

**ESR+ valtakunnallisen jatkuvan oppimisen teeman hankehaun infossa 24.3.2023 esitetyt kysymykset ja vastaukset niihin**

- 1. Alateema 3 otsikko on korkeakoulujen ja muiden koulutuksen järjestäjien jne. Tarkoittaako tämä, että kaikissa hankkeissa oltava korkeakoulu JA muita koulutustasoja, jotta se voi saada rahoitusta? Ts. voisiko hanketoiminta kohdistua vain ammatilliseen koulutukseen tai VST?**

Hanketoiminta voi kohdistua yhdelle tai useammalle koulutustasolle.

- 2. Rajautuuko erityisen tervetulleiden ryhmien haku yli 20 -vuotiaisiin vai kuuluvatko myös esim. yläkoulun ja toisen asteen nivelvaiheen tukitoimien kehittäminen tähän hakuun?**

Ikärajaus ei ole ehdoton, mutta kuten ilmoituksessa todetaan, toimintamallien kehittäminen painottuu jatkuvaan oppimiseen eli työikäisiin/yli 20-vuotiaisiin.

- 3. Milloin hanke tulisi käynnistää, jos hakee tässä hankehaussa?**

Hankevalinnat tehdään syksyllä eli hankkeet voisivat käynnistyä syksyllä/loppuvuodesta.

- 4. Saako näistä hakemuksista palautetta, jos hakemuksessa on jotain korjattavaa ennen kuin hakemuksen päätös tulee, eli että olisi mahdollista muokata sisältöä jos jokin kohta ei ole tehtynä oikein ettei hanke tule sen takia hylättyinä takaisin?**

Eura ohjaa hakemuksen täyttämistä. Haun ollessa käynnissä emme voi hakemuksia alkaa tarkastamaan, mutta annamme toki neuvontaa eli kannattaa olla yhteydessä, jos pulmia tulee. Hakemusta kannattaa alkaa tehdä järjestelmään hyvissä ajoin. Kun hakemus on jätetty käsittelyyn, hakemusta ei voi muokata, mutta hakija voi antaa tarvittaessa lisätietoja.

- 5. Lähettävätkö ryhmähankkeissa jokainen osapuoli hakemuksensa oman organisaationsa puolesta, vai vain yksi yhteinen hakemus koordinaattorin toimesta?**

Ryhmähankkeissa toimitetaan yksi yhteinen hakemus, jonka pää- ja osatoteuttajat laativat yhdessä. Lisätietoa ryhmähankkeista löytyy Henrin ja Marikan esitysdiolilta ja Eura myös ohjeistaa hakemusten laadinnassa.

- 6. Ryhmähankkeen osalta hakulomakkeessa hankalalta vastata kohtaan -"Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen" → ei ole edes vaihtoehtoa, että tuloksia ja toimintamalleja hyödynnetään laajalti myös muissakin organisaatioissa. Onko huomioitu vaihtoehtoja ryhmähankkeen näkökulmasta?**

Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan päättymisen jälkeen -kohtaan tulee valita parhaiten sopiva vaihtoehto. Ryhmähankkeen näkökulmasta erilaisia valintavaihtoehtoja ei tällä hetkellä ole, mutta laitamme palautetta eteenpäin. Hakemuksessa on myös kysymys: Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen (kohdassa 4.2.), jonne voi kirjata lisätietoja.

- 7. Minkälaisissa tilanteissa pää- ja osatoteuttajan toteutusaika olisi mielekästä olla eri? Eli mitä hyötyä siitä voi olla?**

Emme erityisesti kannusta eri toteutusaikaan, mutta tällainen mahdollisuus on olemassa. Samalla toteutusajalla on monia etuja.

- 8. Mikä on hankkeen toteutuksen mahdollinen aikahaarukka, eli hankkeen kesto aika?**

Pääsääntöisesti hankkeiden toteutusaika on enintään kolme vuotta

- 9. Aiemmissa esityksessä oli maininnat, että 1) voi olla yhden toteuttajan hankkeita ja 2) kuten muissakin ESR:issä, niin pitää tehdä yhteistyötä. Onko siis hankkeiden syytä olla hyödyltään valtakunnallisia tai vähintäänkin ylimaakunnallisia yhdenkin toteuttajan hankkeissa? Tarkoittaako yhteistyö yhden toteuttajan hankkeissa vahvaa yhteistyötä hyödynsaajien kanssa eri maakunnallisilla alueilla?**

Hankkeiden hyödyn on syytä olla valtakunnallinen.

- 10. Miten arvioidaan, onko hankkeen hyöty valtakunnallinen?**

Hankkeiden tavoitteena tulisi olla valtakunnallinen vaikuttavuus tai merkittävyys. Pilottien & oppien pitäisi olla laajennettavissa ja toistettavissa. Tässä haussa ei haeta vahvasti paikallisia hankkeita. Hanketoteuttaja määrittelee haasteen, johon hankkeella vastataan, ja kuvaa miten hanke tuottaa hyötyä valtakunnallisesti. Esimerkiksi, mikä on kehitettävä malli ja miten se jalkautetaan.

- 11. Millaisten henkilöiden työ voi olla henkilöstökuluissa? Esim. viestinnän asiantuntija?**

Kyllä periaatteessa voi olla viestinnän asiantuntija myös, varsinkin mittavammissa hankkeissa. Tosin kannattaa huomioida, että työaika tulee jokaisen tehtävän osalta olla vähintään 20 %. Tehtävän tarpeellisuus tulee arvioida kunkin hankkeen tarpeista lähtien. Viestinnän asiantuntemusta voi hankkia myös ostopalveluna.

- 12. Luennoitsija korosti sitä, että on tärkeää korostaa tavoitteiden suuntaista hankkeen sisältöä ja laatua → kuvataanko tämä ryhmähankkeen osahankekuvauksessa juuri kohtaan toteutus ja tulokset vai missä ko. asiaa kannattaa korostaa ryhmähankkeen osatoteuttajan?**

Kannattaa seurata euran täyttöohjeita, esim. osatoteuttajakohtaiset toimenpiteet ja tulokset kirjataan Toteutus ja tulokset -kohtaan.

- 13. Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa? Rooli, viittaako tässä yhteydessä yleisesti vastuisiin vai konkreettisiin tehtäviin, mitä hanketoimija tekee?**

Tarkoitetaan sekä vastuita että tehtäviä.

- 14. Tarvitaanko henkilöstöltä toimeksiantolomakkeet kuten aiemmalla ESR-kaudella?**

Hankehenkilöstöstä edellytetään tehtävänkuvaukset (lisätietoa Henrin ja Marikan dioissa).

- 15. Jos hankehenkilö ei ole hakemusta tehdessä tiedossa, niin voiko toteuttaja valita vuosipalkan laskentaperusteen esitetyistä vapaasti vai tuleeko esim. ensisijaisesti 3-5 vastaavaa työtä tekevän henkilön palkkojen keskiarvona vai voiko käyttää TES-perustelua, vaikka 3-5 henkilön palkkojen keskiarvo olisi mahdollinen?**

Jos hankehenkilö ei ole tiedossa, mutta käytettävissä on 3-5 vastaavaa työtä tekevän henkilön palkkakeskiarvo, tulisi ensisijaisesti käyttää sitä. TES-perustelua voi käyttää esim. silloin, jos tuen saajaorganisaatioissa ei olisi palkkakustannuksille selkeitä vertailukohtia.

- 16. Ryhmähankkeen osahankekuvauksessa kysytään mm. "Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan". Yritys? Miten tulkitaan yritys, kun osa kohderyhmästä kuuluu hyvo-alueiden päättäjiin (valtuusto, hallitus). Onko valtuusto tässä esim. yksi yritys vai?**

Hakemuslomakkeelle merkitään lukumäärien osalta vain yritykset, ei muita organisaatioita.

**17. Voiko rahoitusta käyttää tutkimukseen, joka arvioi ja kehittää hankkeessa toteutettuja aktiviteettejä? Voiko se olla toimintatutkimusta? Rahoitetaanko kartoitettavaa tutkimusta, jonka tarkoituksena on tuottaa esim. kohderyhmää koskevaa tietoa kehittämisen tueksi?**

Tutkimus ei ensisijaisesti ole rahoitettavaa toimintaa, mutta toki hankkeissa on mahdollista tehdä esim. arviointia. Hankehenkilöstön huomio on aina käytännön maailmassa, jossa muutokseen pyritään jo hankkeen aikana. Tutkimus voi olla perusteltua hankkeessa ainoastaan silloin, kun kohderyhmä saa siitä konkreettista etua jo hankkeen toimenpiteissä. Tieteen tekemiseen liittyvä työ kuuluu hoitaa hankkeen rahoituksen ulkopuolella, esim. artikkelien kirjoittaminen, julkaisut ja tutkimustulosten esittely tieteen omilla foorumeilla.

**18. Miten toimintamalleja on tarkoitus kiinnittää toimijoiden rakenteisiin, jos henkilöstöt rajataan hanketoiminnan kohderyhmien ulkopuolelle?**

Koulutusorganisaatioiden henkilöstöä ei ole rajattu hanketoiminnan kohderyhmän ulkopuolelle. Hankkeessa kohderyhminä olevien koulutusorganisaatioiden henkilöstö on kohderyhmänä kaikissa alateemoissa. Yritysten henkilöstökoulutus ei sen sijaan ole mahdollista. Esimerkiksi alateemassa 3 (*Korkeakoulujen ja muiden koulutuksen järjestäjien osaamisen kehittäminen jatkuvan oppimisen koulutuskysyntään vastaamiseksi*) ensisijaista on kehittää korkeakoulujen, ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja vapaan sivistystyön oppilaitosten kyvykkyyttä vastata jatkuvan oppimisen tarjontaan. Silloin kohderyhmänä voi olla toteuttajaorganisaation/oppilaitoksen työntekijät.

**19. Koskeeko alateemassa 1 kielipolkujen tukeminen vain yliopistoja?**

Toimintamallien kehittäminen tukemaan maahanmuuttajien kielipolkua muiden opintojen ohessa voi kohdentua kaikille koulutusasteille ja -muodoille (korkeakoulut, ammatillinen ja vapaa sivistystyö). Hakuilmoituksessa esimerkkinä on mainittu monikieliset koulutukset ja kaksikieliset tutkinnot.

**20. Voiko rahoitusta saada edellisellä rahoituskaudella kehitetyn idean/toimintamallin jatkokehitykseen?**

Ensisijaisesti ei. Hakemuksessa on kuitenkin mahdollista perustella, jos jatkokehittäminen on hyvin laaja-alaista ja hankkeessa esimerkiksi laajennetaan yhden toimijan kehittämää toimintamallia valtakunnalliseen käyttöön.

**21. Voiko kunta mm. kotouttamispalvelut olla alateemalle 1 tai 4 hakija?**

Pääsääntöisesti ei. Jos kyseessä oleva kunta on koulutuksen järjestäjä tai oppilaitoksen ylläpitäjä, voi kunta hakea rahoitusta. Kunta voi myös muutoin olla hakija, jos sille on perusteltu syy ja toiminnalla kehitetään edellä mainittujen koulutustoimijoiden kyvykkyksiä ja toimintamalleja hakuilmoituksen alateemojen mukaisesti ja hyödyt ovat valtakunnallisia.

**22. Yliopistoilla on yleiskustannusosuus erilaisilla prosenteilla. Onko yliopistojen yleiskustannusosuus hyväksyttävä ESR- kustannusarviossa?**

Ainoastaan EURA 2021:ssä annetut kustannusmallit, jotka koskevat myös välillisten kustannusten korvaamista (40 % ja 7 %), ovat käytettävissä.

**23. Koska voimme odottaa päätöksiä rahoituksista? Viimeinen hakupäivä oli 12.5. Meneekö siis kesän yli? Aikaisintaan hanke voisi siis alkaa ...koska?**

Hankevalinnat tehdään syksyllä ja rahoituspäätökset menevät pidemmälle syksyyn. Hankkeet voivat aloittaa syksyllä/loppuvuodesta. Tarkkaa kuukautta ei vielä pystytä sanomaan, sillä se

riippuu mm. saapuvien hakemusten määrästä. Emme kuitenkaan suosittele laittamaan hankkeen aloitusta vielä elokuulle tai syyskuulle.

#### **24. Onko arviota siitä, milloin tätä hakua seuraava haku on tulossa?**

Seuraavan haun ajankohtaa ei ole päätetty. Hakuja avataan tasaisesti ohjelmakauden aikana.

#### **25. Onko tiedossa mitä muita valtakunnallisia hakuja on tulossa ja milloin mahdollisesti?**

Jos on kyse tästä teemasta, niin seuraavia ajankohtia ei ole päätetty. Muiden valtakunnallisten teemojen hankehakuja on tulossa seuraavasti:

- Valtakunnallisten teemojen hakuajkoja koskeva suunnitelma löytyy täältä: [Tietoa hakemisesta | Rakennerahastot](#)
- Työelämän kehittämisen teema: haku avautuu lähiaikoina
- Luovan ja kulttuurialan innovaatio-osaaminen teeman varsinainen hankehaku auki 15.5. asti
- Työmarkkinoiden kohtaanto -teema:
  - alahanke Työväilyksen tehostaminen, haku auki 31.3. asti

#### **26. Oliko niin, että liitteitä voi täydentää käsittelyprosessin aikana? Eli milloin viimeistään liitteiden on oltava kunnossa?**

Liitteitä voi täydentää, ryhmähankkeen osalta tulee olla aiesopimus jo hakemusvaiheessa. Kaikkien liitteiden tulee olla kunnossa, ennen kuin mahdollinen rahoituspäätös tehdään.

#### **27. Tulisiko liitteenä olla myös aiesopimukset tai vastaavat hankkeen (potentiaalisilta) kumppaneilta vai voiko nämä kerätä vasta, jos rahoituspäätös myönteinen?**

Ryhmähankkeen hakijoilta tarvitaan vähintään aiesopimus hakuvaiheessa ja yhteistyösopimus, mikäli hanke rahoitetaan. Aiesopimukset yleisestä kumppanuudesta ovat eduksi hakemusta arvioitaessa. Ulkopuolisesta rahoituksesta tarvitaan sitoumukset. Mahdollisia liitteitä voi täydentää hakuvaiheessa.

#### **28. Jokaisen toimijan tulee osoittaa omarahoitusta. Tarkoitetaanko "raha rahaa" vai onko mahdollista kohdentaa työajan kautta?**

Omarahoitusta ei viedä hankkeen kirjanpitoon. ESR-rahoitus maksetaan toteutuneisiin kustannuksiin tukiprosentin (esim. 80 %) mukaisesti jälkikäteen, jolloin loppuosa (ellei muuta rahoitusta ole) hankehenkilöstön palkoista ja muista hankkeen hyväksyttävistä kustannuksista muodostaa omarahoitusosuuden. Mahdollinen ulkopuolinen rahoitus viedään hankkeen kirjanpitoon.

#### **29. Onko haku auki 12.5. vuorokauden loppuun saakka?**

Kyllä, koko vuorokauden loppuun.

#### **30. Voiko päähakijana tai yhtenä toteuttajana olla kaupungin kehitysyritys perustellusti?**

Kehitysyrityksiin pätee samat säännöt kuin muihin yrityksiin eli käytännössä ei huomioiden haun alateemojen tavoitteet. Yhtiöt voivat olla myös kumppaneina verkostoissa.

#### **31. Miten opiskelijat voivat osallistua hankkeen toimintaan? Voiko opiskelijat saada esim. opintopisteitä hanketoiminnasta vai miten opiskelijoiden osallistumista hankkeiden toimintaan voidaan kannustaa?**

Tutkintoon johtavassa koulutuksessa jo opiskelevat opiskelijat eivät ole haettavan hankerahoituksen kohteena eivätkä toimijoina. Kohderyhmistä on kerrottu hakuilmoituksessa ja niihin liittyen on vastattu ennakkokysymyksissä. Opiskelijat hyötyvät kehitettävistä toimintamalleista välillisesti. Opiskelijoita voi hyödyntää toimintamallien kehittämisessä esim. keräämällä heiltä palautetta nykyisten toimintamallien arvioimiseksi.