

# Länsi-Suomen ESR+ -kyselytunti

16.8.2022



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

# Ohjelma

- Tilaisuuden avaus
- Ennakkokysymykset ja vastaukset
- Mahdollisten chatiin tulleiden kysymysten käsittely
- Tilaisuuden päätös



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

# Ennakkokysymykset



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



Milloin on syytä tehdä ryhmähanke ja milloin erilliset? Työnkuvaani kuuluu *kolmen organisaation\** projektitoiminnan kehittäminen. Kullakin on tarpeen kehittää vapaaehtoistoimintaa, jossa on yhteisiä päämääriä, mutta myös erillistarpeita. Siis kumpi tässä tilanteessa olisi parempi: ryhmähanke vai erilliset?

Tähän kysymykseen on vaikea antaa yksiselitteistä vastausta. Mikäli hankkeen toteuttamiseen osallistuu useampia organisaatioita, on kyseessä ryhmähanke. Ryhmähankkeella voidaan saavuttaa toimintaan volyyymia ja sitä kautta vaikuttavuutta. Lisäarvoa tulee myös toimijoiden välisestä yhteistyöstä ja tietojen vaihdosta.

ESR+ -rahoituksen lähtökohtana on – yksinkertaistetusti – työllistymisen edistäminen, joka voi olla hankkeessa niin lyhyen kuin pidemmän aikavälin tavoitteena. Varsinaisesti organisaatioiden projektitoiminnan kehittäminen ei voi olla ESR+ -hankkeen lähtökohta vaan hankkeella tulee olla laajempia, ohjelma-asiakirjan mukaisia tavoitteita.

Hanketta suunniteltaessa kannattaa huomioida erityiset valintaperusteet siitä erityistavoitteesta, josta aikoo rahoitusta hakea ja pohtia, miten hyvin hanke vastaa niihin. Edellä mainitut valintaperusteet on esitetty hakuohjeessa. Lisäksi on huomioitava, että rahoitettavat hankkeet edistävät erityistavoitekohtaisten tulos- ja tuotosindikaattoreiden saavuttamista, jotka on ilmoitettu ohjelma-asiakirjassa.

*\*kysymystä anonymisoitu*





Kan en person jobba 20 % eller mer under endast en del av projekttiden, och få stöd för de lönekostnaderna. Och kan samma person ha flera sådana perioder under projekttiden?

Enligt statsrådets förordning om stödberättigande kostnader och paragraf 5 (Lönekostnader) samt dess PM:

I förordningen stadgas om arbetstidens minimiandel för projektpersonalens årliga arbetstid: Bör vara minst 20 procent av den årliga arbetstid som motsvarar en arbetstidsandel på 100 procent.

Av grundad anledning kan det förmedlande organet i stödbeslutet godkänna även en mindre arbetstidsandel som dock är minst 10 procent av den årliga arbetstid som motsvarar en arbetstidsandel på 100 procent. I sådana fall är det frågan om ett visst skede i projektet, då en väsentlig persons arbetsinsats och orsakad lönekostnad behövs, samt, att personens arbetsinsats inte är ändamålsenligt att skaffa som utomstående köptjänst.

T.ex i ett treårigt projekt kan arbetsinsatsen för personen i fråga endast allokeras till ett av projektets verksamhetsår. I enhetskostnadsmodellen för lönekostnader tecknas de gjorda arbetstimmar för projektet per verksamhetsår och de redovisade timmarnas andel får inte överstiga/överföras till därpåföljande år utan ändring av projektplanen.

Kortvariga lönekostnader, som till sin karaktär är köptjänster, ersätts inom flat rate-procenten.





Tarvitseeko ohjausryhmän jäsenet todella nimetä jo hankehakemusvaiheessa? Riittääkö pelkkä organisaatio ja nimeke, ketä ohjausryhmään on ajateltu kutsuttavan, jos hanke hyväksytään?

Hankkeille on pääsääntöisesti nimettävä ohjausryhmä. Hakemusvaiheessa riittää henkilön edustama organisaatio. On olennaista, että hankkeen ohjausryhmään kuuluvilla henkilöillä on

- 1) hankkeen sisältöön liittyvää osaamista tai
- 2) he edustavat hankkeen toteutuksen näkökulmasta keskeistä sidosryhmää.
- 3) Ohjausryhmän jäsenten lukumäärän ja asiantuntemuksen on myös vastattava hankkeen kokoa ja luonnetta.

Ennen hankepäättöstä on kuitenkin oltava tiedossa ohjausryhmään osallistuvat henkilöt.





## Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa ja niiden ilmoittaminen - kuinka tarkasti työtehtävät on syytä ilmoittaa?

Tukikelpoisina palkkakustannuksina voidaan hyväksyä tuen saajalle tukipäätöksen mukaisen hankehenkilöstön hankkeen toteuttamiseksi tarpeellisesta työstä aiheutuneet palkkakustannukset.

Tukihakemuksen yhteydessä on toimitettava sellaiset tiedot suunnitellun työn sisällöstä, että rahoittava viranomainen voi arvioida työn tarpeellisuuden hankkeen toteuttamisen kannalta. Hakijan on esitettävä tiiviit ja informatiiviset kuvaukset hankkeelle suunnitellun hankehenkilöstön tehtävänkuvista ja perustelut sille, miksi tehtävät ja niistä aiheutuvat kustannukset ovat tarpeellisia hankkeelle. EURA2021-järjestelmä sallii kyseisessä vastauksessa enintään 4000 merkkiä.





Miten hankehakemuksessa ilmoitetaan laitehankinta? Sisällytetäänkö se suunnitelmaan siitä, miten flat rate käytetään hankkeessa?

Kehittämishankkeissa ei tueta investointeja. ESR+-rahastosta rahoitetaan vain kehittämishankkeita. Flat rate 40% -kustannusmallissa Flat rate -osuuteen voi sisältyä kehittämishankkeen toteuttamisen kannalta tarpeellisia, vähäisiä kone- tai laitehankintoja ja nämä kuvataan suunnitelmassa. Vähäiseksi voidaan katsoa hankkeen sisällölliseen toteuttamiseen kuuluvan koneen tai laitteen enintään 3 000 € hankintakustannukset.

Mikäli hankinnat ovat > 3000 €, on kyse investoinnista, joita ei voida rahoittaa ESR+ -hankkeissa.







Miten merkitään yritysten lukumäärä, kun henkilöstö voi osallistua koulutuksiin myös avoimella verkkoalustalla? Hankkeen pääkohderyhmänä ovat sosiaali-, terveys- ja tekniikan alojen työntekijät, koulutusorganisaatioiden opettajat ja opiskelijat (henkilöt). Yritykset välillisenä kohderyhmänä.

Hankkeeseen osallistuvalla yrityksellä tarkoitetaan yritystä, joka osallistuu konkreettisella tavalla hankkeen toimintaan (esim. yritys, jonka henkilöstö osallistuu hankkeessa järjestettävään koulutukseen tai joka on mukana hankkeessa kehitettävän menetelmän, palvelun tai tuotteen tms. kehittämistyössä tai yritys osallistuu hankkeen rahoittamiseen).

Yritystä ei kuitenkaan lasketa hankkeeseen osallistuneeksi, jos yrityksen yksittäinen työntekijä osallistuu hankkeen koulutukseen pelkästään henkilön oman, ammatillisen kehittymisen näkökulmasta. Hankkeiden on ilmoitettava osallistuvien yritysten tunnistetiedot (nimi, y-tunnus, yritysluokka) hankkeen seurantaraportilla seurantakausittain.





Yksikkökustannusmalli (Tuntitaksamalli), jakajana käytetään 1720 tuntia. Minkälaista laskentamallia/kaavaa käytän, kun tehollinen työaika opettajalla vuodessa on 1600 tuntia ja vapaajakson osuus 480 tuntia? Entä kun henkilön kokonaistyöaika on 1836 tuntia joka sisältää vuosiloman 275,5 tuntia? Miten saamme raportoitua 100 % hankkeelle tekevän henkilön työajat niin, että myös 100 % hänen palkastaan hyväksytään hankkeen kustannuksiksi? Samat kysymykset oikeastaan koskevat myös hakuvaihetta.

Tuntitaksa määritellään hankehakemuksessa ja se lasketaan jakamalla asiakirjoihin perustuvat vuotuiset hankehenkilön bruttotyövoimakustannukset 1720 tunnilla. **Bruttotyövoimakustannukseen sisältyy vuosiloma-ajan tai vapaajaksojen palkat.** Hankkeen tukikelpoisina palkkakustannuksina voidaan korvata tukipäätöksen mukaiseen hankehenkilöstöön kuuluvan henkilön palkkakustannukset, jotka lasketaan kertomalla yksikkökustannus hyväksyttävillä tunneilla. Palkkakustannusten laskentaan on käytettävä **vain työskenneltyjä tunteja. Vuosiloman ja vapaajaksojen kustannukset sisältyvät jo yksikkökustannuksen laskentaan eli tuntihintaan.** Tämän lisäksi EURA2021 sisällyttää tuntihintaan automaattisesti sivukulut (26,44%/ 20,44%). Hyväksyttävien työtuntien määrä ei saa minään hankkeen toimintavuotena ylittää kokoaikaisesti hanketta koskevaa työtä tekevien henkilöiden osalta 1720 tuntia.

Palkkakustannusten tukikelpoisuuden edellytyksenä on, että tuen saajan on pidettävä kaikkien hanketta koskevaa työtä tekevien henkilöiden osalta työaikakirjanpitoa, josta ilmenee hankkeen toteuttamiseksi tehty työ tunteina ja työn tekemisen ajankohta.





## Miten ryhmähankkeet käsitellään, voiko ryhmähankkeisiin lisätä/ poistaa toteuttajia?

Ryhmähanke kokonaisuudessaan aina joko hyväksytään tai hylätään, yksittäisille osatoteuttajille tehtävät päätökset eivät voi olla erilaisia. Ryhmähanke voi saada myönteisen tukipäätöksen vain, jos kaikki hakijat täyttävät tuen saajalle laissa asetetut edellytykset.

Hakemuksen käsittelyn aikana, ennen päätöksentekoa, rahoittava viranomainen voi palauttaa ryhmähankkeen täydennettäväksi (ts. täydennyspyyntö hakijalle) ja päätoteuttaja voi poistaa osatoteuttajan ryhmähankkeesta. Uutta osatoteuttajaa ei voi lisätä hakemuksen käsittelyn aikana.





Kysymys koskee ESR-toimintalinja 4: Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, Erityistavoite: Yhdenvertaiseen osallisuuteen: Kun ESR-rahoituksen isokuva on työllistyminen, koulutukseen hakeutuminen tai niihin valmistaminen, niin voiko rahoitusta hakea tästä erityistavoitteesta pelkästään osallisuuden lisäämiseen esim. jo eläkeiän savuttaneilla henkilöillä?

Ei voi. ESR+-hankkeen lähtökohtana on yksinkertaistetusti kohderyhmän työllistymisen edistäminen ja tässä erityistavoitteessa kohderyhmänä on työmarkkinoiden näkökulmasta heikoimmassa asemassa olevat henkilöt. Eläkeiän saavuttaneet eivät ole siten kohderyhmää. (Sen sijaan esimerkiksi määräaikaisella työkyvyttömyyseläkkeellä olevat voivat olla kohderyhmänä, mikäli tavoitteena on työmarkkinoille sijoittuminen.)





Voisiko EURA:n prosessin jossa osatoteuttajat ja toteuttaja täyttävät hakemuksiaan ja hyväksyntäprosessin sekä liittyvien hankkeiden ohjeistuksen käydä yksityiskohtaisesti läpi?

Kyselytunnilla demonstroidaan EURA2021 -järjestelmässä ryhmähankkeiden täyttäminen, tarkastukseen jättäminen sekä hakemuksen lähettäminen. Lisäksi katsotaan "liittyvät hankkeet" ja niiden täyttö EURA2021:ssä.



# Chattiin tulleet kysymykset



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



## Länsi-Suomen ESR-haun ja jatkuvan ESR-lisähaun liittymäkohdat toisiinsa/rajaukset?

- Myös Länsi-Suomessa avattiin jatkuva ESR-haku ohjelmakauden 2014-2020 täysimääräisen toteutumisen varmistamiseksi
- Länsi-Suomessa haku koskee toimintalinjoja 3,5 ja 9 sekä kaikkia maakuntia.
- Hakemukset otetaan käsittelyyn kuukausittain
- Rahoitettavat hankkeet voivat jatkua pisimmillään 31.12.2023 asti.
- Näillä nopeasti toteutettavilla hankkeilla (esim. kertakorvaushanke) voidaan kokeilla ja testata myös uuden ohjelmakauden sisältöjä esim. suunniteltuja toimenpiteitä. Hankkeilla voidaan kartoittaa ja sitouttaa kohderyhmää sekä todentaa jatkohankkeen tarve/tarvetta.
- Käynnissä olevat hankkeet voivat hakea lisärahoitusta ja -aikaa uusiin toimenpiteisiin
- Lisätietoja käynnissä olevista hauista:
  - [Länsi-Suomen ESR+ -haku, käynnissä 31.8.2022 saakka](#)
  - [Jatkuva ESR & REACT-EU ESR -haku \(Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelma\)](#)



# Kiitos!



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus