



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakuilmoitus

1.11.2023 Dnro: EURA 2021/  
KESELY-097/09 02 01 00  
03/2023/KESELY

### Tunnistetiedot

Viranomainen  
Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Hakuilmoituksen tunnus  
KESELY-097

Hankehaun tila  
Haettavissa

### 1 Hankehaun nimi

Valtakunnallinen hankehaku: Muutostilanteissa olevat toimialat /Branscher i omställning

### 2 Haun kohdealue

Valtakunnallinen

### 3 Maakunnat

### 4 Haku aika

#### 4.1 Haku aikatyyp pi

Määrä aikainen hankehaku (kaikki haku aikana saapuneet hankehakemukset arvioidaan vasta haku ilmoituksessa ilmoitetun haku ajan päätyttyä.)

Haku aika alkaa  
1.11.2023

Haku aika päättyy  
29.12.2023

### 5 Rahasto

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)

Rahoitettavaksi hyväksyttävien hankkeiden hakijoiden (myös ryhmähankkeiden kaikkien hakijoiden) tulee täyttää yleiset valintaperusteet. Mahdolliset poikkeukset todetaan ao. perusteen yhteydessä. Yleiset valintaperusteet on esitetty oheisesta linkistä avautuvassa asiakirjassa ([Yleiset valintaperusteet](#))

## 5.1 Käytettävissä olevat toimintalinjat ja erityistavoitteet

- Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
  - Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin

## 6 Hankehaun kuvaus

### Valtakunnallinen Työmarkkinoiden kohtaanto teema

ESR+:n valtakunnallinen teema Työmarkkinoiden Kohtaanto on työ- ja elinkeinoministeriön johdolla valmisteltu Euroopan sosiaalirahastonkehittämiskokonaisuus, jonka toteuttaminen tapahtuu Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 ohjelman puitteissa. Työmarkkinoiden kohtaanto teeman viitekehyksen muodostavat sekä Euroopan komission strategiat ja maakohtaiset suositukset että kansalliset strategiat ja palvelurakenteen uudistaminen. Valtakunnallisen hanketoiminnan tarkoituksena on **tukea hallitusohjelman toteutusta** strategisesti ja valtakunnallisesti merkittävällä kehittämistyöllä ministeriölähtöisesti koordinoitulla hankekokonaisuudella. Toiminnan tavoitteet, kohderyhmät ja konkreettinen sisältö käyvät ilmi [Työmarkkinoiden kohtaanto teeman kuvauksesta](#). Hankkeiden rahoittavana viranomaisena toimii Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY-keskus).

Valtakunnallista Työmarkkinoiden kohtaanto teemaa koordinoi Uudenmaan ELY-keskuksen toteuttama Tulevaisuuden työmarkkinat koordinaatiohanke. Koordinaatiohanke toimii koordinoivana tahona teeman sisältöjä toteuttaville teeman alahankkeille.

**Tällä hakukierroksella haetaan muutostilanteissa oleviin toimialoihin kohdentuvia kehittämishankkeita ESR+:n valtakunnalliselle Työmarkkinoiden kohtaanto teemalle.**

### Muutostilanteissa olevat toimialat-hankehaku

Kehittämistoiminnan tavoitteena on **tukea muutostilanteissa olevien toimialojen työllisyyttä ja vahvistaa** eri toimijoiden (työnantajat, työntekijät ja –hakijat sekä palveluntuottajat) **osaamista**. Hankkeessa tehtävät toimenpiteet tukevat toimijoita muutostilanteiden palvelujen/toimenpiteiden muodostamisessa erityisesti useaa aluetta koskevissa muutostilanteissa tai tilanteissa, joissa varaudutaan ennakoivasti muutokseen.

Muutostilanteissa olevien toimialojen kehittämishankkeissa haetaan **keinoja ja ratkaisuja**, miten suhdanneherkillä toimialoilla minimoidaan **työvoiman vähenemistarvetta** tai vastaavasti, miten muutostilanteissa olevilla toimialoilla **tuetaan osavan työvoiman saantia**. Osaavan työvoiman saatavuuden ja osaamisen kehittäminen nousee esille esimerkiksi kasvavilla tai muuttuvilla toimialoilla ja toimialoilla, joissa tulee tarve päivittää osaamista sekä rekrytoida uutta työvoimaa uusien toimintatapojen, kuten teknologioiden, käyttövoimien sekä digitaalisten ratkaisujen myötä. Kehittämistoiminnassa voi näkyä myös toimialat, joissa on epätyypillisiä sekä osa-aikaisia työsuhteita ja työvoimatarpeita.

Kehittämistoiminnassa tulee kehittää **yksityisen ja julkisen sektorin** välistä yhteistyötä sekä laajan kumppanuuden malleja. Hankkeissa tulee näkyä kehitettyjen mallien jalkauttamisen toimenpiteet uuteen toimintaympäristöön TE-palvelut 2024 –uudistuksen myötä (uudet **työllisyysalueet**).

Hankkeissa hyödynnetään valtakunnallisen teeman koordinaatiohankkeen (Tulevaisuuden työmarkkinat koordinaatiohanke) tuottamaa ennakointitietoa.

**Hankehaussa etsitään rahoitettavaksi haun teemoihin sopivia hankkeita erityisesti seuraavista sisältöalueista:**

Hankehakemuksessa hankkeen toiminta voidaan kohdentaa yhteen tai useampaan alla esitettyyn sisältöalueeseen.

- Kehittämisen painopiste kohdentuu muutostilanteissa oleviin toimialoihin
- Työvoimatarpeen vähentämisen ehkäisyn toimenpiteet
  - Työvoimatarpeen vähenemisen hallinta toimialoilla, joilla on suhdannetyöttömyyttä tai negatiivinen rakenteellinen muutos käynnissä
  - Ennakoivan muutosturvan toimenpiteet
- Osaavan työvoiman saatavuuden lisäämisen toimenpiteet
  - Toimialoilla, joissa tulee tarve päivittää osaamista sekä rekrytoida uutta työvoimaa investointien, uusien toimintatapojen, kuten teknologioiden, käyttövoimien sekä digitaalisten ratkaisujen myötä.
  - Osaavan työvoiman saatavuuden ja osaamisen kehittämisen varmistaminen, esim. osaamiskartoitusten, koulutus- ja rekrytointipalveluiden, rekrytointivaikeuksista kärsivien alojen ja työnantajien tunnettuuden, vetovoiman ja mainekuvan lisäämisen ja hyvien käytäntöjen levittämisen avulla.
- Osallistava kehittäminen
  - Asiakkaan osallistaminen oman polun ja palvelun suunnittelussa
  - Toimialojen osallistaminen (työnantajat)
  - Toimintakulttuurin muutos prosessilähtöisestä kehittämisestä asiakaslähtöiseen kehittämiseen
- Työvoiman alueellisen liikkuvuuden edistäminen
- Ylialueellisten palvelukokonaisuuksien kehittäminen yksityisen ja julkisen yhteistyönä

Hankkeen tulee olla useammalla, kuin yhdellä alueella toteutettava, skaalattavissa oleva ja kohdistua muutostilanteissa oleviin toimialoihin, joilla on tarve sopeutua työvoimatarpeen muutoksiin ja muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin.

Rahoitettavilta hankkeilta edellytetään selkeää suunnitelmaa. Hankesuunnitelmassa on annettava konkreettinen kuvaus hankkeen tavoitteista ja toimenpiteistä. Suunnitelmassa tulee eritellä, mitkä asiat toteutetaan hankkeen omana työnä ja miltä osin hankintoina.

Rahoitettavilta hankkeilta edellytetään yhteistyötä teeman koordinaatiorahenteen kanssa.

Hankkeita kehoitetaan huomioimaan myös muista teemoista ja rahoituslähteistä rahoitetut kohderyhmiin kohdistuvat hankkeet ja toimimaan keskinäisessä yhteistyössä.

Hankkeelle on asetettava tarpeita vastaavat selkeät ja konkreettiset sisällölliset sekä määrälliset tavoitteet. Hakemuksessa on kuvattava selkeästi ja konkreettisesti ne toimenpiteet, joilla asetetut tavoitteet voidaan saavuttaa.

Rahoitettavalta hankkeelta edellytetään, että se tuottaa mitattavia tuloksia ja edistää erityistavoitekohtaisia tulos- ja tuotosindikaattoreiden tavoitteita.

**Kehittämistoiminnan tavoitteet**

Kehittämistoimenpiteillä on parannettu muutostilanteissa olevien toimialojen työllisyystilannetta sekä vahvistettu työvoimatarpeen muutosten hallintaa.

Toimenpiteiden myötä muutostilanteissa olevien toimialojen valmius ja kyky sopeutua haasteisiin ja mahdollisuuksiin on kasvanut.

Yksityisen ja julkisen sektorin sekä laajan kumppanuuden yhteistyön ja kehittämisen vahvistuminen muutostilanteissa olevilla toimialoilla

### **Hankkeen kohderyhmä**

Muutostilanteissa olevien toimialojen kehittämishankkeissa kohderyhmäksi on määritelty muutostilanteissa olevien toimialojen **työnantajat, työntekijät, työttömät ja koulutuksen järjestäjät.**

### **Hankkeen kesto**

**2–3** vuotta

### **Minkä verran rahoitusta voi hakea?**

Kehittämishankkeissa tuen enimmäismäärä on pääsääntöisesti enintään 80 % hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista.

### **Hankkeen onnistumisen kannalta on olennaista:**

- Hakijalla on valtakunnallisen toimintaympäristön, keskeisten toimijoiden ja toimialan sekä kohderyhmien tuntemus. Lisäksi valmius näiden kanssa tehtävään yhteistyöhön sekä verkostojen luomiseen
- Hankkeella on realistinen, kustannustehokas ja konkreettisella tasolla kuvattu toimenpidesuunnitelma

Hanke on mahdollista toteuttaa joko yhden hanketoteuttajan toteutuksena tai ryhmähankkeena. Ryhmähankkeissa kunkin hankkeen osatoteuttajanhakemuksessa tulee näkyä selvä yhtymäpinta ryhmähankkeen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.

### **Hankkeen toteuttajalla/toteuttajilla tulisi olla kokemusta ainakin seuraavista kokonaisuuksista:**

- Toimintaympäristöä ja toimialaa koskeva kokemus sekä tieto työ- ja elinkeinotoimiston palveluista, tulevat tai jo alkaneet toimintojen kehittämishankkeet (Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta)
- Yksityisten ja julkisten toimijoiden roolien, tehtävien ja vahvuuksien ja niitä koskevien alueellisten ja valtakunnallisten kehittämistarpeiden ymmärtäminen
- Kohtaantoa parantavien toimintamallien kehittäminen
- Aikaisempaa yhteistyötä eri alueiden työ- ja elinkeinopalveluiden kanssa
- Digijärjestelmien ja rekrytointijärjestelmien (yksityisen- ja julkisen puolen) tuntemus, näkemystä kehittämistarpeista
- Hakijalla tulee olla osaamista vastata hanketoiminnassa esille nousseisiin toimintatarpeisiin nopeasti, proaktiivisesti.

### **Tukea ei saa käyttää yleisenä toimintatukena**

Tuensaajalla on oltava riittävät taloudelliset ja muut edellytykset toteuttaa hanke. Tuensaajalla on myös oltava valmiudet vastata toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen tai toiminnan on oltava siirrettävissä jonkun muun nimetyn tahon vastuulle. Kehittämishankkeen tulosten on oltava yleisesti hyödynnettävissä.

### **Hankkeen toteuttajaorganisaation normaali toiminta vs. kehittämistoiminta**

Hankkeen toiminnan tulee olla perustoimintaan **lisääarvoa** tuottavaa. Toiminta ei voi kohdistua hankehakijan oman organisaation normaalin toiminnan toteuttamiseen vaan **toiminnan tulee keskittyä puhtaasti toimintojen ja mallien kehittämiseen**. Kehittämistoimenpiteiden tulee olla useammalla, kuin yhdellä alueella toteutettava ja skaalattavissa oleva myös hankkeen toteutusalueen ulkopuolelle.

Toiminnan tulee olla osoitettavissa perustoiminnasta eriteltyinä. Hankkeen saamaa tukea ei voida rahoituslain 1 luvun 8§:n 2 momentin mukaan käyttää yleisenä toimintatukena, jolla rahoitetaan tuensaajan tavanomaista toimintaa.

### **Kuntakokeilujen ja ESR+ hankkeiden täydentävyys**

ESR+ -rahoitusta ei saa kohdentaa kuntakokeilulain nojalla toteutettavaan perusasiakastyöhön tai -prosesseihin. ESR+ -rahoituksella mahdollisesti toteutettavat kuntakokeilua täydentävät hankkeet on kohdennettava kuntakokeilutoiminnan rinnalla tai kokeilualueiden kanssa yhteistyössä tehtävään kehittämistyöhön. On huolehdittava siitä, että kuntakokeilujen suunnitellut toimet ja kokeilualueiden kunnissa ESR+ -rahoituksella rahoitettavat kehittämistoimet pystytään erottamaan selkeästi toisistaan.

### **Valtakunnallisen teeman tarkentava valintaperuste**

Tässä hankehaussa hakuun saapuneiden hakemusten arvioinnissa on käytössä valtakunnallisen teeman tarkentava valintaperuste.

Hanke kohdistuu valtakunnallisen teeman sisällöissä tunnistettuihin painotuksiin: **Hakemuksessa on esitetty konkreettisia kehittämistoimenpiteitä muutostilanteissa olevien toimialojen ja niiden henkilöstön tilanteiden parantamiseksi.**

---

### **Riksomfattande utlysning gällande Arbetskraftsmatchning på arbetsmarknaden-tema**

Det nationella ESF+ Arbetskraftsmatchning på arbetsmarknaden-temat är en utvecklingshelhet inom Europeiska socialfonden som bereds av arbets- och näringsministeriet och genomförs inom ramen för programmet Ett förnybart och kompetent Finland 2021–2027. Referensramen för Arbetskraftsmatchning på arbetsmarknaden-temat utgörs av Europeiska kommissionens strategier och landspecifika rekommendationer, samt nationella strategier och reform av servicestrukturer. Syftet med den nationella projektverksamheten är att stödja på ministerienivå genomförandet av regeringsprogrammet genom strategiskt och nationellt betydelsefullt utvecklingsarbete, i en koordinerad projekthelhet. Målen, målgrupperna och det konkreta innehållet av verksamheten anges i beskrivningen av [Arbetskraftsmatchning på arbetsmarknaden-temat](#). Finansieringsmyndigheten för projekten är Mellersta Finlands Närings-, trafik- och miljöcentral (NTM-centralen).

Det nationella Arbetskraftsmatchning på arbetsmarknaden-temat koordineras av projektet Framtidens arbetsmarknad som genomförs av NTM-centralen i Nyland. Koordineringsprojektet fungerar som ett koordineringsorgan för de delprojekt som genomför innehållen i temat.

### **I denna utlysning söks utvecklingsprojekt riktade till branscher i omställningssituationer för ESF+’s nationella Arbetskraftsmatchning på arbetsmarknaden-tema.**

#### **Branscher i omställning-projektsökning**

Syftet med utvecklingsverksamheten är att stödja sysselsättningen i branscher i omställning och att stärka kompetensen hos de olika aktörerna (arbetsgivare, arbetstagare och arbetssökande samt tjänsteleverantörer). Projektets åtgärder ska stödja aktörer i utvecklandet av omställningssituationens tjänster/åtgärder, särskilt i multiregionala omställningssituationer eller i situationer där man proaktivt förbereder sig för omställning.

Inom utvecklingsprojekt för branscher i omställning söker man efter sätt och lösningar för att **minimera behovet av nedskärningar** i konjunktur känsliga branscher eller, omvänt, för att **stödja tillgången på kompetent arbetskraft** för branscher i omställning. Att utveckla tillgången av och kompetensen hos en kunnig arbetskraft, är en fråga i de växande eller föränderliga branscher och i branscher där det finns behov av att uppgradera kompetens och rekrytera nya arbetstagare genom nya arbetssätt, såsom teknologier, arbetsstyrkor och digitala lösningar. Utvecklingsverksamheten kan också återspegla branscher med atypiska samt deltidsanställningar och arbetskraftsbehov.

Utvecklingsverksamheten bör utveckla samarbetet mellan den privata och den offentliga sektorn och breda partnerskapsmodeller. Projekten bör presentera åtgärder för att implementera de modeller som utvecklats för den nya verksamhetsmiljön i samband med reformen av AN-tjänsterna 2024 (nya sysselsättningsområden).

Projektet kommer att använda sig av den framtidsinformation som utarbetats med det nationella koordineringsprojektets tema (koordineringsprojektet Framtidens arbetsmarknad).

#### **Utlisningen gäller finansiering av projekt som passar ansökningsomgångens teman, särskilt inom följande innehållsområden**

I projektansökan kan projektets verksamhet allokeras till ett eller flera av innehållsområdena nedan.

- Fokus för utveckling är inriktat på branscher i omställning
- Åtgärder för att förhindra minskad efterfrågan på arbetskraft
  - Hantera minskningen av efterfrågan på arbetskraft inom sektorer med konjunktur känslig arbetslöshet eller negativa strukturella omställningar
  - Åtgärder för förebyggande omställningsskydd
- Åtgärder för att öka tillgången på kompetent arbetskraft
  - I branscher där det kommer att finnas behov av att höja kompetensen och rekrytera ny arbetskraft genom investeringar, nya arbetssätt som teknologier, arbetskraft och digitala lösningar.
  - Säkerställa tillgång till kvalificerad arbetskraft och kompetensutveckling, till exempel genom kompetenskartläggning, utbildning och rekryteringstjänster, profilhöjning, attraktivitet och image för branscher och arbetsgivare med rekryterings svårigheter samt spridning av god praxis.
- Inkluderande utveckling
  - Involvera kunden i att planera den egna vägen och servicen

- Inkluderande av branscher (arbetsgivare)
- Förändring av verksamhetskulturen från processororienterad utveckling till kundorienterad utveckling
- Främja den regionala rörligheten av arbetskraft
- Utveckla tvärregionala servicehelheter som ett samarbete mellan privat och offentlig

Projektet måste genomföras i mer än en region, vara anpassningsbart och inriktat på branscher under omställning, som har behov att anpassa sig till förändringar i efterfrågan på arbetskraft och de utmaningar som en föränderlig miljö innebär.

De projekt som skall finansieras förutsätts ha en konkret plan. Projektplanen ska innehålla en konkret beskrivning av projektets mål och åtgärder. I planen ska framgå vilka saker, som ska genomföras som projektets eget arbete och vilka delar som ska upphandlas.

Finansierade projekt måste samarbeta med det tematiska koordineringsprojektet.

Projektet uppmuntras också att ta hänsyn till projekt som finansieras av andra teman och finansieringskällor riktade till målgrupper och samarbete med varandra.

För projektet ska uppställas tydliga och konkreta mål som både innehålls- och volymmässigt motsvarar behoven. Ansökan ska tydligt och konkret beskriva de åtgärder med vilka de uppställda målen kan uppnås.

Av finansierade projekt förutsätts att de producerar mätbara resultat och främjar ett uppnående av resultat- och avkastningsindikatorerna för särskilda mål.

### **Mål för utvecklingsverksamheten**

Utvecklingsåtgärderna har förbättrat sysselsättningsläget för branscher i omställning och stärkt hanteringen av förändringar i efterfrågan på arbetskraft.

Dessa åtgärder har ökat beredskap och kapacitet för branscherna i omställning att anpassa sig till utmaningar och möjligheter.

Stärka samarbete och utveckling mellan den privata och den offentliga sektorn och breda partnerskapen för branscher i omställning.

### **Målgrupp för projektet**

Målgrupperna i utvecklingsprojekten för branscher i omställning definieras som arbetsgivare, arbetstagare, arbetslösa och utbildningsanordnare för branscher i omställning.

### **Projektets varaktighet 2-3 år**

### **Hur mycket finansiering kan man ansöka om?**

Stödnivå för projekten är i regel 80 % av de totala kostnaderna.

### **Det är väsentligt för projektets framgång att:**

- Den sökande har kunskap om den nationella verksamhetsmiljön, nyckelaktörer och bransch samt målgrupper. Dessutom beredskap för samarbete med dem och skapandet av nätverk.

- Projektet har en realistisk, kostnadseffektiv handlingsplan beskriven på en konkret nivå

Projektet kan genomföras antingen av en projektledare eller som ett grupprojeckt. I grupprojeckt måste ansökan från varje projektansvarig visa en tydlig koppling till målen och åtgärderna för grupprojecktet.

#### **Den/de projektansvariga bör ha erfarenhet inom åtminstone följande helheter:**

- Erfarenhet av verksamhetsmiljön och branschen, kännedom om arbets- och näringsbyråns tjänster, kommande eller redan påbörjade projekt för att utveckla verksamheten (Lagen om offentlig arbeidskrafts- och företagservice)
- Förståelse för privata och offentliga aktörers roller, funktioner och styrkor, samt deras regionala och nationella utvecklingsbehov
- Utvecklande av förbättrade verksamhetsmodeller för arbetskraftsmatchning
- Tidigare samarbete med arbets- och näringsbyråerna i olika regioner
- Kunskap om digitala system och rekryteringssystem (privata och offentliga), insikt om utvecklingsbehov
- Den sökande måste ha förmågan att snabbt och proaktivt reagera på de behov som uppstår i samband med projektverksamheten.

#### **Stödet får inte utnyttjas som allmänt verksamhetsstöd.**

Mottagaren ska ha tillräckliga ekonomiska och andra förutsättningar för att genomföra projektet. Mottagaren ska också ha beredskap att ansvara för verksamhetens kontinuitet efter avslutat projekt eller också ska verksamheten kunna övertas av annan namngiven instans som kan överta ansvaret. Resultat av utvecklingsprojekt ska kunna utnyttjas allmänt.

#### **Den projektgenomförande organisationens normala verksamhet kontra utvecklingsverksamhet**

Projektverksamheten ska medföra mervärde till den grundläggande verksamheten. Verksamheten kan inte syfta till att utföra normal verksamhet i den projektsökandes egen organisation, utan verksamheten ska enbart fokusera på utveckling av funktioner och modeller, och utvecklingsåtgärderna ska spegla en nationell karaktär (verksamheten ska vara regionövergripande).

Verksamhetsresultatens ska kunna påvisas separat från grundverksamheten. Enligt 1 kap. 8 § 2 mom. i finansieringslagen kan det stöd som projektet erhåller inte användas som allmänt verksamhetsstöd, som används för att finansiera stödmottagarens basverksamhet.

#### **Komplettering mellan kommunala försök och ESF+ -projekt**

ESF+ -finansiering får inte riktas till grundläggande kundarbete eller processer som genomförs enligt försökslagen för kommuner. Projekt som, för att komplettera kommunala försök, kan genomföras med ESF+ -finansiering skall vara inriktade på utvecklingsarbete som bedrivs vid sidan av kommunal försöksverksamhet eller i samarbete med försöksområden. Det skall säkerställas att det finns en tydlig åtskillnad mellan de planerade åtgärderna för kommunala försök och de utvecklingsåtgärder som finansieras av ESF+ i försöksområdenas kommuner.

#### **Specifikt urvalskriterium för det nationella temat**



I bedömningen av de ansökningar, som lämnats in till den här ansökningsomgången, används det preciserade urvalskriteriet för det riksomfattande temat.

Projektet fokuserar på de prioriteringar som identifierats i innehållet av det nationella temat: Ansökan presenterar konkreta utvecklingsåtgärder för att förbättra situationen för branscher och personal i omställningssituationer.

## 7 Käytettävissä olevat kustannusmallit

- Flat rate 40 % kehittäminen
- Flat rate 7 % kehittäminen

### 7.1 Käytettävissä olevat palkkakustannusten ilmoitustavat (mikäli kustannusmalli sallii)

- Palkkojen yksikkökustannukset
- Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset

Palkkakustannusten korvausten perusteet on esitetty oheisesta linkistä avautuvassa asiakirjassa ([Palkkakustannusten vakiosivukuluprosentin vahvistaminen ja mukauttamismenetelmän kuvaus](#))

### 7.2 Käytettävissä olevat matkakustannusten ilmoitustavat (mikäli kustannusmalli sallii)

- Tosiasiallisesti aiheutuneet matkakustannukset

## 8 Erityistavoitekohtaiset valintaperusteet

- Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
  - Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin

Hankkeet arvioidaan ja pisteytetään Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 Alue- ja rakennepolitiikan -ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten valintaperusteiden ja toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, Erityistavoitteen 4.1 Polkuja töihin mukaan.

Jokaisen rahoitettavaksi valittavan hakemuksen on täytettävä hanketta koskevat yleiset valintaperusteet. Yleiset valintaperusteet perustuvat EU- ja kansalliseen lainsäädäntöön (rahoituslaki 37 §).

Erityisten valintaperusteiden pisteyttäminen asettaa hakemukset etusijajärjestykseen. Pisteskaala on 0-5 pistettä / erityinen valintaperuste.

Horisontaalisten valintaperusteiden (tasa-arvo, EU:n perusoikeuskirja, kestävä kehitys, Itämeri-strategia) pisteskaala on 0-3 pistettä / valintaperuste.

Lisäksi tässä haussa on käytössä valtakunnallisen teeman tarkentava valintaperuste, josta voi saada 0-5 pistettä.

Hakemuksen on saatava vähintään puolet maksimipistemäärästä tullakseen hyväksyttäväksi. Hakemukset asetetaan rahoitusjärjestykseen annettujen pisteiden perusteella.

Projektten bedöms och poängsätts enligt allmänna urvalskriterier som godkänts av följningskommittén för EU:s region- och strukturpolitik och programmet Ett förnybart och kompetent Finland 2021 - 2027 och insatsområde 4 Ett sysselsättande, kompetent och inkluderande Finland, Det särskilda målet 4.1 Vägar till arbete.

Varje ansökan som väljs ut för finansiering ska uppfylla de allmänna urvalskriterierna för projektet. De allmänna urvalskriterierna grundar sig på EU-lagstiftning och nationell lagstiftning (37 § i finansieringslagen).

Poängsättningen av de särskilda urvalskriterierna ställer ansökningarna i prioritetsordning. Poängskalan är 0–5 poäng/särskilt urvalskriterium.

Poängskalan för de horisontella urvalskriterierna (jämlighet, EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna, hållbar utveckling, Östersjöstrategin) är 0–3 poäng per urvalskriterium.

I bedömningen av de ansökningar, som lämnats in till den här ansökningsomgången, används det preciserade urvalskriteriet för det riksomfattande temat. Poängskalan är 0–5 poäng.

Ansökan måste, för att kunna godkännas, erhålla minst hälften av det maximala antalet poäng. Ansökningarna placeras i finansieringsordning på grundval av de poäng som tilldelats dem.

#### Valintaperusteet

- Hankeessa edistetään kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta
- Hankeessa edistetään erilaisia työmahdollisuuksien räätälöintejä yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa
- Hanke edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoidusti
- Hanke tuottaa lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin
- Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin
- Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa
- Hanke tukee EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä
- Hanke tukee kestäväen kehityksen periaatteita ja unionin ympäristöpolitiikkaa
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa
- Hanke kohdistuu valtakunnallisen teeman sisällöissä tunnettuihin painotuksiin

Hakemuksessa on esitetty konkreettisia kehittämistoimenpiteitä muutostilanteissa olevien toimialojen tilanteiden parantamiseksi.

#### 8.1 Hankehakua varten varatun tuen kokonaismäärä

**2 miljoonaa euroa** /2 miljoner euro

## 9 Lisätiedot

### **Lisätietoa hankehausta / För mer information om projektansökningsprocessen:**

Keski-Suomen ELY-keskus

Satu Tuimala

Rahoitusasiantuntija

[satu.tuimala@ely-keskus.fi](mailto:satu.tuimala@ely-keskus.fi)

p. 0295 024 019

### **EURA 2021 – Käyttöohje hankkeiden hakijoille ja toteuttajille / EURA 2021 – Bruksanvisning för sökande och genomförare av projekt:**

[EURA 2021 - käyttöohje hakijalle ja hanketoteuttajalle / EURA 2021 - bruksanvisning för sökande och genomförare av projekt](#)

### **Ohjelmakauden 2021-2027 lainsäädäntö / Lagstiftning för programperioden 2021–2027:**

[Lait ja asetukset / Lagar och förordningar](#)

[Yksinkertaistetut kustannusmallit/ Förenklade kostnadsmodeller:](#)

[Yksinkertaistetut kustannusmallit /Förenklade kostnadsmodeller](#)

[Palkkakustannusmallit / Lönekostnadsmodeller](#)