvattava toteutuminen niin yksityiskohtaisesti, että rahoittaja voi arvioida hankkeen tarkoituksenmukaisen toteuttamisen.

Suunnitelmaan on sisällytettävä myös muun muassa kuvaukset kansallisen kynnysarvon ylittävistä hankinnoista, tarvittavista ja riittävästä ostopalveluista sekä viestinnän resurssoinnista ja viestintävelvoitteen noudattamisesta.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

Palkkakustannusten yksikkökustannusmalli ("tuntitaksa")

$$\text{Yksikkökustannus} = \text{bruttotyövoimakustannus} / 1720 \text{ tuntia}$$

- Tuntitaksa määritellään hankehakemuksessa, ja se lasketaan jakamalla asiakirjoihin perustuvat vuotuiset hankehenkilön bruttotyövoimakustannukset 1720 tunnilla.
- Hankehenkilöstön palkat korvataan toteutuneiden hanketyötuntien perusteella ennalta määritellyn euromääräisen tuntitaksan mukaisesti.
- Edellyttää sekä kokoaikaisten että osa-aikaisten työntekijöiden tuntityöaikakirjanpitoa.
- Työajanseurannassa ilmoitetaan ainakin hankkeelle tehdyt teholliset työtunnit ja näiden ajankohta.



Palkkakustannusten yksikkökustannusmalli ("tuntitaksa")

Määrittäessään bruttotyövoimakustannuksia hakijan on osoitettava hakemuksessa, että hankkeelle kohdennettavat palkkakustannukset eivät ylitä tuen saajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksaman palkan määrää.

- Huomaathan, että bruttotyövoimakustannukseen sisältyvät vuosiloma-ajan tai vapaajaksojen palkat.

Bruttotyövoimakustannukseen ei saa sisällyttää ylityökorvauksia, tulospalkkioita, luontoisetuja, bonuksia, niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

Palkkakustannusten yksikkökustannusmalli ("tuntitaksa")

Yksikkökustannusmallissa lakiin perustuvat työnantajan sivukulut sekä virka- tai työehtosopimukseen perustuvat lomarahat lasketaan vuotuisia bruttotyövoimakustannuksia määritettäessä keskimääräisenä prosenttimääräisenä osuutena palkkakustannuksista. Tämä on niin sanottu vakiosivukuluprosenttiosuus (26,44/20,42). EURA 2021 laskee tämän automaattisesti.

Hanketyöntekijöiden nimitietoja ei merkitä hakemukseen. Käytetään tehtävänimikkeitä esim. projektipäällikkö (hankkeessa vain yksi), valmentaja 1, valmentaja 2, projekti-koordinaattori, kouluttaja 1, kouluttaja 2

Riittävät perustelut, jos työaikaosuus on vähemmän kuin 20% vuotuisesta 100% työaikaosuudesta. Se ei saa olla kuitenkaan vähemmän kuin 10%



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Palkkakustannusten yksikkökustannusmalli: Bruttotyövoimakustannuksen määrittäminen

1. Hankehenkilö tiedossa jo hakemusvaiheessa

- Laskelma perustuu kyseisen tehtävän tai henkilön todelliseen palkkaan sillä edellytyksellä, että hankkeessa tehtävän työn vaativuustaso vastaa henkilön aiemmin tekemän työn vaativuutta.

2. Henkilö on työskennellyt alle vuoden organisaatiossa

- Jos vuotuisia bruttotyövoimakustannuksia ei olisi saatavilla, ne voidaan johtaa saatavilla olevista asiakirjoihin perustuvista bruttotyövoimakustannuksista tai työsuhdeasiakirjasta, jolloin ne on mukautettava 12 kuukauden jaksoa vastaaviksi.

3. Uusi henkilö tai tehtävä organisaatiossa

- Jos palkkakuluille ei ole selkeää vertailukohtaa, voidaan bruttotyövoimakustannus laskea vähintään kolmen mutta enintään viiden saman palkkaluokan tai vastaavan tehtävän palkkakustannusten keskiarvona.

4. Hankehenkilöä ei ole vielä valittu

- Bruttotyövoimakustannus lasketaan keskiarvona vähintään kolmesta mutta enintään viidestä riittävän lähellä olevasta vastaavasta palkkakustannuksesta.

5. Alan työehtosopimuksen mukainen tehtävän palkka, palkkasuositus tai virallinen tilasto

- Esimerkiksi tilanteissa, jossa palkkakustannuksille ei ole olemassa selkeää vertailukohtaa.

6. Aiemmin osa-aikaiset hankehenkilöt

- Bruttotyövoimakustannukset mukautetaan ennen yksikkökustannusten laskentaa 100 prosentin työaikaosuutta vastaavaksi.

7. Bruttotyövoimakustannus voidaan määritellä myös yhdistelemällä em. malleja.

[Tukikelpoisuusasetuksen muistiossa](#) on yksityiskohtaisempia ohjeita ja esimerkkejä!



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Yksikkökustannus ("tuntitaksa")

Tuntitaksan laskentaesimerkki hakemusvaiheessa:



- Työnantajan määrittämä vuotuinen bruttotyövoimakustannus (ilman sivukuluja ja lomarahaa)
50 000 € + **EURAN 2021 laskema** työnantajan sivukulut ja lomaraha 13 220 € (26,44%) =
63 227 €

=> $63\,227\text{ €} : 1720\text{ h} = 36,76\text{ €/h}$ (**ns. laskennallinen "tuntitaksa"**)

- Henkilön vuoden kustannukset, hakemusvaiheessa arvio tunneista 716h

=> $36,76 * 716\text{h} = 26\,320\text{ euroa}$

- Jos henkilö työskentelee esimerkiksi 50%:sti hankkeelle, EURA 2021 käyttää hänelle tuntimäärää 860 h

=> $36,76 * 860\text{h} = 31\,613,60\text{ euroa}$

Maksatuksessa hyväksyttävien tuntien määrä ei saa ylittää hankesuunnitelmassa sovittua tuntimäärää!



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Flat rate 40 %



- Lasketaan tukikelpoisista palkkakustannuksista
- EURA2021 –järjestelmä laskee flat rate -osuuden automaattisesti.
- Flat rate -osuudella korvataan kaikki muut hankkeesta aiheutuvat kustannukset paitsi tukikelpoiset palkkakustannukset.
- Tuensaajan ei tarvitse yksilöidä flat rate -osuudella korvattavia kustannuksia eikä esittää niitä koskevia kirjanpidon otteita tai tositteita maksatuksissa, varmennuksissa eikä tarkastuksissa.
- Huomaathan: Tuen hakijan on kuvattava kuitenkin tukihakemuksen sisällöllisessä kuvauksessa hankkeen toteuttaminen niin yksityiskohtaisesti, että välittävä toimielin voi arvioida hankkeen tarkoituksenmukaisen toteuttamisen.
- Hakemuksessa on kuvattava ainakin hankkeen tarkoituksenmukaisen toteuttamisen kannalta tarvittavat ja riittävät ostopalvelut ja viestintätoimenpiteet.
- Palkkakustannuksissa henkilöiden tehtävänkuvat tulee kuvata konkreettisesti. Niistä tulee käydä ilmi, mitä tehtäviä juuri kyseinen henkilö missäkin toimenpiteessä tekee.



Kiitos!

Jaana Rantavaara 17.2.2023
Keski-Suomen ELY-keskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus